



**ΟΜΙΛΟΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ
ΑΘΗΝΩΝ**

ΙΑΤΡΙΚΟ ΑΘΗΝΩΝ Ε.Α.Ε.

**ΕΤΗΣΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ
(1 Ιανουαρίου - 31 Δεκεμβρίου 2021)**

**Σύμφωνα με
το άρθρο 4 του Ν. 3556/2007**

ΙΑΤΡΙΚΟ ΑΘΗΝΩΝ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Αρ. ΓΕΜΗ: 356301000

Αρ. Μητρώου Α.Ε.13782/06/Β/86/06

Διστόμου 5-7 Μαρούσι

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ ΕΤΗΣΙΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΕΚΘΕΣΗΣ

(Σύμφωνα με το άρθρο 4, Ν.3556/2007 και τις επ' αυτού εκτελεστικές αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς)

	Σελίδα
Δηλώσεις Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	3
Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου	4 - 106
Συμπληρωματική και επεξηγηματική έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου	106-110
Έκθεση Ελέγχου Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή	111-117
Ετήσιες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις	118-209

**ΔΗΛΩΣΕΙΣ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ
(ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ ΑΡΘΡΟ 4 ΠΑΡ. 2 ΤΟΥ Ν. 3556/2007)**

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της «ΙΑΤΡΙΚΟ ΑΘΗΝΩΝ Ε.Α.Ε.» α) Γεώργιος Αποστολόπουλος, Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, β) Βασίλειος Αποστολόπουλος, Διευθύνων Σύμβουλος και γ) Χρήστος Αποστολόπουλος, Αντιπρόεδρος, δηλώνουμε ότι εξ όσων γνωρίζουμε:

α. οι Ετήσιες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις για την ετήσια περίοδο 01/01-31/12/2021 της Εταιρείας και του Ομίλου, που καταρτίσθηκαν σύμφωνα με τα ισχύοντα λογιστικά πρότυπα, απεικονίζουν κατά τρόπο αληθή τα στοιχεία του ενεργητικού και παθητικού, τα ίδια κεφάλαια και τα αποτελέσματα χρήσεως της «ΙΑΤΡΙΚΟ ΑΘΗΝΩΝ Ε.Α.Ε.» και των επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση εκλαμβανομένων ως σύνολο, και

β. η Ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου, απεικονίζει κατά τρόπο αληθή την εξέλιξη, τις επιδόσεις και τη θέση της «ΙΑΤΡΙΚΟ ΑΘΗΝΩΝ Ε.Α.Ε.», καθώς και των επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση εκλαμβανομένων ως σύνολο, συμπεριλαμβανομένης της περιγραφής των κυριότερων κινδύνων και αβεβαιοτήτων που αντιμετωπίζουν.

Μαρούσι, 27^η Απριλίου 2022

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ.

Ο ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

Ο ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ

Γ.Β. ΑΠΟΣΤΟΛΟΠΟΥΛΟΣ

Β.Γ. ΑΠΟΣΤΟΛΟΠΟΥΛΟΣ

Χ. Γ. ΑΠΟΣΤΟΛΟΠΟΥΛΟΣ

Α.Δ.Τ ΑΚ 038305

Α.Δ.Τ Ξ 350622

Α.Δ.Τ. Ρ 519481

**ΕΚΘΕΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ
ΤΗΣ «ΙΑΤΡΙΚΟ ΑΘΗΝΩΝ Ε.Α.Ε.»
ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ 1.1.2021 - 31.12.2021
ΠΡΟΣ ΤΗΝ
ΕΤΗΣΙΑ ΤΑΚΤΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ**

Κύριοι Μέτοχοι,

Η παρούσα έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της «ΙΑΤΡΙΚΟ ΑΘΗΝΩΝ Ε.Α.Ε.» (στο εξής η «Εταιρεία» ή το «Ιατρικό Αθηνών») έχει συνταχθεί με βάση τις διατάξεις των άρθρων 150-154 του Νόμου 4548/2018, του άρθρου 4 του Ν.3556/2007 και του άρθρου 2 της απόφασης 8/754/14.04.2016 του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και αναφέρεται στις Ετήσιες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις (Ατομικές και Ενοποιημένες) της χρήσης που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2021. Πέραν της Εταιρείας, περιλαμβάνει μαζί, τις θυγατρικές εταιρείες, στις οποίες το Ιατρικό Αθηνών, άμεσα ή έμμεσα ασκεί έλεγχο (στο εξής από κοινού με την Εταιρία ο «Όμιλος» ή ο «Όμιλος Ιατρικού Αθηνών»).

Στην παρούσα έκθεση περιγράφονται χρηματοοικονομικές και μη χρηματοοικονομικές πληροφορίες του Ομίλου και της Εταιρείας της χρήσης που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2021, σημαντικά γεγονότα που διαδραματίστηκαν κατά τη διάρκεια της χρήσης καθώς και η επίδρασή τους στις Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις και στοχεύουν σε μία γενική ενημέρωση των μετόχων και του επενδυτικού κοινού. Επίσης, γίνεται περιγραφή των κυριότερων κινδύνων και αβεβαιοτήτων του Όμιλου και της Εταιρείας, παρατίθενται οι σημαντικές συναλλαγές που διενεργήθηκαν μεταξύ της Εταιρείας και των συνδεδεμένων με αυτήν μερών και των προοπτικών για την επόμενη χρήση.

Τέλος, έχουμε την τιμή να σας υποβάλλουμε για έγκριση τις Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις (Ατομικές και Ενοποιημένες) σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς της χρήσης που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2021, με την παράκληση όπως τις εγκρίνετε τη συνολική διαχείριση του Διοικητικού Συμβουλίου και απαλλάξετε και τους ελεγκτές από κάθε ευθύνη αποζημιώσεως για την ανωτέρω χρήση. Οι Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις αποτελούνται από την Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης, την Κατάσταση Αποτελεσμάτων Χρήσης, την Κατάσταση Συνολικών Εσόδων Χρήσης, την Κατάσταση Ταμειακών Ροών, την Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων, καθώς και τις Σημειώσεις που αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών.

Χρηματοοικονομικές Επιδόσεις

Πορεία Εργασιών - Σημαντικά Γεγονότα

Η Ελληνική Οικονομία το 2021

Η ελληνική οικονομία σύμφωνα με όλα τα στοιχεία κινήθηκε σε υψηλούς ρυθμούς ανάπτυξης. Σύμφωνα με τα στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ η Ελληνική Οικονομία αναπτύχθηκε με ρυθμό 8,3% .

Σημαντικό ρόλο στην πορεία ανάκαμψης και στην ενίσχυση του οικονομικού κλίματος διαδραμάτισαν η διάθεση του εμβολίου, η οποία σε συνδυασμό με τη χαλάρωση των περιοριστικών μέτρων, συνέβαλαν στην επιστροφή της οικονομίας σε ρυθμούς κανονικότητας, όπως προκύπτει από την αύξηση της κατανάλωσης, των εξαγωγών και του τουρισμού. Επιπλέον, η δημιουργία του Ταμείου Ανάκαμψης, και η αύξηση των επενδύσεων, ενίσχυσε σημαντικά τη προοπτική για τη μεσομακροπρόθεσμη αναπτυξιακή πορεία της ελληνικής οικονομίας.

Βέβαια τους τελευταίους μήνες του 2021 η ταχεία εξάπλωση της μεταλλαγής Όμικρον, η άνοδος του πληθωρισμού που οφείλεται στην αύξηση των τιμών της ενέργειας και στις διαταραχές της εφοδιαστικής αλυσίδας, περιόρισαν το ρυθμό ανάπτυξης δημιουργώντας νέες συνθήκες οι οποίες συνεχίζουν να υπάρχουν και να επιδεινώνονται στις αρχές του 2022 λόγω και του πολέμου στην Ουκρανία.

Μέσα σε αυτό το περιβάλλον ο Όμιλος μας συνέδραμε την Ελληνική Πολιτεία στην αντιμετώπιση των συνεπειών της πανδημίας, ενώ ταυτόχρονα υλοποίησε το επενδυτικό του πρόγραμμα συνεχίζοντας να διαδραματίζει πρωταγωνιστικό ρόλο στην εγχώρια αγορά της ιδιωτικής υγείας και συνέχισε την ανοδική του χρηματοοικονομική ανάπτυξη και βελτίωση της χρηματοοικονομικής του απόδοσης.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία το 2021

Σημαντικά γεγονότα

Με δεδομένη τη συνεχιζόμενη πίεση του συστήματος υγείας στην Αττική, εξαιτίας της πανδημίας, ο Όμιλος Ιατρικού Αθηνών, πάντοτε αρωγός στα καλέσματα της κοινωνίας και της πολιτείας, παραχώρησε το Ιατρικό Περιστερίου με το σύνολο των υποδομών του, τον εξοπλισμό της (μονάδα εντατικής θεραπείας, αξονικό τομογράφο κ.λπ.) και το σύνολο του προσωπικού του, διοικητικού, ιατρικού και νοσηλευτικού για τη νοσηλεία ασθενών Covid-19.

Ο Όμιλος Ιατρικού Αθηνών διέθεσε στην Αττική, στο Υπουργείο Υγείας, συνολικά 200 κλινες που κατανεμονται ως εξής:

Κλίνες Covid	60
Κλίνες Non-Covid	115
Κλίνες ΜΕΘ	25 (20 Non-Covid + 5 Covid)
ΣΥΝΟΛΟ	200

Ο Όμιλος Ιατρικού Αθηνών παραμένει πάντα πρωτοπόρος και δίπλα στα καλέσματα της κοινωνίας, της πολιτείας και των συνανθρώπων που έχουν την ανάγκη του.

- Στη Θεσσαλονίκη, Όμιλος Ιατρικού Αθηνών, διέθεσε στο ΙΔΘ μια Νοσηλευτική Πτέρυγα καθώς και 6 κλινικές ΜΕΘ για την νοσηλεία non-Covid περιστατικών.
- Ο Όμιλος προχώρησε στη μεταβίβαση της δραστηριότητας της Μαιευτικής Κλινικής Γαΐα της Κλινικής Αμαρουσίου. Η μεταβίβαση αυτή στο σύνολο της έγινε στο πλαίσιο εξ ορθολογισμού των λειτουργιών του Ιατρικού Αθηνών στο Μαρούσι καθώς τόσο η γενική κλινική όσο και το «ΓΑΙΑ», λειτουργούσαν στο 100% της δυναμικότητας τους χωρίς δυνατότητα περαιτέρω ανάπτυξης της λειτουργίας τους λόγω χωροταξικών περιορισμών. Οι περιορισμοί αυτοί δεν επέτρεπαν την δημιουργία επιπλέον κλινών αναγκαιών για να καλυφθεί η συνεχώς αυξανόμενη ζήτηση που οφείλεται κυρίως στην υψηλή ποιότητα υπηρεσιών του Ιατρικού.
- Τον Ιανουάριο 2021, η Διοίκηση προχώρησε στην υπογραφή Προγράμματος Έκδοσης Κοινού Ομολογιακού Δανείου ύψους € 7.000 χιλ. που ανέλαβε την υποχρέωση να καλύψει η ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε., για την κάλυψη κεφαλαίου κίνησης στο πλαίσιο του Ταμείου Εγγυοδοσίας. Η διάρκεια του δανείου ορίστηκε σε πενήντα επτά μήνες (57) με λήξη τον Σεπτέμβριο 2025. Το επιτόκιο προσδιορίστηκε σε Euribor 6μήνου πλέον περιθωρίου 2.75% σε ετήσια βάση.
- Ολοκληρώθηκε τον Ιούνιο 2021 ο Μερικός Φορολογικός Έλεγχος της εταιρίας για την χρήση 2015, ο οποίος διενεργήθηκε από το ΚΕ.ΜΕ.ΕΠ. της Γενικής Διεύθυνσης Φορολογικής Διοίκησης, από τις οποίες προέκυψε φόρος εισοδήματος ποσού € 265,8 χιλ. που έχει επιβαρύνει τα αποτελέσματα της τρέχουσας περιόδου.
- Τον Νοέμβριο 2021, ο Όμιλος Ιατρικού Αθηνών και ο Όμιλος Βιοϊατρικής, δυο Ελληνικοί όμιλοι, πρωταγωνιστές των κλάδων τους, προχώρησαν στην υπογραφή μνημονίου στρατηγικής συνεργασίας με στόχο την παροχή στον Έλληνα πολίτη καινοτόμων, ολοκληρωμένων, ποιοτικών και οικονομικά προσιτών υπηρεσιών υγείας, σε όλο το φάσμα της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας περίθαλψης.
- **Αναχρηματοδότηση υφιστάμενου δανεισμού και κάλυψη κεφαλαίου κίνησης**
Την 24/09/2021, η Διοίκηση της Εταιρείας πρόεβη στην υπογραφή του Προγράμματος Εκδόσεων Κοινού Ομολογιακού Δανείου μέσω ιδιωτικής τοποθέτησης στις τράπεζες ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε., EFG EUROBANK ERGASIAS A.E και ALPHA ΤΡΑΠΕΖΑ Α.Ε., συνολικής ονομαστικής αξίας € 100.290 χιλ. εμπραγμάτως εξασφαλισμένου. Σκοπός του ΚΟΔ είναι η αναχρηματοδότηση υφιστάμενων δανειακών υποχρεώσεων της Εταιρείας (συμπεριλαμβανομένου και του Υφιστάμενου ΚΟΔ της Εκδότριας, εξαιρουμένων όμως χρηματοδοτήσεων που καλύπτονται από την εγγύηση του Ταμείου Εγγυοδοσίας Επιχειρήσεων Covid-19 της Ελληνικής Αναπτυξιακής Τράπεζας Α.Ε. (ΕΑΤ)). Το νέο ΚΟΔ προβλέπει περίοδο αποπληρωμής έως το 2026 με δυνατότητα παράτασης για δύο ακόμα έτη.

Οικονομικά Στοιχεία

Ο Όμιλος το 2021

Σε ενοποιημένη βάση, ο κύκλος εργασιών ανήλθε στο ποσό ευρώ 235.682 χιλ., αναλυόμενος σε συνεχιζόμενες δραστηριότητες σε ευρώ 225.999 χιλ. και διακοπείσες δραστηριότητες σε ευρώ 9.683 χιλ. έναντι ποσού ευρώ 196.866 χιλ. το 2020, αναλυόμενος σε συνεχιζόμενες δραστηριότητες σε ευρώ 187.501 χιλ. και διακοπείσες δραστηριότητες σε ευρώ 9.365 χιλ., σημειώνοντας αύξηση 20%.

Τα λειτουργικά κέρδη προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων (EBITDA) ανήλθαν σε ευρώ 37.048 χιλ., αναλυόμενα σε συνεχιζόμενες δραστηριότητες σε ευρώ 35.637 χιλ. και διακοπείσες δραστηριότητες σε ευρώ 1.411 χιλ. αυξημένα κατά 71 %, σε σχέση με το αντίστοιχο EBITDA του 2020, ποσού ευρώ 21.717 χιλ. αναλυόμενα σε συνεχιζόμενες δραστηριότητες σε ευρώ 19.958 χιλ. και διακοπείσες δραστηριότητες σε ευρώ 1.758 χιλ.

Τα κέρδη μετά από φόρους του Ομίλου κατέγραψαν αύξηση κατά 281% και διαμορφώθηκαν στο ποσό ευρώ 15.135 χιλ., αναλυόμενα σε συνεχιζόμενες δραστηριότητες σε ευρώ 12.039 χιλ. και διακοπείσες δραστηριότητες σε ευρώ 3.096 χιλ., έναντι ποσού ευρώ 3.974 χιλ. το 2020, αναλυόμενα σε συνεχιζόμενες δραστηριότητες σε ευρώ 2.433 χιλ. και διακοπείσες δραστηριότητες σε ευρώ 1.541 χιλ.

Οι επενδύσεις το 2021 σε κεφαλαιουχικό εξοπλισμό (ενσώματα και άυλα πάγια στοιχεία) ανήλθαν συνολικά στο ποσό ευρώ 11.283 χιλ. έναντι ποσού ευρώ 7.077 χιλ. την αντίστοιχη χρήση, παρουσιάζοντας αύξηση κατά 59%

Ο συνολικός αριθμός του απασχολούμενου προσωπικού στον Όμιλο ήταν 3.040 άτομα (3.084 τη χρήση του 2020).

Η Εταιρεία το 2021

Σε εταιρική βάση, ο κύκλος εργασιών ανήλθε στο ποσό ευρώ 231.110 χιλ. αναλυόμενος σε συνεχιζόμενες δραστηριότητες σε ευρώ 221.427 χιλ. και διακοπείσες δραστηριότητες σε ευρώ 9.683 χιλ. έναντι ποσού ευρώ 192.604 χιλ. το 2020 αναλυόμενος σε συνεχιζόμενες δραστηριότητες σε ευρώ 183.239 χιλ. και διακοπείσες δραστηριότητες σε ευρώ 9.365 χιλ, αυξημένος κατά 21% περίπου.

Τα λειτουργικά κέρδη προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων (EBITDA) ανήλθαν σε ευρώ 32.397 χιλ., αναλυόμενα σε συνεχιζόμενες δραστηριότητες σε ευρώ 30.986 χιλ. και διακοπείσες δραστηριότητες σε ευρώ 1.411 χιλ. σημειώνοντας αύξηση κατά 81% περίπου, σε σχέση με το αντίστοιχο EBITDA του 2020 (ευρώ 17.931 χιλ., αναλυόμενα σε συνεχιζόμενες δραστηριότητες σε ευρώ 16.172 χιλ. και διακοπείσες δραστηριότητες σε ευρώ 1.758 χιλ.).

Τα Εταιρικά αποτελέσματα μετά από φόρους ανήλθαν στο ποσό ευρώ 19.494 χιλ., αναλυόμενα σε συνεχιζόμενες δραστηριότητες σε ευρώ 16.399 χιλ. και διακοπείσες δραστηριότητες σε ευρώ 3.096 χιλ., έναντι ποσού ευρώ 1.499 χιλ. την αντίστοιχη περσινή χρήση, αναλυόμενα σε συνεχιζόμενες δραστηριότητες σε ευρώ -42 χιλ. και διακοπείσες δραστηριότητες σε ευρώ 1.541 χιλ., παρουσιάζοντας αύξηση κατά 1201% περίπου.

Οι επενδύσεις το 2021 σε κεφαλαιουχικό εξοπλισμό, (ενσώματα και άυλα πάγια στοιχεία) ανήλθαν στο ποσό ευρώ 11.059 χιλ. έναντι ποσού ευρώ 6.874χιλ. την αντίστοιχη χρήση, παρουσιάζοντας αύξηση κατά 61% περίπου.

Ο συνολικός αριθμός του απασχολούμενου προσωπικού στην Εταιρεία ήταν 2.922 άτομα (2.968 τη χρήση του 2020).

Στη διάρκεια του 2021, παρασχέθηκαν από τις κλινικές του Ομίλου, υψηλού επιπέδου ιατρικές υπηρεσίες σε 1.063.305 εξωτερικούς και 95.498 εσωτερικούς ασθενείς.

Σε σχέση με το 2020 (624.146 ασθενείς), οι εξωτερικοί ασθενείς αυξήθηκαν κατά 70%.

Επίσης, οι εσωτερικοί ασθενείς αυξήθηκαν κατά 15%, σε σχέση με το 2020 (83.373 νοσηλευθέντες).

Εναλλακτικοί Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης

(Στο πλαίσιο της εφαρμογής των Κατευθυντήριων Γραμμών «Εναλλακτικοί Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης» της Ευρωπαϊκής Αρχής Κινητών Αξιών και Αγορών (ESMA/2015/1415el) που εφαρμόζονται από την 3η Ιουλίου 2016 στους Εναλλακτικούς Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης (ΕΔΜΑ))

Ο Όμιλος αξιολογεί τα αποτελέσματα και την απόδοσή του σε μηνιαία βάση εντοπίζοντας έγκαιρα και αποτελεσματικά αποκλίσεις από τους στόχους και λαμβάνοντας διορθωτικά μέτρα. Η αποδοτικότητα του Ομίλου επιμετράται με τη χρήση χρηματοοικονομικών δεικτών απόδοσης που χρησιμοποιούνται διεθνώς:

- i. EBITDA (Earnings Before Interest Taxes Depreciation & Amortization) - «Κέρδη προ τόκων, φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων»:

Ο δείκτης προσθέτει στα λειτουργικά κέρδη προ τόκων και φόρων με τις συνολικές αποσβέσεις ενσώματων & άυλων παγίων στοιχείων, τα κέρδη/ ζημίες από την πώληση ενσώματων παγίων και τις αποσβέσεις επιχορηγήσεων. Όσο μεγαλύτερος ο δείκτης τόσο πιο αποτελεσματική είναι η λειτουργία της επιχείρησης.

Συνολικά:

i. EBITDA Σε χιλιάδες Ευρώ	Όμιλος		Εταιρεία	
	2021	2020	2021	2020
Λειτουργικά κέρδη	22.566	9.431	18.535	6.091
<u>Πλέον:</u>				
Αποσβέσεις	13.111	12.333	12.491	11.887
Ζημιές από εκποίηση παγίων	1.381	9	1.381	9
Κέρδη από πώληση παγίων	-10	-56	-10	-56
Κέρδη προ τόκων, φόρων, χρηματοδοτικών επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων (EBITDA)	37.048	21.717	32.397	17.931

Αναλυόμενα σε:
Συνεχιζόμενες δραστηριότητες:

i. EBITDA Σε χιλιάδες Ευρώ	Όμιλος		Εταιρεία	
	2021	2020	2021	2020
Λειτουργικά κέρδη	21.373	7.890	17.343	4.550
<u>Πλέον:</u>				
Αποσβέσεις	12.892	12.116	12.272	11.670
Ζημιές από εκποίηση παγίων	1.381	9	1.381	9
Κέρδη από πώληση παγίων	-10	-56	-10	-56
Κέρδη προ τόκων, φόρων, χρηματοδοτικών επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων (EBITDA)	35.637	19.958	30.986	16.172

Διακοπείσες Δραστηριότητες:

i. EBITDA Σε χιλιάδες Ευρώ	Όμιλος		Εταιρεία	
	2021	2020	2021	2020
Λειτουργικά κέρδη	1.193	1.541	1.193	1.541
<u>Πλέον:</u>				
Αποσβέσεις	219	217	219	217
Ζημιές από εκποίηση παγίων				
Κέρδη από πώληση παγίων				
Κέρδη προ τόκων, φόρων, χρηματοδοτικών επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων (EBITDA)	1.411	1.758	1.411	1.758

Ο δείκτης ανήλθε:

- για τον Όμιλο στην κλειόμενη χρήση σε ευρώ 37.048 χιλ.,
- για την Εταιρεία στην κλειόμενη χρήση σε ευρώ 32.397 χιλ..

ii. ROCE (Return on Capital Employed) - «Αποδοτικότητα συνολικών απασχολούμενων κεφαλαίων»:

Ο δείκτης διαιρεί τα κέρδη προ τόκων και φόρων με τα συνολικά απασχολούμενα κεφάλαια, τα οποία είναι το άθροισμα του μέσου όρου της καθαρής θέσης των δύο τελευταίων ετών και του μέσου όρου του συνόλου των δανειακών υποχρεώσεων των δύο τελευταίων ετών.

ii. ROCE (Return on Capital Employed) Σε χιλιάδες Ευρώ	Όμιλος		Εταιρεία	
	2021	2020	2021	2020
α. κέρδη προ τόκων και φόρων	22.566	9.431	18.535	6.091
β. μέσου όρου της καθαρής θέσης των δύο τελευταίων ετών	94.565	84.832	90.462	79.740
γ. μέσου όρου του συνόλου των δανειακών υποχρεώσεων των δύο τελευταίων ετών	151.649	144.674	148.379	140.294
Σύνολο β+γ:	246.213	229.506	238.841	220.034
α/(β+γ):	9%	4%	8%	3%

Ο δείκτης ανήλθε:

- για τον Όμιλο στην κλειόμενη χρήση σε 9%,
- για την Εταιρεία στην κλειόμενη χρήση σε 8% .

iii. ROE (Return on Equity) - «Αποδοτικότητα Ιδίων Κεφαλαίων»:

Ο δείκτης διαιρεί τα κέρδη μετά από φόρους με το μέσο όρο της Καθαρής Θέσης των δύο τελευταίων ετών. Όσο μεγαλύτερος ο δείκτης τόσο πιο αποτελεσματική είναι η χρήση των ιδίων κεφαλαίων.

iii. ROE (Return on Equity) - «Αποδοτικότητα Ιδίων Κεφαλαίων»: Σε χιλιάδες Ευρώ	Όμιλος		Εταιρεία	
	2021	2020	2021	2020
α. κέρδη μετά από φόρους	15.135	3.974	19.494	1.499
β. μέσου όρου της καθαρής θέσης των δύο τελευταίων ετών	94.565	84.832	90.462	79.740
α/β:	16%	5%	22%	2%

Ο δείκτης ανήλθε:

- για τον Όμιλο στην κλειόμενη χρήση σε 16%,
- για την Εταιρεία στην κλειόμενη χρήση σε 22%.

Κίνδυνοι και αβεβαιότητες

Η Εταιρεία και ο Όμιλος είναι εκτεθειμένοι στους ακόλουθους κινδύνους από τη χρήση χρηματοοικονομικών μέσων:

- Πιστωτικός κίνδυνος
- Κίνδυνος ρευστότητας
- Κίνδυνος της αγοράς

Πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων

Η Διοίκηση έχει την ευθύνη για την καθιέρωση και την εποπτεία του πλαισίου για τη διαχείριση του κινδύνου της Εταιρείας και του Ομίλου. Η διαχείριση του χρηματοοικονομικού κινδύνου έχει ως στόχο τον περιορισμό των προαναφερθεισών κινδύνων από τη συνεχή λειτουργία και τη χρηματοδότηση των δραστηριοτήτων. Οι πολιτικές διαχείρισης κινδύνου έχουν συσταθεί για τον εντοπισμό και την ανάλυση των κινδύνων που αντιμετωπίζουν η Εταιρεία και ο Όμιλος ώστε να καθορισθούν τα κατάλληλα όρια κινδύνων και οι διαδικασίες ελέγχου επί αυτών, καθώς και για την παρακολούθηση των κινδύνων και την τήρηση των ορίων που έχουν θέσει η Εταιρεία και ο Όμιλος.

Οι πολιτικές διαχείρισης κινδύνου και τα συστήματα εξετάζονται τακτικά για να αντικατοπτρίζουν τις μεταβολές στις συνθήκες της αγοράς και στις δραστηριότητες της Εταιρείας και του Ομίλου. Η Εταιρεία και ο Όμιλος, μέσω της εκπαίδευσης του προσωπικού τους και των προτύπων διοίκησης, στοχεύουν στο να αναπτύξουν ένα πειθαρχημένο και εποικοδομητικό περιβάλλον ελέγχου, στο οποίο όλοι οι εργαζόμενοι να καταλαβαίνουν τους ρόλους και τις υποχρεώσεις τους και στο οποίο η ανάληψη των κινδύνων και των σχετικών αντίμετρων που μειώνουν τους κινδύνους να ορίζεται σαφώς.

Η Επιτροπή Ελέγχου επιθεωρεί τον τρόπο με τον οποίο η Διοίκηση παρακολουθεί τη συμμόρφωση με τις πολιτικές και τις διαδικασίες διαχείρισης κινδύνων της Εταιρείας και του Ομίλου και εξετάζει την επάρκεια του πλαισίου διαχείρισης κινδύνων σε σχέση με τους κινδύνους που αντιμετωπίζουν τόσο η Εταιρεία όσο και ο Όμιλος. Η Επιτροπή Ελέγχου παρακολουθεί επίσης, το έργο της Υπηρεσίας Εσωτερικού Ελέγχου, όπου στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων της, διενεργεί ελέγχους των δικλείδων ασφαλείας και των διαδικασιών που σχετίζονται με τη διαχείριση των κινδύνων, τα αποτελέσματα των οποίων της γνωστοποιούνται.

Πιστωτικός Κίνδυνος

Ο πιστωτικός κίνδυνος προκύπτει από πιστωτικές εκθέσεις στους πελάτες συμπεριλαμβανομένων των σημαντικών απαιτήσεων και διενεργηθέντων συναλλαγών.

Η μέγιστη έκθεση στον πιστωτικό κίνδυνο κατά την ημερομηνία σύνταξης των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων ήταν η ακόλουθη:

Σε χιλιάδες Ευρώ	Όμιλος		Εταιρεία	
	31/12/2021	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2020
Χρηματικά διαθέσιμα και ισοδύναμα	51.985	49.258	50.550	47.815
Εμπορικές απαιτήσεις	82.459	78.379	82.008	77.834
Λοιπές απαιτήσεις	22.002	26.848	21.051	25.011
Λοιπά μη κυκλοφορούντα στοιχεία	587	450	584	3.773
ΣΥΝΟΛΟ	157.033	154.934	154.193	154.433

Το μεγαλύτερο μέρος των εμπορικών απαιτήσεων προέρχεται από δημόσιους ασφαλιστικούς οργανισμούς και ιδιωτικές ασφαλιστικές εταιρείες, ο πιστωτικός κίνδυνος των οποίων δεν θεωρείται σημαντικός ως προς τα μεγέθη της Εταιρείας με εξαίρεση έκτακτα γεγονότα. Όσον αφορά το υπόλοιπο μέρος των απαιτήσεων, το οποίο αντιπροσωπεύεται από πωλήσεις σε ιδιώτες ασθενείς, ο κίνδυνος διασπείρεται λόγω του μεγάλου αριθμού των πελατών.

Το τμήμα διαχείρισης πιστωτικού κινδύνου, αξιολογεί την πιστοληπτική ικανότητα του πελάτη λαμβάνοντας υπόψη την οικονομική του κατάσταση, προηγούμενες συναλλαγές και άλλες παραμέτρους. Τα πιστωτικά όρια πελατών καθορίζονται βάσει εσωτερικών αξιολογήσεων σύμφωνα πάντα με τα όρια που έχει καθορίσει η Διοίκηση.

Η Διοίκηση, αξιολογεί την ανακτησιμότητα των εμπορικών απαιτήσεων της Εταιρείας και του Ομίλου και προβαίνει σε εκτίμηση της απαιτούμενης πρόβλεψης απομείωσης για τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές χρησιμοποιώντας όλες τις πληροφορίες που μπορούν να συλλεχθούν, βάσει τόσο ιστορικών όσο και παρόντων στοιχείων, αλλά και στοιχείων που αφορούν σε μελλοντικές εκτιμήσεις.

Η Διοίκηση του Ομίλου προβαίνει σε περιοδική επανεκτίμηση της επάρκειας της σχηματισμένης προβλέψεως προς κάλυψη επισφαλών απαιτήσεων σε συνάρτηση με την πιστωτική της πολιτική και λαμβάνοντας υπόψη στοιχεία και εκτιμήσεις της Νομικής Υπηρεσίας του Ομίλου, τα οποία προκύπτουν στην βάση των πρόσφατων εξελίξεων των υποθέσεων που διαχειρίζεται.

Όσον αφορά τα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα, ο Όμιλος και η Εταιρεία συναλλάσσονται μόνο με αναγνωρισμένα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, υψηλής πιστωτικής διαβάθμισης.

Κίνδυνος Ρευστότητας

Ο κίνδυνος ρευστότητας είναι ο κίνδυνος αντιμετώπισης δυσκολιών στην εκπλήρωση των υποχρεώσεων που συνδέονται με τις χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις, οι οποίες διακανονίζονται με την παράδοση μετρητών ή άλλου χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου.

Συνετή διαχείριση του κινδύνου ρευστότητας προϋποθέτει επαρκείς εξασφαλίσεις χρηματικών διαθεσίμων και την διαθεσιμότητα χρηματοδότησης μέσω επαρκών πιστωτικών λειτουργιών. Επίσης, ο Όμιλος και η Εταιρεία προϋπολογίζουν και παρακολουθούν τις χρηματοροές τους σε τακτή χρονική βάση.

Ο παρακάτω πίνακας αναλύει τις οικονομικές υποχρεώσεις του Ομίλου και της Εταιρείας ταξινομημένες σε σχετικές ομαδοποιημένες ημερομηνίες λήξης, οι οποίες υπολογίζονται σύμφωνα με το χρονικό υπόλοιπο από την ημερομηνία αναφοράς μέχρι τη συμβατική ημερομηνία λήξης.

Όμιλος 31/12/2021	Έως 1 έτος	Από 1 έως 5 έτη	Πάνω από 5 έτη
Σε χιλιάδες Ευρώ			
Δανεισμός	16.710	116.725	
Χρηματοδοτικές μισθώσεις	4.539	10.865	1.798
Εμπορικές και λοιπές υποχρεώσεις	97.486	27.073	
ΣΥΝΟΛΟ	118.735	154.663	1.798

Όμιλος 31/12/2020	Έως 1 έτος	Από 1 έως 5 έτη	Πάνω από 5 έτη
Σε χιλιάδες Ευρώ			
Δανεισμός	109.367	26.062	
Χρηματοδοτικές μισθώσεις	3.784	10.835	2.611
Εμπορικές και λοιπές υποχρεώσεις	97.428	30.304	
ΣΥΝΟΛΟ	210.579	67.201	2.611

Εταιρεία 31/12/2021	Έως 1 έτος	Από 1 έως 5 έτη	Πάνω από 5 έτη
Σε χιλιάδες ευρώ			
Δανεισμός	16.710	116.725	
Χρηματοδοτικές μισθώσεις	4.106	9.935	1.140
Εμπορικές και λοιπές υποχρεώσεις	109.555	27.073	
ΣΥΝΟΛΟ	130.371	153.732	1.140

Εταιρεία 31/12/2020	Έως 1 έτος	Από 1 έως 5 έτη	Πάνω από 5 έτη
Σε χιλιάδες ευρώ			
Δανεισμός	107.167	26.062	
Χρηματοδοτικές μισθώσεις	3.348	9.811	1.753
Εμπορικές και λοιπές υποχρεώσεις	115.191	30.304	
ΣΥΝΟΛΟ	225.706	66.176	1.753

Κίνδυνος της Αγοράς

Κίνδυνος αγοράς είναι ο κίνδυνος οι μεταβολές στις τιμές αγοράς, όπως οι τιμές συναλλάγματος, τα επιτόκια και οι τιμές των μετοχών να έχουν επιπτώσεις στο εισόδημα της Εταιρείας και του Ομίλου ή την αξία των χρηματοοικονομικών τους μέσων. Ο στόχος της διαχείρισης του κινδύνου αγοράς είναι να ρυθμίσει και να ελέγξει την έκθεση στον κίνδυνο αγοράς στα πλαίσια αποδεκτών παραμέτρων, βελτιστοποιώντας την απόδοση με την οποία η Εταιρεία και ο Όμιλος διενεργούν αυτές τις συναλλαγές εντός των τιθέμενων κατευθυντηρίων από το πλαίσιο διαχείρισης κινδύνου.

Συναλλαγματικός Κίνδυνος

Ο Όμιλος έχει επενδύσεις σε επιχειρήσεις στην Ρουμανία, τα καθαρά περιουσιακά στοιχεία των οποίων εκτίθενται σε συναλλαγματικό κίνδυνο. Ο συναλλαγματικός κίνδυνος αυτού του είδους προκύπτει από την ισοτιμία RON/€ και δεν αντισταθμίζεται καθώς δεν υπάρχει ουσιώδης έκθεση. Η Διοίκηση του Ομίλου παρακολουθεί διαρκώς τους συναλλαγματικούς κινδύνους που ενδέχεται να προκύψουν και αξιολογεί την ανάγκη λήψης σχετικών μέτρων.

Σε μια υποτιθέμενη μεταβολή την 31η Δεκεμβρίου 2021, υποτίμηση/ανατίμηση, στην συναλλαγματική ισοτιμία του RON/€ της τάξεως του 0,1% (αντίστοιχα της τάξεως του 0,1% για την περσινή χρήση) δεν υφίσταται καμία επίδραση στα αποτελέσματα της χρήσης καθώς και στα ίδια κεφάλαια του Ομίλου ως αποτέλεσμα της μετατροπής της κατάστασης αποτελεσμάτων χρήσεως της θυγατρικής εταιρείας MEDSANA BMC από το λειτουργικό της νόμισμα στο Ευρώ.

Το ποσοστό υποτίμησης/ανατίμησης 0,1% βασίσθηκε στην μέση μεταβλητότητα στην αγορά συναλλαγματικών ισοτιμιών για διάστημα 12 μηνών για το έτος 2021.

Ισοτιμία χρήσης 2021	Ισολογισμός	Αποτελέσματα
€=RON	4,9490	4,9215

Ισοτιμία χρήσης 2020	Ισολογισμός	Αποτελέσματα
1€=RON	4,8683	4,8383

Ταμειακές Ροές και Δίκαιη Αξία Επιτοκιακού Κινδύνου

Ο κίνδυνος επιτοκίου του Ομίλου και της Εταιρείας αυξάνεται κυρίως από τις μακροπρόθεσμες και βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις. Οι υποχρεώσεις δύναται να υπόκεινται σε ευμετάβλητα επιτόκια και εκθέτουν τον Όμιλο και την Εταιρεία σε κίνδυνο ταμειακών ροών επιτοκίου. Ανάλογα με τα εκάστοτε επίπεδα καθαρού δανεισμού, η μεταβολή των επιτοκίων βάσης δανεισμού (EURIBOR), έχει αναλογική επίπτωση στα αποτελέσματα του Ομίλου και της Εταιρείας.

Πολιτική του Ομίλου και της Εταιρείας είναι η ελαχιστοποίηση του κινδύνου διακύμανσης των ταμειακών εκροών αναφορικά με τον δανεισμό, ο οποίος υπόκειται σε μεταβλητό ποσοστό επιτοκίου,

η διατήρηση των δανειακών τους υπολοίπων σε χαμηλά επίπεδα με ταυτόχρονη όμως διασφάλιση γραμμών χρηματοδότησης από τις συνεργαζόμενες τράπεζες που να ικανοποιούν απρόσκοπτα τη σχεδιαζόμενη ανάπτυξη του Ομίλου και της Εταιρείας.

Παρακάτω παρουσιάζεται η επίδραση στα αποτελέσματα καθώς και στα ίδια κεφάλαια, του Ομίλου και της Εταιρείας, για τις χρήσεις 2021 και 2020 αντίστοιχα (sensitivity analysis), σε μια υποτιθέμενη μεταβολή (αύξηση / μείωση) του επιτοκίου (EURIBOR) κατά 0,5%:

Σε χιλιάδες ευρώ	Όμιλος				Εταιρεία			
	31/12/2021		31/12/2020		31/12/2021		31/12/2020	
Ανατίμηση / (Υποτίμηση)	0,50%	-0,50%	0,50%	-0,50%	0,50%	-0,50%	0,50%	-0,50%
Επίδραση κέρδος / (ζημιά) στο Αποτέλεσμα χρήσεως	-758	758	-723	723	-742	742	-701	701
Επίδραση κέρδος / (ζημιά) στα ίδια κεφάλαια	-758	758	-723	723	-742	742	-701	701

Πολιτικές και Διαδικασίες Διαχείρισης Κεφαλαίου

Το κεφάλαιο επισκοπείται με βάση ένα συντελεστή μόχλευσης. Ο συντελεστής υπολογίζεται ως το καθαρό χρέος διαιρούμενο με το συνολικό κεφάλαιο. Το καθαρό χρέος υπολογίζεται ως ο συνολικός δανεισμός (συμπεριλαμβάνονται βραχυπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα δάνεια όπως εμφανίζονται στην Ατομική και Ενοποιημένη Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης) μείον τα χρηματικά διαθέσιμα. Το συνολικό κεφάλαιο υπολογίζεται ως τα ίδια κεφάλαια που εμφανίζονται στην Εταιρική και Ενοποιημένη Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης συν το καθαρό χρέος.

Σε χιλιάδες Ευρώ	Όμιλος		Εταιρεία	
	31/12/2021	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2020
Συνολικός Δανεισμός	150.638	152.659	148.616	148.141
Μείον: Χρηματικά διαθέσιμα	51.985	49.258	50.550	47.815
Καθαρό χρέος	98.654	103.401	98.066	100.326
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων	102.016	86.973	100.199	80.724
Σύνολο απασχολούμενου κεφαλαίου	200.669	190.374	198.265	181.049
Συντελεστής μόχλευσης	49,16%	54,31%	49,46%	55,41%

Σημειώνεται ότι η Εταιρεία δεν κατέχει ίδιες μετοχές.

Υποκαταστήματα

Κατά τη διάρκεια της χρήσης 2021 δεν σημειώθηκε έναρξη δραστηριοτήτων νέων υποκαταστημάτων.
Αναλυτικά:

Υποκαταστήματα	Διεύθυνση	Δραστηριότητα
ΙΑΤΡΙΚΟ ΔΙΑΒΑΛΚΑΝΙΚΟ	Ασκληπείου 10, 570 01, Πυλαία, Θεσσαλονίκη	Γενική Κλινική
ΙΑΤΡΙΚΟ Π.ΦΑΛΗΡΟΥ	Άρρεως 36, 175 62, Π. Φάληρο	Γενική Κλινική
ΙΑΤΡΙΚΟ ΨΥΧΙΚΟΥ	Άντερσεν 1, 115 25 Ψυχικό	Γενική Κλινική
ΙΑΤΡΙΚΟ ΠΕΡΙΣΤΕΡΙΟΥ	Εθνάρχου Μακαρίου 60, 121 32, Περιστέρι	Γενική Κλινική
ΙΑΤΡΙΚΟ ΔΑΦΝΗΣ	Κλειούς 8-10, 172 37, Αθήνα	Γενική Κλινική

Θυγατρική	Υποκαταστήματα	Διεύθυνση	Δραστηριότητα
EUROSITE ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΥΓΕΙΑΣ ΑΕ	EUROSITE ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΥΓΕΙΑΣ ΑΕ	Δελφών 3, 151 25, Μαρούσι	ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΣΤΑΘΜΕΥΣΗΣ

Συναλλαγές με Συνδεδεμένα Μέρη

Η Εταιρεία και οι θυγατρικές της σχετίζονται με τα παρακάτω νομικά και φυσικά πρόσωπα:

- εξ' αιτίας της πλειοψηφικής συμμετοχής στο κεφάλαιο της, με τον κ. Γεώργιο Αποστολόπουλο και τα νομικά πρόσωπα ή τις επιχειρηματικές δραστηριότητες με τις οποίες σχετίζεται
- με τις θυγατρικές της συμπεριλαμβάνοντας τους κύριους μετόχους αυτών και τα μέλη των Διοικητικών τους Συμβουλίων
- με τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας Εταιρείας και του στενού οικογενειακού περιβάλλοντος αυτών
- με τα κύρια διοικητικά στελέχη.

Οι συναλλαγές με τις θυγατρικές της αφορούν κυρίως την παροχή εμπορικών υπηρεσιών καθώς και την αγορά και πώληση εμπορευμάτων. Οι συναλλαγές πραγματοποιούνται μέσα στα φυσιολογικά πλαίσια λειτουργίας της Εταιρείας.

Τα σχετικά υπόλοιπα εισπρακτέα από συνδεδεμένες εταιρείες δεν καλύπτονται από εμπράγματα εξασφαλίσεις και η εξόφλησή τους πραγματοποιείται με καταβολή μετρητών εντός των χρονικών ορίων που έχει συμφωνηθεί μεταξύ των εν λόγω εταιρειών. Η Διοίκηση της Εταιρείας δεν θεωρεί ότι απαιτείται πρόβλεψη για πιθανή μη είσπραξη των απαιτήσεών της από τις θυγατρικές της και για τον λόγο αυτό δεν έχει σχηματίσει πρόβλεψη για επισφαλείς απαιτήσεις, εκτός από την περίπτωση της θυγατρικής

εταιρείας Hospital Affiliates International και της συγγενούς εταιρείας LAVIE ASSURANCE (βλέπε κατωτέρω).

Οι συναλλαγές και τα υπόλοιπα εισπρακτέα/ (πληρωτέα) των λογαριασμών με τα συνδεδεμένα μέρη του Ομίλου έχουν ως εξής:

α. Συναλλαγές με τα κύρια διοικητικά στελέχη

Κύρια διοικητικά στελέχη είναι εκείνα τα άτομα που έχουν την εξουσία και την ευθύνη για τον σχεδιασμό, τη διοίκηση και τον έλεγχο των δραστηριοτήτων της οικονομικής οντότητας, άμεσα ή έμμεσα.

Οι συναλλαγές και τα υπόλοιπα με τα κύρια διοικητικά στελέχη, κατά την τρέχουσα και προηγούμενη χρήση αντίστοιχα, έχουν ως ακολούθως:

Σε χιλιάδες Ευρώ	2021	
	Όμιλος	Εταιρεία
Αμοιβές διευθυντικών στελεχών και μελών της διοίκησης	6.798	6.151
Υποχρεώσεις προς διευθυντικά στελέχη και μέλη της διοίκησης	1.026	927

Σε χιλιάδες Ευρώ	2020	
	Όμιλος	Εταιρεία
Αμοιβές διευθυντικών στελεχών και μελών της διοίκησης	5.560	4.994
Υποχρεώσεις προς διευθυντικά στελέχη και μέλη της διοίκησης	685	536

β. Συναλλαγές με θυγατρικές εταιρείες

Σε χιλιάδες Ευρώ	2021		Εταιρεία	
	Απαιτήσεις 31/12/2021	Υποχρεώσεις 31/12/2021	Έσοδα 1/1-31/12/2021	Αγορές 1/1-31/12/2021
ΙΑΤΡΙΚΗ ΤΕΧΝΙΚΗ Α.Ε.Β.Ε.	0	38.642	1	25.365
ΚΕΝΤΡΟ ΦΥΣΙΟΘΕΡΑΠΕΙΑΣ & ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΑΘΛΗΤΙΚΩΝ ΚΑΚΩΣΕΩΝ Α.Ε.	0	155	117	570
EUROSITE ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΥΓΕΙΑΣ Α.Ε.	208	0	50	0
ΓΑΙΑ ΜΑΙΕΥΤΙΚΟ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΟΛΟΓΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΑΘΗΝΩΝ Α.Ε.	35	0	1	0
HOSPITAL AFFILIATES INTERNATIONAL Α.Ε. (σε εκκαθάριση)	446	0	0	0
ΣΥΝΟΛΟ	688	38.797	169	25.936

Σε χιλιάδες Ευρώ	2020		Εταιρεία	
	Απαιτήσεις 31/12/2020	Υποχρεώσεις 31/12/2020	Έσοδα 1/1-31/12/2020	Αγορές 1/1-31/12/2020
ΙΑΤΡΙΚΗ ΤΕΧΝΙΚΗ Α.Ε.Β.Ε.	-	44.425	2	20.311
ΚΕΝΤΡΟ ΦΥΣΙΟΘΕΡΑΠΕΙΑΣ & ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΑΘΛΗΤΙΚΩΝ ΚΑΚΩΣΕΩΝ Α.Ε.	-	120	263	483
EUROSITE ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΥΓΕΙΑΣ Α.Ε.	3.431	-	55	0
ΓΑΙΑ ΜΑΙΕΥΤΙΚΟ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΟΛΟΓΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΑΘΗΝΩΝ Α.Ε.	25	-	1	0
HOSPITAL AFFILIATES INTERNATIONAL Α.Ε. (σε εκκαθάριση)	442	-	0	0
ΣΥΝΟΛΟ	3.898	44.545	322	20.794

2021		
Σε χιλιάδες Ευρώ	Απαιτήσεις από μερίσματα	Έσοδα από μερίσματα
ΙΑΤΡΙΚΗ ΤΕΧΝΙΚΗ Α.Ε.Β.Ε.	0	7.000
ΚΕΝΤΡΟ ΦΥΣΙΟΘΕΡΑΠΕΙΑΣ	0	41
ΣΥΝΟΛΟ	0	7.041

2020		
Σε χιλιάδες Ευρώ	Απαιτήσεις από μερίσματα	Έσοδα από μερίσματα
ΙΑΤΡΙΚΗ ΤΕΧΝΙΚΗ Α.Ε.Β.Ε.	0	0
ΚΕΝΤΡΟ ΦΥΣΙΟΘΕΡΑΠΕΙΑΣ	0	135
ΣΥΝΟΛΟ	0	135

γ. Συναλλαγές με λοιπές συνδεδεμένες εταιρείες

Σε χιλιάδες Ευρώ	2021				2020			
	Απαιτήσεις 31/12/2021	Υποχρεώσεις 31/12/2021	Έσοδα 1/1-31/12/2021	Αγορές 1/1-31/12/2021	Απαιτήσεις 31/12/2020	Υποχρεώσεις 31/12/2020	Έσοδα 1/1-31/12/2020	Αγορές 1/1-31/12/2020
ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΗ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΤΙΚΗ Ε.Α.Ε.	3	-	-	-	3	-	-	-
ΙΑ VIE ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΥΓΕΙΑΣ	238	-	-	-	238	-	-	-
ΚΟΡΙΝΘΙΑΚΟΣ ΡΥΘΜΟΣ ΤΕΧΝΙΚΗ ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΗ Α.Ε.Ε.	3	1.091	-	632	3	955	-	555
QUS	1	-	1	-	1	-	1	-
ΑΛΛΙΝΤ ΧΟΛΝΤΙΝΓΚΣ Α.Ε.	-	521	-	129	-	521	-	129
ΛΟΙΠΑ ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΑ ΜΕΡΗ	4	24	-	605	4	24	-	605
ΣΥΝΟΛΟ	249	1.636	1	1.366	249	1.500	1	1.289

Σε χιλιάδες Ευρώ	2021				2020			
	Απαιτήσεις 31/12/2021	Υποχρεώσεις 31/12/2021	Έσοδα 1/1-31/12/2021	Αγορές 1/1-31/12/2021	Απαιτήσεις 31/12/2020	Υποχρεώσεις 31/12/2020	Έσοδα 1/1-31/12/2020	Αγορές 1/1-31/12/2020
ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΗ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΤΙΚΗ Ε.Α.Ε.	3	-	-	-	3	-	-	-
ΙΑ VIE ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΥΓΕΙΑΣ	238	-	-	-	238	-	-	-
ΚΟΡΙΝΘΙΑΚΟΣ ΡΥΘΜΟΣ ΤΕΧΝΙΚΗ ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΗ Α.Ε.Ε.	3	281	-	580	3	248	-	508
QUS	-	-	-	-	-	-	-	-
ΑΛΛΙΝΤ ΧΟΛΝΤΙΝΓΚΣ Α.Ε.	-	630	-	128	-	630	-	128
ΛΟΙΠΑ ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΑ ΜΕΡΗ	3	24	-	725	3	24	-	725
ΣΥΝΟΛΟ	247	935	-	1.433	247	902	-	1.362

Μεταγενέστερα γεγονότα

Οι πολεμικές συγκρούσεις στην Ουκρανία δεν έχουν σημαντικές άμεσες ή έμμεσες συνέπειες στη χρηματοοικονομική κατάσταση του Ομίλου, αφού δεν έχει καμία έκθεση στις εμπλεκόμενες χώρες.

Η ενεργειακή κρίση και η σημαντική αύξηση των τιμών που παρατηρείται έχουν ως αποτέλεσμα την αύξηση των ανάλογων εξόδων, τα οποία εντούτοις αποτελούν πολύ μικρό μέρος των συνολικών εξόδων του Ομίλου. Ως εκ τούτου, οι εν λόγω αυξήσεις δεν αναμένεται να δημιουργήσουν πρόβλημα στην ομαλή συνέχιση των δραστηριοτήτων των κλινικών του Ομίλου.

Προοπτικές για το 2022

Οι αρχές του 2022 βρίσκουν την χώρα μας και όλη την Ευρώπη σε συνθήκες συνέχισης της πανδημίας, αλλά και ενός πολέμου στη Ήπειρο μας.

Ενός πολέμου ο οποίος μεγένθυσε ακόμα περισσότερο τα προβλήματα από την ενεργειακή κρίση οδηγώντας σε σημαντική αύξηση του πληθωρισμού στη χώρα και κατά συνέπεια με σημαντική επίδραση στην ιδιωτική κατανάλωση. Όλα αυτά έχουν ως τελικό αποτέλεσμα την αύξηση των σταθερών αλλά και μεταβλητών εξόδων.

Η Διοίκηση παρακολουθεί και εκτιμά συνεχώς τον αντίκτυπο των επιπτώσεων των παραπάνω εξελίξεων στο μακροοικονομικό αλλά και μικροοικονομικό περιβάλλον στην Ελλάδα και στο χώρο της Υγείας, έτσι ώστε να εξασφαλίσει ότι θα γίνουν όλες οι απαραίτητες ενέργειες και θα ληφθούν τα κατάλληλα μέτρα, προκειμένου να ελαχιστοποιηθούν οι τυχόν επιπτώσεις στις δραστηριότητες του Ομίλου και να ενισχυθεί περαιτέρω η χρηματοοικονομική θέση, απόδοση και ρευστότητα του Ομίλου.

Η Διοίκηση του Ομίλου είναι πάντα έτοιμη να βοηθήσει στην αντιμετώπιση της πανδημίας συνεργαζόμενη άμεσα με το Υπουργείο Υγείας, όπως ήδη έχει κάνει μέχρι τώρα, να συνεχίσει να λαμβάνει μέτρα για την προστασία των ασθενών και των εργαζομένων, να υλοποιεί το στρατηγικό, επιχειρησιακό πρόγραμμα ανάπτυξης και να γίνουν όλες οι απαραίτητες ενέργειες, προκειμένου να ενισχυθεί περαιτέρω η χρηματοοικονομική θέση, η απόδοση και η ρευστότητα του Ομίλου .

Ο σχεδιασμός του Ομίλου του Ιατρικού Αθηνών για το 2022 προβλέπει :

1. Την περαιτέρω ανάπτυξη μέσα από την αποτελεσματική συνεργασία με τον Ασφαλιστικό κλάδο και την αξιοποίηση του διευρυμένου δικτύου των κλινικών μας, την διεύρυνση συνεργασίας με νέες συμφωνίες και τη δημιουργία νέων προϊόντων.
2. Σταθερή είναι η προοπτική της συνεργασίας με νέους συνεργάτες ιατρούς υψηλού κύρους, προερχόμενοι από την Ελλάδα, αλλά και επενδύοντας σε ιατρούς οι οποίοι επιστρέφουν στη χώρα (brain gain), χρησιμοποιώντας νέες θεραπείες και πρωτοποριακές μεθόδους, γεγονός το οποίο πραγματοποιείται ήδη με μεγάλη επιτυχία.
3. Τη συνέχεια της υλοποίησης του επενδυτικού προγράμματος στο οποίο προβλέπει την επέκταση των κτιριακών εγκαταστάσεων, τόσο για την δημιουργία νέων τμημάτων όσο και τη δημιουργία νέων κλινών, αλλά και τη προμήθεια ιατροτεχνολογικού εξοπλισμού τελευταίας τεχνολογίας. Ενέργειες οι οποίες θα έχουν ως αποτέλεσμα την αύξηση της πληρότητας και τη προσέλκυση μεγαλύτερου αριθμού εξωτερικών περιστατικών.

4. Την ενίσχυση των δομών και της κουλτούρας της Εταιρικής διακυβέρνησης αναπτύσσοντας ακόμα περισσότερο τις αρχές της ESG, τόσο στο εσωτερικό του Ομίλου όσο και προς την κοινωνία.
5. Τη συνέχιση της επίτευξης νέων συμφωνιών με τους προμηθευτές , με τη περαιτέρω βελτίωση των όρων συνεργασίας.
6. Συνέχιση του ψηφιακού μετασχηματισμού του Ομίλου, ώστε να ανταποκριθεί αμεσότερα στις νέες διαμορφούμενες συνθήκες με την ολοκλήρωση των συστημάτων παροχής απομακρυσμένων υπηρεσιών διάγνωσης, διαχείρισης ασθενών, υποστήριξης νέων ιατρικών μεθόδων και συστημάτων.
7. Ανάπτυξη νέων συστημάτων ενέργειας για την αντιμετώπιση της ενεργειακής κρίσης με σεβασμό στο περιβάλλον
8. Διατήρηση και περαιτέρω ενίσχυση της ταμειακής ρευστότητας του Ομίλου βελτιώνοντας τη διαχείριση του κόστους, την εισπραξιμότητα των απαιτήσεων και την αξιοποίηση διαθέσιμων χρηματοοικονομικών προϊόντων.

Ο Όμιλος μας και για το 2022 θα συνεχίσει σταθερά να επενδύει στους ανθρώπους, στην έρευνα, στην επιστήμη και στην τεχνολογία προσβλέποντας με αισιοδοξία και βεβαιότητα προς το μέλλον.

Μη Χρηματοοικονομική Πληροφόρηση

Η «Μη χρηματοοικονομική Πληροφόρηση», αποτελεί μέρος της Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου και περιέχει πληροφορίες σχετικά με το σύνολο των δραστηριοτήτων του Ομίλου Ιατρικό Αθηνών, για τις ακόλουθες θεματικές πτυχές, σύμφωνα με το άρθρο 154 του ν.4548/2018.

Ειδικότερα:

- την περιγραφή του επιχειρηματικού μοντέλου του Ομίλου,
- την περιγραφή των πολιτικών που εφαρμόζει ο Όμιλος σε σχέση:
 - με το περιβάλλον,
 - την κοινωνία,
 - τα εργασιακά θέματα,
 - το σεβασμό των δικαιωμάτων του ανθρώπου,
 - την καταπολέμηση της διαφθοράς,
 - τη δωροδοκία,
- το αποτέλεσμα των εν λόγω πολιτικών,
- τους μη χρηματοοικονομικούς βασικούς δείκτες επιδόσεων που σχετίζονται με τον τομέα δραστηριοποίησης του Ομίλου.

Επιπλέον, στην παρούσα «Μη χρηματοοικονομική Πληροφόρηση», περιλαμβάνεται και η θεματική πτυχή «Επίδραση της πανδημίας του COVID-19 στα μη χρηματοοικονομικά θέματα», καθώς και η «Αναφορά Ταξινόμησης».

Το περιεχόμενο της «Μη χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης», έχει συνταχθεί λαμβάνοντας υπόψη τα Πρότυπα GRI, έκδοση STANDARDS (In Accordance Core), καθώς και τον νέο Οδηγό Δημοσιοποίησης Πληροφοριών Environmental, Social, Governance (ESG) του Χρηματιστηρίου Αθηνών (2022).

Σημειώνεται ότι ο Όμιλος εντός του Α' εξαμήνου 2022, θα δημοσιεύσει την πλήρη «Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας» για το 2021 η οποία θα αναρτηθεί και θα είναι διαθέσιμη, στην ιστοσελίδα της www.iatriko.gr

Η «ΙΑΤΡΙΚΟ ΑΘΗΝΩΝ ΕΑΕ» συμμετέχει, από τον Αύγουστο του 2021, στον νέο δείκτη «ATHEX ESG» του Χρηματιστηρίου Αθηνών, ο οποίος συμπεριλαμβάνει εισηγμένες εταιρείες με καλές επιδόσεις σε θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και εταιρικής διακυβέρνησης, με στόχο να βελτιώσουν τη θέση τους σε ένα από τα σημαντικότερα θέματα που απασχολούν τους επενδυτές και τις κεφαλαιαγορές παγκοσμίως.

Δέσμευση της Ηγεσίας - Όραμα και Στόχοι

Η ανώτατη Διοίκηση του Ομίλου Ιατρικό Αθηνών, από την ίδρυσή του το 1984, από τον Δρ. Γεώργιο Β. Αποστολόπουλο έχει δεσμευθεί στη δημιουργία και λειτουργία ενός επιχειρηματικού μοντέλου που την κατέταξε στην κορυφή της πυραμίδας, στην παροχή υπηρεσιών υγείας. Σήμερα, 38 χρόνια αργότερα, ο Όμιλος Ιατρικού Αθηνών συνεχίζει να παραμένει πιστός στη διαρκή του δέσμευση να βρίσκεται «πάντα ένα βήμα μπροστά», προσφέροντας κορυφαίες και καινοτόμες υπηρεσίες πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας φροντίδας υγείας, σύμφωνα με τις πιο αυστηρές διεθνείς προδιαγραφές και πιστοποιήσεις.

Ο Όμιλος, δίνει προτεραιότητα στην επιστημονική πρωτοπορία περιλαμβάνοντας Προγράμματα Συνεχιζόμενης Ιατρικής Επιμόρφωσης, Προγράμματα Ιατρικής Υιοθεσίας Ακριτικών περιοχών, Ιατρική Υποστήριξη σε κορυφαίους Αθλητικούς Οργανισμούς και Σωματεία, Προγράμματα προσφοράς προληπτικών εξετάσεων στην κοινωνία, στην υλοποίηση κλινικών μελετών και τη διοργάνωση ετήσιων συνεδρίων, ενώ κλινικές του Ομίλου θεωρούνται κέντρα αναφοράς και αριστείας, τόσο σε ευρωπαϊκό όσο και σε παγκόσμιο επίπεδο.

Αναπτύσσοντας ένα Ολικό Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας στις κλινικές του, ικανοποιεί όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, προτάσσοντας, σήμερα, τις εργασιακές συνθήκες, τις συνεργατικές σχέσεις, την εκπαιδευτική πρωτοπορία, την επιστημονική καινοτομία, εξασφαλίζοντας την οικοδόμηση και την ενίσχυση των συνθηκών Κοινωνικής Ευθύνης, σ' όλο το πλαίσιο δραστηριοτήτων του Ομίλου.

Με αυτόν τον τρόπο η Διοίκηση, όχι μόνο συνεχίζει να πρωτοπορεί στην επίτευξη του βέλτιστου επίπεδου παρεχόμενων φροντίδων υγείας, αλλά εργάζεται σε συνέπεια, έχοντας ως κύριο μέλημά της τη βελτίωση του περιβαλλοντολογικού της αποτυπώματος και της οικονομικής της δραστηριότητας, εντός του πλαισίου της κοινότητας που υπηρετεί με σεβασμό και ισονομία

Οργανωτική Δομή Ομίλου

Η οργανωτική δομή του Ομίλου καθορίζει τις αρμοδιότητες και τα όρια ευθύνης κάθε υπηρεσιακής μονάδας και αποτελεί τη βάση στην οποία στηρίζονται όλες οι δραστηριότητες του Ομίλου.

Είναι διαρθρωμένη κατά τέτοιο τρόπο ώστε:

- Να ανταποκρίνεται στις ανάγκες των κύριων επιχειρησιακών τομέων που δραστηριοποιείται ο Όμιλος.
- Να ευθυγραμμίζεται με τις εκάστοτε αρχές του θεσμικού πλαισίου που διέπει τη λειτουργία των ανωνύμων εταιριών.
- Να επιτρέπει την ανάπτυξη και διάχυση ενιαίας επιχειρηματικής αντίληψης.
- Να εξασφαλίζει τον έλεγχο της λειτουργίας και τη διαχείριση των κινδύνων.
- Να διασφαλίζει την ανεξαρτησία των οργάνων ελέγχου από τις ελεγχόμενες δραστηριότητες.
- Η Γενική Διεύθυνση έχει υπό τον έλεγχό της τις κατωτέρω Διευθύνσεις:

- Οικονομική Διεύθυνση
- Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών
- Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού
- Διευθύνσεις Κλινικών
- Διεύθυνση Οργάνωσης και Διαδικασιών
- Διεύθυνση Διαχείρισης Ποιότητας
- Τεχνική Διεύθυνση
- Διεύθυνση Ασφαλείας Πληροφοριών και Ψηφιακών Επιχειρησιακών Λειτουργιών
- Διεύθυνση Πληροφορικής & Νεων Τεχνολογιών
- Εμπορική Διεύθυνση
- Διεύθυνση Διεθνών Ασθενών
- Διεύθυνση Marketing και Επικοινωνίας

Σε κάθε Κλινική του Ομίλου, λειτουργούν οι εξής Επιτροπές, ως βασικό όργανο εποπτείας και ελέγχου για θέματα που αφορούν στο επίπεδο και την ποιότητα των προσφερόμενων ιατρικών και νοσηλευτικών υπηρεσιών:

Επιστημονική Επιτροπή

Σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας κάθε Κλινικής λειτουργεί Επιστημονική Επιτροπή, ως βασικό όργανο εποπτείας και ελέγχου για θέματα που αφορούν στο επίπεδο και την ποιότητα των προσφερόμενων ιατρικών και νοσηλευτικών υπηρεσιών.

Την Επιστημονική Επιτροπή της Κλινικής απαρτίζουν όλοι οι Επιστημονικά Υπεύθυνοι Ιατροί της Κλινικής με την Προεδρία του Επιστημονικού Διευθυντή, ο οποίος ορίζεται από τη Διοίκηση.

Η Επιστημονική Επιτροπή αποτελεί το βασικό όργανο εποπτείας και ελέγχου για θέματα που αφορούν στο επίπεδο και την ποιότητα των παρεχόμενων ιατρικών και νοσηλευτικών υπηρεσιών. Επιλαμβάνεται για υποθέσεις που αφορούν στο ήθος, την επιστημονική επάρκεια, τη συμπεριφορά και εν κατακλείδι θέματα που άπτονται των κανόνων της δεοντολογίας ή καθ' αυτής της επιτελέσεως του ιατρικού λειτουργήματος

Επιτροπή Ηθικής και Δεοντολογίας

Η Επιτροπή Ηθικής και Δεοντολογίας γνωμοδοτεί επί θεμάτων ηθικής και δεοντολογίας προς το Δ.Σ. της Εταιρείας και ελέγχει την τήρηση των κανόνων ιατρικής ηθικής και δεοντολογίας.

Χρέη Προέδρου της Επιτροπής εκτελεί ο Επιστημονικός Διευθυντής κάθε Κλινικής.

Επιτροπή Ενδονοσοκομειακών Λοιμώξεων

Συγκροτείται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου και απαρτίζεται, όπως ο νόμος ορίζει, από όλους τους Επιστημονικούς Υπευθύνους Ιατρούς της Κλινικής.

Ασκεί ελέγχους στα τμήματα ή χώρους της Κλινικής και προτείνει προς το Διοικητικό Συμβούλιο, μέτρα για την αποφυγή ενδονοσοκομειακών λοιμώξεων.

Περαιτέρω ελέγχει την προσήκουσα και επιμελή εφαρμογή των ως άνω μέτρων για την προστασία των ασθενών.

Χρέη προέδρου της Επιτροπής εκτελεί ο Επιστημονικός Διευθυντής της Κλινικής.

Διοικητικές Επιτροπές

Οι Διοικητικές Επιτροπές συνεδριάζουν κάθε δίμηνο και ασχολούνται με θέματα οργάνωσης και διοίκησης κάθε Κλινικής, αξιολόγησης των περιοδικών οικονομικών αποτελεσμάτων και λειτουργικών δεικτών, καθώς επίσης και με θέματα προγραμματισμού δραστηριοτήτων.

Επιχειρηματικό Μοντέλο

Ο Όμιλος διαθέτει 7 υπερσύγχρονες νοσηλευτικές μονάδες, 1.200 κλινών συνολικά, σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη:

- το Ιατρικό Κέντρο Αθηνών
- το Ιατρικό Διαβαλκανικό Θεσσαλονίκης
- το Ιατρικό Ψυχικού
- το Ιατρικό Παλαιού Φαλήρου
- το Ιατρικό Δάφνης
- το Ιατρικό Περιστερίου
- το Παιδιατρικό Κέντρο Αθηνών



Παράλληλα, διαθέτει 4 διαγνωστικά κέντρα στη Ρουμανία, με την επωνυμία MEDSANA

- Medsana Cotroceni
- Medsana Primaverii
- Medsana Ploiest
- Medsana Modrogan Medical Center



Από την ίδρυσή του, ο Όμιλος δίνει προτεραιότητα στην επιστημονική πρωτοπορία, με στόχο να αναδεικνύει τις κλινικές του σε κορυφαία κέντρα παροχής υπηρεσιών υγείας με διεθνή απήχηση και αποδοχή. Μέσα από στρατηγικές επιχειρηματικές και επιστημονικές συνεργασίες, οι κλινικές του Ομίλου αναδεικνύουν το υψηλό επίπεδο εξειδίκευσης και εξατομικευμένης αντιμετώπισης.

Διοικητικό Συμβούλιο (Δείκτης: C-G1)

Το Διοικητικό Συμβούλιο, ενεργώντας συλλογικά, ασκεί τη διοίκηση της Εταιρείας, διευθύνοντας τις εταιρικές υποθέσεις προς όφελος της Εταιρείας και των Μετόχων.

Είναι αρμόδιο να αποφασίζει για τη διαχείριση της εταιρικής περιουσίας, εκπροσωπεί την Εταιρεία δικαστικά και εξώδικα και λαμβάνει αποφάσεις για όλα τα ζητήματα, τα οποία αφορούν την Εταιρεία με γνώμονα την επιδίωξη του εταιρικού σκοπού, με εξαίρεση τα ζητήματα, τα οποία σύμφωνα με τον νόμο ή το Καταστατικό ανήκουν στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης. Στην τελευταία αυτή περίπτωση ο ρόλος του Διοικητικού Συμβουλίου παραμένει εισηγητικός.

Είναι επίσης αρμόδιο για τον πλήρη και αποτελεσματικό έλεγχο των δραστηριοτήτων της Εταιρείας, την παρακολούθηση και περιοδική αξιολόγηση (τουλάχιστον ανά τρία (3) οικονομικά έτη) του συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης και την διασφάλιση της αποτελεσματικότητας του συστήματος εσωτερικού ελέγχου, ενεργεί δε σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου και του καταστατικού.

Το Διοικητικό Συμβούλιο, λειτουργεί, σύμφωνα με τον «Κανονισμό Λειτουργίας» του.

Η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου είναι η ακόλουθη:

Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου	Ιδιότητα	Έναρξη Θητείας	Λήξη Θητείας
Ονοματεπώνυμο Δρ. Γεώργιος Αποστολόπουλος	Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, εκτελεστικό μέλος	15/7/2021	9/7/2022
Χρήστος Αποστολόπουλος	A' Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, εκτελεστικό μέλος	15/7/2021	9/7/2022
Δρ. Αθανάσιος Ασκητης	B' Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, ανεξάρτητο, μη εκτελεστικό μέλος	15/7/2021	9/7/2022
Δρ. Βασίλειος Αποστολόπουλος	Διευθύνων Σύμβουλος, εκτελεστικό μέλος	15/7/2021	9/7/2022
Νικόλαος Κορίτσας	Μέλος, μη εκτελεστικό	15/7/2021	9/7/2022
Αλεξάνδρα Μικρούλεα	Μέλος ανεξάρτητο, μη εκτελεστικό	15/7/2021	9/7/2022
Βασιλική Μέγγου	Μέλος ανεξάρτητο, μη εκτελεστικό	15/7/2021	9/7/2022
Γεώργιος Ζέρδilas	Μέλος, εκτελεστικό	15/7/2021	9/7/2022

Τα πλήρη βιογραφικά σημειώματα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, αναφέρονται στην ανάλογη ενότητα της «Δήλωσης Εταιρικής Διακυβέρνησης».

Το ποσοστό των μελών γυναικών, στο Διοικητικό Συμβούλιο ανέρχεται στο 25%.

Το 50% των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου έχουν την ιδιότητα του μη εκτελεστικού μέλους.

Το 38% των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου έχουν την ιδιότητα του ανεξάρτητου, μη εκτελεστικού μέλους.

Η Διοίκηση έχει την ευθύνη για την καθιέρωση και την εποπτεία του πλαισίου για τη διαχείριση των ουσιαστικών θεμάτων κινδύνου της Εταιρείας και του Ομίλου.

Η διαχείριση του χρηματοοικονομικού κινδύνου έχει ως στόχο τον περιορισμό των προαναφερθέντων κινδύνων από τη συνεχή λειτουργία και τη χρηματοδότηση των δραστηριοτήτων.

Οι πολιτικές διαχείρισης έχουν συσταθεί για τον εντοπισμό και την ανάλυση των κινδύνων που αντιμετωπίζουν η Εταιρεία και ο Όμιλος, ώστε να καθορισθούν τα κατάλληλα όρια αυτών και οι διαδικασίες ελέγχου, καθώς και για την παρακολούθησή τους και για την τήρηση των ορίων που έχουν τεθεί.

Μαζί με τα συστήματα, εξετάζονται τακτικά για να αντικατοπτρίζουν τις μεταβολές στις συνθήκες της αγοράς και στις δραστηριότητες της Εταιρείας και του Ομίλου.

Παράλληλα, μέσω της εκπαίδευσης του προσωπικού και των προτύπων διοίκησης, στόχος είναι η ανάπτυξη ενός πειθαρχημένου και εποικοδομητικού περιβάλλοντος ελέγχου, στο οποίο όλοι οι εργαζόμενοι να καταλαβαίνουν πλήρως τους ρόλους και τις υποχρεώσεις τους και να ορίζεται σαφώς η ανάληψη των κινδύνων και των σχετικών αντίμετρων που μειώνουν τους κινδύνους.

Η Επιτροπή Ελέγχου επιθεωρεί τον τρόπο με τον οποίο η Διοίκηση παρακολουθεί τη συμμόρφωση με τις πολιτικές και τις διαδικασίες διαχείρισης κινδύνων και εξετάζει την επάρκεια του πλαισίου σε σχέση με τους κινδύνους που αντιμετωπίζουν τόσο η Εταιρεία, όσο και ο Όμιλος.

Η Επιτροπή Ελέγχου παρακολουθεί, επίσης, το έργο της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, όπου, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της, διενεργεί ελέγχους των δικλίδων ασφαλείας και των διαδικασιών, τα αποτελέσματα των οποίων της γνωστοποιούνται.

Η Εταιρεία και ο Όμιλος είναι εκτεθειμένοι στους ακόλουθους κινδύνους από τη χρήση χρηματοοικονομικών μέσων:

- Πιστωτικός κίνδυνος
- Κίνδυνος ρευστότητας
- Κίνδυνος της αγοράς

Αναλυτικά οι επιπτώσεις από τους κινδύνους γνωστοποιούνται στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου, ανωτέρω.

Εποπτεία Βιώσιμης Ανάπτυξης (Δείκτης: C-G2)

Ο αναπτυξιακός σχεδιασμός του Ομίλου, διαπνέεται πάντα από τις βασικές αρχές του ιδρυτή του, αρχές που εστιάζουν στο ήθος, στη συνέπεια, στο σεβασμό στον άνθρωπο, στην προσφορά στην κοινωνία.

Ο Όμιλος έχει ενσωματώσει τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης στις επιχειρηματικές του δραστηριότητες και στον τρόπο με τον οποίο λειτουργεί, αναγνωρίζοντας πως οι αρχές αυτές αποτελούν απαραίτητη προϋπόθεση για τη μακρόχρονη ανάπτυξή του.

Η μέριμνα για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων, ο σεβασμός και η προστασία του περιβάλλοντος, η ολοκληρωμένη κάλυψη των αναγκών των ασθενών και η αρμονική συνύπαρξη με τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται, αποτελούν τα κύρια θέματα της Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Στο πλαίσιο αυτό έχει θεσπίσει «Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης», αναγνωρίζοντας τις ευθύνες και τις υποχρεώσεις της απέναντι στο περιβάλλον και τον άνθρωπο.

Η παρακολούθηση της εφαρμογής της «Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης», γίνεται από εξειδικευμένες για το σκοπό αυτό, οργανωτικές μονάδες όπως:

- **για θέματα Περιβάλλοντος**, από τη Διεύθυνση Οργάνωσης & Διαδικασιών που έχει την αρμοδιότητα ανάπτυξης και διαρκούς βελτίωσης του συστήματος ISO 22000:2005, η δε συνολική ευθύνη για τη λειτουργία και την αυστηρή τήρηση του ISO 22000:2005 ανατίθεται στις κατά τόπους συντονιστικές ομάδες ασφάλειας τροφίμων των κλινικών, οι οποίες λειτουργούν υπό την εποπτεία των Επιτροπών Νοσοκομειακών Λοιμώξεων και παρέχονται και οι αντίστοιχες με την ανατεθείσα ευθύνη αρμοδιότητες.
- **για θέματα Κοινωνίας**, από τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού και τη Διεύθυνση Marketing και Επικοινωνίας,
- **για θέματα Εταιρικής Διακυβέρνησης** από την Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων, την Επιτροπή Ελέγχου, τις μονάδες Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Διαχειρίσεις Κινδύνων και Εσωτερικού Ελέγχου.

Για την εποπτεία της Βιώσιμης Ανάπτυξης, η Διοίκηση λαμβάνει γνώση:

- Της ετήσιας Έκθεσης Πεπραγμένων της Επιτροπής Ελέγχου.
- Της ετήσιας Έκθεσης Ανασκόπησης Συστημάτων Διαχείρισης Ποιότητας.
- Των αναφορών που συντάσσουν οι διευθύνσεις και τα τμήματα, για την κατάρτιση, που πραγματοποιείται σε ετήσια βάση, της Έκθεσης Εταιρικής Υπευθυνότητας.

Ο Όμιλος εφαρμόζει το Global Reporting Initiative (GRI) και δημοσιεύει Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας που βασίζεται στις κατευθυντήριες οδηγίες του Global Reporting Initiative (GRI) και πιο συγκεκριμένα, στην έκδοση STANDARDS (In Accordance - Core), που αποτελούν τις πιο αναγνωρισμένες και απαιτητικές, διεθνώς, οδηγίες.

Ουσιαστικά Θέματα (Δείκτης: C-G3)

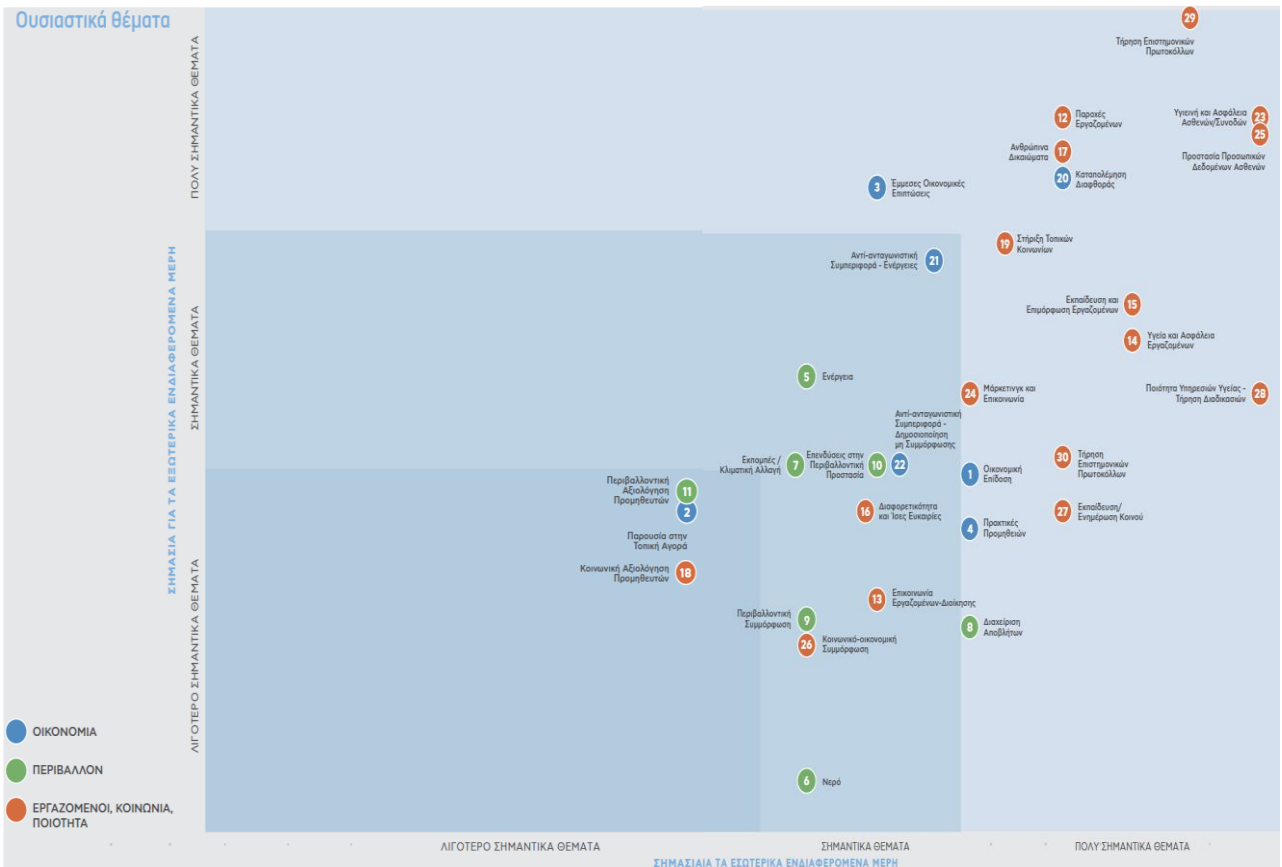
Ο Όμιλος έχει προσδιορίσει και έχει αξιολογήσει όλα τα ουσιαστικά θέματα που σχετίζονται με την Εταιρική Υπευθυνότητα.

Κατά τη διαδικασία προσδιορισμού των ουσιαστικών θεμάτων, ένας οργανισμός θα πρέπει να εμπλέκει ενεργά τα Ενδιαφερόμενα Μέρη του και να εξετάζει όλα τα θέματα και τα ζητήματα, τη δεδομένη χρονική περίοδο που εμπίπτουν στα όρια της έκθεσης του οργανισμού.

Το 2020, ο Όμιλος Ιατρικού Αθηνών επικαιροποίησε τα ουσιαστικά θέματα μέσω ποιοτικής, ηλεκτρονικής έρευνας σε εκπροσώπους των Ενδιαφερόμενων Μερών του, προκειμένου να εξετάσει όλα τα σημαντικά θέματα που σχετίζονται με την Εταιρική Υπευθυνότητα, καθώς και για να συστηματοποιήσει τον διάλογο μαζί τους γι' αυτά τα θέματα βασιζόμενος στην εξής μεθοδολογία.

- Εντοπισμός και ιεράρχηση των κύριων Ενδιαφερόμενων Μερών που θα συμπεριληφθούν στη διαδικασία ανεύρεσης των ουσιαστικών θεμάτων. Περιλαμβάνει ομάδες Ενδιαφερόμενων Μερών, όπως είναι οι εργαζόμενοι, οι συνεργάτες ιατροί, οι προμηθευτές και οι εταιρικοί πελάτες.
- Εντοπισμός και ιεράρχηση των βασικών δεικτών (οικονομικοί, περιβαλλοντικοί, κοινωνικοί, εργασιακές πρακτικές, ανθρώπινα δικαιώματα, υπεύθυνες υπηρεσίες κ.λπ.), με τη χρήση των κατευθυντήριων οδηγιών του GRI.
- Διεξαγωγή έρευνας, μέσω ενός ποιοτικού ερωτηματολογίου για τον προσδιορισμό των ουσιαστικών θεμάτων σύμφωνα με τη γνώμη των Ενδιαφερόμενων Μερών και της Διοίκησης. Για κάθε ερώτηση χρησιμοποιήθηκε η ακόλουθη ποιοτική κλίμακα: Πολύ σημαντικό, σημαντικό, λίγο σημαντικό. Τα ενδιαφερόμενα μέρη που απάντησαν στο συγκεκριμένο ερωτηματολόγιο αποτελούνται από τα εξής εσωτερικά και εξωτερικά σύνολα: τους εργαζομένους, τους συνεργάτες ιατρούς, τους εταιρικούς πελάτες και τους προμηθευτές. Το ίδιο ερωτηματολόγιο συμπληρώθηκε και από τα μέλη της Διοίκησης.
- Δημιουργία πίνακα (matrix) που προσδιορίζει τα ουσιαστικά θέματα. Μια αριθμητική τιμή δόθηκε σε κάθε απόκριση του ερωτηματολογίου σημαντικότητας. Για κάθε θέμα που περιλαμβάνεται στο ερωτηματολόγιο υπολογίστηκε μια μέση τιμή μέσω των απαντήσεων όλων των ενδιαφερομένων. Με τον υπολογισμό και των δύο παραπάνω παραμέτρων, ως ουσιαστικά θέματα αναφέρονται:

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ
<p>Καταπολέμηση Διαφθοράς</p> <ul style="list-style-type: none"> Οικονομική Επίδοση Παρουσία στην Τοπική Αγορά Επενδύσεις στην Τοπική Κοινωνία 	<p>-</p> <ul style="list-style-type: none"> Περιβαλλοντικές Επιπτώσεις (Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου, Διαχείριση Αποβλήτων, Κατανάλωση Ενέργειας, Κατανάλωση Νερού) 	<ul style="list-style-type: none"> Ανθρώπινα Δικαιώματα Πρακτικές Προμηθειών Εκπαίδευση και Επιμόρφωση Εργαζομένων Υγεία και Ασφάλεια Ασθενών/Συνοδών Διαδικασίες Ποιότητας Προγράμματα Προσφοράς στην Κοινωνία – Αντιμέτωση πανδημίας COVID-19 Εκπαίδευση και Ενημέρωση Κοινού Αντί-ανταγωνιστική Συμπεριφορά Υγεία και Ασφάλεια Εργαζομένων Κοινωνικές Παροχές Εργαζομένων Επιστημονικά Πρωτόκολλα Προστασία Ιδιωτικής Ζωής και Προσωπικών Δεδομένων Πιστοποιήσεις Επικοινωνία και Μάρκετινγκ



Η διαχείριση των Ουσιαστικών Θεμάτων του Ομίλου Ιατρικού Αθηνών επηρεάζεται τόσο από τον Όμιλο, όσο και από τα υπόλοιπα Ενδιαφερόμενα Μέρη του, εντός και εκτός αυτού.

Η περιγραφή της διαχείρισης των ουσιαστικών θεμάτων και οι επιλεγμένοι δείκτες επίδοσης αφορούν τον Όμιλο, εκτός αν αναφέρεται διαφορετικά σε συγκεκριμένους δείκτες.

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ	ΟΡΙΑ		
	ΕΝΤΟΣ ΟΜΙΛΟΥ	ΕΚΤΟΣ ΟΜΙΛΟΥ	ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΙ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ			
Οικονομική Επίδοση (Κερδοφορία)	Όμιλος Ιατρικού Αθηνών, Εργαζόμενοι, Συνεργάτες Ιατροί	Επενδυτικό Κοινό, Μέτοχοι, Χρηματοπιστωτικοί Οργανισμοί, Εταιρικοί Πελάτες, Πολιτικοί Φορείς, Προμηθευτές	
Παρουσία στην Τοπική Αγορά	Όμιλος Ιατρικού Αθηνών, Εργαζόμενοι, Συνεργάτες Ιατροί	Κοινωνία, Προμηθευτές	
Επενδύσεις στην Τοπική Κοινωνία	Όμιλος Ιατρικού Αθηνών	Κοινωνία, Πολιτικοί Φορείς	
Καταπολέμηση της Διαφθοράς	Όμιλος Ιατρικού Αθηνών	Επενδυτικό Κοινό, Μέτοχοι, Χρηματοπιστωτικοί Οργανισμοί, Πολιτικοί Φορείς, ΜΜΕ	
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ			
Περιβαλλοντικές Επιπτώσεις (Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου, Διαχείριση Αποβλήτων, Κατανάλωση Ενέργειας, Κατανάλωση Νερού)	Όμιλος Ιατρικού Αθηνών, Εργαζόμενοι	Ασθενείς, Κοινωνία, Πολιτικοί Φορείς, ΜΜΕ	Η περιγραφή της διαχείρισης των ουσιαστικών θεμάτων και οι επιλεγμένοι δείκτες επίδοσης αφορούν τον Όμιλο Ιατρικού Αθηνών και τις θυγατρικές του, εκτός αν αναφέρεται διαφορετικά σε συγκεκριμένους δείκτες
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ – ΚΟΙΝΩΝΙΑ – ΠΟΙΟΤΗΤΑ			
Επιστημονικά Πρωτόκολλα	Όμιλος Ιατρικού Αθηνών, Εργαζόμενοι, Συνεργάτες Ιατροί	Ασθενείς	
Εκπαίδευση και Επιμόρφωση Εργαζομένων	Όμιλος Ιατρικού Αθηνών, Εργαζόμενοι, Συνεργάτες Ιατροί	-	
Υγιεινή και Ασφάλεια Ασθενών/ Συνοδών	Όμιλος Ιατρικού Αθηνών	Ασθενείς	
Προστασία Ιδιωτικής Ζωής και Προσωπικών Δεδομένων	Όμιλος Ιατρικού Αθηνών, Εργαζόμενοι, Συνεργάτες Ιατροί	Ασθενείς, Πολιτικοί Φορείς	
Διαδικασίες Ποιότητας Υπηρεσιών	Όμιλος Ιατρικού Αθηνών, Εργαζόμενοι, Συνεργάτες Ιατροί	Ασθενείς	
Πιστοποιήσεις	Όμιλος Ιατρικού Αθηνών, Εργαζόμενοι, Συνεργάτες Ιατροί	Ασθενείς	
Προγράμματα Προσφοράς στην Κοινωνία – Αντιμετώπιση πανδημίας COVID-19	Όμιλος Ιατρικού Αθηνών	Κοινωνία	
Εκπαίδευση/Ενημέρωση Κοινού	Όμιλος Ιατρικού Αθηνών	Κοινωνία, Ασθενείς	
Υγεία και Ασφάλεια Εργαζομένων	Όμιλος Ιατρικού Αθηνών, Εργαζόμενοι, Συνεργάτες Ιατροί	-	
Επικοινωνία και Μάρκετινγκ	Όμιλος Ιατρικού Αθηνών	Κοινωνία, Πολιτικοί Φορείς, Ασθενείς	
Κοινωνικές Παροχές Εργαζομένων	Όμιλος Ιατρικού Αθηνών, Εργαζόμενοι	-	
Ανθρώπινα Δικαιώματα	Όμιλος Ιατρικού Αθηνών, Εργαζόμενοι, Συνεργάτες Ιατροί	Κοινωνία, Ασθενείς, Εταιρικοί Πελάτες, Προμηθευτές	
Πρακτικές Προμηθειών	Όμιλος Ιατρικού Αθηνών	Εταιρικοί Πελάτες, Προμηθευτές	

Ο Όμιλος Ιατρικού Αθηνών, θα παρουσιάσει εντός του α' εξαμήνου 2022, τη νέα «Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας» που καλύπτει τις ενέργειες που υλοποιήθηκαν το 2021. Η νέα Έκθεση ενδέχεται να επικαιροποιήσει τα ουσιαστικά θέματα.

Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης (Δείκτης: C-G4)

Ο Όμιλος έχει θεσπίσει «Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης», αναγνωρίζοντας τις ευθύνες και τις υποχρεώσεις της απέναντι στο περιβάλλον και τον άνθρωπο.

Η Πολιτική καθορίζεται από την Ανώτατη Διοίκηση, η οποία δεσμεύεται για:

- την εφαρμογή της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης σε όλα τα επίπεδα και τους τομείς δραστηριοποίησης της Εταιρείας και του Ομίλου,
- την αυστηρή τήρηση της κείμενης νομοθεσίας και την πλήρη εφαρμογή των προτύπων, των πολιτικών, των εσωτερικών οδηγιών και των σχετικών διαδικασιών που εφαρμόζει ο Όμιλος,
- την ανοιχτή, αμφίδρομη επικοινωνία με τους μετόχους, προκειμένου να αναγνωρίζει και να καταγράφει τις ανάγκες και προσδοκίες τους,
- την παροχή ενός υγιούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος για το ανθρώπινο δυναμικό, τους συνεργάτες και κάθε επισκέπτη της,
- την προστασία των ανθρώπινων δικαιωμάτων και την παροχή ενός εργασιακού περιβάλλοντος ίσων ευκαιριών, χωρίς καμία διάκριση,
- τη συνεχή προσπάθεια μείωσης του περιβαλλοντικού αποτυπώματος, μέσω της εφαρμογής υπεύθυνων δράσεων και μέτρων πρόληψης σύμφωνα με τις Βέλτιστες Διαθέσιμες Τεχνικές,
- τη συνεργασία και στήριξη της τοπικής κοινωνίας, με σκοπό να συμβάλει ο Όμιλος στη βιώσιμη ανάπτυξη των τοπικών περιοχών όπου δραστηριοποιείται,
- τη σταθερή επιδίωξη δημιουργίας προστιθέμενης αξίας για τους μετόχους.

Η «Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης», περιλαμβάνει τους κάτωθι πυλώνες:

«Εταιρική Διακυβέρνηση»

Ο Όμιλος δεσμεύεται για την τήρηση και προαγωγή της Εταιρικής Διακυβέρνησης και του Συστήματος Εσωτερικών Διαδικασιών και Ελέγχου, αρχές που εφαρμόζει στο σύνολο των λειτουργιών του.

Οι αρμοδιότητες και τα όρια ευθύνης κάθε διεύθυνσης καθορίζονται από την οργανωτική δομή του Ομίλου. Η οργανωτική δομή διαρθρώνεται, ώστε:

- να ανταποκρίνεται στις ανάγκες των κύριων επιχειρησιακών τομέων στους οποίους δραστηριοποιείται ο Όμιλος,
- να ευθυγραμμίζεται με τις εκάστοτε αρχές του θεσμικού πλαισίου,
- να επιτρέπει την ανάπτυξη και τη διάχυση ενιαίας επιχειρηματικής αντίληψης,
- να εξασφαλίζει τον έλεγχο λειτουργίας και τη διαχείριση κινδύνων.

Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υπεύθυνο για το σχεδιασμό της Εταιρικής Στρατηγικής και της πολιτικής ανάπτυξης του Ομίλου, ενώ φέρει τη συνολική ευθύνη για τη διαχείριση των κινδύνων της Εταιρείας και του Ομίλου, περιλαμβανομένων και αυτών που σχετίζονται με την αξιοπιστία των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Ο Όμιλος έχει θεσπίσει και ακολουθεί:

- Πολιτική Καταλληλότητας Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.
- Πολιτική Εκπαίδευσης των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, των διευθυντικών στελεχών & λοιπών στελεχών της Εταιρείας.
- Πολιτική Αποδοχών.
- Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων.
- Πολιτική Ηθικής & Δώρων.
- Πολιτική Ιδιωτικότητας και Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα.

«Ποιότητα Παρεχόμενων Υπηρεσιών»

Η Διαχείριση της Ποιότητας στον Όμιλο Ιατρικού Αθηνών στοχεύει στην διασφάλιση ανώτατου επιπέδου παρεχόμενων υπηρεσιών από τις Κλινικές του Ομίλου, πάντοτε με γνώμονα τις ανάγκες των ασθενών, έχει δε ανθρωποκεντρική εστίαση, τοποθετώντας στο κέντρο της τον ασθενή.

Το Σύστημα Διαχείρισης της Ποιότητας του Ομίλου Ιατρικού Αθηνών στηρίχθηκε στην ανάπτυξη του Διεθνούς Συστήματος ISO 9001:2015, την ευθύνη του οποίου για την ανάπτυξη, τη λειτουργία και τη συνεχή βελτίωσή του έχει η Διεύθυνση Οργάνωσης & Διαδικασιών, στοχεύοντας:

- στην απaráγκλιτη συμμόρφωση με το ισχύον νομοθετικό καθεστώς και όλες τις κανονιστικές διατάξεις που διέπουν το Εθνικό Σύστημα Υγείας της χώρας,
- στη διαχείριση που έχει βασιστεί πάνω στην ανάλυση και καταγραφή όλων των διαδικασιών που επισυμβαίνουν σε πραγματικό χρόνο μέσα στις κλινικές του Ομίλου Ιατρικού Αθηνών,
- στην παρακολούθηση, ανάλυση και σύγκριση με τα εθνικά και διεθνή δεδομένα δεικτών και αποτελεσμάτων και
- στην εφαρμογή της προσέγγισης διακινδύνευσης η οποία είναι καθοριστικής σημασίας για την αποτελεσματικότητα του Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας, έτσι ώστε να συνακολουθείται η συνεχής αύξηση της ικανοποίησης των ασθενών και όλων των αποδεκτών των υπηρεσιών που λαμβάνουν από τις κλινικές του Ομίλου.

Το Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας του Ομίλου Ιατρικού Αθηνών, πέρα από τις ανεπτυγμένες διαχειριστικές διαδικασίες και οδηγίες του προτύπου ISO 9001:2015, ενσωματώνει στην ανάπτυξη το διεργασιακό μοντέλο προσέγγισης έτσι ώστε να δίνει τη δυνατότητα για:

- α) την κατανόηση και τη συνέπεια στην ικανοποίηση των απαιτήσεων,
- β) τη θεώρηση των διεργασιών με όρους προστιθέμενης αξίας,
- γ) την επίτευξη αποτελεσματικών επιδόσεων των διεργασιών και
- δ) την βελτίωση της αποτελεσματικότητας των διεργασιών με βάση την αξιολόγηση των δεδομένων και των πληροφοριών.

Στα πλαίσια ανάπτυξης του EN 15224, ο Όμιλος δεσμεύεται για:

- τη διασφάλιση της προστασίας των εμπιστευτικών πληροφοριών των πελατών,
- την εξασφάλιση της διασφάλισης των προσωπικών δεδομένων των ασθενών και των εργαζομένων μέσω της τήρησης του Ευρωπαϊκού Κανονισμού Προστασίας Δεδομένων GDPR,
- τη συνεχή παρακολούθηση των λειτουργιών μέσα από ένα πλαίσιο δεικτών που επικαιροποιούνται σε τακτά χρονικά διαστήματα,
- την παρακολούθηση και διαχείριση περιστατικών (incidents), παρ' ολίγον συμβάντων (near misses) και ανεπιθύμητων συμβάντων (adverse events),
- τον καθορισμό KPIs (Key Performance Indicators) για τη μέτρηση και παρακολούθηση των παραπάνω 11 διαστάσεων ποιότητας που θέτει το πρότυπο EN 15224,
- την αυστηρή παρακολούθηση και διαχείριση των κλινικών διεργασιών της Μονάδος καθώς και των κλινικών κινδύνων που μπορεί να προκύψουν από αυτές,
- τη διαρκή βελτίωση της αποτελεσματικότητας του Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας,
- την παρακολούθηση και των κλινικών διεργασιών της Κλινικής και την ενσωμάτωσή τους στις διαδικασίες του Τομέα μέσα από ένα συγκεκριμένο πλαίσιο εγκρίσεων και εκπαιδεύσεων και
- τη συνεχή παροχή υψηλής ποιότητας υπηρεσιών υγείας, ασφάλειας και εξυπηρέτησης στους πελάτες που να συμμορφώνονται με τις απαιτήσεις των 11 διαστάσεων ποιότητας όπως περιγράφονται στο EN 15224
 - i. Κατάλληλη & σωστή θεραπεία (Appropriate- correct care)
 - ii. Διαθεσιμότητα
 - iii. Συνέχεια φροντίδας (Continuity of care) & Αποτελεσματικότητα (Effectiveness)
 - iv. Αποδοτικότητα (σχέση κόστους - αποτελέσματος κλπ) (Efficiency)
 - v. Ισότητα μεταξύ των ασθενών (Equity)
 - vi. Τεκμηριωμένη, βασισμένη σε πρωτόκολλα (Evidence & Knowledge based)η) Φροντίδα εστιασμένη στις ανάγκες των ασθενών (φυσική, ψυχολογική, κοινωνική) (Patient centered care including physical, psychological and social integrity)
 - vii. Συμμετοχή των ασθενών (Patient involvement)
 - viii. Ασφάλεια ασθενών (Patient safety)
 - ix. Παροχή φροντίδας στον κατάλληλο χρόνο/ με την κατάλληλη σειρά, Προσβασιμότητα ασθενών Timeliness / accessibility)

Για τη διασφάλιση της Υγιεινής και Ποιότητας των τροφίμων ο Όμιλος Ιατρικού Αθηνών εγκατέστησε το Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρησιακών Υπηρεσιών, με υψηλούς επιμέρους στόχους διασφάλισης και ελέγχου, σύμφωνους με τους ευρύτερους ποιοτικούς στόχους του Κλινικών, ως ηγέτης στο χώρο της Υγείας.

«Εργαζόμενοι»

Για τον Όμιλο, το σημαντικότερο κεφάλαιο και η κινητήρια δύναμη είναι οι εργαζόμενοι, γι' αυτό και αποτελεί δέσμευση η συνεχής προσπάθεια βελτίωσης την απόδοσή τους με την προσφορά ευκαιριών εξέλιξης για μια επιτυχημένη επαγγελματική και προσωπική ζωή.

Ο Όμιλος διασφαλίζει ένα άριστο, ασφαλές και δίκαιο εργασιακό περιβάλλον, που σέβεται τον άνθρωπο, προάγει την εμπιστοσύνη, το ομαδικό πνεύμα και την αποτελεσματικότητα. Διοίκηση και εργαζόμενοι λειτουργούν σαν μια μεγάλη οικογένεια με σχέση υψηλής εμπιστοσύνης μεταξύ τους, γεγονός που επιτρέπει την άμεση προσαρμογή στις καταστάσεις επιτυγχάνοντας τους στόχους.

Η Διοίκηση επιλέγει το προσωπικό με κριτήρια τις γνώσεις, την εμπειρία αλλά και το ήθος, την ποιότητα του χαρακτήρα και την εν γένει καλλιέργεια της προσωπικότητάς του.

Στον Όμιλο, υπάρχει σεβασμός στη ισότητα όλων των εργαζομένων, ανεξάρτητα από το φύλο, το μορφωτικό επίπεδο, τη θέση εργασίας, το θρήσκευμα ή άλλα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά.

Στον Όμιλο δίνεται μεγάλη βαρύτητα στην περαιτέρω κατάρτιση, με ολοκληρωμένα εκπαιδευτικά προγράμματα, που στοχεύουν στη δια βίου ανάπτυξη των Στελεχών και στη δυνατότητά εξέλιξής τους εντός του Ομίλου.

Αδιαπραγμάτευτη δέσμευση για τον Όμιλο αποτελεί η προστασία και διασφάλιση της Υγείας και Ασφάλειας του προσωπικού της.

Η Διοίκηση του Ομίλου έχει καθιερώσει πρόγραμμα παροχών κοινωνικού περιεχομένου περιλαμβάνοντας μεταξύ άλλων:

- Δωρεάν μεταφορά των εργαζομένων με μισθωμένα λεωφορεία, σε όλα τα ωράρια εργασίας, πρωί, απόγευμα και νύχτα.
- Ομαδικό ασφαλιστικό πρόγραμμα του Ομίλου με στόχο όχι μόνο τη νοσηλευτική κάλυψη των εργαζομένων και των εξαρτημένων μελών αλλά και την παροχή επιδομάτων και βοηθημάτων.
- Παροχή διατακτικών σίτισης που μπορούν να εξαργυρωθούν στα συνεργαζόμενα καταστήματα εστίασης και αλυσίδες τροφίμων ανά την Ελλάδα.
- Για την οικονομική διευκόλυνση των εργαζομένων και των οικογενειών τους χορηγούνται προκαταβολές έναντι μελλοντικών αποδοχών, που εξοφλούνται σε δόσεις.

Με σεβασμό στα Ανθρώπινα Δικαιώματα και την Προστασία των Προσωπικών Δεδομένων, οι εργαζόμενοι στον Όμιλο δεσμεύονται να τηρούν απόλυτη εχεμύθεια για οποιοδήποτε στοιχείο υποπίπτει στην αντίληψή τους ή τους αποκαλύπτει ο ασθενής ή τρίτοι, στο πλαίσιο της άσκησης των καθηκόντων τους και το οποίο αφορά στον ασθενή ή στους οικείους του.

Η Διοίκηση ασκείται σε όλα της τα επίπεδα με γνώμονα την ηθική, τη διαφάνεια και τις ανοικτές διαδικασίες.

Η συμμετοχή των διευθυντικών στελεχών και των εργαζομένων για την επιτυχή εφαρμογή της πολιτικής είναι άμεση και ουσιαστική και με αυτό τον τρόπο επιτυγχάνεται ο στόχος, υπογραμμίζοντας ότι η διαφθορά και η δωροδοκία δεν είναι αποδεκτές στον Όμιλο.

«Περιβάλλον»

Ο Όμιλος Ιατρικού Αθηνών θέλοντας να συμβάλλει στην βελτίωση των περιβαλλοντικών συνθηκών και στην ορθότερη διαχείριση των πόρων, ανέπτυξε και εφαρμόζει Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης κατά ISO 14001:2015, αναγνωρίζοντας τις ευθύνες και τις υποχρεώσεις του απέναντι στο περιβάλλον και τον άνθρωπο και δεσμεύεται:

- για τον διαρκή εμπλουτισμό και βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών,
- για την ασφαλή διαχείριση των αποβλήτων της Υγειονομικής Μονάδας και την διασφάλιση της δημόσιας υγείας και του περιβάλλοντος,
- για την ανταπόκριση σε έκτακτες ανάγκες ανθρωπιστικής βοήθειας, υλοποιώντας πολυδιάστατα προγράμματα κοινωνικής προσφοράς,
- για τη συμμόρφωση με την ισχύουσα περιβαλλοντική νομοθεσία και τις κανονιστικές διατάξεις που διέπουν το Εθνικό Σύστημα Υγείας της χώρας,
- για τη συνεχή βελτίωση της περιβαλλοντικής του επίδοσης,
- για την πρόληψη και αποφυγή πρόκλησης ρύπανσης,
- για τη λήψη όλων των απαραίτητων μέτρων αντιμετώπισης των περιβαλλοντικών θεμάτων, που σχετίζονται με τις δραστηριότητές του και,
- για την ορθολογική διαχείριση των πόρων,

Ο Όμιλος προσδιορίζει όλες τις περιβαλλοντικές παραμέτρους που αφορούν τις δραστηριότητες του και αναπτύσσει διαδικασίες και προγράμματα με σκοπό την συνεχή βελτίωση των περιβαλλοντικών του επιδόσεων.

Η περιβαλλοντική πολιτική του, εστιάζεται στην:

- διάθεση των απαραίτητων οικονομικών πόρων για τη διαχείριση των ΑΥΜ,
- διαχείριση όλων των παραγόμενων στερεών και υγρών αποβλήτων, δίνοντας προτεραιότητα στην χωριστή συλλογή τους και την ανακύκλωση / διαχείριση,
- ορθή Διαχείριση της ενέργειας με την ανάπτυξη συστήματος παρακολούθησης της κατανάλωσης φυσικών πόρων,
- διαρκή ενημέρωση της ανώτατης διοίκησης και του προσωπικού σε θέματα περιβάλλοντος,
- εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων και

- συνεργασία με τις αρχές για την παροχή όλων των απαραίτητων στοιχείων.

«Κοινωνία»

Ο Όμιλος, με βασική αρχή «το σεβασμό στον άνθρωπο», που αναπτύσσει τη δραστηριότητά του σε έναν ιδιαίτερα ευαίσθητο κοινωνικά χώρο όπως είναι αυτός της υγείας, υλοποιεί ένα πολυδιάστατο πρόγραμμα κοινωνικής προσφοράς.

Το πρόγραμμα αυτό, είτε είναι ad hoc, ανταποκρινόμενοι σε έκτακτες ανάγκες ανθρωπιστικής βοήθειας, είτε είναι στο πλαίσιο δεσμεύσεων που έχει αναλάβει ο Όμιλος διαχρονικά.

Από την ίδρυσή του, έχει εντάξει στους κύριους πυλώνες του στρατηγικού του σχεδιασμού την εταιρική υπευθυνότητα. Όλα αυτά τα χρόνια, ο Όμιλος υλοποιεί με μεγάλη επιτυχία μία σειρά από ενέργειες που στο σύνολό τους αποτελούν ένα πολυδιάστατο Πρόγραμμα Κοινωνικής Ευθύνης προς τους ασθενείς και τις ευπαθείς κοινωνικά ομάδες.

Ο Όμιλος παραμένει πιστός στη δήλωση του ιδρυτή του «να γυρίζει, πάντα, πίσω στην κοινωνία, ένα μικρό κομμάτι από αυτό που, απλόχερα, του προσφέρει». Αυτή η δήλωση, αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι της κουλτούρας και του DNA του Ομίλου, μία δήλωση η οποία αποτελεί, πλέον, τη θεμελιώδη παραδοχή και το «συστατικό» του όρου της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, διεθνώς (EKE).

Ενδεικτικοί βασικοί άξονες της EKE του Ομίλου:

- Πρόγραμμα «Ιατρικής Υιοθεσίας» στα τρία ακριτικά χωριά: Ζώνη, Μικρή Δοξιάρα και Χελιδόνα, στο τριεθνές Ελλάδα - Βουλγαρίας - Τουρκίας, αλλά και στο νησί της Σαμοθράκης, η οποία περιλαμβάνει δωρεάν νοσοκομειακή περίθαλψη και εξωνοσοκομειακή παροχή υπηρεσιών.
- Προσφορά εξειδικευμένων υπηρεσιών υγείας, για 11η χρονιά, σε περισσότερους από 500.000 κατοίκους ακριτικών περιοχών, σε συνεργασία με τη Vodafone, μέσω του προγράμματος τηλεϊατρικής.
- Οργανωμένο πρόγραμμα, το οποίο περιλαμβάνει την προσφορά εξετάσεων προληπτικού ελέγχου κατά τις Παγκόσμιες Ημέρες Υγείας με εκπτώσεις έως και 100%.
- Κάλυψη κορυφαίων διεθνών αθλητικών, πολιτιστικών, συνεδριακών και λοιπών διοργανώσεων που πραγματοποιούνται στη χώρα μας, η οποία περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, την παρουσία ασθενοφόρου επανδρωμένου με διασώστες και ιατρό καθ' όλη τη διάρκεια της διεξαγωγής τους.
- Σημαντικές εκπτώσεις σε ασθενείς και ομάδες ασθενών που δοκιμάζονται από την οικονομική κρίση με εκπτώσεις ή και ολοκληρωτική κάλυψη των εξόδων του για τη χρήση φροντίδων υγείας.
- Διοργάνωση διεθνών & τοπικών συνεδρίων και ημερίδων αλλά και εξειδικευμένα «hands on» courses, με συνολικό αριθμό συμμετεχόντων, άνω των 10.000 και Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης στις κλινικές, που αθροιστικά, προσφέρουν 230 μόρια χωρίς οικονομική συμμετοχή για φοιτητές, ιατρούς, νοσηλευτές, μαίες και λοιπούς επαγγελματίες υγείας.

Πολιτική Επιχειρηματικής Δεοντολογίας (Δείκτης: C-G5)

Η Διοίκηση ασκείται σε όλα της τα επίπεδα με γνώμονα την ηθική, τη διαφάνεια και τις ανοικτές διαδικασίες.

Ο Όμιλος, ενισχύοντας την αδιαπραγμάτευτη δέσμευσή της για μηδενική ανοχή σε κάθε είδους συμπεριφορά και φαινόμενα, που αντιβαίνουν στις Αρχές και τις Αξίες του, έχει θεσπίσει «Πολιτική Ηθικής & Δώρων» η οποία έχει εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο και αποτελεί μέρος του Κανονισμού Λειτουργίας.

Οι εργαζόμενοι και οι συνεργάτες της Εταιρείας και του Ομίλου δεν θα πρέπει να προσφέρουν και να αποδέχονται, ή και να παρακινούν την παροχή ή λήψη δώρων, φιλοξενίας/ψυχαγωγίας μεταξύ των εργαζομένων καθώς και με προμηθευτές, με συνεργάτες και άλλους επιχειρηματικούς εταίρους εκτός και αν πληρούν τις παρακάτω προϋποθέσεις:

- η αξία, η ποσότητα και η συχνότητα τους κυμαίνεται σε λογικά πλαίσια, π.χ. φιλοξενία/ψυχαγωγία σε λογικές τιμές και εφόσον η συχνότητα με το ίδιο άτομο δεν είναι επαναλαμβανόμενη, δώρα μικρής/συμβολικής αξίας και αντικείμενα προώθησης,
- δίνονται στα πλαίσια της συνήθους επιχειρηματικής πρακτικής και συνάδουν με την περίσταση και την εκάστοτε κατάσταση,
- στο βαθμό που είναι γνωστό, δεν αντιβαίνουν τους εσωτερικούς κανόνες της άλλης εταιρείας/οργανισμού,
- σε κάθε περίπτωση, τα δώρα, η φιλοξενία και η ψυχαγωγία θα πρέπει να είναι τέτοιου είδους που να μπορούν να υποβληθούν επιτυχώς σε δημόσιο έλεγχο χωρίς να προσβάλλουν την επιχειρηματική εικόνα, φήμη και υπόληψη της Εταιρείας.

Πριν την παροχή ή αποδοχή δώρων, φιλοξενίας/ψυχαγωγίας, απαιτείται η σχετική πληροφόρηση για έλεγχο από την «Κανονιστική Συμμόρφωση» της Εταιρείας στις περιπτώσεις που η αξία των δώρων, της φιλοξενίας ή της ψυχαγωγίας υπερβαίνει το σύνθηες της κοινωνικής ευπρέπειας και επιχειρηματικής πρακτικής .

Όταν παρίστανται περισσότεροι του ενός εκπροσώπου της Εταιρείας, το κόστος φιλοξενίας αναλαμβάνει ο διοικητικά ανώτερος παριστάμενος εκπρόσωπος.

Σε κάθε περίπτωση, τα όποια δώρα, και η φιλοξενία/ψυχαγωγία θα πρέπει να πραγματοποιούνται με διαφάνεια και να μην συνεπάγονται ή υπονοούν την ανάληψη οποιασδήποτε υποχρέωσης.

Ο Όμιλος, τάσσεται εναντίον κάθε μορφής διαφθοράς και δωροδοκίας/δωροληψίας είτε διαπράττεται άμεσα είτε έμμεσα μέσω τρίτων προσώπων/διαμεσολαβητών.

Η συμμόρφωση τόσο με το ισχύον νομικό πλαίσιο όσο και με την παρούσα Πολιτική για την καταπολέμηση της διαφθοράς και δωροδοκίας είναι υποχρέωση όλων.

Η Εταιρεία και ο Όμιλος απαγορεύουν οποιαδήποτε μορφή διαφθοράς και δωροδοκίας και επιδεικνύουν μηδενική ανοχή σε κάθε συμπεριφορά ή υποψία συμπεριφοράς που δε συμμορφώνεται με την Πολιτική του.

Τέτοιου είδους παραβατική συμπεριφορά είναι παράνομη, αντισυμβατική, εφαρμοζόμενων των σχετικών διατάξεων του Εσωτερικού Κανονισμού Όρων Εργασίας κάθε Κλινικής του Ομίλου, της Διεργασίας Ανθρώπινων Πόρων της Διεύθυνσης Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού καθώς και των σχετικών διατάξεων που προβλέπονται από τον νόμο.

Δεν έχουν καταγραφεί ή αναφερθεί περιπτώσεις διαφθοράς ή ισχυρισμοί για πιθανή δωροδοκία, κατάχρηση, απάτη ή εξαγορά.

Πολιτική Ασφάλειας Δεδομένων (C-G6)

Στο πλαίσιο των σχετικών με την παροχή υπηρεσιών υγείας δραστηριοτήτων του και της λειτουργίας του χάριν δημοσίου συμφέροντος στον τομέα της δημόσιας υγείας, ο Όμιλος κατά περίπτωση, οφείλει να τηρεί ιατρικά αρχεία και ως εκ τούτου, δύναται να συλλέγει και επεξεργάζεται δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα φυσικών προσώπων που κάνουν χρήση των παρεχόμενων υπηρεσιών - εφαρμογών των εργαζομένων, και εν γένει συνεργατών του.

Ο Όμιλος, εγγυάται τον σεβασμό της ιδιωτικότητας των φυσικών προσώπων που συναλλάσσονται μαζί του, καθώς και την προστασία των προσωπικών τους δεδομένων, είτε αυτά τηρούνται σε ψηφιακή είτε σε έντυπη μορφή, εντός ή εκτός των εγκαταστάσεών του.

Για το λόγο αυτό, στο πλαίσιο του ισχύοντος ενωσιακού εθνικού και νομικού πλαισίου που διέπει την προστασία των προσωπικών δεδομένων και δη, του ευρωπαϊκού Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 για την Προστασία των Δεδομένων και του Ν.4624/2019, καθώς και των κατευθυντήριων οδηγιών και αποφάσεων των αρμόδιων εθνικών και ευρωπαϊκών εποπτικών αρχών και οργάνων, έχει θεσπίσει «Πολιτική Ιδιωτικότητας και Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα», ο οποίος έχει εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο και αποτελεί μέρος του Κανονισμού Λειτουργίας.

Σκοπός της πολιτικής είναι να παρέχει στα φυσικά πρόσωπα («υποκείμενα των δεδομένων»), επαρκή ενημέρωση για τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα, τα οποία συλλέγει και επεξεργάζεται κατά την παροχή υπηρεσιών υγείας στο κοινό.

Τα προσωπικά δεδομένα που συλλέγονται, διατηρούνται για προκαθορισμένο και περιορισμένο χρονικό διάστημα, ανάλογα με τον σκοπό της επεξεργασίας, μετά τη παρέλευση του οποίου τα δεδομένα διαγράφονται από τα αρχεία της, εκτός εάν προβλέπεται ή επιτρέπεται από την ισχύουσα νομοθεσία διαφορετική περίοδος διατήρησης, όπως στις περιπτώσεις φορολογικών και εργασιακών ειδικότερων διατάξεων.

Ειδικότερα, η Εταιρεία είναι υποχρεωμένη να τηρεί ιατρικό αρχείο ασθενών με ευαίσθητα και απλά προσωπικά δεδομένα τους κατά το άρθρο 14 του Κώδικα Ιατρικής Δεοντολογίας (ν.3418/2005).

Ο χρόνος τήρησης των δεδομένων αυτών είναι 10 έως 20 έτη από την τελευταία επίσκεψη του ασθενή ανά περίπτωση εάν πρόκειται για εξωτερικό ή εσωτερικό ασθενή και τουλάχιστον 30 έτη για δεδομένα που σχετίζονται με την αιμοδοσία, σύμφωνα με τα επιμέρους οριζόμενα στο αντίστοιχο εθνικό και ενωσιακό νομοθετικό πλαίσιο.

Μεριμνά και λαμβάνει τα κατάλληλα τεχνικά, οργανωτικά και συμβατικά μέτρα εξασφαλίζοντας ένα υψηλό επίπεδο ασφάλειας και προστασίας των επεξεργαζόμενων δεδομένων υγείας.

Ενδεικτικά, τέτοια μέτρα είναι τα εξής:

- Εσωτερικές Πολιτικές και Διαδικασίες για την Προστασία των Προσωπικών Δεδομένων.
- Ρήτρες εμπιστευτικότητας και απορρήτου σε συμβάσεις με τους παρόχους υπηρεσιών και τους επιχειρηματικούς εταίρους μας.
- Διαχείριση συμβάντων και σχέδιο αποκατάστασης καταστροφών.
- Σχέδιο ανάκτησης δεδομένων.
- Τήρηση αντιγράφων ασφαλείας.
- Διαβαθμισμένη πρόσβαση ανάλογα με το ρόλο κάθε χρήστη.
- Συντήρηση και τακτική αναβάθμιση του υλισμικού και λογισμικού.
- Περιοδικός έλεγχος ασφάλειας συστημάτων και υποδομών.
- Κρυπτογράφηση και ψευδωνυμοποίηση, όπως πρωτόκολλο SSL για πληροφορίες πιστωτικής κάρτας ή διαπιστευτήρια σύνδεσης.

Επιπλέον, υιοθετεί και εφαρμόζει κατάλληλες εσωτερικές πολιτικές και διαδικασίες σε συνάρτηση με πληθώρα διεθνών προτύπων πιστοποίησης, που διασφαλίζουν την εφαρμογή βέλτιστων πρακτικών, οι οποίες είτε άμεσα είτε έμμεσα σχετίζονται με την ορθή διαχείριση των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα που συλλέγονται, ανά περίπτωση.

Επίσης, η πρόσβαση στα στοιχεία επικοινωνίας των επισκεπτών/χρηστών των Ιστοσελίδων της Εταιρείας, περιορίζεται στα εξουσιοδοτημένα πρόσωπα που δεσμεύονται στην τήρηση εμπιστευτικότητας (εργαζόμενους, παρόχους υπηρεσιών, συνεργάτες τεχνικής υποστήριξης) και θεωρείται εύλογα ότι

χρειάζεται να γνωρίζουν αυτά τα στοιχεία για την παροχή προϊόντων ή υπηρεσιών προς τους επισκέπτες/ χρήστες των Ιστοσελίδων ή για την εκτέλεση της εργασίας τους.

Συμμετοχή Ενδιαφερόμενων Μερών (Δείκτης C-S1)

Για τον Όμιλο Ιατρικού Αθηνών, ο διάλογος με τα «Ενδιαφερόμενα Μέρη» αποτελεί βάση για τη διαμόρφωση των δράσεων και των πρακτικών του καθώς και για την καλή συνεργασία μαζί τους.

Όμιλος, ως Επιστημονικός, Οικονομικός και Κοινωνικός πυλώνας αλληλοεπιδρά με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη, έτσι ώστε να διασφαλίζεται η έγκαιρη ανταπόκριση στις ανάγκες και στις ανησυχίες τους. Παρακάτω απεικονίζονται τα σημαντικότερα Ενδιαφερόμενα Μέρη:



Ο Όμιλος αναγνωρίζει τη διαφορετικότητα και τις ανάγκες της κάθε ομάδας «Ενδιαφερόμενων Μερών», στοχεύοντας στην καλλιέργεια ανοικτού διαλόγου με όλους, καθώς και στον εντοπισμό κοινών λύσεων στις καθημερινές τους προκλήσεις.

Η επικοινωνία με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη αποτελεί την καρδιά της στρατηγικής του για την εταιρική υπευθυνότητα και την επιτυχία της.

Στον πίνακα που ακολουθεί, παρουσιάζονται τα ενδιαφερόμενα μέρη, οι βασικές απαιτήσεις τους, η επικοινωνία και η συχνότητα επικοινωνίας μαζί τους.



ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ	ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ	ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ
Ασθενείς (εξωτερικοί ασθενείς, νοσηλευόμενοι ασθενείς)	Διασφάλιση ποιότητας, υπευθυνότητας και ασφάλειας στις υπηρεσίες του Ομίλου. Προσφορά προϊόντων και υπηρεσιών με βάση τις ανάγκες της αγοράς. Ανάπτυξη και καινοτομία. Αυστηρή τήρηση όλων των μέτρων και πρωτοκόλλων σχετικά με την πανδημία.	<ul style="list-style-type: none"> • Περιοδικά στην εταιρική ιστοσελίδα • Περιοδικά δελτία τύπου • Περιοδικά έντυπα ενημέρωσης και επικοινωνίας • Ετήσια έρευνα ικανοποίησης • Περιοδικά εταιρικά έντυπα περιοδικά ιατρικά έγγραφα • Ολοκληρωμένο πλάνο επικοινωνίας στα μέσα
Επενδυτικό κοινό	Διασφάλιση έγκυρης και έγκαιρης ενημέρωσης. Ανάπτυξη και καινοτομία.	<ul style="list-style-type: none"> • Περιοδικές συναντήσεις • Περιοδικά δελτία τύπου • Περιοδικές ανακοινώσεις • Ομιλικές εκθέσεις • Ολοκληρωμένο πλάνο επικοινωνίας στα μέσα
Επιχειρηματικές ενώσεις (ΣΕΒ, ΣΕΤΕ, ΣΕΚ, ΣΦΕΕ)	Διασφάλιση των συμφερόντων του κλάδου.	<ul style="list-style-type: none"> • Περιοδική ενεργή συμμετοχή σε συνέδρια και εκδηλώσεις • Περιοδική συμμετοχή στα συλλογικά όργανα • Ολοκληρωμένο πλάνο επικοινωνίας στα μέσα
Εργαζόμενοι (Ιατροί, νοσηλευτικό προσωπικό, Διοικητικό προσωπικό)	Οι εργαζόμενοι επιθυμούν να εργάζονται σε ένα ασφαλές περιβάλλον, να λαμβάνουν πρόσθετες παροχές, καθώς και να έχουν ευκαιρίες για επαγγελματική εξέλιξη και εκπαίδευση. Αυστηρή τήρηση όλων των μέτρων και πρωτοκόλλων σχετικά με την πανδημία.	<ul style="list-style-type: none"> • Καθημερινές τηλεδιασκέψεις • Ετήσιες συναντήσεις • Εσωτερικό newsletter • Περιοδικές ανακοινώσεις • Περιοδικά εκπαιδευτικά σεμινάρια
Εταιρικοί πελάτες (Ασφαλιστικές και άλλες εταιρείες)	Διασφάλιση ποιότητας, υπευθυνότητας και ασφάλειας στις υπηρεσίες του Ομίλου. Προσφορά προϊόντων και υπηρεσιών με βάση τις ανάγκες της αγοράς. Ανάπτυξη και καινοτομία	<ul style="list-style-type: none"> • Καθημερινά μέσω εταιρικής ιστοσελίδας • Περιοδικά δελτία τύπου • Περιοδικά έντυπα ενημέρωσης και επικοινωνίας • Ολοκληρωμένο πλάνο επικοινωνίας στα μέσα
Κοινωνία (Τοπική Κοινωνία, ΜΚΟ, Αθλητικοί Σύλλογοι και Αθλητικά Σωματεία, Σώματα Ασφαλείας, Ευπαθείς Ομάδες, Ακρίτες)	Διασφάλιση αρμονικού πλαισίου συνεργασίας. Υποστήριξη σε πάγιες και έκτακτες ανάγκες τους. Αυστηρή τήρηση όλων των μέτρων και πρωτοκόλλων σχετικά με την πανδημία. Παροχή ενημέρωσης σχετικά με ιατρικά θέματα.	<ul style="list-style-type: none"> • Περιοδικά μέσω ομιλικής ιστοσελίδας • Περιοδικά δελτία τύπου • Περιοδικά έντυπα ενημέρωσης και επικοινωνίας • Ετήσιο ομιλικό περιοδικό • Καθημερινά, μέσω των μέσων κοινωνικής διακτύωσης • Ολοκληρωμένο πλάνο επικοινωνίας στα μέσα
Μέτοχοι	Διασφάλιση αρμονικού πλαισίου συνεργασίας. Διασφάλιση ορθής λειτουργίας των εγκαταστάσεων. Διαρκής ενημέρωση.	<ul style="list-style-type: none"> • Περιοδικές τακτικές συνελεύσεις • Περιοδικά δελτία τύπου • Περιοδικές ανακοινώσεις • Περιοδικές συναντήσεις • Ολοκληρωμένο πλάνο επικοινωνίας στα μέσα
ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ	ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ	ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ
ΜΜΕ	Διασφάλιση ορθής και γρήγορης ενημέρωσης	<ul style="list-style-type: none"> • Περιοδικά μέσω του Γραφείου Τύπου • Περιοδικά δελτία Τύπου • Περιοδικές συνεντεύξεις
Προμηθευτές (περιλαμβάνονται και υπεργολάβοι, εξωτερικοί πάροχοι υπηρεσιών, φορείς τυποποίησης και πιστοποίησης)	Ενημέρωση σχετικά με τις πολιτικές και διαδικασίες του Ομίλου. Επικοινωνία για τον εντοπισμό αναγκών. Διασφάλιση αρμονικού πλαισίου συνεργασίας. Πρόσβαση σε υπηρεσίες υγείας. Ανάπτυξη και καινοτομία.	<ul style="list-style-type: none"> • Περιοδική τηλεφωνική και γραπτή επικοινωνία • Περιοδική ενημέρωση για συμμόρφωση προς τις εταιρικές διαδικασίες και απαιτήσεις
Πολιτικοί φορείς λήψης αποφάσεων (Υπουργείο Υγείας, ΕΟΠΠΥ, ΕΟΔΥ, ΕΟΦ, Δήμοι και Περιφέρειες όπου υπάρχει παρουσία)	Ενημέρωση και εκπαίδευση. Επικοινωνία για εντοπισμό αναγκών, συμμόρφωση με νομοθεσία και κανονισμούς. Πρόσβαση σε υπηρεσίες υγείας. Ανάπτυξη και καινοτομία. Αυστηρή τήρηση όλων των μέτρων και πρωτοκόλλων σχετικά με την πανδημία. Παροχή υποστήριξης στην αντιμετώπιση επιπτώσεων πανδημίας	<ul style="list-style-type: none"> • Περιοδικές συναντήσεις • Περιοδική γραπτή επικοινωνία • Συνεχής επικοινωνία

**Χρηματοπιστωτικοί
Οργανισμοί
(Τράπεζες)**

Διασφάλιση αρμονικού πλαισίου συνεργασίας.
Διασφάλιση έγκυρης και έγκαιρης ενημέρωσης
για τα οικονομικά αποτελέσματα και τις
επιχειρηματικές εξελίξεις στον Όμιλο και στον
κλάδο

- Περιοδικές συναντήσεις
- Περιοδικά δελτία τύπου
- Περιοδικές ανακοινώσεις
- Περιοδικές προσωπικές συναντήσεις
- Περιοδική τηλεφωνική και ηλεκτρονική επικοινωνία

Διαχείριση και Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού

Στον Όμιλο Ιατρικού Αθηνών πιστεύουμε ότι το σημαντικότερο κεφάλαιο και η κινητήρια δύναμη της επιτυχίας μας είναι οι εργαζόμενοί μας, γι' αυτό και προσπαθούμε να βελτιώνουμε την απόδοσή τους και να τους προσφέρουμε ευκαιρίες εξέλιξης για μια επιτυχημένη επαγγελματική και προσωπική ζωή.

Στόχος μας είναι να διασφαλίσουμε ένα άριστο, ασφαλές και δίκαιο εργασιακό περιβάλλον, που σέβεται τον άνθρωπο, προάγει την εμπιστοσύνη, το ομαδικό πνεύμα και την αποτελεσματικότητα.

Διοίκηση και εργαζόμενοι λειτουργούμε σαν μια μεγάλη οικογένεια με σχέση υψηλής εμπιστοσύνης μεταξύ μας, που μας επιτρέπει να προσαρμοζόμαστε άμεσα στις καταστάσεις επιτυγχάνοντας τους στόχους μας.

Στο πνεύμα αυτό η Διοίκηση επιλέγει το προσωπικό με μοναδικό κριτήριο τις γνώσεις, την εμπειρία αλλά και το ήθος, την ποιότητα του χαρακτήρα και την εν γένει καλλιέργεια της προσωπικότητάς του.

Στον Όμιλο, υπάρχει σεβασμός στη ισότητα όλων των εργαζομένων, ανεξάρτητα από το φύλο, το μορφωτικό επίπεδο, τη θέση εργασίας, το θρήσκευμα ή άλλα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά.

Γυναίκες Εργαζόμενες (Δείκτης C-S2)

Ο Όμιλος στις 31/12/2021 απασχολούσε συνολικά 3.040 άτομα.

ΚΛΙΝΙΚΗ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΙΑΤΡΙΚΟ ΑΜΑΡΟΥΣΙΟΥ	1.166
ΙΑΤΡΙΚΟ ΔΙΑΒΑΛΚΑΝΙΚΟ	985
ΙΑΤΡΙΚΟ Π. ΦΑΛΗΡΟΥ	260
ΙΑΤΡΙΚΟ ΨΥΧΙΚΟΥ	279
ΙΑΤΡΙΚΟ ΠΕΡΙΣΤΕΡΙΟΥ	183
ΙΑΤΡΙΚΟ ΔΑΦΝΗΣ	49
ΙΑΤΡΙΚΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΑΒΕΕ	14
MEDSANA	104
ΣΥΝΟΛΟ	3.040

Το 61,71% των εργαζομένων στον Όμιλο, αποτελούν γυναίκες.

ΚΛΙΝΙΚΗ	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ
ΙΑΤΡΙΚΟ ΑΜΑΡΟΥΣΙΟΥ	481	685	1.166
ΙΑΤΡΙΚΟ ΔΙΑΒΑΛΚΑΝΙΚΟ	356	629	985
ΙΑΤΡΙΚΟ Π.ΦΑΛΗΡΟΥ	107	153	260
ΙΑΤΡΙΚΟ ΨΥΧΙΚΟΥ	108	171	279
ΙΑΤΡΙΚΟ ΠΕΡΙΣΤΕΡΙΟΥ	77	106	183
ΙΑΤΡΙΚΟ ΔΑΦΝΗΣ	15	34	49
ΙΑΤΡΙΚΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΑΒΕΕ	6	8	14
MEDSANA	14	90	104
ΣΥΝΟΛΟ	1.164	1.876	3.040

Γυναίκες Εργαζόμενες σε Διευθυντικές Θέσεις (Δείκτης C-S3)

304 διευθυντικές θέσεις κατέχονται από εργαζόμενους που βρίσκονται στο 10% των εργαζομένων με τις υψηλότερες συνολικές αποδοχές,

ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ	ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΑ ΣΤΕΛΕΧΗ (10%)		ΣΥΝΟΛΟ ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ		
ΙΑΤΡΙΚΟ ΑΘΗΝΩΝ ΕΑΕ	140	152	292	2.922
ΙΑΤΡΙΚΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΑΒΕΕ	1	1	2	14
MEDSANA	1	9	10	104
ΣΥΝΟΛΟ	142	162	304	3.040

Οι 162 από αυτές, ποσοστό 53,29%, στελεχώνονται από γυναίκες.

Προσέλκυση Εργαζομένων

Οι ολοένα αυξανόμενες δραστηριότητες του Ομίλου καθιστούν επιτακτική την ανάγκη για ανεύρεση νέων πηγών καταρτισμένου ανθρώπινου δυναμικού.

Εδώ και αρκετά χρόνια, ο Όμιλος έχει αναγνωρίσει ότι η συνεργασία με τα Πανεπιστήμια και την Ακαδημαϊκή κοινότητα μπορεί να αποτελέσει ουσιαστική λύση, τόσο για άμεσες όσο και για μέσο-μακροπρόθεσμες ανάγκες.

Προς αυτήν την κατεύθυνση ο Όμιλος Ιατρικού Αθηνών έχει από καιρό προχωρήσει σε σειρά ενεργειών και πρωτοβουλιών όπως:

- Συνεργασία με εκπαιδευτικά ιδρύματα στην Ελλάδα και το Εξωτερικό για την προσέλκυση αποφοίτων με υψηλό επίπεδο κατάρτισης.
- Συμμετοχή σε ημέρες καριέρας των Πανεπιστημίων.

- Χορηγίες και υποτροφίες σε αριστούχους φοιτητές.
- Απασχόληση μεγάλου αριθμού φοιτητών (Trainees), που επιλέγουν το Ιατρικό Αθηνών για την “Πρακτική τους άσκηση”.
- Στήριξη των σπουδαστών, με καθοδήγηση και χορήγηση στοιχείων στις εκπαιδευτικές τους Εργασίες.

Κατάρτιση Εργαζομένων (Δείκτης C-S5)

Η εκπαιδευτική πολιτική του Ομίλου επιδιώκει τη διαρκή βελτίωση των γνώσεων και των τυπικών προσόντων των στελεχών του, τη συνεχή ενημέρωσή τους για τις εξελίξεις στο χώρο της υγείας, τις νέες τεχνικές και σύγχρονες μεθόδους που ακολουθούνται παγκοσμίως, την ανάπτυξη μηχανισμών αυτοβελτίωσης των εργαζομένων και την περαιτέρω κατάρτισή τους, προκειμένου να εξελισσονται διαρκώς ως επαγγελματίες.

Στον Όμιλο δίνεται μεγάλη βαρύτητα στην περαιτέρω κατάρτιση, με ολοκληρωμένα εκπαιδευτικά προγράμματα, που στοχεύουν στη δια βίου ανάπτυξη των στελεχών και στη δυνατότητά εξέλιξής τους εντός του Ομίλου.

Τα εκπαιδευτικά αυτά προγράμματα είναι είτε ενδοεταιρικά, είτε υλοποιούνται από εξωτερικούς εκπαιδευτικούς φορείς.

Ο μέσος όρος των ωρών κατάρτισης για το 10% των εργαζομένων με τις υψηλότερες συνολικές αποδοχές ήταν 0,89 ώρες για το 2021.

Ομοίως, ο μέσος όρος των ωρών κατάρτισης για το 90% των εργαζομένων με τις χαμηλότερες συνολικές αποδοχές ήταν 1,27 ώρες για το 2021.

ΔΕΙΚΤΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (εως 31/12/2021)		2021
1	Σύνολο Εκπαιδευτικών Προγραμμάτων ανά έτος	112
	Αριθμός Εξωτερικών Εκπαιδεύσεων ανά έτος	26
	Αριθμός Εσωτερικών Εκπαιδεύσεων ανά έτος	86
2	Συνολικές ώρες εκπαίδευσης - κατάρτισης	3.670
	Συνολικές ώρες εξωτερικής εκπαίδευσης - κατάρτισης	1.707
	Συνολικές ώρες εσωτερικής εκπαίδευσης - κατάρτισης	1.963
3	Συνολικός αριθμός καταρτισθέντων ατόμων	1.542
	Αριθμός καταρτισθέντων σε εξωτερική εκπαίδευση	94
	Αριθμός καταρτισθέντων σε εσωτερική εκπαίδευση	1.448
4	Συνολικό κόστος προγραμμάτων	15.305
5	Δείκτης συμμετοχής σε εκπαιδευτικά προγράμματα	
	Αριθμός εργαζομένων που συμμετείχαν σε εξωτερικά εκπαιδευτικά προγράμματα	3%
	Αριθμός εργαζομένων στον οργανισμό	
6	Δείκτης συμμετοχής σε εσωτερική εκπαίδευση	
	Αριθμός εργαζομένων που συμμετείχαν σε εσωτερική εκπαίδευση	49%
	Αριθμός εργαζομένων στον οργανισμό	
7	Δείκτης εκπαιδευτικών ωρών εξωτερικής εκπαίδευσης	
	Σύνολο εκπαιδευτικών ωρών	0,6
	Αριθμός εργαζομένων στον οργανισμό	
8	Δείκτης εσωτερικής εκπαίδευσης	
	Σύνολο εκπαιδευτικών ωρών	0,7
	Αριθμός εργαζομένων στον οργανισμό	
9	Δείκτης εκπαιδευτικού κόστους	
	Συνολικό εκπαιδευτικό κόστος	5,1
	Αριθμός εργαζομένων στον οργανισμό	
10	Δείκτης συμμετοχής Διοικητικό προσωπικό	
	Αριθμός Διοικητικού προσωπικού που συμμετείχε σε εξωτερικά εκπαιδευτικά προγράμματα	2%
	Αριθμός Διοικητικού προσωπικού στον οργανισμό	
11	Δείκτης συμμετοχής Νοσηλευτικό προσωπικό	
	Αριθμός Νοσηλευτικού προσωπικού που συμμετείχε σε εξωτερικά εκπαιδευτικά προγράμματα	6%
	Αριθμός Νοσηλευτικού προσωπικού στον οργανισμό	
12	Δείκτης συμμετοχής Παραϊατρικό προσωπικό	
	Αριθμός Παραϊατρικού προσωπικού που συμμετείχε σε εξωτερικά εκπαιδευτικά προγράμματα	1%
	Αριθμός Παραϊατρικού προσωπικού στον οργανισμό	
13	Δείκτης συμμετοχής Βοηθητικό προσωπικό	
	Αριθμός Βοηθητικού προσωπικού που συμμετείχε σε εξωτερικά εκπαιδευτικά προγράμματα	0%
	Αριθμός Βοηθητικού προσωπικού στον οργανισμό	

Συλλογικές Συμβάσεις (Δείκτης C-S7)

Το σύνολο των εργαζομένων του Ομίλου στην Ελληνική επικράτεια καλύπτεται από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε).

ΦΥΛΟ	ΜΟΡΦΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ		ΣΥΝΟΛΟ	ΣΥΜΒΑΣΗ
	ΠΛΗΡΗΣ	ΜΕΡΙΚΗ		
ΑΝΔΡΕΣ	923	227	1.150	Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβασης Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.)
ΓΥΝΑΙΚΕΣ	1.641	145	1.786	
ΣΥΝΟΛΟ	2.564	372	2.936	

Ποιότητα και Ασφάλεια Προϊόντων (Δείκτης SS-S1)

Ο Όμιλος με τις κλινικές του, στα πλαίσια της προσπάθειάς του για τη διασφάλιση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών του και για τη συνεχή βελτίωση των λειτουργιών του, είναι πιστοποιημένος με πεδίο εφαρμογής τα εξής εθνικά και διεθνή πρότυπα:



- Οργάνωση και διαχείριση υπηρεσιών Ιδιωτικής Κλινικής: (Νοσηλευτικές, Εργαστηριακές και Απεικονιστικές Διεργασίες Παροχής Υπηρεσιών Υγείας σε Παθολογικά, Χειρουργικά, και Παιδιατρικά τμήματα και Ειδικές Μονάδες. Διαχειριστικές, Διοικητικές και Τεχνικές Διεργασίες Υποστήριξης) για τις κλινικές Αμαρουσίου, Διαβαλκανικού, Ψυχικού, Περιστερίου και Φαλήρου ενώ για την Κλινική της Δάφνης με πεδίο εφαρμογής: Οργάνωση και διαχείριση υπηρεσιών Ιδιωτικής Κλινικής: (Νοσηλευτικές, Εργαστηριακές και Απεικονιστικές Διεργασίες Παροχής Υπηρεσιών Υγείας σε Μονάδες Τεχνητού Νεφρού | Διαχειριστικές, Διοικητικές και Τεχνικές Διεργασίες Υποστήριξης) σύμφωνα με το πρότυπο **ISO 9001:2015** από την εταιρεία TUV Hellas - Nord
- Πιστοποίηση για τις κεντρικές κουζίνες της Κλινικής Αμαρουσίου και του Διαβαλκανικού με **EN ISO 22000:2005**, με πεδίο εφαρμογής: Παροχή Ολοκληρωμένων Υπηρεσιών Εστίασης στους Νοσηλευόμενους και το Προσωπικό του Νοσοκομείου (Προμήθεια, Παραλαβή, Αποθήκευση, Επεξεργασία και Τελική Διάθεση Τροφίμων) στοχεύοντας μέσω του συγκεκριμένου Συστήματος Διαχείρισης, προληπτικά να αναγνωρίζονται, να αναλύονται και να αποτρέπονται όλοι οι σχετικοί με την Ποιότητα, Υγιεινή και Ασφάλεια των τροφίμων κίνδυνοι. Για τον καθορισμό και διαχείριση των σχετικών κινδύνων, των Προσπαιτούμενων Προγραμμάτων (Operational Prerequisite Programmes - oPRP's) και των Κρισίμων Σημείων Ελέγχου (Critical Control Points - CCP's), λαμβάνονται πρωτίστως υπόψη η ανάγκη φροντίδας των νοσηλευόμενων, η ισχύουσα νομοθεσία, οι υποδείξεις των αρμοδίων αρχών, καθώς και τα νεότερα επιστημονικά δεδομένα.
- Περιβαλλοντικό πρότυπο **ISO 14001:2015** για την Κλινική Αμαρουσίου και ΙΔΚ με πεδίο εφαρμογής: Organization, management, operation and provision of Private Clinic services. Preparation and provision of meals. Facilities and equipment operation and maintenance.

- Το Διαβαλκανικό είναι πιστοποιημένο από τον Αμερικανικό Οργανισμό **GHA Global Healthcare Accreditation (ISQUA)** με πεδίο εφαρμογής: **Medical Travel Services**.
- Η Κλινική Αμαρουσίου (Γενική, Παιδιατρική Κλινική) και Διαβαλκανικό (Γενική, Παιδιατρική και Μαιευτική Κλινική) είναι πιστοποιημένες από το Διεθνή Οργανισμό **Temos (ISQUA)** για την Ποιότητα στη Φροντίδα των Διεθνών Ασθενών (“**Quality in International Patient Care**”) από το 2013 και κατέχουν και την αναβάθμιση της «Αριστείας» (“**Excellence in Medical Tourism**”,) από τον ίδιο οργανισμό.
- Η Μονάδα Υποβοηθούμενης Αναπαραγωγής (IVF) του Διαβαλκανικού είναι πιστοποιημένη με **ISO 15224:2016** με πεδίο εφαρμογής: **ΠΑΡΟΧΗ ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΥΠΟΒΟΗΘΟΥΜΕΝΗΣ ΑΝΑΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΚΑΙ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΚΡΥΟΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ**.
- Η Αίθουσα Τοκετών του Διαβαλκανικού είναι πιστοποιημένη για συλλογή **βλαστοκυττάρων ομφαλιοπλακουντικού αίματος** από τη Δημόσια Τράπεζα Βλαστοκυττάρων ΟΠΑ.

Το Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας είναι ολικό και οι διεργασίες που έχουν καθοριστεί και η σχετική διασύνδεσή τους, αναλύονται σε:

- Διεργασίες Δομής - Διοικητικές και Λειτουργικές Διαδικασίες που αφορούν όλα εκείνα τα στάδια που ο ασθενής θα προστρέξει σε πρωτοβάθμια ή δευτεροβάθμια φροντίδα υγείας στις κλινικές του Ομίλου.
- Διεργασίες Κλινικές που έχουν απόλυτη συσχέτιση με την φροντίδα και θεραπεία σε όλα τα στάδια εντός των κλινικών του Ομίλου.
- Διεργασίες Ομιλικές που αφορούν το ανθρώπινο προσωπικό, την εκπαίδευση των ανθρώπινων πόρων, πολιτικές του ομίλου και διαδικασίες για την διασφάλιση των απαιτήσεων από τους πελάτες ασθενείς (λογιστήρια ασθενών), καθώς και διαδικασίες προμηθειών και αξιολόγησης των προμηθευτών του Ομίλου.
- Διαχειριστικές διεργασίες, οι οποίες περιλαμβάνουν δραστηριότητες με τις οποίες η Διοίκηση του Ομίλου υποστηρίζει όλες τις επιχειρησιακές διεργασίες (κύριες και υποστηρικτικές).
- Ιατρικά Πρωτόκολλα.
- Φαρμακευτικά Πρωτόκολλα.
- Κανονισμούς.
- Νομοθεσία.

Αξιολόγηση Προμηθευτών (Δείκτης C-S8)

Ο εφοδιασμός και η προμήθεια πάσης φύσεως υλικών, που είναι αναγκαία για την παροχή ιατρικών υπηρεσιών, πραγματοποιείται είτε μέσα από θυγατρική εταιρία του Ομίλου επιφορτισμένη για αυτό, είτε απευθείας στις κλινικές από τους προμηθευτές.

Προκειμένου να διασφαλιστεί στο μεγαλύτερο βαθμό η παροχή κορυφαίων, ποιοτικών υπηρεσιών στον ασθενή, οι προμηθευτές και τα προμηθευόμενα προϊόντα αξιολογούνται με βάση πιστοποιημένες διαδικασίες.

Για την αξιολόγηση των προμηθευτών είναι υπεύθυνη η Επιτροπή Αξιολόγησης Προμηθευτών.

Το κύριο έργο της επιτροπής είναι:

- Η αξιολόγηση και έγκριση υποψηφίων προμηθευτών.
- Η επαναξιολόγηση και έγκριση υφιστάμενων προμηθευτών.
- Η έγκριση των «Καταλόγων Εγκεκριμένων Προμηθευτών» του Ομίλου.

Η αξιολόγηση γίνεται βάσει συγκεκριμένων κριτηρίων, όπως:

- της φήμης στην αγορά,
- του μεγέθους της εταιρείας του προμηθευτή,
- της επάρκειας μέσων για την παροχή υπηρεσίας (έμπυκτων ή μη),
- της ύπαρξης ή μη Συστήματος Ποιότητας και των παρεχόμενων ευκολιών σχετικά με τον τρόπο πληρωμής.

Ανά περίπτωση είναι δυνατόν να συμπεριληφθούν ειδικές απαιτήσεις και κριτήρια που απορρέουν από το είδος της υπηρεσίας και το ύψος της δαπάνης.

Σε περίπτωση που κατά την πρώτη αξιολόγηση του προμηθευτή δεν καλύπτονται πλήρως τα κριτήρια που έχουν τεθεί, αλλά δεν έχουν παρατηρηθεί μη συμμορφώσεις στα προϊόντα του, τότε δίνεται χρονικό διάστημα ενός έτους για την πλήρη συμμόρφωση.

Κατά τη διάρκεια του έτους ο συγκεκριμένος προμηθευτής κρίνεται ως «εγκεκριμένος με επιφύλαξη» και κατά την επόμενη αξιολόγηση είτε εγκρίνεται είτε απορρίπτεται. Οι επιδόσεις των προμηθευτών ανασκοπούνται τουλάχιστον σε ετήσια βάση από τον αρμόδιο, ανά κατηγορία, προμηθευτή, από το προσωπικό του Ομίλου.

Τα αποτελέσματα παρουσιάζονται στην ανασκόπηση του Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας προς τη Διοίκηση, με σκοπό τη λήψη αποφάσεων που αφορούν τις συνεργασίες με τους προμηθευτές.

Ο Όμιλος έχει καθιερώσει πιστοποιημένες διαδικασίες για την εκτέλεση παραγγελιών, την αξιολόγηση δειγμάτων υλικών/ προϊόντων, την αξιολόγηση προσφορών από διαγωνισμούς, τους τρόπους αγορών και την υπογραφή συμβάσεων με προμηθευτές. Η διαδικασία (Διαδικασία Παραγγελίας Υλικών από Προμηθευτές) εφαρμόζεται από όλες τις κλινικές του Ομίλου και περιγράφει τις ενέργειες που ακολουθούνται για την παραγγελία υλικών από τους προμηθευτές.

Σε επίπεδο εξουσιοδοτήσεων και εγκρίσεων η διαδικασία αφορά τους Οικονομικούς Διευθυντές και τους Γενικούς Διευθυντές των Κλινικών.

Ο Όμιλος συνεργάζεται με τοπικούς προμηθευτές σε ποσοστό 100% (ως τοπικοί προμηθευτές ορίζονται ελληνικές επιχειρήσεις και ελληνικές θυγατρικές πολυεθνικών επιχειρήσεων)

Πρόστιμα Παραβίασης Ασφάλειας Δεδομένων και Απορρήτου (Δείκτης SS-S5)

Ο Όμιλος Ιατρικού Αθηνών συμμορφώνεται με τον Κανονισμό 2016/679 για την Προστασία των Φυσικών Προσώπων έναντι της Επεξεργασίας των Προσωπικών Δεδομένων τους (GDPR) και τηρεί όλες τις αρχές που πρέπει να διέπουν την επεξεργασία των προσωπικών δεδομένων.

Ο Όμιλος εξασφαλίζει ότι κάθε πρόσωπο στο οποίο αφορούν τα προσωπικά δεδομένα απολαμβάνει όλα τα δικαιώματα που προβλέπονται στην ισχύουσα νομοθεσία όπως π.χ. το δικαίωμα διαφανούς ενημέρωσης (άρθρα 13-14 GDPR), το δικαίωμα πρόσβασης στα προσωπικά δεδομένα του (άρθρο 15 GDPR) κτλ. Ο Όμιλος Ιατρικού Αθηνών λαμβάνει όλα τα κατάλληλα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα, τα οποία επανεξετάζει και επικαιροποιεί διαρκώς, προκειμένου να διασφαλίζει ένα υψηλό επίπεδο προστασίας των προσωπικών δεδομένων και ταυτόχρονα να τηρεί τις αρχές της ακεραιότητας, της διαθεσιμότητας και της εμπιστευτικότητας.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος εφαρμόζει Σύστημα Διαχείρισης και Ασφάλειας των Πληροφοριών, το οποίο ακολουθεί τις βέλτιστες πρακτικές του διεθνούς προτύπου ISO 27001.

Όλοι οι εργαζόμενοι στον Όμιλο έχουν δεσμευτεί να τηρούν, αυστηρά, απόλυτη εχεμύθεια για οποιοδήποτε στοιχείο πέφτει στην αντίληψή τους, ή τους αποκαλύπτει ο ασθενής ή τρίτοι, στο πλαίσιο της άσκησης των καθηκόντων τους και το οποίο αφορά τον ασθενή ή τους οικείους του.

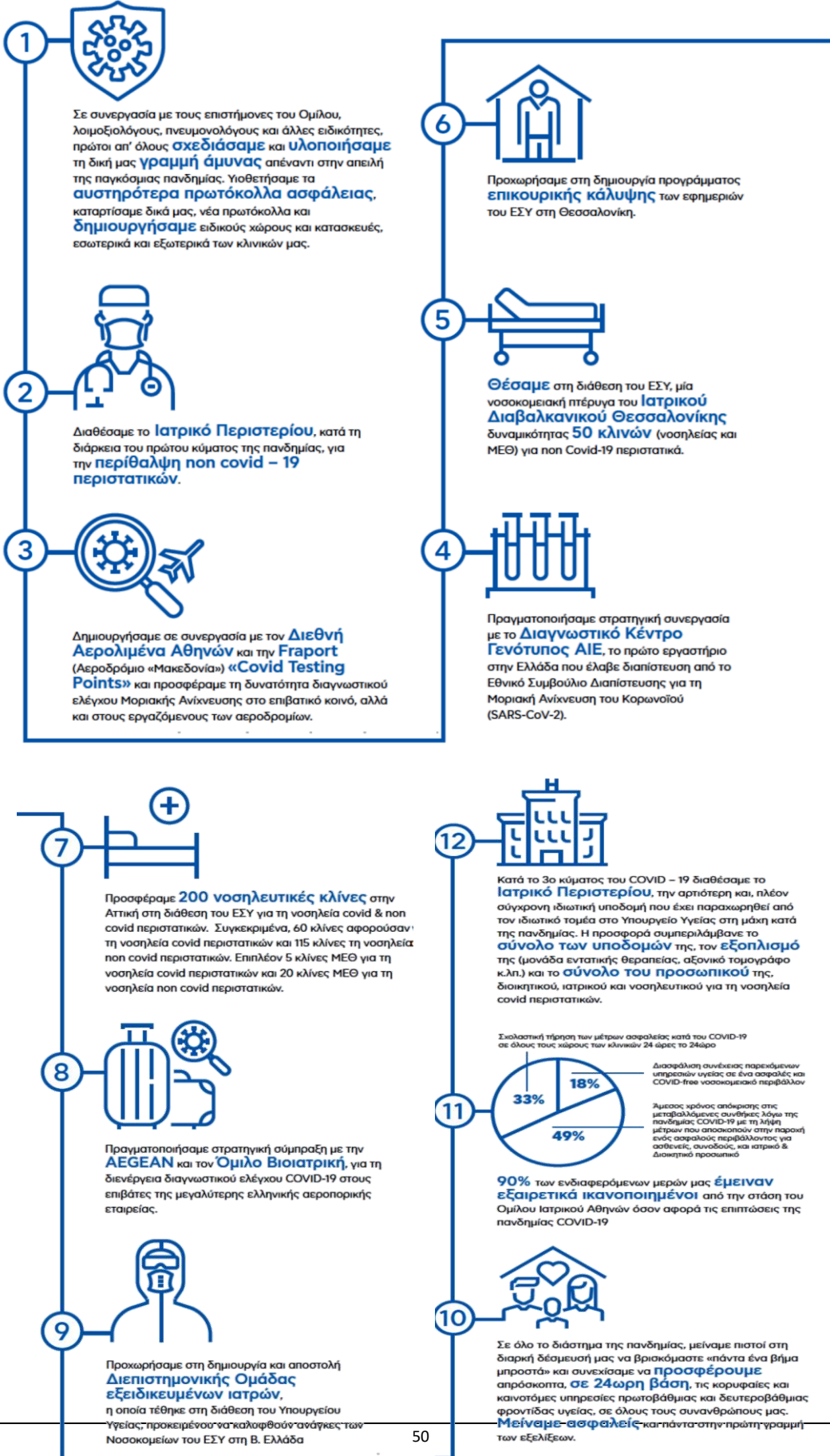
Στον Όμιλο, δεν έχει επιβληθεί διοικητικό πρόστιμο του άρθρου 83 του ΓΚΠΔ ή οιαδήποτε άλλη κύρωση μη οικονομική του άρθρου 58 παρ. 2 του ΓΚΠΔ (λ.χ. σύσταση, επίπληξη κ.λπ.) για λόγους παραβίασης της ασφάλειας της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα που τυγχάνουν επεξεργασίας.

Ομοίως, δεν έχει επιβληθεί διοικητικό πρόστιμο του άρθρου 11 του Ν. 3674/2008 (ΦΕΚ Α΄ 136/2008) περί ενίσχυσης του θεσμικού πλαισίου διασφάλισης του απορρήτου της τηλεφωνικής επικοινωνίας.

Στο πλευρό της Κοινωνίας κατά τη διάρκεια της Πανδημίας

Στον Όμιλο Ιατρικού Αθηνών, Διοίκηση και προσωπικό ανασυνταχθήκαμε πρώτοι απ' όλους, θέτοντας σε εφαρμογή ένα στρατηγικό πλάνο ασφάλειας με αποδέκτες όλους τους εμπλεκόμενους: Ασθενείς, συνοδούς, νοσηλευτικό και ιατρικό προσωπικό.

Με υψηλό αίσθημα ευθύνης για την κοινωνία, από την πρώτη στιγμή, σταθήκαμε δίπλα στους συνανθρώπους μας και στο επιβαρυνμένο Εθνικό Σύστημα Υγείας, υλοποιώντας μία σειρά από ενέργειες και δράσεις που είχαν στόχο να συνδράμουν στο δύσκολο έργο της πολιτείας.



Περιβαλλοντική Διαχείριση

Ο Όμιλος Ιατρικού Αθηνών, θέλοντας να συμβάλλει στη βελτίωση των περιβαλλοντικών συνθηκών και στην ορθότερη διαχείριση των πόρων, ανέπτυξε και εφαρμόζει Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης κατά ISO 14001:2015 στο Ιατρικό Κέντρο Αθηνών, θέτοντας τις βάσεις συλλογής και ανασκόπησης περιβαλλοντικών δεικτών και για τις άλλες κλινικές του Ομίλου, αναγνωρίζοντας τις ευθύνες και τις υποχρεώσεις του απέναντι στο περιβάλλον και το κοινωνικό σύνολο.

Περιβαλλοντική πολιτική

Ο Όμιλος δεσμεύεται:

- για το διαρκή εμπλουτισμό και τη βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών.
- για την ασφαλή διαχείριση των αποβλήτων κάθε Υγειονομικής Μονάδας και τη διασφάλιση της δημόσιας υγείας και της προστασίας του περιβάλλοντος.
- για την ανταπόκριση σε έκτακτες ανάγκες ανθρωπιστικής βοήθειας, υλοποιώντας πολυδιάστατα προγράμματα κοινωνικής προσφοράς.
- για τη συμμόρφωση με την ισχύουσα περιβαλλοντική νομοθεσία και τις κανονιστικές διατάξεις, που διέπουν το Εθνικό Σύστημα Υγείας της χώρας.
- για τη συνεχή βελτίωση της περιβαλλοντικής απόδοσής του.
- για την πρόληψη και την αποφυγή πρόκλησης ρύπανσης.
- για τη λήψη όλων των απαραίτητων μέτρων αντιμετώπισης των περιβαλλοντικών θεμάτων, που σχετίζονται με τις δραστηριότητές του.
- για την ορθολογική διαχείριση των πόρων.

Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης

Το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης του Ιατρικού Κέντρου Αθηνών έχει ως κύριο στόχο την εξασφάλιση υψηλής περιβαλλοντικής επίδοσης, τον εντοπισμό, την αντιμετώπιση και τη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων, που προκαλούνται από τη δραστηριότητά του, και καλύπτει πλήρως όλες τις απαιτήσεις του προτύπου EN ISO 14001:2015.

Ο Όμιλος έχει αναπτύξει και εφαρμόζει τεκμηριωμένη διαδικασία, με την οποία εντοπίζονται, εξετάζονται και αξιολογούνται οι περιβαλλοντικές πλευρές των δραστηριοτήτων του Ομίλου. Παράλληλα, έχει αναπτυχθεί και εφαρμόζεται διαδικασία αναγνώρισης πιθανών καταστάσεων εκτάκτου ανάγκης ή ενδεχόμενων ατυχημάτων. Μέσω της διαδικασίας, διασφαλίζεται η αποφυγή πρόκλησης περιβαλλοντικών επιπτώσεων, καθώς και ο περιορισμός των περιβαλλοντικών επιπτώσεων σε περίπτωση που αυτές προκληθούν.

Δεν υπήρξε καμία καταγγελία ή παράπονο από εσωτερικό ή εξωτερικό ενδιαφερόμενο μέρος σχετικά με τις περιβαλλοντικές πρακτικές του Ομίλου.

Η πολιτική του Ομίλου για το περιβάλλον περιλαμβάνει τους παρακάτω τομείς και τις ενέργειες για την αποφυγή περιβαλλοντικών επιπτώσεων:

Άμεσες Εκπομπές (Δείκτης C-E1)

Ως άμεσες εκπομπές «Αερίων του Φαινομένου του Θερμοκηπίου» (ΑΦΘ), ορίζονται οι εκπομπές ΑΦΘ, που προέρχονται από πηγές που ανήκουν ή ελέγχονται από την Εταιρεία.

Οι άμεσες εκπομπές περιλαμβάνουν την καύση ορυκτών καυσίμων στις εγκαταστάσεις των κλινικών της Εταιρείας και την κατανάλωση καυσίμων των οχημάτων στόλου της

Όλες οι εκπομπές ΑΦΘ που καλύπτονται από το πρωτόκολλο του Κιότο, περιλαμβάνονται στις άμεσες εκπομπές. Δεν περιλαμβάνονται οι άμεσες εκπομπές CO₂ από την καύση βιομάζας.

Κατωτέρω, παρατίθεται ο τρόπος υπολογισμού:

Άμεσες εκπομπές C-E1:

Ένταση άμεσων εκπομπών= (Άμεσες εκπομπές σε τόνους ισοδύναμου CO₂) / (Συντελεστής κανονικοποίησης)
όπου Άμεσες εκπομπές:

- CO₂ από καύση ορυκτών καυσίμων στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας
- CO₂ από κατανάλωση καυσίμων των οχημάτων της Εταιρείας

Συντελεστής κανονικοποίησης:

- ο τζίρος της Εταιρείας

Στον πίνακα που ακολουθεί παρουσιάζεται η ένταση των άμεσων εκπομπών, ανά κλινική και συνολικά, για την Εταιρεία.

Κατηγορία Άμεσων Εκπομπών	Κλινική Αμαρουσίου	Διαβαλκανικό Θεσσαλονίκης	Κλινική Ψυχικού	Κλινική Π. Φαλήρου	Κλινική Περιστερίου	Κλινική Δάφνης	Σύνολο κλινικών
CO ₂ από καύση ορυκτών καυσίμων (tn)	1.076	1.186	218	115	111	35	2.741
CO ₂ από κατανάλωση καυσίμων οχημάτων (tn)	51	49	11	7	7	2	126
Άμεσες εκπομπές CO ₂ (tn)	1.127	1.236	229	122	117	37	2.868
Συντελεστής κανονικοποίησης (τζίρος € x 10 ⁶)	110,72	74,18	17,81	16,60	8,49	2,71	230,51
Ένταση άμεσων εκπομπών αερίων θερμοκηπίου	10,18	16,66	12,86	7,34	13,81	13,60	12,44

Έμμεσες Εκπομπές (Δείκτης C-E2)

Ως έμμεσες εκπομπές «Αερίων του Φαινομένου του Θερμοκηπίου» (ΑΦΘ), ορίζονται οι εκπομπές ΑΦΘ που προέρχονται από την παραγωγή της αγορασμένης ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώνεται από την Εταιρεία.

Κατωτέρω, παρατίθεται ο τρόπος υπολογισμού:

Έμμεσες εκπομπές C-E2:

Ένταση έμμεσων εκπομπών= (Έμμεσες εκπομπές σε τόνους ισοδύναμου CO₂) / (Συντελεστής κανονικοποίησης)

όπου Έμμεσες εκπομπές:

- CO₂ από κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας

Συντελεστής κανονικοποίησης:

- ο τζίρος της Εταιρείας

Στον πίνακα που ακολουθεί παρουσιάζεται η ένταση των έμμεσων εκπομπών, ανά κλινική και συνολικά, για την Εταιρεία.

Κατηγορία Έμμεσων Εκπομπών	Κλινική Αμαρουσίου	Διαβαλκανικό Θεσσαλονίκης	Κλινική Ψυχικού	Κλινική Π. Φαλήρου	Κλινική Περιστερίου	Κλινική Δάφνης	Σύνολο κλινικών
Παραγόμενο CO ₂ από κατανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας (tn)	9.546	8.403	2.057	1.423	1.405	393	23.227
Συντελεστής κανονικοποίησης (τζίρος € x 10 ⁶)	110,72	74,18	17,81	16,60	8,49	2,71	230,51
Ένταση έμμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου	86,21	113,28	115,51	85,73	165,52	144,90	100,76

Ενεργειακή Κατανάλωση και Παραγωγή (Δείκτης C-E3)

Ως ποσότητα ενέργειας που καταναλώνεται ορίζεται η συνολική κατανάλωση αγορασμένης ή παραγόμενης από την Εταιρεία ενέργειας από ανανεώσιμες (π.χ. αιολική, ηλιακή, υδροηλεκτρική, γεωθερμική, βιομάζα κ.λπ.) και μη ανανεώσιμες (π.χ. άνθρακας, πετρέλαιο, φυσικό αέριο, ηλεκτρική ενέργεια, θέρμανση, ψύξη, ατμός κ.λπ.) πηγές.

Ως παραγωγή ενέργειας ορίζεται η συνολική ποσότητα ενέργειας που παράγεται τόσο από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας (π.χ. αιολική, ηλιακή, υδροηλεκτρική, γεωθερμική, βιομάζα κ.λπ.) όσο και από μη ανανεώσιμες πηγές ενέργειας (π.χ. άνθρακα, πετρέλαιο, φυσικό αέριο, ηλεκτρική ενέργεια, θέρμανση, ψύξη, ατμός, κ.λπ.).

Η Εταιρεία και ο Όμιλος, δεν παράγουν ενέργεια τόσο από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας όσο και από μη ανανεώσιμες πηγές ενέργειας.

Στον πίνακα που ακολουθεί παρουσιάζονται, ανά κλινική και συνολικά, για την Εταιρεία, η ηλεκτρική ενέργεια που καταναλώθηκε ως προς τη συνολική κατανάλωση ενέργειας εντός της Εταιρείας.

Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή C-E3:

(Ηλεκτρική ενέργεια που καταναλώθηκε - MWh) / (Συνολική κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού - MWh) x 100

	Κλινική Αμαρουσίου	Διαβαλκανικό Θεσσαλονίκης	Κλινική Ψυχικού	Κλινική Π. Φαλήρου	Κλινική Περιστερίου	Κλινική Δάφνης	Σύνολο κλινικών
Ηλεκτρική Ενέργεια που αγοράστηκε για κατανάλωση (MWh)	9.651,67	8.496,74	2.080,18	1.439,12	1.420,51	396,91	23.485,13
Συνολική κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού (MWh)	15.334,43	14.735,98	3.234,71	2.051,47	2.009,83	536,50	37.902,91
Ποσοστό ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώθηκε (%)	62,94	57,66	64,31	70,15	70,68	73,98	61,96
Κατανάλωση ενέργειας από ΑΠΕ (MWh)	2.155,35	1.897,44	464,53	321,37	317,22	88,64	5.244,54
Συνολική κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού (MWh)	15.334,43	14.735,98	3.234,71	2.051,47	2.009,83	536,50	37.902,91
Ποσοστό ενέργειας που καταναλώθηκε και προέρχεται από ΑΠΕ (%)	14,06	12,88	14,36	15,67	15,78	16,52	13,84

Ο Όμιλος Ιατρικού Αθηνών έχει υιοθετήσει την ατζέντα των Ηνωμένων Εθνών για το 2030, όπως αυτή εκφράζεται από τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης για το 2030 (Sustainable Development Goals, SDGs).

Επίδραση της πανδημίας του COVID-19 στα μη χρηματοοικονομικά θέματα

Το έτος 2021 κυριάρχησε σε όλες τις κλινικές του Ομίλου Ιατρικό Αθηνών η αυξημένη επαγρύπνηση προσωπικού και επιτροπών των κλινικών, σε ό,τι αφορά τον Sars Cov 2. Σε κάθε διοικητική και κλινική διεργασία του Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας (ΣΔΠ), μέσω εισροών από:

1. ΕΟΔΥ
2. WHO
3. CDC
4. ECDC
5. Διεθνή Βιβλιογραφία
6. Εθνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία

ο Όμιλος Ιατρικού Αθηνών κατάφερε να κατασκευάσει ένα δυνητικά μεταβαλλόμενο και εύκολα επικοινωνούμενο risk management plan, να ενσωματώσει μέτρα, να αντιμετωπίσει απειλές, και παράλληλα να δώσει λύσεις, με στόχο την αύξηση της ασφάλειας των ασθενών, των εργαζομένων και των υπόλοιπων ενδιαφερόμενων μερών των κλινικών του.

Με τις επιτροπές λοιμώξεων της Κλινικής Αμαρουσίου και του ΙΔΘ υιοθετήθηκαν οριζόντια μέτρα πρόληψης και προστασίας και επικοινωνήθηκαν σε όλες τις κλινικές του Ομίλου για την επικύρωσή τους.

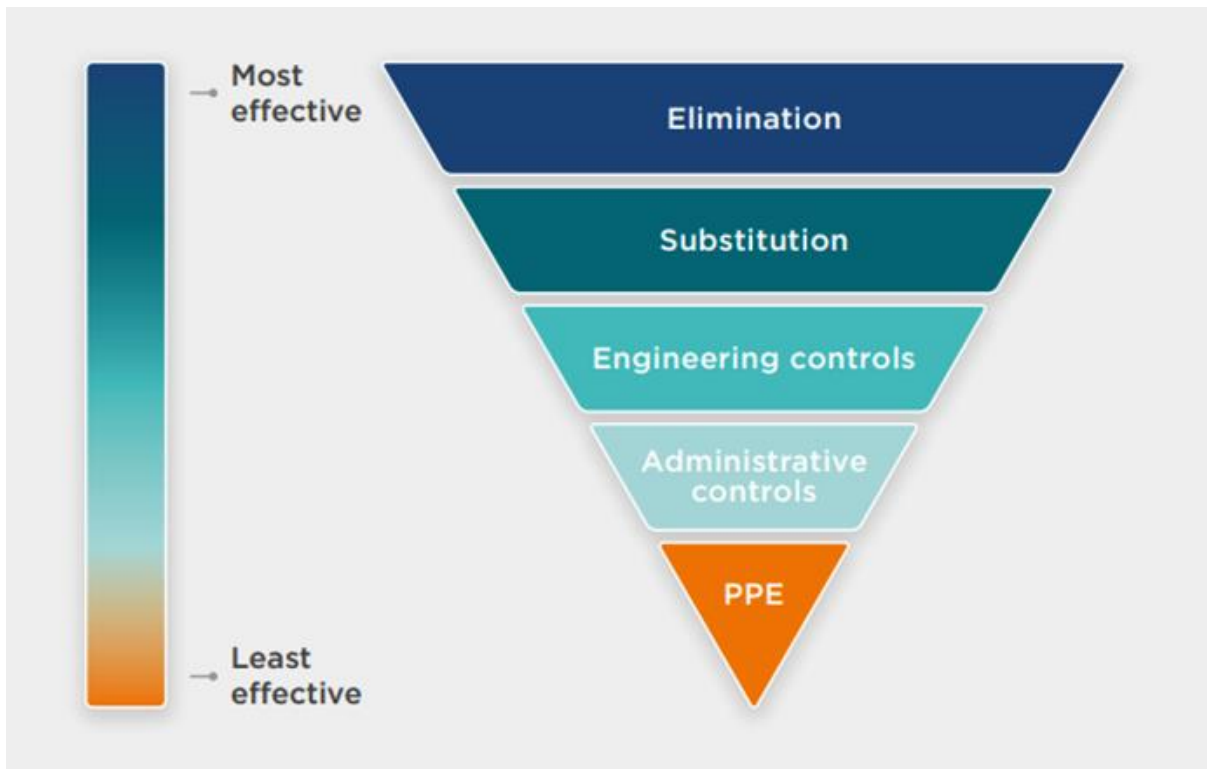
Οι κύριοι δυνητικοί κίνδυνοι που εντοπίστηκαν είναι:

1. Να παραμείνει κάθε κλινική χωρίς διασπορά από τους νοσηλευόμενους ασθενείς.
2. Να παραμείνει κάθε κλινική χωρίς διασπορά από το προσωπικό.
3. Να ιχνηλατείται κάθε επιβεβαιωμένο κρούσμα και να τίθενται σε προληπτική καραντίνα οι στενές επαφές όπως ορίζονται από τις οδηγίες του ΕΟΔΥ με απόφαση της επιτροπής λοιμώξεων κάθε κλινικής.
4. Να είναι ελεγχόμενοι οι υπερβολάβοι (κουζίνα, καθαριότητα) και να υπόκεινται οι εργαζόμενοι τους σε όλα τα screening tests.
5. Να υπάρχει καθορισμένη διαδρομή για νοσηλεία υπόπτων μέχρι να ληφθεί το αποτέλεσμα του μοριακού τεστ ανίχνευσης σε περίπτωση που το περιστατικό χρειαστεί υπηρεσίες αεραγωγού ή ανήκει στο γκρουπ των επιτόκων.
6. Να μεταφέρεται σύμφωνα με τη νομοθεσία κάθε επιβεβαιωμένο κρούσμα στα νοσοκομεία αναφοράς.
7. Να ενημερώνεται το Εθνικό Μητρώο Καταγραφής ως προς τα θετικά κρούσματα από τον υπεύθυνο ιατρός έγκρισης και παράδοσης του αποτελέσματος.

Τον Ιανουάριο του 2021 ξεκίνησε ο εμβολιασμός του προσωπικού του Ομίλου με δύο σημεία: (α) Κλινική Αμαρουσίου για όλες τις κλινικές του Ομίλου στην Αθήνα και ΙΔΚ για τη Θεσ/νίκη. Ο εμβολιασμός ολοκληρώθηκε με επιτυχία τέλη Απριλίου.

Διατηρήθηκε η ιχνηλάτηση σε όλα εκείνα τα σημεία μέσα στο νοσοκομείο που ευνοούν τη διασπορά του, δηλαδή τα σταγονίδια από δυνητικούς ασυμπτωματικούς φορείς ή ασθενείς, τις μεταξύ αποστάσεις εργαζομένων, την αποφυγή συγχρωτισμού, την επαφή με τις επιφάνειες, την εξάλειψη του φαινομένου του αεροζόλ σε νοσηλείες, διαγνωστικές και επεμβατικές πρακτικές.

Λαμβάνοντας λοιπόν όλα τα απαραίτητα μέτρα ο Όμιλος προέβη σε ιεράρχηση των δυνητικών κινδύνων βασιζόμενοι σε μια ανεστραμμένη πυραμίδα του SAGE (Scientific Advisory Group for Emergencies, 2020) που περιλαμβάνει τα σημεία ελέγχου από τα περισσότερο προς τα λιγότερο αποτελεσματικά και αυτά είναι:



1. Εξάλειψη: επανασχεδιασμός δραστηριοτήτων έτσι ώστε να σταματήσει να υπάρχει ή να εξαλειφθεί ο κίνδυνος.
2. Αντικατάσταση: μιας δραστηριότητας με κάποια που μειώνει τους κινδύνους.
3. Μηχανικοί και ποιοτικοί έλεγχοι: σχεδιασμός μέτρων που ουσιαστικά ελέγχουν και μετριάζουν τους δυνητικούς κινδύνους με προτεραιότητα σε μέτρα που προβλέπουν τη συλλογική προστασία και όχι μέτρα που στοχεύουν στην προστασία μικρών ομάδων ή ατόμων.
4. Διοικητικοί έλεγχοι: προσδιορισμός, επανασχεδιασμός και εφαρμογή νέων μέτρων σε διεργασίες, διαδικασίες και οδηγίες για τη βελτίωση της ασφάλειας, επικαιροποίηση εκτίμησης κινδύνου και αυξημένη σήμανση σε όλους τους χώρους.
5. Μέτρα Ατομικής Προστασίας: πλήρης ικνηλάτηση, διάθεση, τοπικά κιτ, επάρκεια για όλους τους εμπλεκόμενους, που ασφαλώς είναι και στο υψηλότερο μέρος της ιεραρχίας αποτελεσματικότητας για την αντιμετώπιση της πανδημίας.

Χρησιμοποιώντας τα στοιχεία του SAGE και τις κανονιστικές αρχές του ΕΟΔΥ που περιλαμβάνουν την εξέταση του σχεδιασμού του περιβάλλοντος κάθε κλινικής, κλινικές διεργασίες, οδούς κίνησης και οδεύσεις εντός και περιμετρικά των κλινικών διενεργήθηκε ένας πλήρης ανασχεδιασμός ο οποίος κύρια περιέλαβε ή συνέχισε μέτρα που είχαν ήδη ληφθεί:

- Χρησιμοποίηση μίας πόρτας εισόδου όλων ανεξαιρέτως των εισερχομένων εντός της δομής της κλινικής με πλήρη ικνηλάτηση (ερωτηματολόγιο, θερμοκρασία, απολυμαντικά)
- Χρήση μία όδευσης εξόδου για όλους όσους εξέρχονται της δομής
- Τοποθέτηση προκατ οικίσκων τα οποία λειτουργούν ως μέρη εξέτασης και λήψης τεστ για δυνητικά υπόπτους
- Αναλυτική καταγραφή του μείγματος ασθενών του νοσοκομείων και διαχωρισμός ανάλογα με τις ομάδες υψηλού κινδύνου, π.χ ογκολογικοί ασθενείς, ανοσοκατασταλμένοι, χειρουργικοί, πιθανοί ασυμπτωματικοί, ταξιδιώτες, ακτινοθεραπεία, νεφροπαθείς, κ.λπ.)
- Καταγραφή διαδρομής ώστε δυνητικά θετικός ασθενής να χρησιμοποιήσει δομή με αποκλειστική κλιματιστική μονάδα, σε περίπτωση που ο θάλαμος αρνητικής πίεσης ήταν σε χρήση.
- Τρόπος καθαρισμού των κλινικών.
- Στην κλινική Αμαρουσίου δημιουργήθηκαν εξωτερικά covid testing points στο Ε Κτήριο και ειδικές εξεταστικές κλίνες στον χώρο του ισογείου με airlocks ώστε ασθενείς με σημεία και συμπτώματα, δηλαδή ύποπτοι προς covid να απομονώνονται μέχρι τη διάγνωση με γρήγορο μοριακό τεστ.

Οι επιτροπές νοσοκομειακών λοιμώξεων στις συνεδριάσεις τους συνέχισαν για 2ο έτος να αναλύουν όλα τα δεδομένα μέσα από:

1. Ανασκόπηση της βιβλιογραφίας
2. Παράγοντες που επηρεάζουν τη μετάδοση εντός νοσοκομείου
3. Ευρήματα που τυχόν υπήρχαν από αστοχίες διεργασιών

και επικοινωνήσαν με σημάνσεις, υπηρεσιακά σημειώματα, ενημερώσεις ομάδων και ατόμων μια σειρά μέτρων που είχαν ως κύριο σκοπό την αποφυγή διασποράς και την ασφάλεια ασθενών και προσωπικού.

Με αυτόν τον τρόπο, ο Όμιλος Ιατρικού Αθηνών συγκέντρωσε τις παραπάνω λύσεις ανάλογα με τα επίπεδα αποτελεσματικότητας και τις κατηγορίες της ιεράρχησης όπως φαίνεται και από τον κάτωθι πίνακα, ο οποίος συνοδεύεται από αναλυτικές αποφάσεις και πρακτικά της ΕΝΛ.

Οι εν λόγω αποφάσεις των ΕΝΛ των κλινικών του Ομίλου έχουν λάβει υπόψη τους και μέτρα που περιλαμβάνουν πέντε βασικούς παράγοντες-κλειδιά για την πρόληψη της διασποράς, που είναι:

1. Το ανθρώπινο δυναμικό
2. Ο εξοπλισμός τόσο της τεχνικής διεύθυνσης όσο και της βιοϊατρικής υπηρεσίας
3. Τα στάδια ελέγχων κατά την εισαγωγή και ο προληπτικός τακτικός έλεγχος του προσωπικού
4. Η αρχιτεκτονική δομή κάθε νοσοκομειακής δομής (ηλικία του κτιρίου, σταθμοί ενδίαιτησης προσωπικού, δωμάτια ανάπαυσης, εξωτερικός χώρος οικίσκου)

5. Η οργανωτική δομή και το ΣΔΠ

Ανάλογα με την εμφάνιση αυξημένου επιδημιολογικού φορτίου όλες οι κλινικές του Ομίλου διέθεσαν κλίνες ΜΕΘ και απλές κλίνες για τη νοσηλεία ασθενών από τα Δημόσια Νοσοκομεία, ενώ ειδικά το ΙΔΚ συνεφημέρευε για μη covid περιστατικά σύμφωνα με τον σχεδιασμό της ΥΠΕ και η Κλινική Περιστερίου.

Αναφορικά με τον Κανονισμό της Ταξινόμιας 2020/852/ΕΕ [Δείκτης A-S1]

Ο Κανονισμός Ταξινόμιας 2020/852/ΕΕ (εφεξής, «ο Κανονισμός»), ο οποίος συμπληρώνεται από τον «Κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμό 2021/2178/ΕΕ» και τον «Κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμό 2021/2139/ΕΕ» θεσπίζει τα κριτήρια εκείνα βάσει των οποίων κρίνεται μια οικονομική δραστηριότητα ως περιβαλλοντικά βιώσιμη.

Βάσει του εν λόγω Κανονισμού, μια οικονομική δραστηριότητα δύναται να χαρακτηριστεί ως περιβαλλοντικά βιώσιμη εφόσον:

A. Συμβάλλει ουσιαστικά σε τουλάχιστον έναν από τους παρακάτω έξι περιβαλλοντικούς στόχους:

1. Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής
2. Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή
3. Βιώσιμη χρήση και προστασία των υδάτινων και θαλάσσιων πόρων
4. Μετάβαση σε μια κυκλική οικονομία
5. Πρόληψη και έλεγχος της ρύπανσης
6. Προστασία και αποκατάσταση της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων

B. Δεν επιβαρύνει σημαντικά (Do No Significant Harm - DNSH) κανέναν από τους άλλους πέντε περιβαλλοντικούς στόχους,

Γ. Συμμορφώνεται με τα κριτήρια τεχνικού ελέγχου που θεσπίζει η Ευρωπαϊκή Επιτροπή.

Στον κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμό 2021/2139/ΕΕ που εκδόθηκε στις 4 Ιουνίου 2021 θεσπίζονται τα τεχνικά κριτήρια ελέγχου για τον προσδιορισμό των προϋποθέσεων κάτω από τις οποίες μια οικονομική δραστηριότητα θεωρείται ότι συμβάλλει σημαντικά στους δύο πρώτους περιβαλλοντικούς στόχους: μετριασμός της κλιματικής αλλαγής (climate change mitigation) και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (climate change adaptation). Στον εν λόγω Κανονισμό, ορίζονται επίσης οι προϋποθέσεις για τον προσδιορισμό του κατά πόσον αυτή η οικονομική δραστηριότητα δεν επιβαρύνει σημαντικά τους υπόλοιπους περιβαλλοντικούς στόχους.

Αυτό σημαίνει ότι σύμφωνα με το άρθρο 8 παράγραφος 1 του Κανονισμού 2020/852/ΕΕ, οι εταιρείες που υποχρεούνται να δημοσιεύουν μη χρηματοοικονομικές πληροφορίες σε συνέχεια της Οδηγίας 2013/34/ΕΕ,

θα πρέπει να δημοσιοποιούν επιπλέον πληροφορίες σχετικά με τον τρόπο και τον βαθμό στον οποίο οι δραστηριότητές τους συνδέονται με περιβαλλοντικά βιώσιμες οικονομικές δραστηριότητες, ώστε να ευθυγραμμίζονται με τις επιταγές του εν λόγω Κανονισμού.

Πιο συγκεκριμένα βάσει του κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμού 2021/2178 ΕΕ (άρθρο 10, παράγραφος 2) για τις δημοσιοποιήσεις στις οποίες οι μη χρηματοπιστωτικές επιχειρήσεις πρέπει να προβούν το έτος 2022 και αφορούν στο οικονομικό έτος 2021 (χωρίς υποχρέωση συγκριτικής πληροφόρησης για το 2020), προκύπτει η υποχρέωση δημοσιοποίησης του ποσοστού των επιλέξιμων και μη επιλέξιμων για την ταξινομία οικονομικών δραστηριοτήτων, σε σχέση με τους παρακάτω βασικούς δείκτες επίδοσης:

- Κύκλος εργασιών («Turnover»),
- Κεφαλαιουχικές δαπάνες («CapEx»), και
- Λειτουργικές δαπάνες («OpEx»),

επί του συνολικού κύκλου εργασιών, των κεφαλαιουχικών και λειτουργικών δαπανών.

Μεθοδολογία και Λογιστική Πολιτική σύμφωνα με τον Κανονισμό 2020/852/ΕΕ:

Περιεχόμενο των ΒΔΕ που πρέπει να δημοσιοποιούνται από μη χρηματοπιστωτικές επιχειρήσεις

1. ΒΔΕ που σχετίζεται με τον κύκλο εργασιών (ΒΔΕ κύκλου εργασιών)

Το ποσοστό του κύκλου εργασιών που αναφέρεται στο άρθρο 8 παράγραφος 2 στοιχείο α) του κανονισμού (ΕΕ) 2020/852 υπολογίζεται ως το μέρος του καθαρού κύκλου εργασιών που προέρχεται από προϊόντα ή υπηρεσίες, συμπεριλαμβανομένων άυλων στοιχείων, που συνδέονται με ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία οικονομικές δραστηριότητες (αριθμητής), διά του καθαρού ύψους κύκλου εργασιών (παρονομαστής), όπως ορίζεται στο άρθρο 2 σημείο 5 της οδηγίας 2013/34/ΕΕ. Ο κύκλος εργασιών καλύπτει τα έσοδα που αναγνωρίζονται σύμφωνα με το Διεθνές Λογιστικό Πρότυπο (ΔΛΠ) 1 παράγραφος 82 στοιχείο α), όπως εγκρίθηκε με τον κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 1126/2008 της Επιτροπής¹.

Ο ΒΔΕ που αναφέρεται στο πρώτο εδάφιο εξαιρεί από τον αριθμητή του το μέρος του καθαρού κύκλου εργασιών που προέρχεται από προϊόντα και υπηρεσίες που συνδέονται με οικονομικές δραστηριότητες οι οποίες έχουν προσαρμοστεί στην κλιματική αλλαγή σύμφωνα με το άρθρο 11 παράγραφος 1 στοιχείο α) του κανονισμού (ΕΕ) 2020/852 και σύμφωνα με το παράρτημα ΙΙ του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού (ΕΕ) 2021/2139 εκτός εάν οι εν λόγω δραστηριότητες:

α) μπορούν να χαρακτηριστούν ευνοϊκές δραστηριότητες σύμφωνα με το άρθρο 11 παράγραφος 1 στοιχείο β) του κανονισμού 2020/852· ή

β) είναι οι ίδιες ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία.

¹ Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 1126/2008 της Επιτροπής, της 3ης Νοεμβρίου 2008, για την υιοθέτηση ορισμένων διεθνών λογιστικών προτύπων σύμφωνα με τον κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 1606/2002 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου (ΕΕ L 320 της 29.11.2008, σ. 1).

Σε κάθε περίπτωση, ο κύκλος εργασιών δεν πρέπει να συμπεριλαμβάνει τυχόν ενδο-ομιλικές συναλλαγές.

2. ΒΔΕ που σχετίζεται με τις κεφαλαιουχικές δαπάνες (ΒΔΕ κεφαλαιουχικών δαπανών)

Το ποσοστό των κεφαλαιουχικών δαπανών που αναφέρεται στο άρθρο 8 παράγραφος 2 στοιχείο β) του κανονισμού (ΕΕ) 2020/852 υπολογίζεται ως ο αριθμητής διαιρούμενος διά του παρονομαστή όπως ορίζεται στα σημεία 1.1.2.1 και 1.1.2.2 του παραρτήματος Ι του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού (ΕΕ) 2021/2178.

Παρονομαστής

Ο παρονομαστής καλύπτει τις προσθήκες σε ενσώματα και άυλα στοιχεία ενεργητικού κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους που εξετάζεται προ αποσβέσεων και τυχόν επανεπιμετρήσεων, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που προκύπτουν από αναπροσαρμογές και απομειώσεις, για το σχετικό οικονομικό έτος και εξαιρουμένων των μεταβολών της εύλογης αξίας. Ο παρονομαστής καλύπτει επίσης προσθήκες σε ενσώματα και άυλα στοιχεία ενεργητικού που προέρχονται από συνενώσεις επιχειρήσεων.

Για τις μη χρηματοπιστωτικές επιχειρήσεις που εφαρμόζουν τα διεθνή πρότυπα χρηματοοικονομικής αναφοράς (ΔΠΧΑ), όπως εγκρίθηκαν με τον κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 1126/2008, οι κεφαλαιουχικές δαπάνες καλύπτουν δαπάνες που λογιστικοποιούνται με βάση:

- α) το ΔΛΠ 16 Ενσώματα πάγια, παράγραφος 73 στοιχείο ε) σημεία i) και iii)·
- β) το ΔΛΠ 38 Άυλα περιουσιακά στοιχεία, παράγραφος 118 στοιχείο ε) σημείο i)·
- γ) το ΔΛΠ 40 Επενδύσεις σε ακίνητα, παράγραφος 76 στοιχεία α) και β) (για τη μέθοδο της εύλογης αξίας)·
- δ) το ΔΛΠ 40 Επενδύσεις σε ακίνητα, παράγραφος 79 στοιχείο δ) σημεία i) και ii) (για τη μέθοδο κόστους)·
- ε) το ΔΛΠ 41 Γεωργία, παράγραφος 50 στοιχεία β) και ε)
- στ) το ΔΠΧΑ 16 Μισθώσεις, παράγραφος 53 στοιχείο η).

Οι μισθώσεις που δεν οδηγούν στην αναγνώριση δικαιώματος χρήσης επί του περιουσιακού στοιχείου δεν υπολογίζονται ως κεφαλαιουχικές δαπάνες.

Αριθμητής

Ο αριθμητής ισούται με το μέρος των κεφαλαιουχικών δαπανών που περιλαμβάνεται στον παρονομαστή και είναι οποιοδήποτε από τα ακόλουθα:

- α) σχετικό με στοιχεία ενεργητικού ή διαδικασίες που συνδέονται με ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια οικονομικές δραστηριότητες·
- β) μέρος σχεδίου με στόχο να επεκταθούν οι ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια οικονομικές δραστηριότητες ή να καταστεί δυνατή η ευθυγράμμιση επιλέξιμων για την ταξινόμια οικονομικών δραστηριοτήτων («σχέδιο κεφαλαιουχικών δαπανών») βάσει των προϋποθέσεων που καθορίζονται στο

δεύτερο εδάφιο του σημείου 1.1.2.2· του παραρτήματος Ι του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού (ΕΕ) 2021/2178.

γ) σχετικό με την αγορά προϊόντων από ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια οικονομικές δραστηριότητες και επιμέρους μέτρα που επιτρέπουν στις στοχευόμενες δραστηριότητες να καταστούν χαμηλών ανθρακούχων εκπομπών ή να οδηγήσουν σε μειώσεις των εκπομπών αερίων θερμοκηπίου, ιδίως τις δραστηριότητες που παρατίθενται στα σημεία 7.3 έως 7.6 του παραρτήματος Ι της κατ' εξουσιοδότηση πράξης για το κλίμα, καθώς και άλλες οικονομικές δραστηριότητες οι οποίες περιλαμβάνονται στις κατ' εξουσιοδότηση πράξεις που έχουν εκδοθεί δυνάμει του άρθρου 10 παράγραφος 3, του άρθρου 11 παράγραφος 3, του άρθρου 12 παράγραφος 2, του άρθρου 13 παράγραφος 2, του άρθρου 14 παράγραφος 2 και του άρθρου 15 παράγραφος 2 του κανονισμού (ΕΕ) 2020/852 και υπό την προϋπόθεση ότι τα μέτρα αυτά εφαρμόζονται και τίθενται σε λειτουργία εντός 18 μηνών.

Το σχέδιο κεφαλαιουχικών δαπανών που αναφέρεται στην πρώτη παράγραφο του σημείου 1.1.2.2 του παραρτήματος Ι του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού (ΕΕ) 2021/2178· πληροί τις ακόλουθες προϋποθέσεις:

α) το σχέδιο αποσκοπεί είτε στην επέκταση των ευθυγραμμισμένων με την ταξινόμια οικονομικών δραστηριοτήτων της επιχείρησης είτε στην αναβάθμιση των επιλέξιμων για την ταξινόμια οικονομικών δραστηριοτήτων ώστε να καταστούν ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια εντός περιόδου πέντε ετών·

β) το σχέδιο δημοσιοποιείται σε συγκεντρωτικό επίπεδο οικονομικής δραστηριότητας και εγκρίνεται από το διοικητικό όργανο μη χρηματοπιστωτικών επιχειρήσεων είτε άμεσα είτε μέσω ανάθεσης.

Όταν τα σχετικά τεχνικά κριτήρια ελέγχου τροποποιούνται πριν από την ολοκλήρωση του σχεδίου κεφαλαιουχικών δαπανών, οι μη χρηματοπιστωτικές επιχειρήσεις είτε επικαιροποιούν το σχέδιο εντός δύο ετών για να διασφαλιστεί ότι οι οικονομικές δραστηριότητες που αναφέρονται στο στοιχείο α) ευθυγραμμίζονται με τα τροποποιημένα τεχνικά κριτήρια ελέγχου μετά την ολοκλήρωση του σχεδίου είτε επαναπροσδιορίζουν τον αριθμητή του ΒΔΕ κεφαλαιουχικών δαπανών. Η επικαιροποίηση του σχεδίου επανεκκινεί την περίοδο που αναφέρεται στο στοιχείο α). Η περίοδος που αναφέρεται στο στοιχείο α) της δεύτερης παραγράφου του σημείου 1.1.2.2 του παραρτήματος Ι του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού (ΕΕ) 2021/2178 μπορεί να υπερβεί τα πέντε έτη μόνο σε περίπτωση που μια μεγαλύτερη περίοδος αιτιολογείται αντικειμενικά από τα ειδικά χαρακτηριστικά της οικονομικής δραστηριότητας και της σχετικής αναβάθμισης, με ανώτατο όριο τα δέκα έτη. Η εν λόγω αιτιολόγηση περιλαμβάνεται στο ίδιο το σχέδιο κεφαλαιουχικών δαπανών και στις συναφείς πληροφορίες που περιγράφονται αναλυτικά στο σημείο 1.2.3 του παραρτήματος Ι του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού (ΕΕ) 2021/2178.

Σε περίπτωση που το σχέδιο κεφαλαιουχικών δαπανών δεν πληροί τις προϋποθέσεις που αναφέρονται στη δεύτερη παράγραφο του σημείου 1.1.2.2 του παραρτήματος Ι του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού (ΕΕ) 2021/2178, επαναδιατυπώνονται οι προηγούμενοι ΒΔΕ σχετικά με τις κεφαλαιουχικές δαπάνες.

Ο αριθμητής περιλαμβάνει επίσης το μέρος των κεφαλαιουχικών δαπανών για την προσαρμογή των οικονομικών δραστηριοτήτων στην κλιματική αλλαγή σύμφωνα με το παράρτημα II της κατ' εξουσιοδότηση πράξης για το κλίμα. Ο αριθμητής παρέχει ανάλυση του μέρους των κεφαλαιουχικών δαπανών που διατίθεται για τη σημαντική συμβολή στην προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή.

3. ΒΔΕ που σχετίζεται με τις λειτουργικές δαπάνες (ΒΔΕ λειτουργικών δαπανών)

Το ποσοστό των λειτουργικών δαπανών που αναφέρεται στο άρθρο 8 παράγραφος 2 στοιχείο β) του κανονισμού (ΕΕ) 2020/852 υπολογίζεται ως ο αριθμητής διαιρούμενος διά του παρονομαστή όπως ορίζεται στα σημεία 1.1.3.1 και 1.1.3.2 του παραρτήματος I του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού (ΕΕ) 2021/2178

Παρονομαστής

Ο παρονομαστής καλύπτει τις άμεσες μη κεφαλαιοποιημένες δαπάνες που σχετίζονται με την έρευνα και ανάπτυξη, μέτρα ανακαίνισης κτιρίων, τη βραχυπρόθεσμη μίσθωση, τη συντήρηση και την επισκευή, καθώς και οποιοσδήποτε άλλες άμεσες δαπάνες που σχετίζονται με την καθημερινή συντήρηση ενσώματων παγίων από την επιχείρηση ή τρίτο στον οποίο ανατίθενται οι δραστηριότητες οι οποίες είναι απαραίτητες για τη διασφάλιση της συνεχούς και αποτελεσματικής λειτουργίας αυτών των στοιχείων ενεργητικού.

Αριθμητής

Ο αριθμητής ισούται με το μέρος των λειτουργικών δαπανών που περιλαμβάνεται στον παρονομαστή και είναι οποιοδήποτε από τα ακόλουθα:

α) σχετικό με στοιχεία ενεργητικού ή διαδικασίες που συνδέονται με ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια οικονομικές δραστηριότητες, συμπεριλαμβανομένης της κατάρτισης και άλλων αναγκών προσαρμογής των ανθρώπινων πόρων, και άμεσες μη κεφαλαιοποιημένες δαπάνες που αντιπροσωπεύουν έρευνα και ανάπτυξη·

β) μέρος του σχεδίου κεφαλαιουχικών δαπανών που έχει ως στόχο να επεκταθούν οι ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια οικονομικές δραστηριότητες ή να καταστεί δυνατή η ευθυγράμμιση επιλέξιμων για την ταξινόμια οικονομικών δραστηριοτήτων εντός προκαθορισμένου χρονικού πλαισίου όπως προσδιορίζεται στη δεύτερη παράγραφο του σημείου 1.1.3.2· του παραρτήματος I του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού (ΕΕ) 2021/2178.

γ) σχετικό με την αγορά προϊόντων από ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια οικονομικές δραστηριότητες και με επιμέρους μέτρα που επιτρέπουν στις στοχευόμενες δραστηριότητες να καταστούν χαμηλών ανθρακούχων εκπομπών ή να οδηγήσουν σε μειώσεις των εκπομπών αερίων θερμοκηπίου, καθώς και με επιμέρους μέτρα ανακαίνισης κτιρίων όπως προσδιορίζονται στις κατ' εξουσιοδότηση πράξεις που έχουν εκδοθεί δυνάμει του άρθρου 10 παράγραφος 3, του άρθρου 11 παράγραφος 3, του άρθρου 12 παράγραφος 2, του άρθρου 13 παράγραφος 2, του άρθρου 14 παράγραφος 2 ή του άρθρου 15

παράγραφος 2 του κανονισμού (ΕΕ) 2020/852 και υπό την προϋπόθεση ότι τα μέτρα αυτά εφαρμόζονται και τίθενται σε λειτουργία εντός 18 μηνών.

Το σχέδιο κεφαλαιουχικών δαπανών που αναφέρεται στην πρώτη παράγραφο του παρόντος σημείου 1.1.3.2 πληροί τις προϋποθέσεις που καθορίζονται στο σημείο 1.1.2.2 του παραρτήματος Ι του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού (ΕΕ) 2021/2178·:

Οι δαπάνες έρευνας και ανάπτυξης που έχουν ήδη ληφθεί υπόψη στον ΒΔΕ κεφαλαιουχικών δαπανών δεν υπολογίζονται ως λειτουργικές δαπάνες.

Ο αριθμητής περιλαμβάνει επίσης το μέρος των λειτουργικών δαπανών για την προσαρμογή των οικονομικών δραστηριοτήτων στην κλιματική αλλαγή σύμφωνα με το παράρτημα ΙΙ της κατ' εξουσιοδότηση πράξης για το κλίμα. Ο αριθμητής παρέχει ανάλυση του μέρους των λειτουργικών δαπανών που διατίθεται για τη σημαντική συμβολή στην προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή.

Όταν οι λειτουργικές δαπάνες δεν είναι σημαντικές για το επιχειρηματικό μοντέλο των μη χρηματοπιστωτικών επιχειρήσεων, οι εν λόγω επιχειρήσεις:

α) εξαιρούνται από τον υπολογισμό του αριθμητή του ΒΔΕ λειτουργικών δαπανών σύμφωνα με το σημείο 1.1.3.2 και γνωστοποιούν ότι ο αριθμητής ισούται με μηδέν·

β) δημοσιοποιούν τη συνολική αξία του παρονομαστή λειτουργικών δαπανών που υπολογίζεται σύμφωνα με το σημείο 1.1.3.1·

γ) επεξηγούν την απουσία σημαντικότητας των επιχειρησιακών δαπανών στο επιχειρηματικό τους μοντέλο.

Επιλέξιμες οικονομικές δραστηριότητες

Οι επιλέξιμες για την ταξινόμια οικονομικές δραστηριότητες του Ομίλου Ιατρικού Αθηνών για το οικονομικό έτος 2021 περιλαμβάνουν:

- 1. Επενδύσεις σε κτιριακές αναβαθμίσεις με κύριο στόχο τη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας και του ανθρακικού αποτυπώματος.**
- 2. Μείωση κατανάλωσης ενέργειας και Εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου**

Παρακάτω συνοψίζονται οι εργασίες βελτίωσης για τις κλινικές Αμαρουσίου και ΙΔΘ:

Α. Κλινική Αμαρουσίου

Σημαντικές εργασίες βελτιώσεις πραγματοποιήθηκαν σε κεντρικές υποδομές των εγκαταστάσεων.

Για τον λόγο αυτό εγκρίθηκε η τροποποίηση της με αρ.πρ. 8188/18-11-15 Απόφασης Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων, όπως τροποποιήθηκε με την με αρ.πρ. 7388/3-9-18 Απόφαση Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων, της υφιστάμενης Γενικής Κλινικής «ΙΑΤΡΙΚΟ ΔΙΑΒΑΛΚΑΝΙΚΟ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ», στο

Δ. Πυλαίας-Χορτιάτη, Π.Ε. Θεσσαλονίκης, Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας, λόγω κτιριακής επέκτασης και αύξησης δυναμικότητας κλινών από 382 σε 440 (ΠΕΤ: 2111653628)

Επιπλέον των παραπάνω οικονομικών δραστηριοτήτων, υλοποιήθηκαν κεφαλαιουχικές και λειτουργικές δαπάνες από την αγορά προϊόντων από την παρακάτω επιλέξιμη σε σχέση με την ταξινόμηση οικονομική δραστηριότητα και επιμέρους μέτρα που επιτρέπουν στη λειτουργία του Ομίλου Ιατρικού Αθηνών να καταστεί χαμηλών ανθρακούχων εκπομπών ή να οδηγήσουν σε μειώσεις των εκπομπών αερίων θερμοκηπίου (1.1.2.2. και 1.1.3.2. παράγραφος γ του Παραρτήματος Ι του κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμού 2021/2178).

2. Μείωση Κατανάλωσης Ενέργειας και Εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου

Ο Όμιλος Ιατρικού Αθηνών έχοντας αναγνωρίσει ότι ο κλάδος της υγείας επηρεάζεται άμεσα και έμμεσα από τις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής ανταποκρίθηκε με τον αποτελεσματικότερο τρόπο στις προκλήσεις της ακόμα και εν μέσω της Πανδημίας του Covid-19 και των αυξημένων απαιτήσεων σε καταναλώσεις που αυτή προκάλεσε.

Στον κάτωθι πίνακα αποτυπώνεται η παραπάνω επιλέξιμη οικονομική δραστηριότητα, ενώ υλοποιήθηκαν κεφαλαιουχικές και λειτουργικές δαπάνες από την αγορά προϊόντων από την εν λόγω οικονομική δραστηριότητα και επιμέρους μέτρα που επιτρέπουν στη λειτουργία του Ομίλου Ιατρικού Αθηνών να καταστεί χαμηλών ανθρακούχων εκπομπών ή να οδηγήσουν σε μειώσεις των εκπομπών αερίων θερμοκηπίου (1.1.2.2. και 1.1.3.2. παράγραφος γ του Παραρτήματος Ι του κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμού 2021/2178), παρά τις αντιξοότητες και τις δυσανάλογα αυξημένες ανάγκες που προκάλεσε η Πανδημία του Covid-19 :

ΕΤΗΣΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021

 Όμιλος Ιατρικό Αθηνών, Έτος 2021
 Δεδομένα

	Κλινική Αμαρουσίου	Διαβαλκανικό Θεσσαλονίκης	Κλινική Ψυχικού	Κλινική Π. Φαλήρου	Κλινική Περιστέρειο	Κλινική Δάφνης	Σύνολο κλινικών
Κατανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας (kWh)	9,651,669	8,496,742	2,080,179	1,439,117	1,420,513	396,913	23,485,133
Παραγόμενο CO ₂ από κατανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας (tn)	9,546	8,403	2,057	1,423	1,405	393	23,227
Κατανάλωση Θερμικής Ενέργειας (kWh)	5,489,304	6,053,330	1,113,725	586,467	563,963	132,820	13,939,609
Παραγόμενο CO ₂ από κατανάλωση Θερμικής Ενέργειας (tn)	1,076	1,186	218	115	111	35	2,741
Κατανάλωση οχημάτων (lt βενζίνης)	14,136	13,585	2,982	1,891	1,853	495	34,942
Κατανάλωση οχημάτων (lt diesel)	4,962	4,769	1,047	664	650	174	12,266
Κατανάλωση οχημάτων (lt gas)	2,550	2,450	538	341	334	89	6,302
Κατανάλωση Θερμικής Ενέργειας Οχημάτων (kWh)	193,455	185,905	40,808	25,881	25,356	6,768	478,173
Παραγόμενο CO ₂ από κατανάλωση Θερμικής Οχημάτων (tn)	51	49	11	7	7	2	126

Άμεσες εκπομπές C-E1:
Ένταση άμεσων εκπομπών= (Άμεσες εκπομπές σε τόνους ισοδυνάμου CO₂) / (Συντελεστής κανονικοποίησης)
 όπου Άμεσες εκπομπές:

- CO₂ από καύση ορυκτών καυσίμων στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας
- CO₂ από κατανάλωση καυσίμων των οχημάτων της Εταιρείας

Συντελεστής κανονικοποίησης:

- ο τζίρος της Εταιρείας

Κατηγορία Άμεσων Εκπομπών	Κλινική Αμαρουσίου	Διαβαλκανικό Θεσσαλονίκης	Κλινική Ψυχικού	Κλινική Π. Φαλήρου	Κλινική Περιστέρειο	Κλινική Δάφνης	Σύνολο κλινικών
CO ₂ από καύση ορυκτών καυσίμων (tn)	1,076	1,186	218	115	111	35	2,741
CO ₂ από κατανάλωση καυσίμων οχημάτων (tn)	51	49	11	7	7	2	126
Άμεσες εκπομπές CO ₂ (tn)	1,127	1,236	229	122	117	37	2,868
Συντελεστής κανονικοποίησης (τζίρος € x 10 ⁴)	110.72	74.18	17.81	16.60	8.49	2.71	230.51
Ένταση άμεσων εκπομπών αερίων θερμοκηπίου	10.18	16.66	12.86	7.34	13.81	13.60	12.44

Έμμεσες εκπομπές C-E2:
Ένταση έμμεσων εκπομπών= (Έμμεσες εκπομπές σε τόνους ισοδυνάμου CO₂) / (Συντελεστής κανονικοποίησης)
 όπου Έμμεσες εκπομπές:

- CO₂ από κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας
- ο τζίρος της Εταιρείας

Κατηγορία Έμμεσων Εκπομπών	Κλινική Αμαρουσίου	Διαβαλκανικό Θεσσαλονίκης	Κλινική Ψυχικού	Κλινική Π. Φαλήρου	Κλινική Περιστέρειο	Κλινική Δάφνης	Σύνολο κλινικών
Παραγόμενο CO ₂ από κατανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας (tn)	9,546	8,403	2,057	1,423	1,405	393	23,227
Συντελεστής κανονικοποίησης (τζίρος € x 10 ⁴)	110.72	74.18	17.81	16.60	8.49	2.71	230.51
Ένταση έμμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου	86.21	113.28	115.51	85.73	165.52	144.90	100.76

Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή C-E3:

(Ηλεκτρική ενέργεια που καταναλώθηκε - MWh) / (Συνολική κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού - MWh) x 100

	Κλινική Αμαρουσίου	Διαβαλκανικό Θεσσαλονίκης	Κλινική Ψυχικού	Κλινική Π. Φαλήρου	Κλινική Περιστέρειο	Κλινική Δάφνης	Σύνολο κλινικών
Ηλεκτρική Ενέργεια που αγοράστηκε για κατανάλωση (MWh)	9,651.67	8,496.74	2,080.18	1,439.12	1,420.51	396.91	23,485.13
Συνολική κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού (MWh)	15,334.43	14,735.98	3,234.71	2,051.47	2,009.83	536.50	37,902.91
Ποσοστό ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώθηκε (%)	62.94	57.66	64.31	70.15	70.68	73.98	61.96
Κατανάλωση ενέργειας από ΑΠΕ (MWh)	2,155.35	1,897.44	464.53	321.37	317.22	88.64	5,244.54
Συνολική κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού (MWh)	15,334.43	14,735.98	3,234.71	2,051.47	2,009.83	536.50	37,902.91
Ποσοστό ενέργειας που καταναλώθηκε και προέρχεται από ΑΠΕ (%)	14.06	12.88	14.36	15.67	15.78	16.52	13.84
Παραγωγή ενέργειας από ΑΠΕ (MWh)	0	0	0	0	0	0	0
Συνολική παραγωγή ενέργειας εντός του οργανισμού (MWh)	0	0	0	0	0	0	0
Ποσοστό ενέργειας που παράχθηκε από ΑΠΕ (%)	0	0	0	0	0	0	0

Ως εκ τούτου προκύπτει ότι:

Οικονομικές δραστηριότητες του Ομίλου Ιατρικού Αθηνών (ενοποιημένα αποτελέσματα)	% Έσοδα (Turnover)	% Κεφαλαιουχικές Δαπάνες Ομίλου Ιατρικού Αθηνών (CapEx)	% Λειτουργικά Έξοδα Ομίλου Ιατρικού Αθηνών (OpEx)
Επιλέξιμες οικονομικές δραστηριότητες	0,1%	13,3%	0,5%
1. Επενδύσεις σε κτιριακές αναβαθμίσεις	0%	12,8%	0,4%
2. Μείωση Κατανάλωσης ενέργειας και Εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου	0,1%	0,5%	0,1%
Μη Επιλέξιμες οικονομικές δραστηριότητες	99,9%	86,7%	99,5%
Σύνολο	100%	100%	100%

Παραδοχές:

Σχετικά με το KPI % επί του καθαρού κύκλου εργασιών (turnover) στην οικονομική δραστηριότητα **Επενδύσεις σε Κτιριακές Αναβαθμίσεις**: Στον αριθμητή περιλαμβάνεται το σύνολο των εσόδων από τις εν λόγω επενδύσεις. Στον παρονομαστή περιλαμβάνονται τα ενοποιημένα έσοδα του Ομίλου.

Σχετικά με το KPI % των λειτουργικών εξόδων (OpEx) στην οικονομική δραστηριότητα **Επενδύσεις σε Κτιριακές Αναβαθμίσεις**: Στον αριθμητή περιλαμβάνεται το σύνολο των εξόδων από τις εν λόγω επενδύσεις. Στον παρονομαστή περιλαμβάνεται το σύνολο των λειτουργικών εξόδων του Ομίλου.

Σχετικά με το KPI % των κεφαλαιουχικών δαπανών (CapEx) στην οικονομική δραστηριότητα **Επενδύσεις σε Κτιριακές Αναβαθμίσεις**: Στον αριθμητή περιλαμβάνονται οι επενδύσεις από τις εν λόγω επενδύσεις σύμφωνα με την Κατάσταση ταμειακών ροών και στον παρονομαστή το σύνολο των επενδύσεων του Ομίλου σύμφωνα με την Κατάσταση ταμειακών ροών του Ομίλου. Στις κεφαλαιουχικές δαπάνες περιλαμβάνονται και οι κεφαλαιουχικές δαπάνες δικαιώματος χρήσης σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 16 Μισθώσεις.

Η ενότητα αυτή περιλαμβάνεται για πρώτη φορά στη μη χρηματοοικονομική κατάσταση της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης 2021, ακολουθώντας τις προβλέψεις των κανονισμών ΕΕ 2020/852, 2021/2178 και τις 2615/10.11.2021 και 485/25.02.2022 ανακοίνωση της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς. Ως προς το θέμα αυτό, έχει προβεί στην ερμηνεία των σχετικών οδηγιών και καθώς η σχετική νομοθεσία που διέπει την Ευρωπαϊκή Ταξινόμια συνεχώς εξελίσσεται, ο Όμιλος παρακολουθεί τις όποιες αλλαγές με στόχο την κατάλληλη προσαρμογή της προσέγγισής του και των γνωστοποιήσεων που θα δημοσιεύει στο ευρύ κοινό.

Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας δηλώνει ότι το «ΙΑΤΡΙΚΟ ΑΘΗΝΩΝ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» (εφεξής η «Εταιρεία») , έχει συμμορφωθεί πλήρως με το υφιστάμενο νομοθετικό πλαίσιο περί εταιρικής διακυβέρνησης, όπως αυτό ισχύει, συμπεριλαμβανομένων των σχετικών αποφάσεων, εγκυκλίων και κατευθυντηρίων γραμμών της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

Ειδικότερα η Εταιρεία, αναθεώρησε και επικαιροποίησε την 15/7/2021 με απόφαση του Διοικητικού της Συμβουλίου, τον Κανονισμό Λειτουργίας της σύμφωνα με τις απαιτήσεις του άρθρου 14 του Ν. 4706/2020 και συμπληρωματικά σε σχέση με τις διατάξεις του ν. 4548/2018, τις διατάξεις του καταστατικού της Εταιρείας (εφεξής το «Καταστατικό»), καθώς και σύμφωνα με την εν γένει ισχύουσα νομοθεσία ήτοι τις διατάξεις των ελληνικών νόμων, κανονισμών ΕΕ, οδηγιών ΕΕ και αποφάσεων της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, ο οποίος είχε αρχικώς εγκριθεί με την υπ' αριθμ. 408/21.10.2002 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.

Περίληψη του Κανονισμού Λειτουργίας της Εταιρείας έχει δημοσιοποιηθεί στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας.

Η Εταιρεία σύμφωνα με την απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της 15.7.2021, υιοθετεί και εφαρμόζει τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, έκδοση Ιουνίου 2021, ο οποίος έχει καταρτισθεί από το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ).

Ο Κώδικας βρίσκεται αναρτημένος στο διαδικτυακό τόπο του ΕΣΕΔ, στην ακόλουθη ηλεκτρονική διεύθυνση: <https://www.esed.org.gr/web/guest/code-listed>

Οι αποκλίσεις της Εταιρείας σε σχέση με τις ειδικές πρακτικές που προβλέπονται στον Κώδικα, παρατίθενται στον πίνακα που ακολουθεί.

Ελληνικός Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης	Επεξήγηση/Αιτιολόγηση απόκλισης από τις ειδικές πρακτικές του Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης
<p>Κριτήρια Πολυμορφίας πέρα από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου</p> <p>Ειδική Πρακτική 2.2.15</p>	<p>Η Εταιρεία εφαρμόζει τα προβλεπόμενα κριτήρια πολυμορφίας στην Πολιτική Καταλληλότητας μελών Δ.Σ.</p> <p>Για την επιλογή των ανώτατων και ανώτερων διευθυντικών στελεχών της Εταιρείας, δεν έχουν καθορισθεί εισέτι κριτήρια πολυμορφίας με συγκεκριμένους στόχους εκπροσώπησης ανά φύλο και χρονοδιαγράμματα επίτευξης αυτών.</p> <p>Η Εταιρεία είναι στη διαδικασία υιοθέτησης αυτών και εκτιμάται ότι αφενός θα απαιτηθεί πρόσθετος χρόνος για την υλοποίηση και ότι αφετέρου δεν υφίσταται κίνδυνος από την εν λόγω απόκλιση, για όσο χρόνο αυτή θα υφίσταται.</p>
<p>Σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου</p> <p>Ειδική Πρακτική 2.2.21</p> <p>Ειδική Πρακτική 2.2.22</p>	<p>Καθώς το Διοικητικό Συμβούλιο, έχει ορίσει ως Πρόεδρο εκτελεστικό μέλος, έχουν ορισθεί δύο Αντιπρόεδροι. Ο Α΄ Αντιπρόεδρος είναι εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ. και ο Β΄ Αντιπρόεδρος είναι ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου.</p> <p>Ο Α΄ Εκτελεστικός Αντιπρόεδρος αντικαθιστά τον Πρόεδρο, όταν αυτός απουσιάζει, και αναλαμβάνει να εκτελεί το σύνολο των καθηκόντων του κατά την απουσία του τελευταίου.</p> <p>Μεριμνά για την διεκπεραίωση ζητημάτων που αφορούν στην λειτουργία της Εταιρείας σύμφωνα με τις αρμοδιότητες που του έχουν ανατεθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο.</p> <p>Ενημερώνει τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου αναφορικά με σημαντικά γεγονότα καθώς και για τις πάσης φύσεως υποθέσεις της Εταιρείας.</p> <p>Μεριμνά για την χάραξη της αναπτυξιακής πολιτικής και μελλοντικής στρατηγικής της Εταιρείας, για τον προσδιορισμό και την αξιολόγηση των επιχειρηματικών ευκαιριών που ανακύπτουν καθώς επίσης και για την αξιολόγηση της απόδοσης των υπάρχουσών δραστηριοτήτων.</p>

Ελληνικός Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης	Επεξήγηση/Αιτιολόγηση απόκλισης από τις ειδικές πρακτικές του Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης
Σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου Ειδική Πρακτική 2.2.21 Ειδική Πρακτική 2.2.22 (συνέχεια)	<p>Ο Β΄ Μη Εκτελεστικός Αντιπρόεδρος, είναι επιφορτισμένος με τον συντονισμό και την αποτελεσματική επικοινωνία των εκτελεστικών και μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.</p> <p>Παρακολουθεί τα θέματα Εταιρικής Διακυβέρνησης και του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας.</p> <p>Προΐσταται στις συνεδριάσεις των μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.</p> <p>Υποχρεούται να είναι διαθέσιμος και να παρίσταται κατά τις Γενικές Συνελεύσεις των μετόχων της Εταιρείας προκειμένου να συζητάει θέματα εταιρικής διακυβέρνησης όταν και εφόσον αυτά προκύπτουν.</p> <p>Η Εταιρεία θεωρεί ότι έτσι διασφαλίζεται η αποτελεσματική λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου.</p> <p>Η Εταιρεία θα επανεξετάσει στο μέλλον και εφόσον απαιτηθεί την ως άνω πρακτική.</p>
Αποδοχές μελών του Διοικητικού Συμβουλίου Ειδική Πρακτική 2.4.14	<p>Η Εταιρεία δεν έχει συμπεριλάβει στις συμβάσεις των εκτελεστικών μελών Διοικητικού Συμβουλίου, ειδική πρόβλεψη, η οποία να χορηγεί στο Διοικητικό Συμβούλιο το δικαίωμα να απαιτήσει την επιστροφή όλου ή μέρους του bonus που έχει απονεμηθεί, λόγω παράβασης συμβατικών όρων ή ανακριβών οικονομικών καταστάσεων προηγούμενων χρήσεων ή γενικώς βάσει εσφαλμένων χρηματοοικονομικών στοιχείων, που χρησιμοποιήθηκαν για τον υπολογισμό του bonus αυτού.</p> <p>Η Εταιρεία επεξεργάζεται την ενσωμάτωση αυτών στις σχετικές συμβάσεις και εκτιμάται ότι αφενός θα απαιτηθεί πρόσθετος χρόνος για την υλοποίηση και ότι αφετέρου δεν υπάρχει κίνδυνος από την εν λόγω απόκλιση, για όσο χρόνο αυτή θα υφίσταται.</p>

Ελληνικός Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης	Επεξήγηση/Αιτιολόγηση απόκλισης από τις ειδικές πρακτικές του Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης
Επιτροπή Υποψηφιοτήτων Ειδική Πρακτική 3.3.8	<p>Η Επιτροπή είναι αρμόδια για τη διατύπωση προτάσεων προς το Δ.Σ για τον εντοπισμό κατάλληλων προσώπων για την απόκτηση της ιδιότητας του μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου, σύμφωνα με την εγκεκριμένη από τη Γενική Συνέλευση, «Πολιτική Καταλληλότητας», για την διατύπωση προτάσεων προς το Δ.Σ. σχετικά με την πολιτική αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, των διευθυντικών στελεχών της Εταιρείας και του επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού ελέγχου, σύμφωνα με την εγκεκριμένη από τη Γενική Συνέλευση, «Πολιτική Αποδοχών» και επικουρεί το Διοικητικό Συμβούλιο με εισηγήσεις προς αυτό αναφορικά με την λήψη αποφάσεων επί των ανωτέρω.</p> <p>Η Εταιρεία θεωρεί ότι δεν υφίσταται ανάγκη ανάθεσης επιπλέον αρμοδιοτήτων στην Επιτροπή Υποψηφιοτήτων, δοθέντος ότι η εύρυθμη, απολύτως διαφανής και αποτελεσματική λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου διασφαλίζεται πλήρως από τις υφιστάμενες διαδικασίες αξιολόγησης και ως εκ τούτου δεν υφίσταται κίνδυνος για την Εταιρεία από την εν λόγω απόκλιση.</p>
Αξιολόγηση του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του Ειδική Πρακτική 3.3.16	<p>Στην Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης δεν έχει συμπεριληφθεί συνοπτική περιγραφή της διαδικασίας ατομικής και συλλογικής αξιολόγησης του Διοικητικού Συμβουλίου, των επιτροπών καθώς και περίληψη των τυχόν ευρημάτων και των διορθωτικών ενεργειών.</p> <p>Δοθέντος ότι το υφιστάμενο Διοικητικό Συμβούλιο ανασυγκροτήθηκε την 15/7/2021 σε σώμα με διάρκεια θητείας έως την 9/7/2022, με την εκλογή νέου ανεξάρτητου - μη εκτελεστικού μέλους, αντίστοιχα δε ανασυγκροτήθηκαν οι επιτροπές αυτού, η Εταιρεία θα προβεί στις παραπάνω αξιολογήσεις με την εκλογή του νέου Διοικητικού Συμβουλίου και θα συμμορφωθεί με την ανωτέρω Ειδική Πρακτική κατά την επόμενη εταιρική χρήση.</p> <p>Εκτιμάται ότι δεν υφίσταται κίνδυνος από την εν λόγω απόκλιση για την τρέχουσα χρήση, καθώς μέχρι σήμερα δεν έχει προκύψει ανάγκη έκτακτης αξιολόγησης της καταλληλότητας μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.</p>

Εσωτερικός Έλεγχος

Στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας περιγράφονται οι αρμοδιότητες, η οργάνωση και η λειτουργία της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου, σε πλήρη συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία.

Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας συνιστά ανεξάρτητη οργανωτική μονάδα εντός της Εταιρείας, με σκοπό την παρακολούθηση και βελτίωση των λειτουργιών και των πολιτικών της Εταιρείας αναφορικά με το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου της.

Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου αποτελεί μια ανεξάρτητη και αντικειμενική, διασφαλιστική και συμβουλευτική δραστηριότητα, σχεδιασμένη να προσθέτει αξία στην Εταιρεία και τους μετόχους της. Βοηθάει την Εταιρεία να επιτύχει τους αντικειμενικούς σκοπούς της, υιοθετώντας μια συστηματική και επαγγελματική προσέγγιση στην αξιολόγηση και στη βελτίωση της αποτελεσματικότητας των διαδικασιών «Διαχείρισης Κινδύνων», των «Συστημάτων Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ)» και της «Εταιρικής Διακυβέρνησης».

Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου υπάγεται διοικητικά, στον Διευθύνοντα Σύμβουλο και λειτουργικά, στην Επιτροπή Ελέγχου.

Η λειτουργία της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, ορίζεται από τις διατάξεις του νόμου 4706/2020 και ειδικότερα τα άρθρα 15 και 16 όπως αυτά ισχύουν καθώς και οποιαδήποτε άλλη σχετική απόφαση εκδίδεται για την εφαρμογή τους.

Η λειτουργία αυτή, εξειδικεύεται από τον «Κανονισμό Λειτουργίας της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου», ο οποίος εγκρίνεται από την Επιτροπή Ελέγχου.

Ο «Κανονισμός Λειτουργίας της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου» αποτελεί μέρος του Κανονισμού Λειτουργίας της Εταιρείας και βρίσκεται διαθέσιμος τόσο στην ιστοσελίδα της Εταιρείας (www.iatriko.gr) όσο και στο σύστημα intranet, στην ενότητα «Εταιρική Διακυβέρνηση» της Εταιρείας.

Εσωτερικός Έλεγχος
(συνέχεια)

Την θέση του Εσωτερικού Ελεγκτή κατέχει ο κος Νικόλαος Καλατζής του Εμμανουήλ, από την 9/2/2015 ως πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης, προσωπικά και λειτουργικά ανεξάρτητος και αντικειμενικός κατά την άσκηση των καθηκόντων του και διαθέτει τις κατάλληλες γνώσεις και σχετική επαγγελματική εμπειρία.

Το βιογραφικό του έχει ως εξής :

Απόφοιτος της Λεοντείου Σχολής, είναι πτυχιούχος του τμήματος Οικονομικών Επιστημών, του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών.

Είναι κάτοχος του Μεταπτυχιακού Επαγγελματικού Τίτλου Κατάρτισης Ελεγκτών Λογιστών, του Σώματος Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών (ΣΟΕΛ), έχοντας τον τίτλο του Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή (Νόμιμος Ελεγκτής).

Κατέχει επίσης, αδείας Λογιστή - Φοροτέχνη Α' τάξης.

Έχει ολοκληρώσει με επιτυχία το μακροχρόνιο πρόγραμμα επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης στο φορολογικό δίκαιο, του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (ΑΣΟΕΕ).

Από τη θέση του διευθυντικού στελέχους, έχοντας 15ετή και πλέον εμπειρία, σε πολυεθνικές συμβουλευτικές εταιρείες (Big4), παρείχε υπηρεσίες ελέγχου και διασφάλισης, σε τακτικούς και ειδικούς ελέγχους καθώς και σε έργα προσυμφωνημένων διαδικασιών (due diligence και vendor due diligence).

Διατέλεσε Οικονομικός Διευθυντής σε πολυεθνική εταιρεία εξυπηρέτησης αεροσκαφών.

Από το 2015, είναι Διευθυντής Εσωτερικού Ελέγχου του Ομίλου «ΙΑΤΡΙΚΟ ΑΘΗΝΩΝ ΕΑΕ»

Από το Φεβρουάριο του 2020 έως και τον Απρίλιο 2022, διατέλεσε Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του Ινστιτούτου Εσωτερικών Ελεγκτών Ελλάδας.

Γενική Συνέλευση (Γ.Σ.)

<p>Αρμοδιότητες Γενικής Συνέλευσης</p>	<p>Η Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας είναι το ανώτατο όργανό της και δικαιούται να αποφασίζει για κάθε υπόθεση που αφορά στην Εταιρεία. Οι νόμιμες αποφάσεις της δεσμεύουν και τους μετόχους που απουσιάζουν ή διαφωνούν.</p> <p>Η Γενική Συνέλευση είναι η μόνη αρμόδια να αποφασίζει για:</p> <ul style="list-style-type: none"> α) Τροποποιήσεις του Καταστατικού, συμπεριλαμβανομένων των αυξήσεων, τακτικών ή έκτακτων, και των μειώσεων του κεφαλαίου, εκτός από εκείνες που ρητά ανατίθενται από το νόμο 4548/2018 ή το Καταστατικό στο Διοικητικό Συμβούλιο, β) Εκλογή μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, γ) Εκλογή ελεγκτών, δ) Έγκριση της συνολικής διαχείρισης σύμφωνα με τον Ν. 4548/2018, όπως ισχύει, και απαλλαγή των ελεγκτών, ε) Έγκριση των ετήσιων και των τυχόν ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, στ) Διάθεση των ετήσιων κερδών, ζ) Έγκριση παροχής αμοιβών ή προκαταβολής αμοιβών κατά το άρθρο 109 του Ν.4548/2018, όπως ισχύει, η) Έγκριση της πολιτικής αποδοχών του άρθρου 110 και της έκθεσης αποδοχών του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, όπως ισχύουν, θ) Συγχώνευση, διάσπαση, μετατροπή, αναβίωση, παράταση της διάρκειας ή λύση της Εταιρίας, και ι) Διορισμό εκκαθαριστών ια) κάθε άλλο θέμα που προβλέπεται από το νόμο.
<p>Σύγκλιση Γενικής Συνέλευσης</p>	<p>1. Η Γενική Συνέλευση συνέρχεται υποχρεωτικά στην έδρα της Εταιρίας ή στην περιφέρεια άλλου δήμου εντός της περιφέρειας της έδρας ή άλλου δήμου όμορου της έδρας ή άλλου δήμου στην Ελλάδα, όπου η Εταιρία διατηρεί νοσηλευτική μονάδα, τουλάχιστον μία φορά κάθε εταιρική χρήση το αργότερο έως τη δέκατη (10η) ημερολογιακή ημέρα του ένατου μήνα μετά τη λήξη της εταιρικής χρήσης. Μπορεί επίσης να συνέρχεται στην περιφέρεια του δήμου όπου ευρίσκεται η έδρα του Χρηματιστηρίου Αθηνών.</p>
<p>Σύγκλιση Γενικής Συνέλευσης (συνέχεια)</p>	<p>2. Η πρόσκληση της Γενικής Συνέλευσης, με εξαίρεση τις επαναληπτικές συνελεύσεις και εκείνες που εξομοιώνονται με αυτές, πρέπει να</p>

	<p>δημοσιεύεται είκοσι (20) τουλάχιστον πλήρεις ημέρες πριν από την ημέρα της συνεδρίασής της.</p>
Πρόσκληση Γενικής Συνέλευσης	<p>Η πρόσκληση της Γενικής Συνέλευσης περιλαμβάνει τουλάχιστον τις πληροφορίες που ορίζονται στο Ν. 4548/2018 και δημοσιεύεται κατά τις διατάξεις του νόμου.</p>
Συμμετοχή στη Γενική Συνέλευση - Αντιπροσώπευση	<p>1. Δέκα (10) ημέρες πριν από την τακτική Γενική Συνέλευση, η εταιρεία θέτει στη διάθεση των μετόχων της τις ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της, καθώς και τις σχετικές εκθέσεις του διοικητικού συμβουλίου και των ελεγκτών</p> <p>2. Στη Γενική Συνέλευση (αρχική συνεδρίαση και επαναληπτική) μπορεί να συμμετάσχει το πρόσωπο που έχει τη μετοχική ιδιότητα κατά την έναρξη της πέμπτης ημέρας πριν από την ημέρα της αρχικής συνεδρίασης της γενικής συνέλευσης (ημερομηνία καταγραφής). Η ως άνω ημερομηνία καταγραφής ισχύει και στην περίπτωση εξ αναβολής ή επαναληπτικής συνεδρίασης, με την προϋπόθεση ότι η εξ αναβολής ή η επαναληπτική συνεδρίαση δεν απέχει περισσότερες από τριάντα (30) ημέρες από την ημερομηνία καταγραφής. Αν αυτό δεν συμβαίνει ή αν για την περίπτωση της επαναληπτικής γενικής συνέλευσης δημοσιεύεται νέα πρόσκληση, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 130 του ν. 4548/2018, συμμετέχει στη γενική συνέλευση το πρόσωπο που έχει τη μετοχική ιδιότητα κατά την έναρξη της τρίτης ημέρας πριν από την ημέρα της εξ αναβολής ή της επαναληπτικής γενικής συνέλευσης. Η απόδειξη της μετοχικής ιδιότητας μπορεί να γίνεται με κάθε νόμιμο μέσο και πάντως βάσει ενημέρωσης που λαμβάνει η εταιρεία από το κεντρικό αποθετήριο τίτλων, εφόσον παρέχει υπηρεσίες μητρώου ή μέσω των συμμετεχόντων και εγγεγραμμένων διαμεσολαβητών στο κεντρικό αποθετήριο τίτλων σε κάθε άλλη περίπτωση.</p> <p>3. Ο μέτοχος μπορεί να συμμετέχει στη γενική συνέλευση αυτοπροσώπως ή μέσω αντιπροσώπου.</p>

Συμμετοχή στη Γενική Συνέλευση - Αντιπροσώπωση (συνέχεια)	<p>4. Αντιπρόσωπος που ενεργεί για περισσότερους μετόχους, μπορεί να ψηφίζει διαφορετικά για κάθε μέτοχο.</p> <p>5. Ο μέτοχος μπορεί να διορίσει αντιπρόσωπο για μία ή περισσότερες γενικές συνελεύσεις και για ορισμένο χρόνο. Ο αντιπρόσωπος ψηφίζει, σύμφωνα με τις οδηγίες του μετόχου, αν υφίστανται. Τυχόν μη συμμόρφωση του αντιπροσώπου με τις οδηγίες που έχει λάβει, δεν επηρεάζει το κύρος των αποφάσεων της γενικής συνέλευσης, ακόμη και αν η ψήφος του αντιπροσώπου ήταν αποφασιστική για την επίτευξη της πλειοψηφίας.</p> <p>6. Ο διορισμός και η ανάκληση ή αντικατάσταση του εκπροσώπου ή αντιπροσώπου γίνονται εγγράφως ή με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο και υποβάλλονται στην εταιρεία σαράντα οκτώ (48) τουλάχιστον ώρες πριν από την ορισθείσα ημερομηνία συνεδρίασης της συνέλευσης. Κάθε μέτοχος μπορεί να διορίζει μέχρι τρεις (3) αντιπροσώπους. Ωστόσο, αν ο μέτοχος κατέχει μετοχές εταιρείας, οι οποίες εμφανίζονται σε περισσότερους του ενός λογαριασμούς αξιών, ο περιορισμός αυτός δεν εμποδίζει το μέτοχο να ορίζει διαφορετικούς αντιπροσώπους για τις μετοχές που εμφανίζονται στον κάθε λογαριασμό αξιών σε σχέση με ορισμένη γενική συνέλευση. Η παροχή πληρεξουσιότητας είναι ελεύθερα ανακλητή.</p> <p>7. Ο αντιπρόσωπος μετόχου υποχρεούται να γνωστοποιεί στην εταιρεία πριν από την έναρξη της συνεδρίασης της γενικής συνέλευσης, κάθε συγκεκριμένο γεγονός, το οποίο μπορεί να είναι χρήσιμο στους μετόχους για την αξιολόγηση του κινδύνου να εξυπηρετήσει ο αντιπρόσωπος άλλα συμφέροντα πλην των συμφερόντων του μετόχου. Κατά την έννοια της παρούσας παραγράφου μπορεί να προκύπτει σύγκρουση συμφερόντων ιδίως όταν ο αντιπρόσωπος: α) είναι μέτοχος που ασκεί τον έλεγχο της εταιρείας ή άλλο νομικό πρόσωπο ή οντότητα η οποία ελέγχεται από το μέτοχο αυτόν, β) είναι μέλος του διοικητικού συμβουλίου ή εν γένει της διοίκησης της εταιρείας ή μετόχου που ασκεί τον έλεγχο της εταιρείας ή άλλου νομικού προσώπου ή οντότητας που ελέγχεται από μέτοχο ο οποίος ασκεί τον έλεγχο της εταιρείας, γ) είναι υπάλληλος ή ελεγκτής της εταιρείας ή μετόχου που ασκεί τον έλεγχο της εταιρείας ή άλλου νομικού προσώπου ή οντότητας που ελέγχεται από μέτοχο ο οποίος τον έλεγχο της εταιρείας, δ) είναι σύζυγος ή συγγενής πρώτου βαθμού με ένα από τα φυσικά πρόσωπα των περιπτώσεων α' έως γ'.</p>
---	---

<p>Συμμετοχή στη Γενική Συνέλευση - Αντιπροσώπευση (συνέχεια)</p>	<p>8. Μέτοχοι, που δεν συμμορφώνονται με τις διατάξεις της παραγράφου 6 του παρόντος άρθρου, μετέχουν στη γενική συνέλευση, εκτός αν η Γενική Συνέλευση αρνηθεί τη συμμετοχή αυτή για σπουδαίο λόγο που δικαιολογεί την άρνησή της.</p>
<p>Πλειοψηφία της Γενικής Συνέλευσης</p>	<p>1.Οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία των εκπροσωπούμενων σε αυτή ψήφων. 2.Κατ' εξαίρεση, οι αποφάσεις που προβλέπονται στο άρθρο 130 παρ. 3 του Ν. 4548/2018 και στο άρθρο 15 του παρόντος, λαμβάνονται με πλειοψηφία των 2/3 των ψήφων που εκπροσωπούνται στη Συνέλευση.</p>
<p>Απλή απαρτία της Γενικής Συνέλευσης</p>	<p>1. Η Γενική Συνέλευση των μετόχων βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα για τα θέματα της ημερήσιας διάταξης αν ο αριθμός των μετόχων που παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται σ' αυτήν εκπροσωπεί το ένα πέμπτο (1/5) τουλάχιστον του καταβεβλημένου εταιρικού κεφαλαίου. 2. Εάν δεν συντελεστεί αυτή η απαρτία, η Γενική Συνέλευση συνέρχεται πάλι μέσα σε είκοσι (20) μέρες μετά από την χρονολογία της συνεδρίασης που ματαιώθηκε, με πρόσκληση πριν από δέκα (10) τουλάχιστον πλήρεις μέρες. Στην επαναληπτική αυτή συνεδρία βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα στα θέματα της αρχικής ημερήσιας διάταξης οποιοδήποτε και αν είναι το εκπροσωπούμενο τμήμα του καταβεβλημένου εταιρικού κεφαλαίου.</p>
<p>Εξαιρετική απαρτία της Γενικής Συνέλευσης</p>	<p>1. Εξαιρετικά, προκειμένου για αποφάσεις που αφορούν τη μεταβολή της εθνικότητας της Εταιρείας, τη μεταβολή του αντικειμένου της επιχείρησης, την επαύξηση των υποχρεώσεων των μετόχων, την τακτική αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου εκτός αυτής που επιβάλλεται από το νόμο, ή γίνεται με κεφαλαιοποίηση αποθεματικών, τη μείωση του εταιρικού κεφαλαίου πλην της περιπτώσεως της παρ. 5 του άρθρου 21 ή της παρ. 6 του άρθρου 49 του ν. 4548/2018, τη μεταβολή του τρόπου διάθεσης των κερδών, τη συγχώνευση, διάσπαση, μετατροπή, αναβίωση, παράταση της διάρκειας ή τη διάλυση της Εταιρείας, την παροχή ή ανανέωση εξουσίας προς το Διοικητικό Συμβούλιο για αύξηση κεφαλαίου, καθώς και σε κάθε άλλη περίπτωση που ορίζεται από το νόμο ότι η γενική συνέλευση αποφασίζει με αυξημένη απαρτία και πλειοψηφία, η Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα πάνω στα θέματα της ημερήσιας διάταξης όταν παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται σ' αυτή μέτοχοι που εκπροσωπούν το ένα δεύτερο (1/2) του καταβεβλημένου εταιρικού κεφαλαίου.</p>

Εξαιρετική απαρτία της Γενικής Συνέλευσης (συνέχεια)	2. Αν δεν επιτευχθεί η ανωτέρω απαρτία, η Γενική Συνέλευση προσκαλείται και συνέρχεται πάλι σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 130 του ν. 4548/2018, βρίσκεται δε σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα, πάνω στα θέματα της αρχικής ημερησίας διάταξης όταν παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται σε αυτή μέτοχοι εκπροσωπούντες το ένα πέμπτο (1/5) τουλάχιστον του καταβεβλημένου εταιρικού κεφαλαίου.
Πρόεδρος - Γραμματέας της Γενικής Συνέλευσης	1. Μέχρι την εκλογή του προέδρου που γίνεται από την ίδια με απλή πλειοψηφία, στη Γενική Συνέλευση προεδρεύει ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου ή ο αναπληρωτής του. 2. Ο Πρόεδρος της Γενικής Συνέλευσης μπορεί να επικουρείται από γραμματέα και ψηφοδέκτα που εκλέγονται με τον ίδιο τρόπο.
Θέματα συζήτησης - Πρακτικά Γενικής Συνέλευσης	1. Οι συζητήσεις και αποφάσεις που λαμβάνονται κατά τη Γενική Συνέλευση καταχωρίζονται σε περίληψη σε ειδικό βιβλίο πρακτικών. Στο ίδιο βιβλίο καταχωρίζεται και ο κατάλογος των μετόχων που παραστάθηκαν ή αντιπροσωπεύτηκαν στη Γενική Συνέλευση. 2. Αντίγραφα πρακτικών συνεδριάσεων της Γενικής Συνέλευσης υποβάλλονται στην αρμόδια υπηρεσία Γ.Ε.Μ.Η κατά τα προβλεπόμενα στο νόμο. 3. Τα αντίγραφα και τα αποσπάσματα των πρακτικών επικυρώνονται από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου ή τον αναπληρωτή του.
Έγκριση Συνολικής Διαχείρισης - Απαλλαγή των Ελεγκτών από κάθε ευθύνη	1. Με απόφαση της γενικής συνέλευσης, που λαμβάνεται με φανερή ψηφοφορία μετά την έγκριση των ετήσιων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, μπορεί να εγκρίνεται η συνολική διαχείριση που έλαβε χώρα κατά την αντίστοιχη χρήση. Παραίτηση όμως της εταιρείας από αξιώσεις της κατά των μελών του διοικητικού συμβουλίου ή άλλων προσώπων ή συμβιβασμός της εταιρείας με αυτούς μπορεί να λάβει χώρα μόνο με τις προϋποθέσεις της παραγράφου 7 του άρθρου 102 του ν. 4548/2018. 2. Στην ψηφοφορία περί έγκρισης της συνολικής διαχείρισης, σύμφωνα με την παράγραφο 1 του παρόντος άρθρου δικαιούνται να μετέχουν τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου μόνο με μετοχές, των οποίων είναι κύριοι, ή ως αντιπρόσωποι άλλων μετόχων, εφόσον όμως έχουν λάβει σχετική

εξουσιοδότηση με ρητές και συγκεκριμένες οδηγίες ψήφου. Το ίδιο ισχύει και για τους υπαλλήλους της εταιρείας.

Δικαιώματα Μετόχων

1. Οι μέτοχοι ασκούν τα σχετικά με τη διοίκηση της Εταιρείας δικαιώματά τους μόνο με τη συμμετοχή τους στη Γενική Συνέλευση.

2. Σε κάθε περίπτωση αύξησης του Μετοχικού Κεφαλαίου, η οποία δεν γίνεται με εισφορά σε είδος και σε κάθε περίπτωση έκδοσης ομολογίων με δικαίωμα μετατροπής τους σε μετοχές, παρέχεται δικαίωμα προτίμησης σε ολόκληρο το νέο κεφάλαιο ή το ομολογιακό δάνειο στους, κατά την εποχή της έκδοσης, μετόχους της Εταιρείας, ανάλογα με τη συμμετοχή τους στο υφιστάμενο μετοχικό κεφάλαιο.

3. Η πρόσκληση για την άσκηση του δικαιώματος προτίμησης, στην οποία πρέπει να αναφέρεται και η προθεσμία μέσα στην οποία πρέπει να ασκηθεί το δικαίωμα αυτό, δημοσιεύεται σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

Η κατά τα ανωτέρω πρόσκληση και η προθεσμία για την άσκηση του δικαιώματος προτίμησης μπορούν να παραλειφθούν, εφόσον στη Γενική Συνέλευση παρέστησαν μέτοχοι εκπροσωπώντας το σύνολο του μετοχικού κεφαλαίου και έλαβαν γνώση της προθεσμίας που τάχθηκε για την άσκηση του δικαιώματος προτίμησης ή δήλωσαν την απόφασή τους για την υπ' αυτών άσκηση ή μη του δικαιώματος προτίμησης.

Κατ' εξαίρεση η πρόσκληση για την άσκηση του δικαιώματος προτίμησης είναι δυνατό να γίνεται με συστημένη «επί αποδείξει» επιστολή.

4. Για κάθε διαφορά μεταξύ μετόχων και της Εταιρείας αποκλειστικά αρμόδιο είναι το Μονομελές Πρωτοδικείο της Αθήνας.

Δικαιώματα Μειοψηφίας

1. Με αίτηση μετόχων, που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να συγκαλεί Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων, ορίζοντας ημέρα συνεδρίασης αυτής, η οποία δεν πρέπει να απέχει περισσότερο από σαράντα πέντε (45) ημέρες από την ημερομηνία επίδοσης της αίτησης στον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου. Η αίτηση περιέχει το αντικείμενο της ημερήσιας διάταξης. Εάν δεν συγκληθεί Γενική Συνέλευση από το Διοικητικό Συμβούλιο εντός είκοσι (20) ημερών από την επίδοση της σχετικής αίτησης, η σύγκληση διενεργείται από τους αιτούντες μετόχους με δαπάνες της Εταιρείας, με απόφαση του Μονομελούς Πρωτοδικείου της έδρας της Εταιρείας, που εκδίδεται κατά τη διαδικασία των ασφαλιστικών

Δικαιώματα Μειοψηφίας
(συνέχεια)

μέτρων. Στην απόφαση αυτή ορίζονται ο τόπος και ο χρόνος της συνεδρίασης, καθώς και η ημερήσια διάταξη.

2. Με αίτηση μετόχων, που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να εγγράψει στην ημερήσια διάταξη Γενικής Συνέλευσης, που έχει ήδη συγκληθεί, πρόσθετα θέματα, εάν η σχετική αίτηση περιέλθει στο Διοικητικό Συμβούλιο δεκαπέντε (15) τουλάχιστον ημέρες πριν από τη Γενική Συνέλευση

Η αίτηση για την εγγραφή πρόσθετων θεμάτων στην ημερήσια διάταξη συνοδεύεται από αιτιολόγηση ή από σχέδιο απόφασης προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση και η αναθεωρημένη ημερήσια διάταξη με τα πρόσθετα θέματα δημοσιοποιείται δεκατρείς (13) ημέρες πριν από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης και ταυτόχρονα τίθεται στη διάθεση των Μετόχων στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας μαζί με την αιτιολόγηση ή το σχέδιο απόφασης που έχει υποβληθεί από τους αιτούντες μετόχους. Αν τα θέματα αυτά δεν δημοσιευθούν, οι αιτούντες μέτοχοι δικαιούνται να ζητήσουν την αναβολή της Γενικής Συνέλευσης σύμφωνα με την παρ. 4 του παρόντος άρθρου και να προβούν οι ίδιοι στη δημοσίευση, κατά τα οριζόμενα στο προηγούμενο εδάφιο, με δαπάνη της εταιρείας.

3. Μέτοχοι που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, έχουν το δικαίωμα να υποβάλλουν σχέδια αποφάσεων για θέματα που περιλαμβάνονται στην αρχική ή την τυχόν αναθεωρημένη ημερήσια διάταξη της Γενικής Συνέλευσης. Η σχετική αίτηση πρέπει να περιέλθει στο Διοικητικό Συμβούλιο επτά (7) τουλάχιστον ημέρες πριν από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης, τα δε σχέδια αποφάσεων τίθενται στη διάθεση των μετόχων τουλάχιστον έξι (6) ημέρες πριν από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης.

4. Με αίτηση μετόχου ή μετόχων που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, ο Πρόεδρος της Συνέλευσης υποχρεούται να αναβάλει μια μόνο φορά τη λήψη αποφάσεων από τη Γενική Συνέλευση, Τακτική ή Έκτακτη, για όλα ή ορισμένα θέματα, ορίζοντας ημέρα συνέχισης της συνεδρίασης, αυτή που ορίζεται στην αίτηση των μετόχων, η οποία όμως δεν μπορεί να απέχει περισσότερο από είκοσι (20) ημέρες από τη χρονολογία της αναβολής.

Η μετ' αναβολή Γενική Συνέλευση αποτελεί συνέχιση της προηγούμενης και δεν απαιτείται η επανάληψη των διατυπώσεων δημοσίευσης της πρόσκλησης των μετόχων σε αυτήν δε τη συνέλευση μπορούν να μετάσχουν και νέοι μέτοχοι, τηρουμένων των σχετικών διατυπώσεων συμμετοχής.

Δικαιώματα Μειοψηφίας
(συνέχεια)

5. Μετά από αίτηση οποιουδήποτε μετόχου, που υποβάλλεται στην Εταιρεία πέντε (5) τουλάχιστον πλήρεις ημέρες πριν από τη Γενική Συνέλευση, το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να παρέχει στη Γενική Συνέλευση τις αιτούμενες συγκεκριμένες πληροφορίες για τις υποθέσεις της Εταιρείας, στο μέτρο που αυτές σχετίζονται με τα θέματα της ημερήσιας διάταξης. Υποχρέωση παροχής πληροφοριών δεν υφίσταται, όταν οι σχετικές πληροφορίες διατίθενται ήδη στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας, ιδίως με τη μορφή ερωτήσεων και απαντήσεων.

Επίσης, με αίτηση μετόχων, που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να ανακοινώνει στη Γενική Συνέλευση, εφόσον είναι Τακτική, τα ποσά που, κατά την τελευταία διετία, καταβλήθηκαν σε κάθε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ή τους Διευθυντές της Εταιρείας, καθώς και κάθε παροχή προς τα πρόσωπα αυτά από οποιαδήποτε αιτία ή σύμβαση της Εταιρείας με αυτούς

Σε όλες τις ανωτέρω περιπτώσεις το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να αρνηθεί την παροχή των πληροφοριών για αποχρώντα ουσιώδη λόγο, ο οποίος αναγράφεται στα πρακτικά. Τέτοιος λόγος μπορεί να είναι, κατά τις περιστάσεις, η εκπροσώπηση των αιτούντων μετόχων στο Διοικητικό Συμβούλιο σύμφωνα με τα άρθρα 79 ή 80 του Ν.4548/2018.

Μετά από αίτηση μετόχων, που εκπροσωπούν το ένα δέκατο (1/10) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου η οποία υποβάλλεται στην Εταιρεία, πέντε (5) τουλάχιστον πλήρεις ημέρες πριν από τη Γενική Συνέλευση, το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να παρέχει στη Γενική Συνέλευση πληροφορίες για την πορεία των εταιρικών υποθέσεων και την περιουσιακή κατάσταση της Εταιρείας. Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να αρνηθεί την παροχή των πληροφοριών για αποχρώντα ουσιώδη λόγο, ο οποίος αναγράφεται στα πρακτικά. Τέτοιος λόγος μπορεί να είναι, κατά τις περιστάσεις, η εκπροσώπηση των αιτούντων μετόχων στο Διοικητικό Συμβούλιο σύμφωνα με τα άρθρα 79 ή 80 του Ν.4548/2018, εφόσον τα αντίστοιχα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου έχουν λάβει τη σχετική πληροφόρηση κατά τρόπο επαρκή.

6. Στις περιπτώσεις της παρ. 5 του παρόντος άρθρου, τυχόν αμφισβήτηση ως προς το βάσιμο ή μη της αιτιολογίας άρνησης παροχής των πληροφοριών, επιλύεται από το Μονομελές Πρωτοδικείο της έδρας της Εταιρείας, με απόφασή του, που εκδίδεται κατά τη διαδικασία των ασφαλιστικών μέτρων. Με την ίδια απόφαση το Δικαστήριο υποχρεώνει και

Δικαιώματα Μειοψηφίας
(συνέχεια)

την Εταιρεία να παράσχει τις πληροφορίες που αρνήθηκε. Η απόφαση αυτή δεν προσβάλλεται με ένδικα μέσα.

7. Σε περίπτωση αίτησης μετόχων που εκπροσωπούν το 1/20 του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, η λήψη απόφασης για οποιοδήποτε θέμα της ημερήσιας διάταξης Γενικής Συνέλευσης γίνεται με φανερή ψηφοφορία .

8. Δικαίωμα να ζητήσουν έκτακτο έλεγχο της Εταιρείας από το Μονομελές Πρωτοδικείο της περιφέρειας στην οποία εδρεύει η Εταιρεία, που δικάζει κατά τη διαδικασία της εκούσιας δικαιοδοσίας, έχουν μέτοχοι της εταιρείας που αντιπροσωπεύουν τουλάχιστον το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου και η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς. Ο κατά την παρούσα παράγραφο έλεγχος διατάσσεται, εάν πιθανολογούνται πράξεις που παραβιάζουν διατάξεις του νόμου ή του καταστατικού της εταιρείας ή αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης. Σε κάθε περίπτωση, η αίτηση ελέγχου πρέπει να υποβάλλεται εντός τριών (3) ετών από την έγκριση των χρηματοοικονομικών καταστάσεων της χρήσης, εντός της οποίας τελέστηκαν οι καταγγελλόμενες πράξεις.

9. Μέτοχοι της Εταιρείας, που εκπροσωπούν το ένα πέμπτο (1/5) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, δικαιούνται να ζητήσουν από το Μονομελές Πρωτοδικείο της έδρας της Εταιρείας που δικάζει κατά την διαδικασία της εκούσιας δικαιοδοσίας, τον έλεγχο της Εταιρείας, εφόσον από την όλη πορεία αυτής αλλά και με βάση συγκεκριμένες ενδείξεις καθίσταται πιστευτό ότι η διοίκηση των εταιρικών υποθέσεων δεν ασκείται όπως επιβάλλει η χρηστή και συνετή διαχείριση.

10. Επί του δικαιώματος των μετόχων να ζητήσουν τον έλεγχο εφαρμόζονται οι διατάξεις των παρ. 11 και 12 του άρθρου 141 του Ν. 4548/2018.

Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.)

Πληροφοριακά στοιχεία για τη σύνθεση και τον τρόπο λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου	<p>Το Διοικητικό Συμβούλιο εκλέγεται από τη Γενική Συνέλευση και αποτελείται σύμφωνα με το Καταστατικό της από πέντε (5) έως εννέα (9) συμβούλους. Με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης μπορούν να εκλέγονται και αναπληρωματικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, ενώ μέλος μπορεί να είναι και νομικό πρόσωπο. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου είναι πάντοτε επανεκλέξιμα και ελεύθερα ανακλητά.</p> <p>Η θητεία τους σύμφωνα με το Καταστατικό της Εταιρείας είναι τριετής και παρατείνεται αυτόματα μέχρι τη λήξη της προθεσμίας, εντός της οποίας πρέπει να συνέλθει η αμέσως επόμενη τακτική Γενική Συνέλευση και μέχρι τη λήψη της σχετικής απόφασης</p>
Πληροφοριακά στοιχεία για τη σύνθεση και τον τρόπο λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου (συνέχεια)	<p>Κατά την επιλογή των μελών του Δ.Σ. σύμφωνα με την Πολιτική Καταλληλότητας της Εταιρείας, συνυπολογίζεται και ο παράγοντας της επαρκούς εκπροσώπησης ανά φύλο τουλάχιστον κατά ποσοστό ύψους 25% του συνόλου των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Ακολουθώντας σε περίπτωση κλάσματος το ποσοστό αυτό στρογγυλοποιείται στο προηγούμενο ακέραιο.</p> <p>Το Δ.Σ., ενεργώντας συλλογικά, ασκεί αποτελεσματικά το διευθυντικό του ρόλο και τη διοίκηση της Εταιρείας, διευθύνοντας τις εταιρικές υποθέσεις προς όφελος της Εταιρείας και των Μετόχων διασφαλίζοντας ότι η Διοίκηση εφαρμόζει την εταιρική στρατηγική.</p> <p>Είναι αρμόδιο να αποφασίζει για τη διαχείριση της εταιρικής περιουσίας, εκπροσωπεί την Εταιρεία δικαστικά και εξώδικα και λαμβάνει αποφάσεις για όλα τα ζητήματα, τα οποία αφορούν την Εταιρεία με γνώμονα την επιδίωξη του εταιρικού σκοπού, με εξαίρεση τα ζητήματα, τα οποία σύμφωνα με τον νόμο ή το καταστατικό ανήκουν στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης. Στην τελευταία αυτή περίπτωση ο ρόλος του Δ.Σ. παραμένει εισηγητικός.</p> <p>Το Δ.Σ. έχει την ευθύνη για τον πλήρη και αποτελεσματικό έλεγχο των δραστηριοτήτων της Εταιρείας, την εφαρμογή και παρακολούθηση της Εταιρικής Διακυβέρνησης καθώς και τον σχεδιασμό, την διασφάλιση της αποτελεσματικότητας και την περιοδική αξιολόγηση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, ενεργεί δε σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου, του καταστατικού της Εταιρείας και του ισχύοντος κανονισμού λειτουργίας του. Τα μέλη του Δ.Σ. διακρίνονται σε εκτελεστικά, μη εκτελεστικά και ανεξάρτητα μη εκτελεστικά κατά τα ειδικώς προβλεπόμενα στον ν. 4706/2020 ως ισχύει.</p>

<p>Πληροφοριακά στοιχεία για τη σύνθεση και τον τρόπο λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου (συνέχεια)</p>	<p>Η ιδιότητα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου ως εκτελεστικών ή μη εκτελεστικών ορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο. Τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση, δεν υπολείπονται του ενός τρίτου (1/3) του συνολικού αριθμού των μελών του και, πάντως, δεν είναι λιγότερα από δύο (2).</p> <p>Ανεξάρτητο μέλος του ΔΣ, θεωρείται το πρόσωπο (φυσικό ή νομικό) στο οποίο δεν συντρέχουν σωρευτικά τα κάτωθι:</p>
<p>Διαδικασία γνωστοποίησης ύπαρξης σχέσεων εξάρτησης</p>	<p>1. Εφόσον κατά τον ορισμό του και κατά τη διάρκεια της θητείας του δεν κατέχει άμεσα ή έμμεσα ποσοστό δικαιωμάτων ψήφου μεγαλύτερο του μηδέν κόμμα πέντε τοις εκατό (0,5%) του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας και είναι απαλλαγμένο από οικονομικές, επιχειρηματικές, οικογενειακές ή άλλου είδους σχέσεις εξάρτησης, οι οποίες μπορούν να επηρεάσουν τις αποφάσεις του και την ανεξάρτητη και αντικειμενική κρίση του και</p> <p>2. Δεν συντρέχουν στο πρόσωπο αυτό οποιαδήποτε σχέση εξάρτησης όπως αυτή προσδιορίζεται στην παράγραφο 2 του άρθρου 9 του νόμου 4706/2020. Το Δ.Σ. λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την εξασφάλιση της συμμόρφωσης με τις ανωτέρω προϋποθέσεις.</p> <p>Η πλήρωση των κριτηρίων ανεξαρτησίας για τον διορισμό ενός μέλους του Δ.Σ. ως ανεξάρτητου εξετάζεται από το Δ.Σ. τουλάχιστον ετησίως ανά οικονομικό έτος και σε κάθε περίπτωση πριν από τη δημοσίευση της ετήσιας οικονομικής έκθεσης, στην οποία συμπεριλαμβάνεται σχετική διαπίστωση. Για το σκοπό αυτό, τα Ανεξάρτητα μη Εκτελεστικά Μέλη υποβάλλουν προς τον Πρόεδρο του Δ.Σ. δήλωση ότι πληρούν τα εκ του νόμου κριτήρια ανεξαρτησίας, τουλάχιστον ένα μήνα πριν τη συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου με θέμα ημερησίας διατάξεως την έγκριση των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων.</p> <p>Στην περίπτωση που οι προϋποθέσεις που αναφέρονται ανωτέρω είτε δεν πληρούνται είτε σε οποιονδήποτε χρόνο παύσουν να ισχύουν ως προς ορισμένο ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος, το μέλος αυτό ενημερώνει αμελλητί την Εταιρεία με δήλωσή του προς το Δ.Σ. και το τελευταίο προχωρεί στις δέουσες ενέργειες για την αντικατάσταση του μέλους αυτού, λαμβάνοντας υπόψη την εισήγηση της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων</p> <p>Στην περίπτωση που ένα ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ. παραιτηθεί ή αποβιώσει ή, με οποιονδήποτε άλλο τρόπο, απωλέσει την ιδιότητά του ως ανεξάρτητου μη εκτελεστικού μέλους και, ως εκ τούτου, ο</p>

Διαδικασία γνωστοποίησης ύπαρξης σχέσεων εξάρτησης (συνέχεια)

αριθμός των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του Δ.Σ. υπολείπεται του απαιτούμενου εκ του νόμου αριθμού, το Διοικητικό Συμβούλιο, λαμβάνοντας υπόψη την εισήγηση της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων, διορίζει ως ανεξάρτητο μη εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ. μέχρι την επόμενη Γενική Συνέλευση των Μετόχων:

(α) ένα αναπληρωματικό μέλος Διοικητικού Συμβουλίου (στην περίπτωση που το εν λόγω αναπληρωματικό Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου έχει ήδη εκλεγεί ή διοριστεί κατά το άρθρο 81 ν. 4548/2018), ή

(β) ένα υφιστάμενο μη εκτελεστικό μέλος, ή

(γ) ένα νέο μέλος που εκλέγεται ή διορίζεται σε αντικατάσταση, με την προϋπόθεση ότι πληρούνται τα κριτήρια που ορίζονται ανωτέρω.

Στην περίπτωση που η Εταιρεία έχει αποφασίσει να διορίσει παραπάνω ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη Διοικητικού Συμβουλίου από τον ελάχιστο αριθμό που ορίζεται στον νόμο και, κατόπιν της αντικατάστασης οποιουδήποτε εξ αυτών, ο αριθμός των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών Διοικητικού Συμβουλίου είναι χαμηλότερος του ανωτέρω ορίου που έχει οριστεί από την Εταιρεία, θα αναρτάται σχετική ανακοίνωση στην ιστοσελίδα της Εταιρείας.

Η εν λόγω ανακοίνωση θα παραμένει αναρτημένη μέχρι την επόμενη Γενική Συνέλευση των Μετόχων.

Τα υποψήφια μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου υποβάλλουν στον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου δήλωση ότι έχουν λάβει υπόψη τους τα κριτήρια που καταδεικνύουν σχέση εξάρτησης με την Εταιρεία και ότι δεν πληρούν τα προβλεπόμενα στο άρθρο 9 ν. 4706/2020 κριτήρια για την ύπαρξη σχέσης εξάρτησης, ώστε να εκλεγούν από τη Γενική Συνέλευση ως ανεξάρτητα μη εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Παράλληλα με την υποβολή της ανωτέρω δήλωσης, η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων αξιολογεί την συνδρομή των κριτηρίων ανεξαρτησίας στο πρόσωπο του υποψήφιου ανεξάρτητου μη εκτελεστικού μέλους.

Αρμοδιότητες Προέδρου Αντιπροέδρων και Διευθύνοντος Συμβούλου Διοικητικού Συμβουλίου

Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου	<p>Ο Πρόεδρος της Εταιρείας, στην περίπτωση που δεν έχει εκλεγεί από την Γενική Συνέλευση της Εταιρείας, εκλέγεται από το Διοικητικό Συμβούλιο, αμέσως μετά την εκλογή του τελευταίου από τη Γενική Συνέλευση της Εταιρείας και τη συγκρότησή του σε σώμα.</p> <p>Στον Πρόεδρο του Δ.Σ. του αποδίδεται η ιδιότητα του εκτελεστικού μέλους. Αποτελεί το βασικό μοχλό εφαρμογής των Αρχών Εταιρικής Διακυβέρνησης στην Εταιρεία, έχοντας την ευθύνη, μεταξύ άλλων, για την αποτελεσματική λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου και την ενεργό συμμετοχή όλων των μελών αυτού στη λήψη και εποπτεία εφαρμογής των επιχειρηματικών αποφάσεων, καθώς και για την ομαλή επικοινωνία της Εταιρείας με τους μετόχους της.</p> <p>Τυχάνει πρόσωπο ευρείας αποδοχής από το κοινωνικό, επιχειρηματικό και εσωτερικό περιβάλλον της Εταιρείας και βαθύς γνώστης των εταιρικών θεμάτων και της ιστορικής εξέλιξης και πορείας της Εταιρείας.</p> <p>Για τους λόγους αυτούς αποτελεί και το βασικό συντελεστή διασφάλισης της ομαλής διαδοχής της διοίκησης και της συνέχισης της λειτουργίας της Εταιρείας στην πορεία του χρόνου.</p> <p>Ο Πρόεδρος είναι το αρμόδιο όργανο για τη σύγκληση και διεύθυνση των εργασιών του Διοικητικού Συμβουλίου επί των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης.</p> <p>Ο Πρόεδρος μεριμνά για τη διευκόλυνση της ροής των εργασιών, της διαδικασίας, των συζητήσεων και της λήψης αποφάσεων κατά τη διενέργεια των συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου.</p> <p>Ο Πρόεδρος μεριμνά για την διευκόλυνση και εξασφάλιση της αποτελεσματικής συμμετοχής όλων των μελών στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου συνθέτοντας κατάλληλα τις απόψεις τους και προάγοντας τη συναίνεση ενώ παράλληλα προωθεί τη γόνιμη αμφισβήτηση των απόψεων της Διοίκησης από τα Μη Εκτελεστικά Μέλη.</p> <p>Ο Πρόεδρος μεριμνά για τον αποτελεσματικό συντονισμό και την απρόσκοπτη επικοινωνία μεταξύ όλων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και μεταξύ της Εταιρείας και των μετόχων ώστε να είναι πλήρως ενημερωμένα όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου τόσο για την εσωτερική αξιολόγηση της λειτουργίας και αποτελεσματικότητά της, όσο και για την εικόνα της στο άμεσα συνδεδεμένο, αλλά και στο ευρύτερο εξωτερικό της περιβάλλον.</p>
--	---

Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου (συνέχεια)	<p>Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου μεριμνά ώστε η επικοινωνία της προηγούμενης παραγράφου να βασίζεται στην έγκαιρη, σαφή και αξιόπιστη πληροφόρηση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου επί του συνόλου των δραστηριοτήτων και λειτουργιών της Εταιρείας. Ο Πρόεδρος μεριμνά για την ομαλή ένταξη των λοιπών μελών στο Διοικητικό Συμβούλιο και την παρακίνηση αυτών ώστε να έχουν ενεργό και ουσιαστική συμμετοχή στις εταιρικές υποθέσεις και στη λήψη των επιχειρηματικών αποφάσεων.</p> <p>Ο Πρόεδρος ασκεί οποιαδήποτε άλλη αρμοδιότητα του ανατεθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο</p>
Αντιπρόεδροι	<p>Ο Αντιπρόεδρος εκλέγεται από το Διοικητικό Συμβούλιο αμέσως μετά την εκλογή του τελευταίου και τη συγκρότησή του σε σώμα.</p> <p>Το Διοικητικό Συμβούλιο δύναται να εκλέγει δύο Αντιπροέδρους, έναν εκ των εκτελεστικών και έναν εκ των μη εκτελεστικών μελών</p> <p>A. Εκτελεστικός Αντιπρόεδρος</p> <p>Ο Εκτελεστικός Αντιπρόεδρος αντικαθιστά τον Πρόεδρο, όταν αυτός απουσιάζει, και αναλαμβάνει να εκτελεί το σύνολο των καθηκόντων του κατά την απουσία του τελευταίου.</p> <p>Μεριμνά για την διεκπεραίωση ζητημάτων που αφορούν στην λειτουργία της Εταιρείας σύμφωνα με τις αρμοδιότητες που του έχουν ανατεθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο.</p> <p>Ενημερώνει τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου αναφορικά με σημαντικά γεγονότα καθώς και για τις πάσης φύσεως υποθέσεις της Εταιρείας.</p> <p>Μεριμνά για την χάραξη της αναπτυξιακής πολιτικής και μελλοντικής στρατηγικής της Εταιρείας, για τον προσδιορισμό και την αξιολόγηση των επιχειρηματικών ευκαιριών που ανακύπτουν καθώς επίσης και για την αξιολόγηση της απόδοσης των υπάρχουσών δραστηριοτήτων.</p> <p>B. Μη Εκτελεστικός Αντιπρόεδρος</p> <p>Ο Μη Εκτελεστικός Αντιπρόεδρος, είναι επιφορτισμένος με τον συντονισμό και την αποτελεσματική επικοινωνία των εκτελεστικών και μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.</p> <p>Παρακολουθεί τα θέματα Εταιρικής Διακυβέρνησης και του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας.</p> <p>Προϊσταται στις συνεδριάσεις των μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.</p>

Αντιπρόεδροι (συνέχεια)	<p>Υποχρεούται να είναι διαθέσιμος και να παρίσταται κατά τις Γενικές Συνελεύσεις των μετόχων της Εταιρείας προκειμένου να συζητάει θέματα εταιρικής διακυβέρνησης όταν και εφόσον αυτά προκύπτουν.</p>
Διευθύνων Σύμβουλος	<p>Ο Διευθύνων Σύμβουλος της Εταιρείας εκλέγεται από το Διοικητικό Συμβούλιο αμέσως μετά την εκλογή του από τη Γενική Συνέλευση και την συγκρότησή του σε σώμα.</p> <p>Διευθύνει το έργο των υπηρεσιών της Εταιρείας, αποφασίζει για την, στα πλαίσια του Καταστατικού και των σχετικών αποφάσεων του ΔΣ, περαιτέρω οργάνωση της Εταιρείας, παίρνει τις αναγκαίες αποφάσεις μέσα στα πλαίσια των διατάξεων που διέπουν τη λειτουργία της Εταιρείας, των εγκεκριμένων προγραμμάτων και προϋπολογισμών.</p> <p>Είναι αρμόδιος για τη διεκπεραίωση των καθημερινών δραστηριοτήτων της Εταιρείας μέσα στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων που του έχουν ανατεθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο.</p> <p>Είναι αρμόδιος για την παροχή κατευθύνσεων και οδηγιών προς την διοίκηση της εταιρείας, με απώτερο στόχο την κατάρτιση και ανάπτυξη στελεχών ικανών να επανδρώσουν διευθυντικές θέσεις σε μελλοντικό επίπεδο.</p> <p>Είναι υπεύθυνος για την παροχή επαρκούς πληροφόρησης στον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου ώστε να παραμένει διαρκώς ενήμερος αναφορικά με σημαντικά γεγονότα και εξελίξεις που αφορούν τις τρέχουσες, πάσης φύσεως, υποθέσεις της Εταιρείας.</p> <p>Μεριμνά για την χάραξη της αναπτυξιακής πολιτικής και μελλοντικής στρατηγικής της Εταιρείας, για τον προσδιορισμό και την αξιολόγηση των επιχειρηματικών ευκαιριών που ανακύπτουν καθώς επίσης και για την αξιολόγηση της απόδοσης των υπάρχουσών δραστηριοτήτων.</p>

Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου

Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου

Στον πίνακα που ακολουθεί παρουσιάζονται τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, η ιδιότητα τους καθώς και η έναρξη και λήξη της θητείας τους. Συγκεκριμένα:

Όνοματεπώνυμο	Ιδιότητα	Έναρξη Θητείας	Λήξη Θητείας
1. ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΑΠΟΣΤΟΛΟΠΟΥΛΟΣ	Πρόεδρος Δ.Σ., εκτελεστικό μέλος	15/07/2021	9/7/2022
2. ΧΡΗΣΤΟΣ ΑΠΟΣΤΟΛΟΠΟΥΛΟΣ	Αντιπρόεδρος Α' του Δ.Σ., εκτελεστικό μέλος	15/07/2021	9/7/2022
3. ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΑΣΚΗΤΗΣ	Αντιπρόεδρος Β' του Δ.Σ., Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος	15/07/2021	9/7/2022
4. ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΑΠΟΣΤΟΛΟΠΟΥΛΟΣ	Διευθύνων Σύμβουλος, εκτελεστικό μέλος	15/07/2021	9/7/2022
5. ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΖΕΡΔΙΑΑΣ	Εκτελεστικό μέλος	15/07/2021	9/7/2022
6. ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ ΜΙΚΡΟΥΛΕΑ	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος	15/07/2021	9/7/2022
7. ΒΑΣΙΛΙΚΗ ΜΕΓΓΟΥ	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος	15/07/2021	9/7/2022
8. ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΚΟΡΙΤΣΑΣ	Μη εκτελεστικό μέλος	15/07/2021	9/7/2022

Το ποσοστό εκπροσώπησης του γυναικείου φύλου στο Διοικητικό Συμβούλιο ανέρχεται σε 25%.

Το ποσοστό των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που είναι μη εκτελεστικά ανέρχεται σε 50%

Το ποσοστό των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που είναι μη εκτελεστικά και ανεξάρτητα ανέρχεται σε 38%.

	<p>Εκ των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου εξ αίματος συγγενείς τυγχάνουν ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου - Εκτελεστικό Μέλος Δρ. Γεώργιος Αποστολόπουλος και οι υιοί του Χρήστος Αποστολόπουλος, Α΄ Αντιπρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου - Εκτελεστικό Μέλος και Δρ, Βασίλειος Αποστολόπουλος, Διευθύνων Σύμβουλος - Εκτελεστικό Μέλος.</p>
<p>Συμμετοχή στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και των αντίστοιχων επιτροπών του άρθρου 10 του Ν.4706/2020.</p>	<p>1.Όλα τα μέλη του ΔΣ συμμετείχαν στις συνεδριάσεις αυτού (17 συνεδριάσεις από 1/1/2021 έως 31/12/2021) πλην της κ. Αλεξάνδρας Μικρουλέα η οποία δεν συμμετείχε στις συνεδριάσεις της 30/3/2021 και της 6/9/2021, λόγω κωλύματος.</p> <p>2.Όλα τα μέλη των επιτροπών του άρθρου 10 του Ν.4706/20 συμμετείχαν στις συνεδριάσεις των αντίστοιχων επιτροπών,</p> <ul style="list-style-type: none">• Ελέγχου• Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων
<p>Βιογραφικά Σημειώματα μελών Διοικητικού Συμβουλίου</p>	<p>Δρ. Γεώργιος Β. Αποστολόπουλος, Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, εκτελεστικό μέλος: Γεννήθηκε στην Κόρινθο. Είναι ο ιδρυτής του Ιατρικού Κέντρου Αθηνών (1984). Είναι Οικονομολόγος. Σπούδασε Οικονομικά στην Ανωτάτη Σχολή Οικονομικών και Εμπορικών Επιστημών (ΑΣΟΕΕ) και είναι διδάκτωρ του Πανεπιστημίου MIDDLESEX UNIVERSITY του Λονδίνου. Έχει γράψει σειρά βιβλίων με αντικείμενο την Οργάνωση και Διοίκηση Νοσηλευτικών Μονάδων, τα οποία και δίδαξε ως επισκέπτης Καθηγητής στα Τ.Ε.Ι. Αθηνών. Για την επιχειρηματική του δράση έχει τιμηθεί από την Ελληνική Πολιτεία με σημαντικότερες βραβεύσεις όπως εκείνες από το «Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο» ως του πιο Επιτυχημένου Αυτοδημιούργητου Επιχειρηματία. Το 2003 έλαβε το βραβείο «Leaders of the Year με σταθερή παρουσία του ονόματός του στη λίστα με τους «20 Επιχειρηματίες με την καλύτερη φήμη στην Ελλάδα».</p> <p>Χρήστος Γ. Αποστολόπουλος, Α΄ Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, εκτελεστικό μέλος Γεννήθηκε στην Αθήνα. Είναι οικονομολόγος. Σπούδασε Business and Economics στο Λονδίνο και έκανε μεταπτυχιακά στα πληροφοριακά συστήματα και την τεχνολογία.</p>

<p>Βιογραφικά Σημειώματα μελών Διοικητικού Συμβουλίου (συνέχεια)</p>	<p>Είναι Αντιπρόεδρος του Ομίλου από το 2002.</p> <p>Δρ. Αθανάσιος Ασκητής, Β΄ Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος: Πτυχιούχος της Ιατρικής Σχολής Αθηνών, διδάκτορας της ψυχιατρικής του Πανεπιστημίου Αθηνών στον τομέα της Κοινωνικής Ψυχιατρικής. Έχει εξειδικευτεί στην ανθρώπινη σεξουαλική συμπεριφορά και στην θεραπευτική ζεύγους στις Ηνωμένες Πολιτείες. Το 2000 εξελέγη βουλευτής του ΠΑΣΟΚ στην Περιφέρεια Αθηνών, με ενεργή συμμετοχή στην επιτροπή Μορφωτικών Υποθέσεων της Βουλής των Ελλήνων, ενώ ανέπτυξε πλήθος πρωτοβουλιών στα πλαίσια κοινωνικής πολιτικής με στόχο την αναβάθμιση της ψυχικής υγείας της ελληνικής οικογένειας.</p> <p>Δρ. Βασίλειος Γ. Αποστολόπουλος, Διευθύνων Σύμβουλος, εκτελεστικό μέλος: Γεννήθηκε στην Αθήνα. Αποφοίτησε το 1990 από τη Σχολή Μωραΐτη. Είναι αριστούχος πτυχιούχος του London School of Economics (BSc Management), κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου στη Διοίκηση Επιχειρήσεων (MBA) από το Πανεπιστήμιο του Cambridge και Διδάκτορας του Πανεπιστημίου Αθηνών. Είναι Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου Ιατρικού Αθηνών που αποτελεί την ηγετική επιχείρηση του κλάδου υγείας στην Ελλάδα και τη Νοτιοανατολική Ευρώπη. Παράλληλα, είναι Διευθύνων Σύμβουλος της οικογενειακής Holding (G. Apostoloroulos Holdings S.A.) Πρόεδρος της Ελληνικής Ένωσης Επιχειρηματιών (ΕΕΝΕ) από το 2012, μέλος του Γενικού Συμβουλίου του Συνδέσμου Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ), μέλος του Ελληνικού Συμβουλίου Ιατρικού Τουρισμού (ΕΛΙΤΟΥΡ) και μέλος του επιχειρηματικού συμβουλίου Ελλάδας - Κατάρ. Επιπλέον, είναι μέλος του Advisory Board του Ελληνικού Παρατηρητηρίου του London School of Economics, του Διεθνούς Επιχειρηματικού Κέντρου και Management του Πανεπιστημίου Cambridge (CIBAM) και του Chatham House στο Λονδίνο. Είναι, παράλληλα, Πρόεδρος του Ελληνικού Συλλόγου Αποφοίτων του LSE (HAALSE) και μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της «Αθηναϊκής Λέσχης», της πιο ιστορικής λέσχης της Ελλάδος και επιπροσθέτως, Επίτιμος Πρόξενος του Μαυροβουνίου στη Θεσσαλονίκη. Ιδρυτικό μέλος του σωματείου «ΔΙΕΛΠΙΣ ΠΕΡΙΑΓΩΝΩΝ» που έχει στόχο την προώθηση του μηχανοκίνητου αθλητισμού στην Ελλάδα, καθώς και ιδρυτικό μέλος και μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του Cyber Security International</p>
--	--

Βιογραφικά Σημειώματα μελών Διοικητικού Συμβουλίου (συνέχεια)	<p>Institute (CSli), που έχει σαν στόχο να εκπαιδεύει και να ενημερώνει, ιδιαίτερα τα παιδιά, για την ορθή χρήση και τις απειλές του κυβερνοχώρου.</p> <p>Για το κοινωφελές του έργο, επιχειρηματική πορεία και πολυδιάστατη προσφορά, του έχουν απονεμηθεί σειρά βραβείων και διακρίσεων.</p> <p>Το 2008 του απονεμήθηκε το διεθνές βραβείο “Giuseppe Sciacca” για την κοινωνική και ανθρωπιστική του δράση. Παράλληλα, έχει βραβευθεί από τον αρχηγό του Λιμενικού Σώματος για την προσφορά του στο Σώμα καθώς και από την Ένωση Αστυνομικών Υπαλλήλων Αθηνών για την προσφορά του στους Αστυνομικούς της Αττικής. Επίσης, έχει βραβευθεί από την Ομοσπονδία Σωματείων Μείζονος Νέας Υόρκης για την προσφορά του στην Ομογένεια της Νέας Υόρκης.</p> <p>Το 2020 του απονεμήθηκε το «Βραβείο Συνολικής Προσφοράς» (Lifetime Achievement Award) του Βρετανικού Συμβουλίου, που δόθηκε για πρώτη φορά σε Έλληνα. Το Μάιο του 2021, του απονεμήθηκε το βραβείο «Leadership in Healthcare & Corporate Social Responsibility», στο πλαίσιο του Maria Callas Monaco Gala & Awards, υπό την αιγίδα του Πρίγκιπα Αλβέρτου, για την ηγεσία που επέδειξε στον κρίσιμο κλάδο της υγείας στην μάχη κατά της πανδημίας και την κοινωνική του προσφορά.</p> <p>Τον Οκτώβριο του 2021, βραβεύτηκε ως «World Eminent Man of Leadership in Health & Entrepreneurship» από τον Διεθνή Οργανισμό Who is Who International Awards για την προσφορά του στους τομείς της υγείας, της επιχειρηματικότητας και της κοινωνίας ως Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου Ιατρικού Αθηνών αλλά και Πρόεδρος της Ελληνικής Ένωσης Επιχειρηματιών.</p> <p>Για την επιχειρηματική του δράση διακρίθηκε στα πλαίσια του διαγωνισμού της ΕΥ «Επιχειρηματίας της Χρονιάς» τον Φεβρουάριο του 2022 ως Πρωτοπόρος Επιχειρηματίας της χρονιάς 2021.</p> <p>Γεώργιος Ζέρδilas, Μέλος, εκτελεστικό</p> <p>Είναι πτυχιούχος του London School of Economics (BSc in economics), κάτοχος δύο μεταπτυχιακών τίτλων MSc in Computing από το Imperial College και MSc in Finance από το Birkbeck College.</p> <p>Διαθέτει πολυετή εμπειρία στον κλάδο της υγείας, καθώς έχει συνεργαστεί με τον Όμιλο για περισσότερα από 20 χρόνια, ενώ κατά τη διάρκεια της επαγγελματικής του θητείας έχει αναλάβει ανώτερες και ανώτατες διοικητικές θέσεις και σε άλλους κλάδους όπως αυτός της ναυτιλίας, των επενδύσεων, των συμβουλευτικών υπηρεσιών κ.α.</p> <p>Από τον Ιανουάριο του 2020 κατέχει τη θέση του Γενικού Διευθυντή του Ομίλου.</p>
--	--

Βιογραφικά	Βασιλική Μέγγου, Μέλος ανεξάρτητο, μη εκτελεστικό:
Σημειώματα μελών	Γεννήθηκε στην Αρκαδία.
Διοικητικού Συμβουλίου (συνέχεια)	<p>Σπούδασε στη Νομική Σχολή του Πανεπιστημίου Αθηνών.</p> <p>Είναι δικηγόρος, εξειδικευμένη σε θέματα εμπορικού, αστικού, δημοσίου και εργατικού δικαίου.</p>
	Αλεξάνδρα Μικρουλέα, Μέλος ανεξάρτητο, μη εκτελεστικό:
	<p>Γεννήθηκε στην Αθήνα.</p> <p>Αναπληρώτρια Καθηγήτρια Εμπορικού Δικαίου στη Νομική Σχολή του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών. Είναι ιδρυτικό μέλος της δικηγορικής εταιρείας ‘Μικρουλέα-Σταϊκούρας και Συνεργάτες’ .</p> <p>Είναι απόφοιτη της Νομικής Σχολής του Πανεπιστημίου Αθηνών και διδάκτωρ της Νομικής Σχολής του Πανεπιστημίου του Μονάχου (1991-1994).</p> <p>Έχει υπηρετήσει ως Ειδική Εμπειρογνώμονας της Ελληνικής Επιτροπής Ανταγωνισμού (1997-2000) και στη συνέχεια ως Μέλος της (2000-2003).</p> <p>Από το 2007 έως το 2009, εκπροσώπησε την Ένωση Ελληνικών Τραπεζών στο EPC Legal Support Group (Ευρωπαϊκό Συμβούλιο Πληρωμών), ενώ έχει εκπροσωπήσει την Ελληνική Ένωση Τραπεζών και την Εθνική Τράπεζα σε εγχώρια και διεθνή fora.</p> <p>Έχει διατελέσει Επιστημονική Συνεργάτης στο Ινστιτούτο Max- Planck του Μονάχου, για την Καινοτομία και τον Ανταγωνισμό και Επισκέπτης Καθηγητής/Ερευνητής στο UPenn (Πανεπιστήμιο Νομική Σχολή, Φιλαδέλφεια, ΗΠΑ) το 2010, στη Νομική Σχολή του Πανεπιστημίου του Mainz, στη Νομική Σχολή του Πανεπιστημίου του Μονάχου (2010-2011), στο UCL, Λονδίνο (2018), στο NYU, Νέα Υόρκη (2018) και στη Νομική Σχολή του Humboldt στο Βερολίνο (2020-2021).</p> <p>Έχει εκτεταμένη ερευνητική δραστηριότητα, τόσο στην Ελλάδα όσο και στο εξωτερικό, και έχει διατελέσει μέλος νομοπαρασκευαστικών επιτροπών, στους τομείς του δικαίου του ανταγωνισμού, του τραπεζικού δικαίου, του δικαίου της κεφαλαιαγοράς, του δικαίου των σημάτων και του δικαίου της προστασίας του καταναλωτή.</p> <p>Εκπροσώπησε την Ελλάδα ως Εθνική Εισηγήτρια στη FIDE (Federation International de Droit Européen), σε θέματα που αφορούν το δίκαιο ανταγωνισμού (2010 και 2016) και συμμετείχε σε ερευνητικό πρόγραμμα σχετικό με την συλλογική έννομη προστασία και το δίκαιο του ανταγωνισμού, υπό την αιγίδα του Βρετανικού Ινστιτούτου Διεθνούς και Συγκριτικού Δικαίου (BIICL), για λογαριασμό της ΕΕ (2017).</p>

<p>Βιογραφικά Σημειώματα μελών Διοικητικού Συμβουλίου (συνέχεια)</p>	<p>Είναι μέλος της Steering Committee του European Law School Network. Έχει διδάξει στην Εθνική Σχολή Δικαστών σχετικά με θέματα ανταγωνισμού και τραπεζικού δικαίου (Θεσσαλονίκη, Αθήνα).</p> <p>Έχει συμμετάσχει ως διοργανώτρια και ομιλήτρια σε πολυάριθμα συνέδρια και εκδηλώσεις και έχει δημοσιεύσει αρκετά άρθρα και βιβλία στους τομείς της ειδικότητάς της</p> <p>Νικόλαος Κορίτσας, Μέλος, μη εκτελεστικό: Γεννήθηκε στην Αθήνα. Σπούδασε στη Νομική Σχολή του Πανεπιστημίου Αθηνών και έκανε μεταπτυχιακές σπουδές στο διεθνές επιχειρηματικό δίκαιο στο Πανεπιστήμιο του Λονδίνου. Είναι νομικός και στέλεχος δικηγορικής εταιρείας,</p>								
<p>Αριθμός μετοχών μελών Διοικητικού Συμβουλίου στις 31/12/2021</p>	<p>Στον κατωτέρω πίνακα, παρουσιάζεται ο αριθμός των μετοχών (άμεσες και έμμεσες συμμετοχές), που κατέχονται από μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου κατά την 31/12/2021.</p>								
<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="502 1149 758 1216">Μέλος ΔΣ</th> <th data-bbox="758 1149 1465 1216">Αριθμός μετοχών</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="502 1216 758 1406">Δρ. Γεώργιος Β. Αποστολόπουλος, Πρόεδρος Δ. Σ.</td> <td data-bbox="758 1216 1465 1406">21.392.558 (3.514.333 μετοχές άμεσα, 17.878.225 μετοχές έμμεσα δια της ελεγχόμενης εταιρείας Γ. ΑΠΟΣΤΟΛΟΠΟΥΛΟΣ ΕΤΑΙΡΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.)</td> </tr> <tr> <td data-bbox="502 1406 758 1597">Χρήστος Γ. Αποστολόπουλος, Α΄ Αντιπρόεδρος</td> <td data-bbox="758 1406 1465 1597">5.685.388 (76.533 μετοχές άμεσα, 5.608.855 μετοχές έμμεσα δια της ελεγχόμενης εταιρείας Γ. ΑΠΟΣΤΟΛΟΠΟΥΛΟΣ ΕΤΑΙΡΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.)</td> </tr> <tr> <td data-bbox="502 1597 758 1792">Δρ. Βασίλειος Γ. Αποστολόπουλος, Διευθύνων Σύμβουλος,</td> <td data-bbox="758 1597 1465 1792">5.828.744 (219.889 μετοχές άμεσα, 5.608.855 μετοχές έμμεσα δια της ελεγχόμενης εταιρείας Γ. ΑΠΟΣΤΟΛΟΠΟΥΛΟΣ ΕΤΑΙΡΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.)</td> </tr> </tbody> </table>	Μέλος ΔΣ	Αριθμός μετοχών	Δρ. Γεώργιος Β. Αποστολόπουλος, Πρόεδρος Δ. Σ.	21.392.558 (3.514.333 μετοχές άμεσα, 17.878.225 μετοχές έμμεσα δια της ελεγχόμενης εταιρείας Γ. ΑΠΟΣΤΟΛΟΠΟΥΛΟΣ ΕΤΑΙΡΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.)	Χρήστος Γ. Αποστολόπουλος, Α΄ Αντιπρόεδρος	5.685.388 (76.533 μετοχές άμεσα, 5.608.855 μετοχές έμμεσα δια της ελεγχόμενης εταιρείας Γ. ΑΠΟΣΤΟΛΟΠΟΥΛΟΣ ΕΤΑΙΡΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.)	Δρ. Βασίλειος Γ. Αποστολόπουλος, Διευθύνων Σύμβουλος,	5.828.744 (219.889 μετοχές άμεσα, 5.608.855 μετοχές έμμεσα δια της ελεγχόμενης εταιρείας Γ. ΑΠΟΣΤΟΛΟΠΟΥΛΟΣ ΕΤΑΙΡΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.)	<p>Τα εκτελεστικά και τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού συμβουλίου δεν συμμετέχουν σε Διοικητικά Συμβούλια περισσότερων των 5 εισηγμένων εταιριών. Ο Πρόεδρος του ΔΣ δε συμμετέχει στο Δ.Σ. άλλης εισηγμένης εταιρίας</p>
Μέλος ΔΣ	Αριθμός μετοχών								
Δρ. Γεώργιος Β. Αποστολόπουλος, Πρόεδρος Δ. Σ.	21.392.558 (3.514.333 μετοχές άμεσα, 17.878.225 μετοχές έμμεσα δια της ελεγχόμενης εταιρείας Γ. ΑΠΟΣΤΟΛΟΠΟΥΛΟΣ ΕΤΑΙΡΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.)								
Χρήστος Γ. Αποστολόπουλος, Α΄ Αντιπρόεδρος	5.685.388 (76.533 μετοχές άμεσα, 5.608.855 μετοχές έμμεσα δια της ελεγχόμενης εταιρείας Γ. ΑΠΟΣΤΟΛΟΠΟΥΛΟΣ ΕΤΑΙΡΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.)								
Δρ. Βασίλειος Γ. Αποστολόπουλος, Διευθύνων Σύμβουλος,	5.828.744 (219.889 μετοχές άμεσα, 5.608.855 μετοχές έμμεσα δια της ελεγχόμενης εταιρείας Γ. ΑΠΟΣΤΟΛΟΠΟΥΛΟΣ ΕΤΑΙΡΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.)								

Πολιτική Καταλληλότητας

Η Τακτική Γενική Συνέλευση της 15/7/2021 ενέκρινε την Πολιτική Καταλληλότητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, η οποία καταρτίστηκε σύμφωνα με τα οριζόμενα στις διατάξεις του άρθρου 3 του ν. 4706/2020, και είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα της Εταιρείας:

https://www.iatriko.gr/sites/default/files/pdf/etairiki/politiki_katalilotitas.pdf

Καθένα από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου πληροί τα κριτήρια καταλληλότητας που προβλέπονται στην Πολιτική Καταλληλότητας του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.

Εταιρικός Γραμματέας

Αρμοδιότητες

Το Διοικητικό Συμβούλιο υποστηρίζεται από ικανό, εξειδικευμένο και έμπειρο τακτικό γραμματέα ώστε να συμμορφώνεται με τις εσωτερικές διαδικασίες και πολιτικές, τους σχετικούς νόμους και κανονισμούς και να λειτουργεί αποτελεσματικά και αποδοτικά.

Ο εταιρικός γραμματέας επιμελείται και διασφαλίζει την άμεση, σαφή και πλήρη πληροφόρηση του Διοικητικού Συμβουλίου, την ένταξη νέων μελών, την οργάνωση Γενικών Συνελεύσεων, τη διευκόλυνση επικοινωνίας μετόχων με το Διοικητικό Συμβούλιο και τη διευκόλυνση επικοινωνίας του Διοικητικού Συμβουλίου με τα ανώτατα διευθυντικά στελέχη.

Τα καθήκοντα του Εταιρικού Γραμματέα ασκεί η κ. Άννα Ξυδιά του Αναργύρου, οποία είναι δικηγόρος με πολυετή εμπειρία στην Εταιρεία, απόφοιτος της Νομικής Σχολής Αθηνών.

Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων

Νομικό πλαίσιο

Η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων αποτελεί ενιαία επιτροπή κατά τα προβλεπόμενα στα άρθρα 10, 11 και 12 ν. 4706/2020 και είναι υπεύθυνη:

1. Για την διατύπωση προτάσεων προς το Δ.Σ για τον εντοπισμό κατάλληλων προσώπων για την απόκτηση της ιδιότητας του μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου, σύμφωνα με την εγκεκριμένη από τη Γενική Συνέλευση, «Πολιτική Καταλληλότητας».

2. Για την διατύπωση προτάσεων προς το Δ.Σ. σχετικά με την πολιτική αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, των διευθυντικών στελεχών της Εταιρείας και του επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, σύμφωνα με την εγκεκριμένη από τη Γενική Συνέλευση, «Πολιτική Αποδοχών».

Η Επιτροπή επικουρεί το Διοικητικό Συμβούλιο με εισηγήσεις προς αυτό αναφορικά με την λήψη αποφάσεων επί των ανωτέρω.

Σύνθεση

Η Επιτροπή αποτελείται από τρία (3) μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου με τριετή θητεία. Δύο (2) τουλάχιστον εκ των μελών της Επιτροπής είναι ανεξάρτητα.

Η συμμετοχή στην Επιτροπή δεν αποκλείει τη δυνατότητα συμμετοχής σε άλλες επιτροπές της Εταιρείας. Το έργο της Επιτροπής δύναται να συνεπικουρείται από πρόσωπα, μη μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Αποστολή Επιτροπής

Η κύρια αποστολή της Επιτροπής είναι η εξέταση των θεμάτων που εμπíπτουν στις αρμοδιότητές της, η προετοιμασία σχεδίων αποφάσεων προς έγκριση από το Διοικητικό Συμβούλιο και η υποβολή σχετικών ενημερώσεων, εκθέσεων, βασικών πληροφοριών και εισηγήσεων προς το Διοικητικό Συμβούλιο.

Η Επιτροπή υποβάλλει τακτικά αναφορές σχετικά με το έργο της στο Διοικητικό Συμβούλιο.

Η Επιτροπή χρησιμοποιεί οποιουσδήποτε πόρους κρίνει αναγκαίους για την εκπλήρωση των σκοπών της, συμπεριλαμβανομένων υπηρεσιών οι οποίες παρέχονται από εξωτερικούς συμβούλους.

Κανονισμός Λειτουργίας	<p>Η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων, διαθέτει Κανονισμό Λειτουργίας με τον οποίο εξειδικεύονται:</p> <ul style="list-style-type: none">• η σύνθεση, συγκρότηση και λειτουργία της Επιτροπής• οι αρμοδιότητες της Επιτροπής <p>Ο «Κανονισμός Λειτουργίας της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων», αποτελεί μέρος του Κανονισμού Λειτουργίας της Εταιρείας ο οποίος βρίσκεται δε διαθέσιμος τόσο στην ιστοσελίδα της Εταιρεία (www.iatriko.gr), όσο και στο σύστημα intranet, στην ενότητα «Εταιρική Διακυβέρνηση» της Εταιρείας.</p>
Μέλη Επιτροπής	<p>Σύμφωνα με σχετική απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της 15/7/2021, η σύνθεση της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων είναι η ακόλουθη:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Αθανάσιος Ασκητής του Ευαγγέλου, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.- Πρόεδρος Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων.2. Βασιλική Μέγγου του Ιωάννη, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.- Μέλος Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων.3. Νικόλαος Κορίτσας του Χρήστου, Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.- Μέλος Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων.
Πεπραγμένα Επιτροπής	<p>Κατά τη διάρκεια του 2021, η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων ασκώντας τις αρμοδιότητες της πραγματοποίησε δύο (2) συνεδριάσεις στις οποίες συμμετείχαν όλα τα μέλη της, των οποίων η θεματολογία αναφέρεται συνοπτικά στα παρακάτω:</p> <ul style="list-style-type: none">• Συγκρότηση σε σώμα της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων.• Κατάρτιση ετήσιου ημερολογίου συνεδριάσεων Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων.

Επιτροπή Ελέγχου

Νομικό πλαίσιο	<p>Η Εταιρεία, σύμφωνα με το άρθρο 44 του νόμου 4449/2017, όπως ισχύει, διαθέτει Επιτροπή Ελέγχου που συνιστά ανεξάρτητη επιτροπή, του Διοικητικού Συμβουλίου.</p>
Αποστολή Επιτροπής	<p>Με την επιφύλαξη της ευθύνης των μελών του Δ.Σ., η Επιτροπή έχει ως σκοπό, την παρακολούθηση, την ενημέρωση και την παροχή συστάσεων προς το Δ.Σ., σχετικά με τα θέματα αρμοδιοτήτων της, όπως αυτά προσδιορίζονται από την παράγραφο 3 το άρθρο 44 του νόμου 4449/2017, όπως ισχύει.</p>
Σύνθεση	<p>Η Επιτροπή αποτελείται από τρία (3) μέλη, τα οποία στην πλειοψηφία τους, δεν έχουν σχέση εξάρτησης με την Εταιρεία, όπως η σχέση αυτή προσδιορίζεται από τις παραγράφους 1 και 2 του άρθρου 9, του νόμου 4706/2020, όπως αυτός ισχύει.</p> <p>Η Επιτροπή αποτελείται από ένα ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ. και δύο τρίτους εκ των οποίων τουλάχιστον ο ένας να είναι ανεξάρτητος και ορίζεται από την Γενική Συνέλευση των μετόχων.</p> <p>Όλα τα μέλη της Επιτροπής, διαθέτουν επαρκή γνώση του τομέα στον οποίο δραστηριοποιείται η Εταιρεία.</p> <p>Τουλάχιστον ένα (1) μέλος της Επιτροπής ελέγχου, που δεν έχει σχέση εξάρτησης με την Εταιρεία, όπως η σχέση αυτή προσδιορίζεται από τις παραγράφους 1 και 2 του άρθρου 9, του νόμου 4706/2020, όπως αυτός ισχύει, έχει επαρκή γνώση και εμπειρία στην ελεγκτική ή λογιστική και παρίσταται υποχρεωτικώς στις συνεδριάσεις της επιτροπής ελέγχου που αφορούν στην έγκριση των οικονομικών καταστάσεων.</p> <p>Η θητεία των μελών της Επιτροπής είναι τριετής.</p>
Κανονισμός Λειτουργίας	<p>Η Επιτροπή Ελέγχου διαθέτει «Κανονισμό Λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου» με τον οποίο εξειδικεύονται:</p> <ul style="list-style-type: none">• η σύνθεση, συγκρότηση και λειτουργία της Επιτροπής,• οι αρμοδιότητες της Επιτροπής,• οι βασικές αρχές δεοντολογίας και κανόνες εσωτερικής λειτουργίας της Επιτροπής. <p>Ο «Κανονισμός Λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου», αποτελεί μέρος του Κανονισμού Λειτουργίας της Εταιρείας, ο οποίος βρίσκεται διαθέσιμος τόσο</p>

	<p>στην ιστοσελίδα της Εταιρεία (www.iatriko.gr), όσο και στο σύστημα intranet, στην ενότητα «Εταιρική Διακυβέρνηση» της Εταιρείας.</p>
Μέλη Επιτροπής	<p>Σύμφωνα με σχετική απόφαση της τακτικής Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων της 10/7/2019, η σύνθεση της Επιτροπής Ελέγχου είναι η ακόλουθη:</p> <ul style="list-style-type: none">-Αγησίλαος Παναγάκος, Πρόεδρος Επιτροπής Ελέγχου-Αλεξάνδρα Μικρουλέα, Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος Δ.Σ., Μέλος Επιτροπής Ελέγχου-Παναγιώτης Κατσίχτης, Μέλος Επιτροπής Ελέγχου
Πεπραγμένα Επιτροπής	<p>Η Επιτροπή Ελέγχου εντός του οικονομικού έτους 2021 και σύμφωνα με τις αρμοδιότητες της πραγματοποίησε οκτώ (8) συνεδριάσεις στις οποίες συμμετείχαν όλα τα μέλη της, των οποίων η θεματολογία αναφέρεται συνοπτικά στα παρακάτω:</p> <ul style="list-style-type: none">• Ετήσια Αυτο-αξιολόγηση της Επιτροπής Ελέγχου.• Ετήσια Αξιολόγηση Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου• Έγκριση Προγράμματος Συνεχούς Εκπαίδευσης της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου για το έτος 2021.• Έγκριση Ετήσιο Πλάνο Ελέγχου της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου για το έτος 2021.• Ενημέρωση επί των τριμηνιαίων εκθέσεων πειραγμένων της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου.• Ενημέρωση Επιτροπής Ελέγχου από τους τακτικούς Ορκωτούς Ελεγκτές Λογιστές σχετικά με τον σχεδιασμό του ελέγχου που θα ακολουθήσουν κατά τον έλεγχο των ατομικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων.• Έγκριση Ημερολογίου Συνεδριάσεων Επιτροπής Ελέγχου έτους 2021.• Ενημέρωση Επιτροπής Ελέγχου από τους τακτικούς Ορκωτούς Ελεγκτές Λογιστές σχετικά με την ολοκλήρωση και τα αποτελέσματα του ελέγχου των ατομικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων.• Σύσταση προς το Διοικητικό Συμβούλιο για την έγκριση της κατάρτισης των ετήσιων ατομικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων.• Έγκρισης της ετήσιας έκθεσης πειραγμένων της Επιτροπής Ελέγχου προς την τακτική Γενική Συνέλευση,

Πεπραγμένα Επιτροπής
(συνέχεια)

- Σύσταση προς το Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με την πρότασή του για την εκλογή τακτικού ελεγκτή από την Γενική Συνέλευση
- Ενημέρωση Επιτροπής Ελέγχου από τους τακτικούς Ορκωτούς Ελεγκτές Λογιστές σχετικά με την ολοκλήρωση και τα αποτελέσματα της επισκόπησης των ενδιάμεσων ατομικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων.
- Έγκριση καταλληλόλητα παροχής μη ελεγκτικών υπηρεσιών σύμφωνα με τον Κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 537/2014 / Εξέταση πιθανής απειλής για την ανεξαρτησία του Ελεγκτή.

Μέλη Ανώτερης Διοίκησης

Βιογραφικά Σημειώματα

Εμμανουήλ Μαρκόπουλος

Είναι πτυχιούχος της ΑΣΟΕΕ, με σπουδές στη Διοίκηση Επιχειρήσεων. Έχει περισσότερα από 39 χρόνια εμπειρίας σε Διευθυντικές Θέσεις στον Οικονομικό και Διοικητικό τομέα. Εργάζεται στον κλάδο της Υγείας από το 2000 σε Διευθυντικές θέσεις. Διετέλεσε Γενικός Διευθυντής του Ιατρικού Κέντρου Αθηνών την περίοδο 2012-2019, ενώ είναι Οικονομικός Διευθυντής του Ομίλου Ιατρικού Αθηνών από το 2009.

Βλάσιος Λεονάρδος

Είναι κάτοχος Πτυχίου Νομικής Σχολής Ε.Κ.Π.Α. και κάτοχος Μεταπτυχιακού Τίτλου Σπουδών Master of Laws στο εταιρικό και ευρωπαϊκό κοινοτικό δίκαιο, Πανεπιστημίου Exeter, Αγγλία. Έχει ολοκληρώσει επιτυχώς την πρακτική επιμόρφωση ενός έτους στο Συμβούλιο της Επικρατείας (Ευδόκιμο). Έχει παρακολουθήσει επιτυχώς το πρόγραμμα επαγγελματικής εκπαίδευσης πεντάμηνης διάρκειας στην φορολογία εισοδήματος φυσικών και νομικών προσώπων του ΕΛΚΕΠΑ.

Ξένες γλώσσες: Αγγλική (πτυχίο Proficiency Πανεπιστημίου Cambridge) και Γαλλική (πτυχία Diplôme d' Études En Langue Française D.E.L.F. 1er Degré και 2nd Degré του Γαλλικού Υπουργείου Παιδείας).

Είναι δικηγόρος στον Άρειο Πάγο, εγγεγραμμένος στον Δικηγορικό Σύλλογο Αθηνών από το έτος 1990. Ιδιαίτερο αντικείμενο ενασχόλησης Αστικό και Εταιρικό Δίκαιο με μακροχρόνια δικαστική εμπειρία σε

υποθέσεις αντίστοιχης ύλης. Από το έτος 1999 είναι νομικός σύμβουλος του Ομίλου Ιατρικού Αθηνών.

Ελένη Πετράκη

Πτυχιούχος Νομικής Σχολής του Εθνικού Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών, με μεταπτυχιακές σπουδές στη Διοίκηση Μονάδων Υγείας. Έχει διατελέσει για περισσότερα από 28 έτη νομική σύμβουλος σε φορείς παροχής υπηρεσιών μονάδων υγείας και ασφαλιστικών εταιριών και τα 10 έτη από αυτά αποτέλεσε μέλος των Διοικητικών Συμβουλίων αυτών. Από το έτος 2010 κατέχει τη θέση της Νομικής Συμβούλου της εταιρίας ΙΑΤΡΙΚΟ ΑΘΗΝΩΝ ΕΑΕ.

Θοδωρής Παπαφωτόπουλος

Γεννήθηκε στην Αθήνα το 1961. Απέκτησε πτυχίο Πολιτικών Επιστημών στο Southern Connecticut University και στη συνέχεια μεταπτυχιακό τίτλο στη Δημόσια Διοίκηση με ειδίκευση στην Υλοποίηση Αποφάσεων από το University of Kent. Ξεκίνησε την καριέρα του στην Ελληνική Εταιρεία Εμφιαλώσεως (3Ε) όπου ασχολήθηκε ιδιαίτερα με την εκπαίδευση και την ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού. Στη συνέχεια στην DHL Ελλάδος ανέλαβε σειρά θέσεων που τον οδήγησαν στη ενασχόληση του με όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων του χώρου των Ανθρώπινων Πόρων. Ακολούθως στην DIS και την Computer Logic ασχολήθηκε με την Δημιουργία τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού καθώς και την συγχώνευση των δύο εταιρειών. Στη συνέχεια ανέλαβε την θέση του Διευθυντού Ανθρώπινου Δυναμικού στους Ομίλους Σαρακάκη, Νίκα και Γερολυμάτου. Από τον Απρίλιο του 2009 έως τον Δεκέμβριο 2021 ήταν Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού στην BIC. Από τον Ιανουάριο του 2022 κατέχει την θέση του Διευθυντού Ανθρώπινου Δυναμικού του Ομίλου Ιατρικό Κέντρο Αθηνών.

Θεόδωρος Χαμακιώτης

Αποφοίτησε από την Σχολή Διοίκησης και Οικονομίας του Τ.Ε.Ι Αθηνών με σπουδές στη Διοίκηση Μονάδων Υγείας και Πρόνοιας. Διαθέτει μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών (MSc) στη Διοίκηση Μονάδων Υγείας από το τμήμα Κοινωνικών Επιστημών του Ε.Α.Π. Έχει περισσότερα από 18 χρόνια εμπειρίας σε φορείς παροχής υπηρεσιών υγείας κατέχοντας διευθυντικές θέσεις και θέσεις ευθύνης στα αντικείμενα των Οικονομικών και της

Διοίκησης. Διετέλεσε Γενικός Διευθυντής του Ιατρικού Ψυχικού το 2009-2019, ενώ από το 2019 είναι Γενικός Διευθυντής Ιατρικού Κέντρου Αθηνών.

Πόλλυ Ζησοπούλου

Διαθέτει επαγγελματική εμπειρία 38 ετών στον Κλάδο της Υγείας εκ των οποίων τα 27 σε υψηλόβαθμες διοικητικές θέσεις .

Διετέλεσε επί 12 έτη CEO του Ομίλου νοσηλευτηρίων Medicom (Ευρωκλινική Αθηνών - Ευρωκλινική Παίδων - Αθηναϊκή Κλινική), μέλος του Ομίλου Eureko B.V. ενώ για 2 έτη κατείχε τη θέση COO της Ευρωκλινικής Αθηνών. Παράλληλα για 5 έτη κατείχε θέση μέλους της εκτελεστικής επιτροπής της Interamerican Ασφαλιστικής Εταιρίας.

Από τον Μάρτιο του 2009, η κ. Ζησοπούλου βρίσκεται στον Όμιλο Ιατρικού Αθηνών, ως σύμβουλος διοίκησης, συμβάλλοντας αποφασιστικά στην αλλαγή της εμπορικής πολιτικής του Ομίλου, με τη σύναψη συμβάσεων με τις ασφαλιστικές εταιρίες και την προσέλκυση νέων ιατρών συνεργατών και έχοντας υπό την ευθύνη της το Παιδιατρικό Κέντρο Αθηνών.

Ιωάννης Πυρνοκόκης

Αποφοίτησε από το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθήνας και στη συνέχεια εξειδικεύτηκε στην Οργάνωση και Διοίκηση Επιχειρήσεων. Έχει περισσότερα από 25 χρόνια εμπειρίας σε διευθυντικές θέσεις. Από το 2000 είναι στο χώρο της Υγείας, κατέχοντας διευθυντικές θέσεις σε Δημόσια Νοσοκομεία και σε ιδιωτικές κλινικές. Από το 2008 είναι Γενικός Διευθυντής στο Ιατρικό Π. Φαλήρου.

Δέσποινα Παπαχρήστου

Αποφοίτησε από το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης του Παντείου Πανεπιστημίου. Διαθέτει Μεταπτυχιακό στα Οικονομικά της Υγείας, από την Εθνική Σχολή Δημόσιας Υγείας, Μεταπτυχιακό στην Οργάνωση και Διοίκηση Νοσηλευτικών Μονάδων, από το Πανεπιστήμιο Αθηνών, Μεταπτυχιακό στην Ανάπτυξη Στρατηγικών Δεξιοτήτων, από το Πανεπιστήμιο Πειραιά και Lead Auditor Certification. Εδώ και 40 χρόνια είναι στο χώρο της Υγείας σε Δημόσια Νοσοκομεία και σε Ιδιωτικές Κλινικές και τα 20 από αυτά κατέχει διευθυντικές θέσεις. Είναι γενική Διευθύντρια του Ιατρικού Περιστερίου.

Στέφανος Ταψής

Κατέχει μεταπτυχιακούς τίτλους MA και MBA σε Hospitality Management και Διοίκηση Μονάδων Υγείας. Διαθέτει 18 έτη εμπειρίας σε Διοικητικές και Οικονομικές ανώτερες θέσεις των μεγαλύτερων νοσοκομείων στην Ελλάδα. Από το 2014 ανήκει στο Δυναμικό του Ομίλου και από το 2019 είναι Γενικός Διευθυντής του Ιατρικού Ψυχικού.

Βαρβάρα Πλιάτσικα

Αποφοίτησε από το Πανεπιστήμιο Πειραιώς με σπουδές στην Οικονομική Επιστήμη. Έχει πάνω από 30 χρόνια εργασιακής εμπειρίας ως Προϊσταμένη Λογιστηρίου, Οικονομική και Γενική Διευθύντρια της κλινικής ΙΑΣΙΣ Πειραιά του Ιατρικού Κέντρου Αθηνών και από το 2009 είναι Γενική Διευθύντρια του Ιατρικού Δάφνης

Φωτεινή Οφείδου

Απόφοιτος Πανεπιστημίου Πατρών, Σχολή Θετικών Επιστημών, Τμήμα Μαθηματικό. Κάτοχος MBA Executive Πανεπιστημίου Μακεδονίας, Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων. Είχε 15ετή προϋπηρεσία ως Οικονομικός Διευθυντής στη βιομηχανία σε Πολυεθνικές Εταιρείες. Από το 2007 είναι Οικονομικός Διευθυντής του Ιατρικού Διαβαλκανικού Θεσσαλονίκης και από το 2013 ασκεί παράλληλα καθήκοντα Αναπληρωτή Γενικού Διευθυντή.

Γιάννης Καλοφυσούδης

Γεννήθηκε στην Αθήνα το 1969. Πτυχιούχος της Νοσηλευτικής και κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου από την Ιατρική Σχολή του ΕΚΠΑ στις ΜΕΘ και Επείγουσα Νοσηλευτική, κάτοχος MBA στη Διοίκηση Μονάδων Υγείας. Εργάζεται στην ανάπτυξη και επιθεώρηση Συστημάτων Διαχείρισης Ποιότητας με προσανατολισμό τις Μονάδες Υγείας, το Περιβάλλον, τα Επισιτιστικά Πρότυπα και τη Διακινδύνευση. Το 2020 επιλέχθηκε από την TÜV Hellas ως Quality Leader. Είναι συγγραφέας του βιβλίου Μονάδες Εντατικής Θεραπείας, Νοσηλευτικά Πρωτόκολλα και Διαδικασίες (Ιατρικές Εκδόσεις Λίτσας) και κατέχει πλούσιο συγγραφικό έργο με άρθρα και δημοσιεύσεις. Από τον Νοέμβριο του 2011 είναι στην ομάδα του Ομίλου Ιατρικού Αθηνών στην θέση του Διευθυντή Ποιότητας.

Νικόλαος Μπεράτης

Διπλωματούχος Μηχανολόγος Μηχανικός με μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών στην Οργάνωση και Διοίκηση Επιχειρήσεων.

Έχει παρακολουθήσει σειρά επιμορφωτικών σεμιναρίων και προγραμμάτων επιμόρφωσης που καλύπτουν ένα μεγάλο φάσμα γνωστικών αντικειμένων, ενώ γνωρίζει 2 ξένες γλώσσες.

Από το 2001 κατέχει θέσεις ευθύνης τόσο στα αντικείμενα οργάνωσης, ανάπτυξης & λειτουργίας Τεχνικών Διευθύνσεων, όσο και στην οργάνωση, διαχείριση και εκτέλεση ενός μεγάλου αριθμού τεχνικών έργων, στον κλάδο των Υπηρεσιών Υγείας και της Βιομηχανίας.

Το 2016 έγινε μέλος της οικογένειας του Ομίλου Ιατρικού Αθηνών ως Τεχνικός Διευθυντής, έχοντας την ευθύνη λειτουργίας όλων Τεχνικών Υπηρεσιών του Ομίλου και της Βιοϊατρικής Υπηρεσίας.

Νικόλαος Καβούλης

Ο Νίκος Καβούλης είναι απόφοιτος του τμήματος Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών, με εξειδίκευση στην Διοίκηση Πληροφοριακών Συστημάτων. Κατέχει μεταπτυχιακούς τίτλους στα Πληροφοριακά Συστήματα και στην Ασφάλεια Πληροφοριακών συστημάτων από το Bangor University of Wales. Έχει πολυετή εμπειρία ως υπεύθυνος νέων τεχνολογιών, θεμάτων ασφάλειας υπολογιστών και τηλεπικοινωνιών. Το 2018 αναλαμβάνει την θέση του Chief Information Security Officer στον Όμιλο του Ιατρικού Αθηνών, την οποία και διατηρεί ως σήμερα.

Αναστάσιος Τάγαρης

Είναι Διευθυντής Πληροφορικής του Ομίλου του Ιατρικού Αθηνών από το Φεβ του 2020. Στο διάστημα 2015 - 2019 διετέλεσε Πρόεδρος και ΔΣ της ΗΔΙΚΑ ΑΕ διευθύνοντας έργα εθνικής κλίμακας στους τομείς της Ηλεκτρονικής Υγείας, της Κοινωνικής Ασφάλισης και της Πρόνοιας. Έχει (συν)εργαστεί ως μηχανικός πληροφορικής της υγείας με εταιρείες του ιδιωτικού τομέα και ασχολήθηκε ιδιαίτερα με θέματα διαλειτουργικότητας πληροφορικών συστημάτων υγείας. Διαθέτει πολύ σημαντική εμπειρία στην διαχείριση έργων ΤΠΕ συμμετέχοντας για περισσότερο από μια 15ετία σε πολλά ευρωπαϊκά και εθνικά προγράμματα ΤΠΕ, ως Τεχνικός Διευθυντής και / ή Συντονιστής Έργου. Έχει εργαστεί ως καθηγητής στο Ανοικτό πανεπιστήμιο της Κύπρου (Πολιτική Υγείας & Σχεδιασμός Υπηρεσιών Υγείας) και στο Πανεπιστήμιο της Θεσσαλίας (Αρχιτεκτονικές Συστημάτων και Παράλληλα Συστήματα). Είναι πτυχιούχος Ηλ/γος Μηχ/κός & Μηχ/κός Η/Υ του ΕΜΠ (1993) ενώ διαθέτει Διδακτορικό Τίτλο ειδίκευσης στα «Πληροφοριακά Συστήματα Νοσοκομείων και

Ανασχεδιασμός Διαδικασιών» (1999) επίσης από το ΕΜΠ. Έχει δημοσιεύσει 36 επιστημονικά άρθρα σε διεθνή περιοδικά και συνέδρια. Είναι μέλος του ΙΕΕΕ, του ΤΕΕ και της Ελληνικής Εταιρείας Βιοϊατρικής Τεχνολογίας καθώς και ενεργό μέλος (Εκτελεστικός Διευθυντής και στη συνέχεια Αντιπρόεδρος) του HL7 Hellas στο διάστημα 2013-2020.

Ξένια Μάλλιου

Σπούδασε στο τμήμα Νοσηλευτικής του ΑΤΕΙ Αθηνών και είναι κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών «Computing for Commerce & Industry» από το Πανεπιστήμιο του Open University - UK .

Διαθέτει επαγγελματική εμπειρία 25 ετών στον κλάδο της Υγείας κατέχοντας θέσεις ευθύνης. Μεταξύ άλλων κατείχε τη θέση της Προϊσταμένης Τιμολόγησης Υπηρεσιών και Διαχείρισης Συμβάσεων Ασφαλιστικών Εταιριών στον Όμιλο Ευρωκλινικής επί σειρά ετών. Ανήκει στο δυναμικό του Ομίλου Ιατρικού Αθηνών από το Δεκέμβριο του 2011 Έχει διατελέσει επί έξι χρόνια Προϊσταμένη Εμπορικού Τομέα & Εξυπηρέτησης Πελατών. Τα τελευταία πέντε έτη βρίσκεται στη θέση της Εμπορικής Διευθύντριας, αναλαμβάνοντας την ανάπτυξη της συνεργασίας με τις ασφαλιστικές εταιρίες.

Χριστίνα Δουμπαλή

Είναι απόφοιτος της Ιατρικής Σχολής του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης, Παιδίατρος. Εργάζεται στο Ιατρικό Διαβαλκανικό Θεσσαλονίκης από το 2000. Κατά τα έτη 2004 -2013 διετέλεσε Αναπληρώτρια Διευθύντρια του Παιδιατρικού Κέντρου του Διαβαλκανικού. Το 2013 ανέλαβε, ως Διευθύντρια, την οργάνωση και λειτουργία του Κέντρου Διεθνών Ασθενών του Ομίλου Ιατρικού Αθηνών, με τέσσερα Τμήματα Διεθνών Ασθενών στα Νοσοκομεία του Ομίλου και του Τμήματος Διεθνών Ασφαλιστικών & Assistance του Ομίλου.

Χρήστος Σλημιστινός

Είναι πτυχιούχος στην Οργάνωση και Διοίκηση Επιχειρήσεων με Μεταπτυχιακές σπουδές (M.Sc.) στο Marketing στο Ο.Π.Α. και εξειδίκευση στο Digital Marketing (Disruptive Digital Marketing Strategies) από το Said Business School του University of Oxford. Έχει ξεκινήσει την επαγγελματική σταδιοδρομία του σε Marketing και Εμπορικούς ρόλους αυξημένης ευθύνης, για τις εταιρίες British American Tobacco και Glaxosmithkline CH. Σε επίπεδο χωρών, έχει εμπειρία τόσο στην Ελλάδα,

	<p>όσο και σε ρόλους above market όπως Marketing Manager Southern Europe (Ιταλία, Γαλλία, Ισπανία, Πορτογαλία, Ελλάδα) και Central Eastern Europe (Ρωσία, Πολωνία, Ουγγαρία, Τσεχία, Σλοβακία, CIS, Baltics, Βαλκάνια). Από τον Σεπτέμβριο του 2020, είναι ο Marketing Director του Ομίλου Ιατρικού Αθηνών.</p>
<p>Αριθμός μετοχών μελών Ανώτερης Διοίκησης στις 31/12/2021</p>	<p>Κανένα μέλος της ανώτερης διοίκησης της Εταιρείας δεν κατέχει μετοχές αυτής.</p>

Πληροφοριακά στοιχεία αναφορικά με συναλλαγές μεταξύ συνδεδεμένων μερών

Κάθε συνδεδεμένη εταιρεία ακολουθεί τους κανόνες που αφορούν στη διαφάνεια, την ανεξάρτητη οικονομική διαχείριση, την ακρίβεια και την ορθότητα των συναλλαγών της, όπως ο νόμος ορίζει. Οι συναλλαγές μεταξύ της Εταιρείας και των συνδεδεμένων με αυτήν εταιρειών, γίνονται με τίμημα ή αντάλλαγμα, το οποίο είναι ανάλογο με εκείνο που θα συμφωνούνταν σε περίπτωση που η συναλλαγή θα γινόταν με άλλο φυσικό ή νομικό πρόσωπο, με τις συνθήκες που επικρατούν στην αγορά κατά τον χρόνο πραγματοποίησης της συναλλαγής και ιδίως ανάλογο με το τίμημα ή αντάλλαγμα που συμφωνεί η Εταιρεία, όταν συναλλάσσεται με οποιονδήποτε τρίτο, σύμφωνα και με τα εκάστοτε προβλεπόμενα στη σχετική νομοθεσία.

Στο πλαίσιο εφαρμογής των Διεθνών Λογιστικών Προτύπων και Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης και συγκεκριμένα σύμφωνα με το ΔΛΠ 24 «Γνωστοποιήσεις Συνδεδεμένων Μερών», η Εταιρεία υποχρεούται να γνωστοποιεί κυρίως μέσω περιοδικών οικονομικών καταστάσεων τις συναλλαγές μεταξύ συνδεδεμένων μερών. Σύμφωνα με τις πρόνοιες του προτύπου, ως συνδεδεμένα μέρη, εκτός από τις εταιρείες (θυγατρικές και συγγενείς) που συμμετέχουν στον όμιλο της Εταιρείας, νοούνται τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, και τα Διευθυντικά Στελέχη, τα πλησιέστερα μέλη της οικογένειας αυτών καθώς και τρίτες εταιρείες στις οποίες συμμετέχουν τα ανωτέρω μέρη με σημαντικό ποσοστό (>20%) και τα οποία, μέσω της φύσης των συναλλαγών τους, ασκούν σημαντική επιρροή στις αποφάσεις και τις στρατηγικές ή οικονομικές δραστηριότητες της Εταιρείας.

Με ευθύνη της Οικονομικής Διεύθυνσης, οι πληροφορίες για τις κατά τα ανωτέρω συναλλαγές μεταξύ συνδεδεμένων εταιρειών συμπεριλαμβάνονται στην έκθεση που συνοδεύει τις οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας, προκειμένου να λάβουν γνώση οι μέτοχοι.

Στα ανωτέρω πλαίσια, εντός της χρήσης 2021, η Εταιρεία προέβη στις συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη, όπως αναφέρονται στη ενότητα «Συναλλαγές με Συνδεδεμένα Μέρη» της παρούσας Έκθεσης Διαχείρισης Ανωτέρω.

Πληροφοριακά στοιχεία σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 152 παρ.1 δ' Ν. 4548/2018 σχετικά με τις δημόσιες προσφορές εξαγοράς

Άπαντα τα αναφερόμενα στο άρθρο 152 παρ.1 περ.δ' Ν. 4548/2018 πληροφοριακά στοιχεία, που απαιτούνται κατά τις περιπτώσεις γ,δ,στ,η και θ της παρ. 1 του άρθρου 10 της Οδηγίας 2004/25/ΕΚ του Ευρωπαϊκού κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, περιλαμβάνονται, σύμφωνα με το Άρθρο 4 παρ. 7 και 8 του Ν. 3556/2007 , στην **Επεξηγηματική Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου** , όπως παρατίθεται κατωτέρω.

ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΗ ΚΑΙ ΕΠΕΞΗΓΗΜΑΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ (Σύμφωνα με το άρθρο 4 παρ. 7 και 8 του Ν. 3556/2007)

(α) Διάρθρωση Μετοχικού Κεφαλαίου

Το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας την 31/12/2021 αποτελείται από 86.735.980 κοινές ονομαστικές μετοχές, ονομαστικής αξίας € 0,31 εκάστη. Το σύνολο (100%) των μετοχών της Εταιρείας είναι κοινές ονομαστικές και αδιαίρετες και δεν υπάρχουν ειδικές κατηγορίες μετοχών. Τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις που συνδέουν τις μετοχές, είναι αυτά που προβλέπονται από τον Ν. 4548/2018.

(β) Περιορισμοί στη μεταβίβαση μετοχών της Εταιρείας

Σύμφωνα με το καταστατικό της Εταιρείας δεν υπάρχουν.

(γ) Σημαντικές άμεσες και έμμεσες συμμετοχές κατά την έννοια των άρθρων 9 έως 11 του Ν.3556/2007.

Την 31η Δεκεμβρίου 2021, η «Γ.ΑΠΟΣΤΟΛΟΠΟΥΛΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.» κατείχε ποσοστό 40,416%. Η «ASKLEPIOS INTERNATIONAL GMBH», κατείχε ποσοστό 36,478%.

Επωνυμία / Ονοματεπώνυμο	Αριθμός Μετοχών	% Συμμετοχής
Γ. ΑΠΟΣΤΟΛΟΠΟΥΛΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.	35.055.344	40,416%
COMMERZBANK AG FRANKFURT CLIENTS ACCOUNT (*)	31.639.810	36,478%
Δρ. ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΑΠΟΣΤΟΛΟΠΟΥΛΟΣ	3.514.333	4,052%
DROMEUS GLOBAL OPPORTUNITIES FUND	3.300.000	3,805%
EFG BANK MONACO S.A.M.	2.776.383	3,201%
ΛΟΙΠΟΙ ΜΕΤΟΧΟΙ < 2%	10.450.110	12,048%
ΣΥΝΟΛΟ	86.735.980	100,000%

(*): Η εμφάνιση στο μετοχολόγιο της Εταιρείας, του νομικού προσώπου με την επωνυμία «COMMERZBANK AG FRANKFURT CLIENTS ACCOUNT», συνίσταται στην αλλαγή θεματοφύλακα, χωρίς μεταβίβαση δικαιωμάτων ψήφου, τα οποία και παραμένουν στο νομικό πρόσωπο με την επωνυμία «ASKLEPIOS INTERNATIONAL GMBH» όπως το τελευταίο ενημέρωσε με επιστολή του, τον εκδότη «ΙΑΤΡΙΚΟ ΑΘΗΝΩΝ ΕΑΕ».

(δ) Κάτοχοι μετοχών που παρέχουν ειδικά δικαιώματα ελέγχου.

Δεν υπάρχουν μετοχές της Εταιρείας που παρέχουν ειδικά δικαιώματα ελέγχου.

(ε) Περιορισμοί στο δικαίωμα ψήφου.

Δεν υφίστανται περιορισμοί στο δικαίωμα ψήφου, εκτός από τα προβλεπόμενα από τον Ν. 4548/2018.

στ) Κανόνες εκλογής και αντικατάσταση μελών Δ.Σ. και τροποποίησης καταστατικού εφόσον διαφοροποιούνται από τα προβλεπόμενα στον Ν. 4548/2018

Δεν υπάρχουν.

(ζ) Αρμοδιότητα Δ.Σ. για έκδοση νέων μετοχών του Ν. 4548/2018.

Για την αύξηση του Μετοχικού Κεφαλαίου απαιτείται απόφαση της Γενικής Συνέλευσης που αποφασίζει με αυξημένη απαρτία και πλειοψηφία (τακτική αύξηση), εκτός εάν η αύξηση γίνει σύμφωνα με το άρθρο 24 του Ν. 4548/2018, όπως ισχύει (έκτακτη αύξηση). Με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης που λαμβάνεται με την αυξημένη απαρτία και πλειοψηφία των άρθρων 13 παρ. 2 και 15 του Καταστατικού, χορηγείται στο Διοικητικό Συμβούλιο για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει την πενταετία, η εξουσία να αυξάνει το Μετοχικό Κεφάλαιο με απόφασή του που λαμβάνεται με πλειοψηφία των δύο τρίτων του συνόλου των μελών του. Στην περίπτωση αυτή, το κεφάλαιο μπορεί να αυξάνεται κατά ποσό που δεν μπορεί να υπερβεί το τριπλάσιο του κεφαλαίου που υπάρχει κατά την ημερομηνία που χορηγήθηκε στο Διοικητικό Συμβούλιο η εξουσία για αύξηση του κεφαλαίου. Η εξουσία αυτή του Διοικητικού Συμβουλίου μπορεί να ανανεώνεται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης για χρονικό διάστημα που δεν μπορεί να υπερβαίνει την πενταετία για κάθε χορηγούμενη ανανέωση. Η ισχύς κάθε ανανέωσης αρχίζει από την παρέλευση της διάρκειας ισχύος της προηγούμενης ανανέωσης Δεν έχει γίνει ανανέωση της εξουσίας του Διοικητικού Συμβουλίου από τη Γενική Συνέλευση.

(η) Συμφωνίες μεταξύ μετόχων οι οποίες είναι γνωστές στην Εταιρεία και συνεπάγονται περιορισμούς στη μεταβίβαση μετοχών ή περιορισμούς στην άσκηση δικαιωμάτων ψήφου.

Δεν υπάρχουν.

(θ) Κάθε σημαντική συμφωνία που έχει συνάψει η Εταιρεία και η οποία τίθεται σε ισχύ, τροποποιείται ή λήγει σε περίπτωση αλλαγής στον έλεγχο της Εταιρείας κατόπιν δημόσιας πρότασης και τα αποτελέσματα της συμφωνίας αυτής, εκτός εάν, εξαιτίας της φύσεώς της, η δημοσιοποίηση της συμφωνίας θα προκαλούσε σοβαρή ζημία στην Εταιρεία.

Δεν υπάρχουν.

(ι) Κάθε συμφωνία που η Εταιρεία έχει συνάψει με μέλη του Διοικητικού της Συμβουλίου ή με το προσωπικό της, η οποία προβλέπει αποζημίωση σε περίπτωση παραίτησης ή απόλυσης χωρίς βάσιμο λόγο ή τερματισμό της θητείας ή της απασχόλησής τους εξαιτίας της δημόσιας πρότασης.

Δεν υπάρχουν.

Τέλος, τα κύρια δικαιώματα και υποχρεώσεις που απορρέουν από τη μετοχή, σύμφωνα με το καταστατικό της Εταιρείας και το Ν. 4548/2018, έχουν ως εξής:

Δικαιώματα Μετόχων

1. Οι μέτοχοι ασκούν τα σχετικά με τη διοίκηση της Εταιρείας δικαιώματά τους μόνο με τη συμμετοχή τους στη Γενική Συνέλευση.

2. Σε κάθε περίπτωση αύξησης του Μετοχικού Κεφαλαίου, η οποία δεν γίνεται με εισφορά σε είδος και σε κάθε περίπτωση έκδοσης ομολογιών με δικαίωμα μετατροπής τους σε μετοχές, παρέχεται δικαίωμα προτίμησης σε ολόκληρο το νέο κεφάλαιο ή το ομολογιακό δάνειο στους, κατά την εποχή της έκδοσης, μετόχους της Εταιρείας, ανάλογα με τη συμμετοχή τους στο υφιστάμενο μετοχικό κεφάλαιο.

3. Η πρόσκληση για την άσκηση του δικαιώματος προτίμησης, στην οποία πρέπει να αναφέρεται και η προθεσμία μέσα στην οποία πρέπει να ασκηθεί το δικαίωμα αυτό, δημοσιεύεται σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία. Η κατά τα ανωτέρω πρόσκληση και η προθεσμία για την άσκηση του δικαιώματος προτίμησης μπορούν να παραλειφθούν, εφόσον στη Γενική Συνέλευση παρέστησαν μέτοχοι εκπροσωπώντας το σύνολο του μετοχικού κεφαλαίου και έλαβαν γνώση της προθεσμίας που τάχθηκε για την άσκηση του δικαιώματος προτίμησης ή δήλωσαν την απόφασή τους για την υπ' αυτών άσκηση ή μη του δικαιώματος προτίμησης. Κατ' εξαίρεση η πρόσκληση για την άσκηση του δικαιώματος προτίμησης είναι δυνατό να γίνεται με συστημένη «επί αποδείξει» επιστολή. 4. Για κάθε διαφορά μεταξύ μετόχων και της Εταιρείας αποκλειστικά αρμόδιο είναι το Μονομελές Πρωτοδικείο της Αθήνας.

Δικαιώματα Μειοψηφίας

Τα δικαιώματα μετόχων της μειοψηφίας, όπως ορίζονται από τον .Ν. 4548/2018 και προβλέπονται στο Καταστατικό της Εταιρείας, είναι τα ακόλουθα:

1. Με αίτηση μετόχων, που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να συγκαλεί Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων, ορίζοντας ημέρα συνεδρίασης αυτής, η οποία δεν πρέπει να απέχει περισσότερο από σαράντα πέντε (45) ημέρες από την ημερομηνία επίδοσης της αίτησης στον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου. Η αίτηση περιέχει το αντικείμενο της ημερήσιας διάταξης. Εάν δεν συγκληθεί Γενική Συνέλευση από το Διοικητικό Συμβούλιο εντός είκοσι (20) ημερών από την επίδοση της σχετικής αίτησης, η σύγκληση διενεργείται από τους αιτούντες μετόχους με δαπάνες της Εταιρείας, με απόφαση του Μονομελούς Πρωτοδικείου της έδρας της Εταιρείας, που εκδίδεται κατά τη διαδικασία των ασφαλιστικών μέτρων. Στην απόφαση αυτή ορίζονται ο τόπος και ο χρόνος της συνεδρίασης, καθώς και η ημερήσια διάταξη.
2. Με αίτηση μετόχων, που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να εγγράψει στην ημερήσια διάταξη Γενικής Συνέλευσης, που έχει ήδη συγκληθεί, πρόσθετα θέματα, εάν η σχετική αίτηση περιέλθει στο Διοικητικό Συμβούλιο δεκαπέντε (15) τουλάχιστον ημέρες πριν από τη Γενική Συνέλευση. Η αίτηση για την εγγραφή πρόσθετων θεμάτων στην ημερήσια διάταξη συνοδεύεται από αιτιολόγηση ή από σχέδιο απόφασης προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση και η αναθεωρημένη ημερήσια διάταξη με τα πρόσθετα θέματα δημοσιοποιείται δεκατρείς (13) ημέρες πριν από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης και ταυτόχρονα τίθεται στη διάθεση των Μετόχων στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας μαζί με την αιτιολόγηση ή το σχέδιο απόφασης που έχει υποβληθεί από τους αιτούντες μετόχους. Αν τα θέματα αυτά δεν δημοσιευθούν, οι αιτούντες μέτοχοι δικαιούνται να ζητήσουν την αναβολή της Γενικής Συνέλευσης σύμφωνα με την παρ. 4 του παρόντος άρθρου και να προβούν οι ίδιοι στη δημοσίευση, κατά τα οριζόμενα στο προηγούμενο εδάφιο, με δαπάνη της εταιρείας.
3. Μέτοχοι που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, έχουν το δικαίωμα να υποβάλλουν σχέδια αποφάσεων για θέματα που περιλαμβάνονται στην αρχική ή την τυχόν αναθεωρημένη ημερήσια διάταξη της Γενικής Συνέλευσης. Η σχετική αίτηση πρέπει να περιέλθει στο Διοικητικό Συμβούλιο επτά (7) τουλάχιστον ημέρες πριν από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης, τα

δε σχέδια αποφάσεων τίθενται στη διάθεση των μετόχων τουλάχιστον έξι (6) ημέρες πριν από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης.

4. Με αίτηση μετόχου ή μετόχων που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, ο Πρόεδρος της Συνέλευσης υποχρεούται να αναβάλει μια μόνο φορά τη λήψη αποφάσεων από τη Γενική Συνέλευση, Τακτική ή Έκτακτη, για όλα ή ορισμένα θέματα, ορίζοντας ημέρα συνέχισης της συνεδρίασης, αυτή που ορίζεται στην αίτηση των μετόχων, η οποία όμως δεν μπορεί να απέχει περισσότερο από είκοσι (20) ημέρες από τη χρονολογία της αναβολής. Η μετ' αναβολή Γενική Συνέλευση αποτελεί συνέχιση της προηγούμενης και δεν απαιτείται η επανάληψη των διατυπώσεων δημοσίευσης της πρόσκλησης των μετόχων σε αυτήν δε τη συνέλευση μπορούν να μετάσχουν και νέοι μέτοχοι, τηρουμένων των σχετικών διατυπώσεων συμμετοχής.

5. Μετά από αίτηση οποιουδήποτε μετόχου, που υποβάλλεται στην Εταιρεία πέντε (5) τουλάχιστον πλήρεις ημέρες πριν από τη Γενική Συνέλευση, το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να παρέχει στη Γενική Συνέλευση τις αιτούμενες συγκεκριμένες πληροφορίες για τις υποθέσεις της Εταιρείας, στο μέτρο που αυτές σχετίζονται με τα θέματα της ημερήσιας διάταξης. Υποχρέωση παροχής πληροφοριών δεν υφίσταται, όταν οι σχετικές πληροφορίες διατίθενται ήδη στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας, ιδίως με τη μορφή ερωτήσεων και απαντήσεων. Επίσης, με αίτηση μετόχων, που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να ανακοινώνει στη Γενική Συνέλευση, εφόσον είναι Τακτική, τα ποσά που, κατά την τελευταία διετία, καταβλήθηκαν σε κάθε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ή τους Διευθυντές της Εταιρείας, καθώς και κάθε παροχή προς τα πρόσωπα αυτά από οποιαδήποτε αιτία ή σύμβαση της Εταιρείας με αυτούς. Σε όλες τις ανωτέρω περιπτώσεις το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να αρνηθεί την παροχή των πληροφοριών για αποχρώντα ουσιώδη λόγο, ο οποίος αναγράφεται στα πρακτικά. Τέτοιος λόγος μπορεί να είναι, κατά τις περιστάσεις, η εκπροσώπηση των αιτούντων μετόχων στο Διοικητικό Συμβούλιο σύμφωνα με τα άρθρα 79 ή 80 του Ν.4548/2018. Μετά από αίτηση μετόχων, που εκπροσωπούν το ένα δέκατο (1/10) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου η οποία υποβάλλεται στην Εταιρεία, πέντε (5) τουλάχιστον πλήρεις ημέρες πριν από τη Γενική Συνέλευση, το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να παρέχει στη Γενική Συνέλευση πληροφορίες για την πορεία των εταιρικών υποθέσεων και την περιουσιακή κατάσταση της Εταιρείας. Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να αρνηθεί την παροχή των πληροφοριών για αποχρώντα ουσιώδη λόγο, ο οποίος αναγράφεται στα πρακτικά. Τέτοιος λόγος μπορεί να είναι, κατά τις περιστάσεις, η εκπροσώπηση των αιτούντων μετόχων στο Διοικητικό Συμβούλιο σύμφωνα με τα άρθρα 79 ή 80 του Ν.4548/2018, εφόσον τα αντίστοιχα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου έχουν λάβει τη σχετική πληροφόρηση κατά τρόπο επαρκή.

6. Στις περιπτώσεις της παρ. 5 του παρόντος άρθρου, τυχόν αμφισβήτηση ως προς το βάσιμο ή μη της αιτιολογίας άρνησης παροχής των πληροφοριών, επιλύεται από το Μονομελές Πρωτοδικείο της έδρας της Εταιρείας, με απόφασή του, που εκδίδεται κατά τη διαδικασία των ασφαλιστικών μέτρων. Με την ίδια απόφαση το Δικαστήριο υποχρεώνει και την Εταιρεία να παράσχει τις πληροφορίες που αρνήθηκε. Η απόφαση αυτή δεν προσβάλλεται με ένδικα μέσα.

7. Σε περίπτωση αίτησης μετόχων που εκπροσωπούν το 1/20 του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, η λήψη απόφασης για οποιοδήποτε θέμα της ημερήσιας διάταξης Γενικής Συνέλευσης γίνεται με φανερή ψηφοφορία.
8. Δικαίωμα να ζητήσουν έκτακτο έλεγχο της Εταιρείας από το Μονομελές Πρωτοδικείο της περιφέρειας στην οποία εδρεύει η Εταιρεία, που δικάζει κατά τη διαδικασία της εκούσιας δικαιοδοσίας, έχουν μέτοχοι της εταιρείας που αντιπροσωπεύουν τουλάχιστον το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου και η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς. Ο κατά την παρούσα παράγραφο έλεγχος διατάσσεται, εάν πιθανολογούνται πράξεις που παραβιάζουν διατάξεις του νόμου ή του καταστατικού της εταιρείας ή αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης. Σε κάθε περίπτωση, η αίτηση ελέγχου πρέπει να υποβάλλεται εντός τριών (3) ετών από την έγκριση των χρηματοοικονομικών καταστάσεων της χρήσης, εντός της οποίας τελέστηκαν οι καταγγελλόμενες πράξεις.
9. Μέτοχοι της Εταιρείας, που εκπροσωπούν το ένα πέμπτο (1/5) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, δικαιούνται να ζητήσουν από το Μονομελές Πρωτοδικείο της έδρας της Εταιρείας που δικάζει κατά την διαδικασία της εκούσιας δικαιοδοσίας, τον έλεγχο της Εταιρείας, εφόσον από την όλη πορεία αυτής αλλά και με βάση συγκεκριμένες ενδείξεις καθίσταται πιστευτό ότι η διοίκηση των εταιρικών υποθέσεων δεν ασκείται όπως επιβάλλει η χρηστή και συνετή διαχείριση.
10. Επί του δικαιώματος των μετόχων να ζητήσουν τον έλεγχο εφαρμόζονται οι διατάξεις των παρ. 11 και 12 του άρθρου 141 του Ν. 4548/2018.

Μαρούσι, 27 Απριλίου 2022

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

-

Δρ. ΓΕΩΡΓΙΟΣ Β. ΑΠΟΣΤΟΛΟΠΟΥΛΟΣ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ

Έκθεση Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή

Προς τους Μετόχους της Εταιρείας «ΙΑΤΡΙΚΟ ΑΘΗΝΩΝ Ε.Α.Ε.»

Έκθεση Ελέγχου επί των Εταιρικών και Ενοποιημένων Οικονομικών Καταστάσεων

Γνώμη

Έχουμε ελέγξει τις συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της εταιρείας «ΙΑΤΡΙΚΟ ΑΘΗΝΩΝ Ε.Α.Ε.» (η Εταιρεία), οι οποίες αποτελούνται από την εταιρική και ενοποιημένη κατάσταση οικονομικής θέσης της 31ης Δεκεμβρίου 2021, τις εταιρικές και ενοποιημένες καταστάσεις αποτελεσμάτων και λοιπών συνολικών εισοδημάτων, μεταβολών ιδίων κεφαλαίων και ταμειακών ροών της χρήσεως που έληξε την ημερομηνία αυτή, καθώς και περίληψη σημαντικών λογιστικών αρχών και μεθόδων και λοιπές επεξηγηματικές πληροφορίες.

Κατά τη γνώμη μας, οι συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις παρουσιάζουν εύλογα, από κάθε ουσιώδη άποψη, την οικονομική θέση της εταιρείας «ΙΑΤΡΙΚΟ ΑΘΗΝΩΝ Ε.Α.Ε.» και των θυγατρικών αυτής (ο Όμιλος) κατά την 31η Δεκεμβρίου 2021, τη χρηματοοικονομική τους επίδοση και τις ταμειακές τους ροές για τη χρήση που έληξε την ημερομηνία αυτή σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Βάση γνώμης

Διενεργήσαμε τον έλεγχό μας σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου (ΔΠΕ) όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία. Οι ευθύνες μας, σύμφωνα με τα πρότυπα αυτά περιγράφονται περαιτέρω στην ενότητα της έκθεσής μας «Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων». Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία και τις ενοποιούμενες θυγατρικές της, καθ' όλη τη διάρκεια του διορισμού μας, σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών, όπως αυτός έχει ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία και τις απαιτήσεις δεοντολογίας που σχετίζονται με τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων στην Ελλάδα και έχουμε εκπληρώσει τις δεοντολογικές μας υποχρεώσεις σύμφωνα με τις απαιτήσεις της ισχύουσας νομοθεσίας και του προαναφερόμενου Κώδικα Δεοντολογίας. Πιστεύουμε ότι τα ελεγκτικά τεκμήρια που έχουμε αποκτήσει είναι επαρκή και κατάλληλα να παρέχουν βάση για τη γνώμη μας.

Σημαντικότερα θέματα ελέγχου

Τα σημαντικότερα θέματα ελέγχου είναι εκείνα τα θέματα που, κατά την επαγγελματική μας κρίση, ήταν εξέχουσας σημασίας στον έλεγχό μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της ελεγχόμενης χρήσεως. Τα θέματα αυτά και οι σχετιζόμενοι κίνδυνοι ουσιώδους ανακρίβειας αντιμετωπίστηκαν στο πλαίσιο του ελέγχου των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων ως σύνολο, για τη διαμόρφωση της γνώμης μας επί αυτών και δεν εκφέραμε ξεχωριστή γνώμη για τα θέματα αυτά.

Ανακτησιμότητα εμπορικών απαιτήσεων

Κατά την 31/12/2021, ο Όμιλος και η Εταιρεία έχουν αναγνωρίσει εμπορικές απαιτήσεις ποσού €123,2 εκ. και € 122,5 εκ. αντίστοιχα, έναντι των οποίων έχει σχηματισθεί σωρευμένη πρόβλεψη απομείωσης ποσού €40,8 εκ. και €40,5 εκ. αντίστοιχα. Επιπρόσθετα, συνεπεία της εφαρμογής του αρ. 100 παρ.5 του Ν. 4172/2013 και των μεταγενέστερων σχετικών υπουργικών αποφάσεων (Clawback και Rebate), οι εμπορικές απαιτήσεις του Ομίλου και της Εταιρείας από τον Εθνικό Οργανισμό Παροχής Υπηρεσιών Υγείας (ΕΟΠΥΥ) της περιόδου 2013-2021 έχουν απομειωθεί μέσω πιστωτικών τιμολογίων και προβλέψεων. Κατά την 31/12/2021, ο Όμιλος και η Εταιρεία έχουν σχηματίσει πρόβλεψη Clawback ποσού €13,4 εκ.

Η διοίκηση αξιολογεί την ανακτησιμότητα των εμπορικών απαιτήσεων του Ομίλου σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ΔΠΧΑ 9 και προβαίνει σε εκτιμήσεις της απαιτούμενης πρόβλεψης απομείωσης, για τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές. Η αξιολόγηση της απομείωσης των εμπορικών απαιτήσεων απαιτεί σημαντικό βαθμό κρίσης και σε συνδυασμό με τη σημαντικότητα του κονδυλίου στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις, αξιολογήσαμε την ανακτησιμότητα των εμπορικών απαιτήσεων ως ένα εκ των σημαντικότερων θεμάτων ελέγχου.

Οι γνωστοποιήσεις του Ομίλου και της Εταιρείας σχετικά με τη λογιστική πολιτική, καθώς και τις κρίσεις και εκτιμήσεις που χρησιμοποιήθηκαν κατά την αξιολόγηση της ανακτησιμότητας των εμπορικών απαιτήσεων περιλαμβάνονται στις σημειώσεις 6.15, 27 και 38 των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Η ελεγκτική μας προσέγγιση περιέλαβε, μεταξύ άλλων, τις ακόλουθες διαδικασίες:

- Αξιολογήσαμε τη διαδικασία της διοίκησης αναφορικά με την παρακολούθηση των εμπορικών απαιτήσεων και την αξιολόγηση της ανακτησιμότητάς τους.
- Εξετάσαμε τις εκτιμήσεις της διοίκησης, σχετικά με την ανακτησιμότητα των εμπορικών απαιτήσεων, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ΔΠΧΑ 9. Ειδικότερα σε ότι αφορά τις προβλέψεις για Clawback επί των απαιτήσεων από τον ΕΟΠΥΥ, συνεκτιμήθηκαν ιστορικά στοιχεία εισπράξεων, καθώς και τα σχετικά ενημερωτικά σημειώματα για Clawback και Rebate που έχουν κοινοποιηθεί στον Όμιλο από τον ΕΟΠΥΥ.
- Αξιολογήσαμε την ορθή εφαρμογή των απαιτήσεων του ΔΠΧΑ 9 κατά τον υπολογισμό των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών για όλη τη διάρκεια ζωής των μέσων.
- Αξιολογήσαμε τα συμπεράσματα της Διοίκησης αναφορικά με την αναγνώριση προβλέψεων απομείωσης επί των εμπορικών απαιτήσεων του Ομίλου.
- Αξιολογήσαμε την επάρκεια των γνωστοποιήσεων στις συνημμένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις, σε σχέση με το θέμα αυτό.

Αναγνώριση εσόδων

Επικεντρωθήκαμε σε αυτή την περιοχή λόγω του όγκου των συναλλαγών, της πολυπλοκότητας του συστήματος τιμολόγησης, αλλά και του πλήθους των εγκεκριμένων τιμοκαταλόγων ανά αντισυμβαλλόμενο (ΕΟΠΥΥ, ιδιώτες και ασφαλιστικές).

Για τους παραπάνω λόγους, η αναγνώριση των εσόδων προσδιορίστηκε ως ένα από τα σημαντικότερα θέματα ελέγχου.

Οι γνωστοποιήσεις του Ομίλου και της Εταιρείας σχετικά με την αναγνώριση των εσόδων περιλαμβάνονται στη σημείωση 6.7 και 9 των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Η ελεγκτική μας προσέγγιση περιέλαβε, μεταξύ άλλων, τις ακόλουθες βασικές διαδικασίες:

- Κατανοήσαμε τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που έχουν σχεδιαστεί από τη διοίκηση και σχετίζονται με τις διαδικασίες αναγνώρισης εσόδων από την παροχή υπηρεσιών υγείας.
- Αξιολογήσαμε την καταλληλότητα και συνέπεια της πολιτικής και μεθοδολογίας που εφάρμοσε η Διοίκηση με το ΔΠΧΑ 15.
- Εξετάσαμε ως προς τον σχεδιασμό και την αποτελεσματικότητα, τις βασικές δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που σχετίζονται με τις διαδικασίες τιμολόγησης του εσόδου επί των παρεχόμενων υπηρεσιών υγείας.
- Διενεργήσαμε, μεταξύ άλλων, και τις ακόλουθες ουσιαστικές διαδικασίες: (i) εξετάσαμε σε δειγματοληπτική βάση, την ακρίβεια της τιμολόγησης με βάση τους εγκεκριμένους τιμοκαταλόγους, (ii) διενεργήσαμε αναλυτικές διαδικασίες επί των εσόδων για τον εντοπισμό τυχόν ασυνήθιστων μεταβολών, και (iii) εξετάσαμε τον επιμερισμό του εσόδου στην ορθή περίοδο σύμφωνα με την παροχή υπηρεσίας.
- Αξιολογήσαμε την επάρκεια των γνωστοποιήσεων στις συνημμένες οικονομικές καταστάσεις, σε σχέση με το θέμα αυτό.

Άλλες πληροφορίες

Η διοίκηση είναι υπεύθυνη για τις άλλες πληροφορίες. Οι άλλες πληροφορίες περιλαμβάνονται στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου, για την οποία γίνεται σχετική αναφορά στην «Έκθεση επί άλλων Νομικών και Κανονιστικών Απαιτήσεων», στις Δηλώσεις των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, αλλά δεν περιλαμβάνουν τις οικονομικές καταστάσεις και την έκθεση ελέγχου επί αυτών.

Η γνώμη μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων δεν καλύπτει τις άλλες πληροφορίες και δεν εκφράζουμε με τη γνώμη αυτή οποιασδήποτε μορφής συμπέρασμα διασφάλισης επί αυτών.

Σε σχέση με τον έλεγχό μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, η ευθύνη μας είναι να αναγνώσουμε τις άλλες πληροφορίες και με τον τρόπο αυτό, να εξετάσουμε εάν οι άλλες πληροφορίες είναι ουσιωδώς ασυνεπείς με τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις ή τις γνώσεις που αποκτήσαμε κατά τον έλεγχο ή αλλιώς φαίνεται να είναι ουσιωδώς εσφαλμένες. Εάν, με βάση τις εργασίες που έχουμε εκτελέσει, καταλήξουμε στο συμπέρασμα ότι υπάρχει ουσιώδες σφάλμα σε αυτές τις άλλες πληροφορίες, είμαστε υποχρεωμένοι να αναφέρουμε το γεγονός αυτό. Δεν έχουμε τίποτα να αναφέρουμε σχετικά με το θέμα αυτό.

Ευθύνες της διοίκησης και των υπευθύνων για τη διακυβέρνηση επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων

Η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και εύλογη παρουσίαση των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση, όπως και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που η διοίκηση καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Κατά την κατάρτιση των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, η διοίκηση είναι υπεύθυνη για την αξιολόγηση της ικανότητας της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τη δραστηριότητά τους, γνωστοποιώντας όπου συντρέχει τέτοια περίπτωση, τα θέματα που σχετίζονται με τη συνεχιζόμενη δραστηριότητα και τη χρήση της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας, εκτός και εάν η διοίκηση είτε προτίθεται να ρευστοποιήσει την Εταιρεία και τον Όμιλο ή να διακόψει τη δραστηριότητά τους ή δεν έχει άλλη ρεαλιστική εναλλακτική επιλογή από το να προβεί σ' αυτές τις ενέργειες.

Η Επιτροπή Ελέγχου (άρθ. 44 Ν. 4449/2017) της Εταιρείας έχει την ευθύνη εποπτείας της διαδικασίας χρηματοοικονομικής αναφοράς της Εταιρείας και του Ομίλου.

Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων

Οι στόχοι μας είναι να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση για το κατά πόσο οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, στο σύνολο τους, είναι απαλλαγμένες από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος και να εκδώσουμε έκθεση ελεγκτή, η οποία περιλαμβάνει τη γνώμη μας. Η εύλογη διασφάλιση συνιστά διασφάλιση υψηλού επιπέδου, αλλά δεν είναι εγγύηση ότι ο έλεγχος που διενεργείται σύμφωνα με τα ΔΠΕ, όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, θα εντοπίζει πάντα ένα ουσιώδες σφάλμα, όταν αυτό υπάρχει. Σφάλματα δύναται να προκύψουν από απάτη ή από λάθος και θεωρούνται ουσιώδη όταν, μεμονωμένα ή αθροιστικά, θα μπορούσε εύλογα να αναμένεται ότι θα επηρέαζαν τις οικονομικές αποφάσεις των χρηστών, που λαμβάνονται με βάση αυτές τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις.

Ως καθήκον του ελέγχου, σύμφωνα με τα ΔΠΕ όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, ασκούμε επαγγελματική κρίση και διατηρούμε επαγγελματικό σκεπτικισμό καθ' όλη τη διάρκεια του ελέγχου. Επίσης:

- Εντοπίζουμε και αξιολογούμε τους κινδύνους ουσιώδους σφάλματος στις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος, σχεδιάζοντας και διενεργώντας ελεγκτικές διαδικασίες που ανταποκρίνονται στους κινδύνους αυτούς και αποκτούμε ελεγκτικά τεκμήρια που είναι επαρκή και κατάλληλα για να παρέχουν βάση για τη γνώμη μας. Ο κίνδυνος μη εντοπισμού ουσιώδους σφάλματος που οφείλεται σε απάτη είναι υψηλότερος από αυτόν που οφείλεται σε λάθος, καθώς η απάτη μπορεί να εμπεριέχει συμπαιγνία, πλαστογραφία, εσκεμμένες παραλείψεις, ψευδείς διαβεβαιώσεις ή παράκαμψη των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου.
- Κατανοούμε τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που σχετίζονται με τον έλεγχο, με σκοπό το σχεδιασμό ελεγκτικών διαδικασιών κατάλληλων για τις περιστάσεις, αλλά όχι με σκοπό τη διατύπωση γνώμης επί της αποτελεσματικότητας των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας και του Ομίλου.
- Αξιολογούμε την καταλληλότητα των λογιστικών αρχών και μεθόδων που χρησιμοποιήθηκαν και το εύλογο των λογιστικών εκτιμήσεων και των σχετικών γνωστοποιήσεων που έγιναν από τη διοίκηση.
- Αποφαινόμαστε για την καταλληλότητα της χρήσης από τη διοίκηση της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας και με βάση τα ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτήθηκαν για το εάν υπάρχει ουσιώδης αβεβαιότητα σχετικά με γεγονότα ή συνθήκες που μπορεί να υποδηλώνουν ουσιώδη αβεβαιότητα ως προς την ικανότητα της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τη δραστηριότητά τους. Εάν συμπεράνουμε ότι υφίσταται ουσιώδης αβεβαιότητα, είμαστε υποχρεωμένοι στην έκθεση ελεγκτή να επιστήσουμε την προσοχή στις σχετικές γνωστοποιήσεις των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων ή εάν αυτές οι γνωστοποιήσεις είναι ανεπαρκείς να διαφοροποιήσουμε τη γνώμη μας. Τα συμπεράσματά μας βασίζονται σε ελεγκτικά τεκμήρια που

αποκτώνται μέχρι την ημερομηνία της έκθεσης ελεγκτή. Ωστόσο, μελλοντικά γεγονότα ή συνθήκες ενδέχεται να έχουν ως αποτέλεσμα η Εταιρεία και ο Όμιλος να παύσουν να λειτουργούν ως συνεχιζόμενη δραστηριότητα.

- Αξιολογούμε τη συνολική παρουσίαση, τη δομή και το περιεχόμενο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων των γνωστοποιήσεων, καθώς και το κατά πόσο οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις απεικονίζουν τις υποκείμενες συναλλαγές και τα γεγονότα με τρόπο που επιτυγχάνεται η εύλογη παρουσίαση.
- Αποκτούμε επαρκή και κατάλληλα ελεγκτικά τεκμήρια αναφορικά με την χρηματοοικονομική πληροφόρηση των οντοτήτων ή των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων εντός του Ομίλου για την έκφραση γνώμης επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων. Είμαστε υπεύθυνοι για την καθοδήγηση, την επίβλεψη και την εκτέλεση του ελέγχου της Εταιρείας και των θυγατρικών της. Παραμένουμε αποκλειστικά υπεύθυνοι για την ελεγκτική μας γνώμη.

Μεταξύ άλλων θεμάτων, κοινοποιούμε στους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση, το σχεδιαζόμενο εύρος και το χρονοδιάγραμμα του ελέγχου, καθώς και σημαντικά ευρήματα του ελέγχου, συμπεριλαμβανομένων όποιων σημαντικών ελλείψεων στις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου εντοπίζουμε κατά τη διάρκεια του ελέγχου μας.

Επιπλέον, δηλώνουμε προς τους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση ότι έχουμε συμμορφωθεί με τις σχετικές απαιτήσεις δεοντολογίας περί ανεξαρτησίας και γνωστοποιούμε προς αυτούς όλες τις σχέσεις και άλλα θέματα που μπορεί εύλογα να θεωρηθεί ότι επηρεάζουν την ανεξαρτησία μας και τα σχετικά μέτρα προστασίας, όπου συντρέχει περίπτωση.

Από τα θέματα που γνωστοποιήθηκαν στους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση, καθορίζουμε τα θέματα εκείνα που ήταν εξέχουσας σημασίας για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της ελεγχόμενης χρήσεως και ως εκ τούτου αποτελούν τα σημαντικότερα θέματα ελέγχου.

Έκθεση επί άλλων Νομικών και Κανονιστικών Απαιτήσεων

1. Έκθεση Διαχείρισης Διοικητικού Συμβουλίου

Λαμβάνοντας υπόψη ότι η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση της Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου και της Δήλωσης Εταιρικής Διακυβέρνησης που περιλαμβάνεται στην έκθεση αυτή, κατ' εφαρμογή των διατάξεων της παραγράφου 5 του άρθρου 2 του Ν. 4336/2015 (μέρος Β), σημειώνουμε ότι:

- α) Στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνεται δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης, η οποία παρέχει τα πληροφοριακά στοιχεία που ορίζονται στο άρθρο 152 του Ν. 4548/2018.
- β) Κατά τη γνώμη μας η Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου έχει καταρτισθεί σύμφωνα με τις ισχύουσες νομικές απαιτήσεις των άρθρων 150-151 και 153-154 και της παραγράφου 1 (περιπτώσεις γ' και δ') του άρθρου 152 του Ν. 4548/2018 και το περιεχόμενο αυτής αντιστοιχεί με τις συνημμένες οικονομικές καταστάσεις της χρήσης που έληξε την 31/12/2021.
- γ) Με βάση τη γνώση που αποκτήσαμε κατά το έλεγχό μας, για την εταιρεία «ΙΑΤΡΙΚΟ ΑΘΗΝΩΝ Ε.Α.Ε.» και το περιβάλλον της, δεν έχουμε εντοπίσει ουσιώδεις ανακρίβειες στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού της Συμβουλίου.

2. Συμπληρωματική Έκθεση προς την Επιτροπή Ελέγχου

Η γνώμη μας επί των συνημμένων εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων είναι συνεπής με τη Συμπληρωματική Έκθεσή μας προς την Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας, που προβλέπεται από το άρθρο 11 του κανονισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) αριθ. 537/2014.

3. Παροχή μη ελεγκτικών υπηρεσιών

Δεν παρείχαμε στην Εταιρεία και τις θυγατρικές της μη ελεγκτικές υπηρεσίες που απαγορεύονται σύμφωνα με το άρθρο 5 του κανονισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) αριθ. 537/2014.

Οι επιτρεπόμενες μη ελεγκτικές υπηρεσίες που έχουμε παράσχει στην Εταιρεία και στις θυγατρικές της, κατά τη διάρκεια της χρήσεως που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2021 γνωστοποιούνται στη Σημείωση 12 των συνημμένων εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων.

4. Διορισμός Ελεγκτή

Διοριστήκαμε για πρώτη φορά ως Ορκωτοί Ελεγκτές Λογιστές της Εταιρείας με την από 10/07/2019 απόφαση της ετήσιας τακτικής γενικής συνέλευσης των μετόχων. Έκτοτε ο διορισμός μας έχει αδιαλείπτως ανανεωθεί για μια συνολική περίοδο 2 ετών με βάση τις κατ' έτος λαμβανόμενες αποφάσεις της τακτικής γενικής συνέλευσης των μετόχων.

5. Κανονισμός Λειτουργίας

Η Εταιρεία διαθέτει Κανονισμό Λειτουργίας και το περιεχόμενο του είναι αυτό που προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 14 του Ν. 4706/2020.

6. Έκθεση Διασφάλισης επί του Ευρωπαϊκού Ενιαίου Ηλεκτρονικού Μορφότυπου Αναφοράς

Εξετάσαμε τα ψηφιακά αρχεία της εταιρείας «ΙΑΤΡΙΚΟ ΑΘΗΝΩΝ Ε.Α.Ε.» (εφεξής «Εταιρεία ή/και Όμιλος»), τα οποία καταρτίστηκαν σύμφωνα με τον Ευρωπαϊκό Ενιαίο Ηλεκτρονικό Μορφότυπο (ESEF) που ορίζεται από τον κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμό της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (ΕΕ) 2019/815, όπως τροποποιήθηκε με τον Κανονισμό (ΕΕ) 2020/1989 (εφεξής «Κανονισμός ESEF»), και τα οποία περιλαμβάνουν τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2021, σε μορφή XHTML (213800GZ4965BPRA1L87-2021-12-31-el), καθώς και το προβλεπόμενο αρχείο XBRL (213800GZ4965BPRA1L87-2021-12-31-el.zip) με την κατάλληλη σήμανση, επί των προαναφερόμενων ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων.

Κανονιστικό πλαίσιο

Τα ψηφιακά αρχεία του Ευρωπαϊκού Ενιαίου Ηλεκτρονικού Μορφότυπου καταρτίζονται σύμφωνα με τον Κανονισμό ESEF και την 2020/C 379/01 Ερμηνευτική Ανακοίνωση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής της 10ης Νοεμβρίου 2020, όπως προβλέπεται από το Ν. 3556/2007 και τις σχετικές ανακοινώσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και του Χρηματιστηρίου Αθηνών (εφεξής «Κανονιστικό Πλαίσιο ESEF»). Συνοπτικά το Πλαίσιο αυτό περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, τις ακόλουθες απαιτήσεις:

- Όλες οι ετήσιες οικονομικές εκθέσεις θα πρέπει να συντάσσονται σε μορφότυπο XHTML.
- Όσον αφορά τις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις βάσει των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, η χρηματοοικονομική πληροφόρηση, που περιλαμβάνεται στην Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος, στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης, στην Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων και στην Κατάσταση Ταμειακών Ροών, θα πρέπει να επισημαίνεται με ετικέτες XBRL (XBRL 'tags'), σύμφωνα με την Ταξινόμια του ESEF (ESEF Taxonomy), όπως ισχύει. Οι τεχνικές προδιαγραφές για τον ESEF, συμπεριλαμβανομένης και της σχετικής ταξινόμιας, παρατίθενται στα Ρυθμιστικά Τεχνικά Πρότυπα (Regulatory Technical Standards) του ESEF.

Οι απαιτήσεις που ορίζονται από το ισχύον Κανονιστικό Πλαίσιο ESEF αποτελούν κατάλληλα κριτήρια για να εκφράσουμε συμπέρασμα που παρέχει εύλογη διασφάλιση.

Ευθύνες της διοίκησης και των υπευθύνων για τη διακυβέρνηση

Η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και υποβολή των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας και του Ομίλου, για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2021, σύμφωνα με τις απαιτήσεις που ορίζονται από το Κανονιστικό Πλαίσιο ESEF, όπως και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που η διοίκηση καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθιστάται δυνατή η κατάρτιση των ψηφιακών αρχείων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Ευθύνες του Ελεγκτή

Η δική μας ευθύνη είναι ο σχεδιασμός και η διενέργεια αυτής της εργασίας διασφάλισης, σύμφωνα με την υπ' αρ. 214/4/11-02-2022 Απόφαση του Δ.Σ. της Επιτροπής Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχων (ΕΛΤΕ) και τις «Κατευθυντήριες οδηγίες σε σχέση με την εργασία και την έκθεση διασφάλισης των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών επί του Ευρωπαϊκού Ενιαίου Ηλεκτρονικού Μορφότυπου Αναφοράς (ESEF) των εκδοτών με κινητές αξίες εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά στην Ελλάδα», όπως εκδόθηκαν από το Σώμα Ορκωτών Ελεγκτών την 14/02/2022 (εφεξής «Κατευθυντήριες Οδηγίες ESEF»), έτσι ώστε να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση ότι οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου που καταρτίστηκαν από τη διοίκηση σύμφωνα με τον ESEF συμμορφώνονται από κάθε ουσιώδη άποψη με το ισχύον Κανονιστικό Πλαίσιο ESEF.

Η εργασία μας διενεργήθηκε σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ), όπως αυτός έχει ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία και επιπλέον έχουμε εκπληρώσει τις δεοντολογικές υποχρεώσεις ανεξαρτησίας, σύμφωνα με το Ν. 4449/2017 και τον Κανονισμό (ΕΕ) 537/2014.

Η εργασία διασφάλισης που διενεργήσαμε καλύπτει περιοριστικά τα αντικείμενα που περιλαμβάνονται στις Κατευθυντήριες Οδηγίες ESEF και διενεργήθηκε σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Εργασιών Διασφάλισης 3000, «Έργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης». Η εύλογη διασφάλιση συνιστά διασφάλιση υψηλού επιπέδου, αλλά δεν είναι εγγύηση ότι η εργασία αυτή θα εντοπίζει πάντα ένα ουσιώδες σφάλμα αναφορικά με μη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις του Κανονιστικού Πλαισίου ESEF.

Συμπέρασμα

Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, διατυπώνουμε το συμπέρασμα ότι οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου, για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2021, σε μορφή αρχείου XHTML (213800GZ4965BPRA1L87-2021-12-31-el), καθώς και το προβλεπόμενο αρχείο XBRL (213800GZ4965BPRA1L87-2021-12-31-el.zip) με την κατάλληλη σήμανση, επί των προαναφερόμενων ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, έχουν καταρτιστεί, από κάθε ουσιώδη άποψη, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Κανονιστικού Πλαισίου ESEF.

Αθήνα, 27 Απριλίου 2022

Η Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής

Πελαγία Καζά

A.M. Σ.Ο.Ε.Λ. 62591



**ΟΜΙΛΟΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ
ΑΘΗΝΩΝ**

ΙΑΤΡΙΚΟ ΑΘΗΝΩΝ Ε.Α.Ε.

**ΕΤΗΣΙΕΣ ΑΤΟΜΙΚΕΣ ΚΑΙ ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ
ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ
ΓΙΑ ΤΗΝ ΧΡΗΣΗ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΤΗΝ
31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021**

**ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΑ
ΔΙΕΘΝΗ ΠΡΟΤΥΠΑ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΑΝΑΦΟΡΑΣ
ΟΠΩΣ ΑΥΤΑ ΕΧΟΥΝ ΥΙΟΘΕΤΗΘΕΙ ΑΠΟ
ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ**

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ ΕΤΗΣΙΩΝ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ**ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ**

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ	121
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ.....	123
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΕΣΟΔΩΝ.....	124
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΤΗΣ 31ΗΣ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021.....	125
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΤΗΣ 31ΗΣ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2020.....	126
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΡΟΩΝ	128
Σημειώσεις επί των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων	130
1. Γενικές Πληροφορίες για την Εταιρεία και τον Όμιλο	130
2. Βάση σύνταξης των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων και επιμέτρησης	131
3. Λειτουργικό νόμισμα και νόμισμα παρουσίασης.....	132
4. Λογιστικές εκτιμήσεις και παραδοχές	132
5. Νέα Πρότυπα, Διερμηνείες, Αναθεωρήσεις και Τροποποιήσεις υφιστάμενων Προτύπων, Αλλαγές σε λογιστικές πολιτικές	134
6. Σημαντικές λογιστικές μέθοδοι και αρχές	139
7. Διακοπείσες Δραστηριότητες.....	150
8. Λειτουργικοί τομείς.....	152
9. Κύκλος εργασιών.....	155
10. Λοιπά Έσοδα.....	156
11. Κόστος πωλήσεων	157
12. Έξοδα διοίκησης.....	158
13. Έξοδα διάθεσης.....	159
14. Κόστος Μισθοδοσίας	160
15. Αποσβέσεις ενσώματων και άυλων περιουσιακών στοιχείων.....	160
16. Λοιπά Έξοδα	161
17. Καθαρό χρηματοοικονομικό αποτέλεσμα	161
18. Φόρος Εισοδήματος	162
19. Κέρδη ανά μετοχή	166
20. Ενσώματα περιουσιακά στοιχεία.....	168
21. Επενδυτικά Ακίνητα	173
22. Άυλα περιουσιακά στοιχεία.....	174

23.	Λοιπά μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	176
24.	Επενδύσεις σε θυγατρικές εταιρείες	176
25.	Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις - υποχρεώσεις.....	177
26.	Αποθέματα	180
27.	Εμπορικές Απαιτήσεις.....	180
28.	Λοιπές απαιτήσεις.....	184
29.	Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	185
30.	Μετοχικό κεφάλαιο και αποθεματικά	185
31.	Δανειακές υποχρεώσεις.....	187
32.	Υποχρεώσεις καθορισμένων παροχών στους εργαζομένους.....	194
33.	Μακροπρόθεσμες εμπορικές & λοιπές υποχρεώσεις.....	197
34.	Εμπορικές υποχρεώσεις	197
35.	Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	198
36.	Πολιτικές και διαδικασίες διαχείρισης κεφαλαίου	198
37.	Εύλογες αξίες χρηματοοικονομικών μέσων	199
38.	Διαχείριση χρηματοπιστωτικών κινδύνων.....	200
39.	Δεσμεύσεις.....	203
40.	Ενδεχόμενες απαιτήσεις και υποχρεώσεις.....	204
41.	Συνδεδεμένα μέρη	204
42.	Μεταγενέστερα γεγονότα.....	207
43.	Πληροφορίες του άρθρου 10 Ν. 3401/2005.....	208
44.	Διεύθυνση διαδικτύου	209

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	Σημ.	Όμιλος		Εταιρεία	
		31/12/2021	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2020
Ενεργητικό					
Ενσώματα περιουσιακά στοιχεία	20	249.694	249.270	236.229	235.534
Επενδυτικά ακίνητα	21	1.606	1.623	1.606	1.623
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	22	996	1.077	985	1.063
Λοιπά μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	23	587	450	584	3.773
Επενδύσεις σε θυγατρικές εταιρείες	24	-	-	23.347	20.009
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	25	6.426	4.750	6.361	4.673
Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία		259.310	257.170	269.111	266.675
Αποθέματα	26	7.000	6.887	6.761	6.590
Εμπορικές απαιτήσεις	27	82.459	78.379	82.008	77.834
Λοιπές απαιτήσεις	28	22.002	26.848	21.051	25.011
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	29	51.985	49.258	50.550	47.815
Κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία		163.446	161.372	160.370	157.250
Σύνολο ενεργητικού		422.756	418.542	429.481	423.925
Ίδια κεφάλαια					
Μετοχικό κεφάλαιο	30	26.888	26.888	26.888	26.888
Διαφορά από έκδοση μετοχών υπέρ το άρτιο	30	19.777	19.777	19.777	19.777
Αποθεματικά	30	18.015	18.236	17.860	17.860
Αποτελέσματα εις νέον		37.382	22.165	35.673	16.198
Ίδια κεφάλαια αποδιδόμενα στους ιδιοκτήτες της μητρικής εταιρείας		102.063	87.066	100.199	80.724
Μη ελέγχουσες συμμετοχές		-47	-93	-	-
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων		102.016	86.973	100.199	80.724

ΕΤΗΣΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021

Υποχρεώσεις					
Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	31	129.388	39.509	127.800	37.626
Υποχρεώσεις καθορισμένων παροχών στους εργαζομένους	32	6.487	6.110	6.450	6.057
Μακροπρόθεσμες εμπορικές & λοιπές υποχρεώσεις	33	27.073	30.304	27.073	30.304
Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις	25	22.476	24.415	22.418	24.351
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις		185.424	100.337	183.740	98.339
Φόροι πληρωτέοι		16.582	20.653	15.171	19.158
Βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	31	21.249	113.150	20.816	110.515
Εμπορικές υποχρεώσεις	34	63.275	61.810	77.562	81.920
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	35	34.211	35.618	31.992	33.272
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις		135.316	231.231	145.542	244.864
Σύνολο υποχρεώσεων		320.740	331.569	329.282	343.202
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων και υποχρεώσεων		422.756	418.542	429.481	423.925

Οι συνοδευτικές σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων.

(*) Τα συγκριτικά μεγέθη για τη χρήση 2020 έχουν αναθεωρηθεί από την αλλαγή που επέφερε η μεταβολή της λογιστικής πολιτικής του ΔΛΠ 19 (βλέπε σημείωση 5.γ)

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ
Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ

	Σημ.	Όμιλος		Εταιρεία	
		1/1-31/12/2021	1/1-31/12/2020	1/1-31/12/2021	1/1-31/12/2020
Κύκλος εργασιών	9	225.999	187.501	221.427	183.239
Κόστος πωλήσεων	11	-168.213	-147.008	-169.718	-147.651
Μικτά κέρδη		57.786	40.493	51.710	35.588
Λοιπά έσοδα	10	2.923	2.642	1.966	1.583
Έξοδα διοίκησης	12	-32.114	-29.648	-29.257	-27.168
Έξοδα διάθεσης	13	-5.841	-5.589	-5.696	-5.445
Λοιπά έξοδα	16	-1.381	-9	1.381	-9
Λειτουργικά κέρδη		21.373	7.890	17.343	4.550
Χρηματοοικονομικά έσοδα		650	2.101	7.689	2.235
Χρηματοοικονομικά έξοδα		-6.684	-6.372	-6.445	-6.625
Καθαρό χρηματοοικονομικό αποτέλεσμα	17	-6.034	-4.270	1.244	-4.390
Κέρδη προ φόρων από συνεχιζόμενες δραστηριότητες		15.339	3.620	18.587	159
Φόρος εισοδήματος	18	-3.300	-1.187	- 2.188	-202
Κέρδη μετά από φόρους από συνεχιζόμενες δραστηριότητες		12.039	2.433	16.399	-42
Διακοπείσες δραστηριότητες					
Κέρδη μετά από φόρους από διακοπείσες δραστηριότητες	7	3.096	1.541	3.096	1.541
Συνολικά Κέρδη μετά από φόρους		15.135	3.974	19.494	1.499
Αποδίδονται σε:					
Ιδιοκτήτες της μητρικής		15.050	3.924	19.494	1.499
- από συνεχιζόμενες δραστηριότητες		11.954	2.383	16.399	-42
- από διακοπείσες δραστηριότητες		3.096	1.541	3.096	1.541
Μη ελέγχουσες συμμετοχές		85	50	-	-
- από συνεχιζόμενες δραστηριότητες		85	50	-	-
- από διακοπείσες δραστηριότητες		-	-	-	-
Κέρδη ανά μετοχή από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	19	0,1378	0,0275	0,1891	-0,0005
Κέρδη ανά μετοχή από διακοπείσες δραστηριότητες	19	0,0357	0,0178	0,0357	0,0178

Τα κονδύλια της Κατάστασης Αποτελεσμάτων της συγκριτικής ετήσιας περιόδου που έληξε την 31/12/2020 έχουν αναμορφωθεί προκειμένου να περιληφθούν μόνο οι συνεχιζόμενες δραστηριότητες. Τα αποτελέσματα των διακοπεισών δραστηριοτήτων περιλαμβάνονται διακριτά και αναλύονται σε ξεχωριστή σημείωση (βλ. σημείωση 7), σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ΔΠΧΑ 5 «Μη κυκλοφορούντα στοιχεία του ενεργητικού κατεχόμενα προς πώληση και διακοπείσες δραστηριότητες».

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΕΣΟΔΩΝ

<i>Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ</i>	Σημ.	Όμιλος		Εταιρεία	
		1/1-31/12/2021	1/1-31/12/2020	1/1-31/12/2021	1/1-31/12/2020
Κέρδη μετά από φόρους		15.135	3.974	19.494	1.499
Λοιπά συνολικά έσοδα					
<i>Ποσά που αναταξινομούνται στην κατάσταση αποτελεσμάτων</i>					
Συναλλαγματικές διαφορές μετατροπής οικονομικών καταστάσεων θυγατρικών εξωτερικού		-20	28	-	-
		-20	28	-	-
<i>Ποσά που δεν αναταξινομούνται στην κατάσταση αποτελεσμάτων</i>					
Κέρδη / (ζημίες) από Επανεκτίμηση υποχρεώσεων παροχών προσωπικού	32	-47	616	-29	617
Φόρος εισοδήματος	18	13	-148	10	-148
		-33	468	-19	469
Λοιπά συνολικά έσοδα , μετά από φόρους		-53	496	-19	469
Συνολικά έσοδα		15.082	4.470	19.475	1.968
Αποδίδονται σε:					
Ιδιοκτήτες της μητρικής		14.996	4.420	19.475	1.968
Μη ελέγχουσες συμμετοχές		85	50	-	-

Οι συνοδευτικές σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων.

(*) Τα μεγέθη της Κατάστασης Αποτελεσμάτων και Συνολικών Εσόδων της συγκριτικής ετήσιας περιόδου που έληξε την 31/12/2020 έχουν αναθεωρηθεί από την αλλαγή που επέφερε η μεταβολή της λογιστικής πολιτικής του ΔΛΠ 19 (βλέπε σημείωση 5.γ)

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΤΗΣ 31ΗΣ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021

Όμιλος

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ

	Μετοχικό κεφάλαιο	Υπέρ το άρτιο	Αποθεματικά	Αποτελέσματα εις νέο	Ίδια κεφάλαια αποδιδόμενα στους ιδιοκτήτες της μητρικής εταιρείας	Μη ελέγχουσες συμμετοχές	Σύνολο Ιδίων κεφαλαίων
Υπόλοιπο την 01 Ιανουαρίου 2021	26.888	19.777	18.236	22.165	87.066	-93	86.973
Εσωτερικές μεταφορές	-	-	-201	201	-	-	-
Μερίσματα	-	-	-	-	-	-39	-39
Συναλλαγές με ιδιοκτήτες	-	-	-201	201	-	-39	-39
Κέρδη μετά από φόρους	-	-	-	15.050	15.050	85	15.135
Λοιπά συνολικά έσοδα μετά από φόρους	-	-	-20	-33	-53	-	-53
Συνολικά έσοδα	-	-	-20	15.016	14.996	85	15.082
Υπόλοιπο την 31 Δεκεμβρίου 2021	26.888	19.777	18.015	37.382	102.063	-47	102.016

Εταιρεία

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ

	Μετοχικό κεφάλαιο	Υπέρ το άρτιο	Αποθεματικά	Αποτελέσματα εις νέο	Σύνολο Ιδίων κεφαλαίων
Υπόλοιπο την 01 Ιανουαρίου 2021	26.888	19.777	17.860	16.198	80.724
Κέρδη μετά από φόρους	-	-	-	19.494	19.494
Λοιπά συνολικά έσοδα μετά από φόρους	-	-	-	-19	-19
Συνολικά έσοδα	-	-	-	19.475	19.475
Υπόλοιπο την 31 Δεκεμβρίου 2021	26.888	19.777	17.860	35.673	100.199

Οι συνοδευτικές σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΤΗΣ 31ΗΣ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2020

Όμιλος

<i>Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ</i>	Μετοχικό κεφάλαιο	Υπέρ το άρτιο	Αποθεματικά	Αποτελέσματα εις νέο	Ίδια κεφάλαια αποδιδόμενα στους ιδιοκτήτες της μητρικής εταιρείας	Μη ελέγχουσες συμμετοχές	Σύνολο Ιδίων κεφαλαίων
Υπόλοιπο την 01 Ιανουαρίου 2020	26.888	19.777	18.208	14.210	79.083	240	79.323
Αναπροσαρμογή λόγω αλλαγής λογιστικής πολιτικής (Σημ. 5γ.)	-	-	-	3.513	3.513	-	3.513
Υπόλοιπο την 01 Ιανουαρίου 2020 (Αναθεωρημένο)	26.888	19.777	18.208	17.723	82.596	240	82.836
Αύξηση/(Μείωση) ποσοστού μη ελεγχουσών συμμετοχών σε θυγατρικές	-	-	-	50	50	-148	-98
Μερίσματα	-	-	-	-	-	-236	-236
Συναλλαγές με ιδιοκτήτες	-	-	-	50	50	-384	-334
Κέρδη μετά από φόρους				3.924	3.924	50	3.974
Λοιπά συνολικά έσοδα μετά από φόρους			28	468	496	-	496
Συνολικά έσοδα	0	0	28	4.392	4.420	50	4.470
Υπόλοιπο την 31 Δεκεμβρίου 2020	26.888	19.777	18.236	22.165	87.066	-93	86.973

Εταιρεία					
<i>Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ</i>	Μετοχικό κεφάλαιο	Υπέρ το άρτιο	Αποθεματικά	Αποτελέσματα εις νέο	Σύνολο Ιδίων κεφαλαίων
Υπόλοιπο την 01 Ιανουαρίου 2020	26.888	19.777	17.860	10.760	75.286
Αναπροσαρμογή λόγω αλλαγής λογιστικής πολιτικής (Σημ. 5γ.)	-	-	-	3.470	3.470
Υπόλοιπο την 01 Ιανουαρίου 2020 (Αναθεωρημένο)	26.888	19.777	17.860	14.230	78.756
Κέρδη μετά από φόρους	-	-	-	1.499	1.499
Λοιπά συνολικά έσοδα μετά από φόρους	-	-	-	469	469
Συνολικά έσοδα	-	-	-	1.968	1.968
Υπόλοιπο την 31 Δεκεμβρίου 2020 (Αναθεωρημένο)	26.888	19.777	17.860	16.198	80.724

Οι συνοδευτικές σημειώσεις και τα παραρτήματα αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΡΟΩΝ

<i>Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ</i>	Όμιλος		Εταιρεία	
	1/1-31/12/2021	1/1-31/12/2020	1/1-31/12/2021	1/1-31/12/2020
<u>Λειτουργικές δραστηριότητες :</u>				
Κέρδη προ φόρων από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	15.339	3.620	18.587	159
<i>Πλέον/μείον προσαρμογές για :</i>				
Αποσβέσεις	12.892	12.116	12.272	11.670
Απομειώσεις συμμετοχών	-	-	-	543
Προβλέψεις	4.504	4.381	3.787	3.723
Συναλλαγματικές διαφορές	17	21	-	-
Αποτελέσματα επενδυτικής δραστηριότητας	1.360	26	1.363	-3
Έσοδα από χρησιμοποίηση προβλέψεων προηγ. χρήσεων	-54	-510	-54	-510
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα	6.684	6.284	6.445	6.045
Πιστωτικοί τόκοι και συναφή έξοδα	-650	-2.101	-648	-2.100
Μερίσματα	-	-	-7.041	-135
<i>Πλέον/ μείον προσαρμογές για μεταβολές λογαριασμών κεφαλαίου κίνησης:</i>				
Μείωση / (αύξηση) αποθεμάτων	-113	-1.023	-170	-1.158
Μείωση / (αύξηση) απαιτήσεων	-3.073	-10.827	-3.340	-10.661
(Μείωση) / αύξηση υποχρεώσεων (πλην δανειακών)	-15.491	32.537	-18.289	35.450
<i>Μείον :</i>				
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα καταβλημένα	-5.967	-5.305	-5.841	-5.165
Καταβλημένοι φόροι εισοδήματος	-1.112	-771	-526	0
Ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες συνεχιζόμενων δραστηριοτήτων	14.337	38.448	6.544	37.857
Καθαρές ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες διακοπεισών δραστηριοτήτων	1.411	1.758	1.411	1.758
Καθαρές ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες (α)	15.748	40.206	7.955	39.615
<u>Επενδυτικές δραστηριότητες :</u>				
Αγορές ενσώματων και άυλων παγίων στοιχείων	-11.283	-7.077	-11.059	-6.874
Εισπράξεις από πώληση ενσώματων και άυλων παγίων στοιχείων	435	14	435	14

ΕΤΗΣΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021

Τόκοι εισπραχθέντες	18	10	16	9
Μερίσματα εισπραχθέντα	-	-	7.000	135
Εισροές/(εκροές) από μεταβολές ποσοστών σε υφιστάμενες θυγατρικές	0	-61	-	-26
Ταμειακές ροές από επενδυτικές δραστηριότητες συνεχιζόμενων δραστηριοτήτων	-10.830	-7.114	-3.608	-6.742
Καθαρές ταμειακές ροές από επενδυτικές δραστηριότητες διακοπεισών δραστηριοτήτων	3.877	-	3.877	-
Καθαρές ταμειακές ροές από επενδυτικές δραστηριότητες (β)	-6.953	-7.114	269	-6.742
<u>Χρηματοδοτικές δραστηριότητες:</u>				
Εισπράξεις από εκδοθέντα / αναληφθέντα δάνεια	9.500	27.366	9.500	27.366
Εξοφλήσεις δανείων	-10.547	-13.993	-10.547	-13.943
Εξοφλήσεις υποχρεώσεων από χρηματοδοτικές μισθώσεις	-4.940	-4.566	-4.442	-4.490
Μερίσματα πληρωθέντα	-81	-141	-	-
Ταμειακές ροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες συνεχιζόμενων δραστηριοτήτων	-6.068	8.666	-5.489	8.933
Καθαρές ταμειακές ροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες διακοπεισών δραστηριοτήτων	-	-	-	-
Καθαρές ταμειακές ροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες (γ)	-6.068	8.666	-5.489	8.933
Καθαρή αύξηση/(μείωση) στα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα χρήσης (α)+(β)+(γ)	2.727	41.759	2.735	41.806
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα έναρξης χρήσης	49.258	7.500	47.815	6.009
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα λήξης χρήσης	51.985	49.258	50.550	47.815

Οι συνοδευτικές σημειώσεις και τα παραρτήματα αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων

Τα κονδύλια της Κατάστασης Ταμειακών Ροών της συγκριτικής ετήσιας περιόδου που έληξε την 31/12/2020 έχουν αναμορφωθεί προκειμένου να περιληφθούν μόνο οι συνεχιζόμενες δραστηριότητες. Τα αποτελέσματα των διακοπεισών δραστηριοτήτων περιλαμβάνονται διακριτά και αναλύονται σε ξεχωριστή σημείωση (βλ. σημείωση 7), σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ΔΠΧΑ 5 «Μη κυκλοφορούντα στοιχεία του ενεργητικού κατεχόμενα προς πώληση και διακοπείσες δραστηριότητες».

Τα μεγέθη της Κατάστασης Ταμειακών Ροών της συγκριτικής ετήσιας περιόδου που έληξε την 31/12/2020 έχουν αναθεωρηθεί από την αλλαγή που επέφερε η μεταβολή της λογιστικής πολιτικής του ΔΛΠ 19 (βλέπε σημείωση 5.γ)

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΕΠΙ ΤΩΝ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ

1. Γενικές Πληροφορίες για την Εταιρεία και τον Όμιλο

Η Εταιρεία «ΙΑΤΡΙΚΟ ΑΘΗΝΩΝ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» με τον διακριτικό τίτλο 'ΙΑΤΡΙΚΟ ΑΘΗΝΩΝ Ε.Α.Ε. (εφεξής η "Εταιρεία" ή η "Μητρική") και οι θυγατρικές της (εφεξής ο "Όμιλος") δραστηριοποιούνται στο χώρο της παροχής υπηρεσιών υγείας με την οργάνωση και εκμετάλλευση νοσηλευτικών μονάδων. Ο Όμιλος και η Εταιρεία έχουν την έδρα τους στο Δήμο Αμαρουσίου Αττικής, στην οδό Διστόμου 5-7 κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2021 απασχολούν 3.040 και 2.922 υπαλλήλους αντίστοιχα. Κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2020 ο αριθμός εργαζομένων του Ομίλου και της Εταιρείας ήταν 3.084 και 2.968 αντίστοιχα.

Η Εταιρεία λειτουργεί σύμφωνα με την ελληνική νομοθεσία και ειδικότερα τις διατάξεις του ν. 4548/ 2018 περί ανωνύμων εταιρειών, ως αυτός ισχύει. Οι Οικονομικές Καταστάσεις αναρτώνται στην ιστοσελίδα <https://www.iatriko.gr>. Οι μετοχές της Εταιρείας είναι εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αθηνών. Οι ετήσιες οικονομικές καταστάσεις των ενοποιούμενων θυγατρικών εταιρειών, που προβλέπονται από την απόφαση 8/754/14.4.2016 του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, αναρτώνται στο διαδίκτυο, στη διεύθυνση www.iatriko.gr.

Στοιχεία Επιχείρησης:

Διοικητικό Συμβούλιο:

Δρ. Γεώργιος Β. Αποστολόπουλος – Πρόεδρος Δ.Σ.

Δρ. Βασίλειος Γ. Αποστολόπουλος – Διευθύνων Σύμβουλος

Χρήστος Γ. Αποστολόπουλος –Α΄ Αντιπρόεδρος Δ.Σ.

Δρ. Αθανάσιος Ασκητής- Β΄ Αντιπρόεδρος Δ.Σ. (Ανεξάρτητο, Μη εκτελεστικό)

Νικόλαος Κορίτσας - Μέλος Δ.Σ. (Μη εκτελεστικό)

Αλεξάνδρα Μικρούλεα- Μέλος Δ.Σ. (Ανεξάρτητο, Μη εκτελεστικό)

Βασιλική Μέγγου- Μέλος Δ.Σ. (Ανεξάρτητο, Μη εκτελεστικό)

Γεώργιος Ζέρδιδας– Μέλος Δ.Σ. (Εκτελεστικό)

Έδρα Εταιρείας:

Διστόμου 5-7 , Τ.Κ. 15125 Μαρούσι

ΑΡ.ΜΑΕ:

13782/06/Β/86/06

ΑΡ. Γ.Ε.ΜΗ:

356301000

Ελεγκτική Εταιρεία:

GRANT THORNTON A.E. ΟΡΚΩΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΚΑΙ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

Λεωφόρος Κατεχάκη 58, 115 25, Αθήνα

Οι εταιρείες, οι οποίες περιελήφθησαν στις Ετήσιες Ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις του Ομίλου για την χρήση που έληξε την 31^η Δεκεμβρίου 2021 μαζί με τα σχετικά ποσοστά παρατίθενται κατωτέρω. Δεν υπάρχει διαφοροποίηση στις εταιρείες και την μέθοδο ενσωμάτωσης σε σχέση με τις Ετήσιες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις του Ομίλου της χρήσης που έληξε την 31^η Δεκεμβρίου 2020.

Όνομασία εταιρείας	Χώρα έδρας	Δραστηριότητα	% συμμετοχής 2021	% συμμετοχής 2020	Μέθοδος Ενσωμάτωσης
ΙΑΤΡΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ	ΑΘΗΝΩΝ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΛΛΑΔΑ	Παροχή υπηρεσιών υγείας			Μητρική Εταιρεία
ΙΑΤΡΙΚΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΑΕΒΕ	ΕΛΛΑΔΑ	Εμπορία Ιατρικού Εξοπλισμού & Υγειονομικού Υλικού	100,00%	100,00%	Ολική
ΚΕΝΤΡΟ ΦΥΣΙΟΘΕΡΑΠΕΙΑΣ & ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΑΘΛΗΤΙΚΩΝ ΚΑΚΩΣΕΩΝ Α.Ε.	ΕΛΛΑΔΑ	Παροχή Υπηρεσιών Φυσιοθεραπείας & Αποκατάστασης Αθλητικών Κακώσεων	51,00%	51,00%	Ολική
HOSPITAL AFFILIATES INTERNATIONAL	ΕΛΛΑΔΑ	Οργάνωση & Διοίκηση Νοσηλευτικών Μονάδων	68,89%	68,89%	Ολική
MEDSANA BMC	ΡΟΥΜΑΝΙΑ	Διαγνωστικό Κέντρο	100,00%	100,00%	Ολική
BIOAXIS SRL (πρώην MEDSANA SRL)	ΡΟΥΜΑΝΙΑ	Διαγνωστικό Κέντρο	78,90%	78,90%	Ολική
EUROSITE ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΥΓΕΙΑΣ Α.Ε.	ΕΛΛΑΔΑ	Ίδρυση & Λειτουργία Νοσηλευτικών Μονάδων, εκμετάλλευση υπαίθριου πάρκινγκ	100,00%	100,00%	Ολική
ΓΑΙΑ ΜΑΙΕΥΤΙΚΟ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΟΛΟΓΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΑΘΗΝΩΝ Α.Ε.	ΕΛΛΑΔΑ	Μαιευτική και γυναικολογική κλινική	100,00%	100,00%	Ολική

2. Βάση σύνταξης των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων και επιμέτρησης

Οι εταιρικές και ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις για την χρήση που έληξε την 31^η Δεκεμβρίου 2021 (εφεξής οι «Χρηματοοικονομικές καταστάσεις») έχουν συνταχθεί σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (εφεξής «Δ.Π.Χ.Α.») που έχουν εκδοθεί από την Επιτροπή Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB), καθώς και των διερμηνειών τους όπως έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση μέχρι την 31^η Δεκεμβρίου 2021. Ο Όμιλος εφαρμόζει όλα τα Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα (ΔΛΠ), τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ) και τις Διερμηνείες τους που έχουν εφαρμογή στις εργασίες του. Δεν έχει γίνει προαιρετική εφαρμογή κάποιου Προτύπου πριν την ημερομηνία έναρξης εφαρμογής του.

Οι Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις του Ομίλου έχουν καταρτιστεί βάσει της αρχής της συνέχισης της δραστηριότητας (going concern), η οποία προϋποθέτει ότι η Εταιρεία και οι θυγατρικές της θα έχουν τη δυνατότητα να συνεχίσουν τις λειτουργίες τους ως δρώσες οικονομικές οντότητες στο προβλεπόμενο μέλλον, λαμβάνοντας υπόψη την τρέχουσα και την προβλεπόμενη χρηματοοικονομική θέση του Ομίλου.

Οι Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις του Ομίλου, έχουν συνταχθεί με βάση την αρχή του ιστορικού κόστους.

Οι Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις παρουσιάζονται σε χιλιάδες ευρώ, εκτός αν αναφέρεται διαφορετικά. Σημειώνεται ότι τυχόν αποκλίσεις οφείλονται σε στρογγυλοποιήσεις.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Ιατρικό Αθηνών Ε.Α.Ε ενέκρινε τις ετήσιες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις για την χρήση που έληξε την 31^η Δεκεμβρίου 2021, στις 27 Απριλίου 2022. Επισημαίνεται ότι οι Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις τελούν υπό την έγκριση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας.

3. Λειτουργικό νόμισμα και νόμισμα παρουσίασης

Οι Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις παρουσιάζονται σε ευρώ, το οποίο είναι το λειτουργικό νόμισμα της Εταιρείας. Όλα τα ποσά έχουν στρογγυλοποιηθεί στην πλησιέστερη χιλιάδα, εκτός αν αναφέρεται διαφορετικά.

4. Λογιστικές εκτιμήσεις και παραδοχές

Η σύνταξη των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ απαιτεί όπως η Διοίκηση προβαίνει στην διενέργεια εκτιμήσεων και παραδοχών που επηρεάζουν τα ποσά των στοιχείων του ενεργητικού και παθητικού, την γνωστοποίηση ενδεχόμενων απαιτήσεων και υποχρεώσεων κατά την ημερομηνία των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων καθώς και τα ποσά των εσόδων και εξόδων κατά την διάρκεια της χρήσεως. Τα πραγματικά αποτελέσματα ενδέχεται να διαφέρουν από αυτές τις εκτιμήσεις.

Οι εν λόγω εκτιμήσεις, παραδοχές και κρίσεις επανεξετάζονται περιοδικά προκειμένου να ανταποκρίνονται στα τρέχοντα δεδομένα και να αντανακλούν τους εκάστοτε τρέχοντες κινδύνους και βασίζονται στην προγενέστερη εμπειρία της Διοίκησης του Ομίλου σε σχέση με το επίπεδο/όγκο των συναφών συναλλαγών ή γεγονότων. Οι αναθεωρήσεις στις λογιστικές εκτιμήσεις αναγνωρίζονται στην περίοδο που πραγματοποιήθηκαν και στις μελλοντικές λογιστικές περιόδους που επηρεάζουν.

Οι σημαντικότερες εκτιμήσεις και παραδοχές, οι οποίες αναφέρονται σε δεδομένα, η εξέλιξη των οποίων θα μπορούσε να έχει σημαντική επίδραση στα κονδύλια των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων περιγράφονται παρακάτω:

(α) Πρόβλεψη ποσού της αυτόματης επιστροφής (Clawback):

Στο πλαίσιο συμμόρφωσης με το νόμο 4172/2013 (ΦΕΚ 167Α/23-07-2013) και τις μεταγενέστερες υπουργικές αποφάσεις, οι οποίες ρυθμίζουν το ποσό της αυτόματης επιστροφής (Clawback) με αναδρομική ισχύ από 01/01/2013 και διάρκεια έως 31/12/2024, η Διοίκηση προβαίνει σε εκτιμήσεις για την επίδραση των διατάξεων αυτών στις Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις. Με δεδομένο ότι οι βασικές παράμετροι υπολογισμού του Clawback δεν έχουν γνωστοποιηθεί και είναι μη οριστικοποιημένες, δύναται να παρουσιαστούν αποκλίσεις σε σχέση με τον οριστικό προσδιορισμό του Clawback του 2021 στο μέλλον, εφόσον παραμείνουν σε ισχύ οι υφιστάμενες αποφάσεις. Περισσότερες πληροφορίες δίνονται στην σημείωση 27.

(β) Πρόβλεψη για φόρο εισοδήματος:

Η πρόβλεψη για φόρο εισοδήματος με βάση το ΔΛΠ 12, υπολογίζεται με εκτίμηση των φόρων που θα καταβληθούν στις φορολογικές αρχές και περιλαμβάνει τον τρέχοντα φόρο εισοδήματος για κάθε χρήση καθώς και πρόβλεψη για τους πρόσθετους φόρους που πιθανόν να προκύψουν σε φορολογικούς ελέγχους. Η τελική εκκαθάριση των φόρων εισοδήματος πιθανόν να αποκλίνει από τα σχετικά ποσά τα οποία έχουν καταχωρηθεί στις Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις. Περισσότερες πληροφορίες δίνονται στην σημείωση 18.

(γ) Υποχρεώσεις για καθορισμένες παροχές προσωπικού:

Οι υποχρεώσεις για καθορισμένες παροχές προσωπικού υπολογίζονται βάσει αναλογιστικών μεθόδων η διενέργεια των οποίων απαιτεί από τη Διοίκηση να εκτιμήσει συγκεκριμένες παραμέτρους όπως η μελλοντική αύξηση των αμοιβών των εργαζομένων και το επιτόκιο προεξόφλησης των εν λόγω υποχρεώσεων. Η Διοίκηση προσπαθεί, σε κάθε ημερομηνία αναφοράς, να εκτιμά με όσο το δυνατό καλύτερο τρόπο τις παραμέτρους αυτές. Λόγω της

μακροπρόθεσμης φύσης αυτών των προγραμμάτων, τέτοιες εκτιμήσεις υπόκεινται σε σημαντική αβεβαιότητα. Περισσότερες πληροφορίες δίνονται στην σημείωση 32.

(δ) Απομείωση απαιτήσεων:

Εφαρμόζοντας από 1 Ιανουαρίου 2018 το νέο λογιστικό πρότυπο ΔΠΧΑ 9, η Διοίκηση αξιολογεί την ανακτησιμότητα των εμπορικών απαιτήσεων της Εταιρείας και του Ομίλου και προβαίνει σε εκτίμηση της απαιτούμενης πρόβλεψης απομείωσης για τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές, χρησιμοποιώντας όλες τις πληροφορίες που μπορούν να συλλεχθούν, βάσει τόσο ιστορικών όσο και παρόντων στοιχείων, αλλά και στοιχείων που αφορούν σε μελλοντικές εκτιμήσεις. Η Διοίκηση του Ομίλου προβαίνει σε περιοδική επανεκτίμηση της επάρκειας της σχηματισμένης προβλέψεως προς κάλυψη επισφαλών απαιτήσεων λαμβάνοντας υπόψη μεταξύ άλλων στοιχεία και εκτιμήσεις της Νομικής Υπηρεσίας του Ομίλου, στην βάση και των πρόσφατων εξελίξεων των υποθέσεων που διαχειρίζεται. Επιπλέον ο Όμιλος, προβαίνει σε απομείωση των εμπορικών απαιτήσεων, βάσει εκτιμήσεων που αφορούν το χρονισμό και το ύψος αποπληρωμής των απαιτήσεων, χρησιμοποιώντας ιστορικά δεδομένα. Περισσότερες πληροφορίες δίνονται στην σημείωση 27.

(ε) Αβέβαιη έκβαση εκκρεμών επίδικων υποθέσεων:

Οι εταιρείες του Ομίλου εμπλέκονται (υπό την ιδιότητα του εναγόμενου και του ενάγοντος) σε διάφορες δικαστικές υποθέσεις και διαδικασίες επιδιαιτησίας στο πλαίσιο της κανονικής λειτουργίας του. Ο καθορισμός των ενδεχόμενων υποχρεώσεων που σχετίζονται με τις δικαστικές διεκδικήσεις και τις απαιτήσεις είναι μία πολύπλοκη διαδικασία που περιλαμβάνει κρίσεις σχετικά με τις πιθανές συνέπειες και τις διερμηνείες σχετικά με τους νόμους και τους κανονισμούς. Εάν η Διοίκηση πιθανολογεί ότι θα απαιτηθεί εκροή πόρων για τον διακανονισμό της υποχρέωσης και το ποσό αυτό μπορεί να εκτιμηθεί αξιόπιστα τότε σχηματίζεται η αντίστοιχη πρόβλεψη. Όταν πρόσθετες πληροφορίες καθίστανται διαθέσιμες, η Διοίκηση του Ομίλου επανεξετάζει τα γεγονότα βάσει των οποίων μπορεί να οδηγηθεί και σε αναθεώρηση των εκτιμήσεών της. Περισσότερες πληροφορίες δίνονται στην σημείωση 40.

(στ) Ωφέλιμη ζωή αποσβέσιμων στοιχείων:

Η Διοίκηση του Ομίλου εξετάζει τις ωφέλιμες ζωές των αποσβέσιμων στοιχείων σε κάθε χρήση. Κατά την 31/12/2021, η Διοίκηση εκτιμά ότι οι ωφέλιμες ζωές αντιπροσωπεύουν την αναμενόμενη χρήση των στοιχείων του ενεργητικού.

(ζ) Απομείωση μη κυκλοφορούντων στοιχείων του ενεργητικού

Τα ενσώματα περιουσιακά στοιχεία, συμπεριλαμβανομένων των επενδυτικών ακινήτων, ελέγχονται για σκοπούς απομείωσης όταν γεγονότα ή αλλαγές στις συνθήκες υποδηλώνουν ότι η λογιστική τους αξία μπορεί να μην είναι ανακτήσιμη. Η ανακτήσιμη αξία προδιορίζεται ως η μεγαλύτερη αξία μεταξύ της εύλογης αξίας μείον τυχόν έξοδα διάθεσης και της αξίας λόγω χρήσης. Για τον υπολογισμό της αξίας λόγω χρήσης η Διοίκηση εκτιμά τις μελλοντικές ταμειακές ροές από το περιουσιακό στοιχείο ή την μονάδα δημιουργίας ταμειακών ροών και επιλέγει τον κατάλληλο συντελεστή προεξόφλησης για να υπολογίσει την παρούσα αξία των μελλοντικών ταμειακών ροών. Ο συντελεστής προεξόφλησης αντικατοπτρίζει τις τρέχουσες εκτιμήσεις της αγοράς για τη διαχρονική αξία του χρήματος, καθώς και τους κινδύνους που συνδέονται με τη συγκεκριμένη μονάδα δημιουργία ταμειακών ροών. Στον υπολογισμό χρησιμοποιούνται ταμειακές προβλέψεις βασισμένες σε εγκεκριμένα από τη Διοίκηση επιχειρηματικά σχέδια τα οποία συνήθως καλύπτουν περίοδο πέντε ετών. Ταμειακές ροές πέραν της περιόδου κατά την οποία οι προβλέψεις είναι διαθέσιμες, προεκτείνονται βάσει των εκτιμώμενων ρυθμών ανάπτυξης. Περισσότερες πληροφορίες για την αξιολόγηση ύπαρξης ενδείξεων απομείωσης επί των ενσώματων περιουσιακών στοιχείων του Ομίλου κατά την 31/12/2021 δίνονται στη σημείωση 20.

(θ) Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις

Η αναγνώριση αναβαλλόμενων φόρων ενεργητικού εμπεριέχει εκτιμήσεις αναφορικά με την ανακτησιμότητά τους και ειδικότερα, η αναγνώριση αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων επί μεταφερόμενων φορολογικών ζημιών απαιτεί από τη Διοίκηση τη διενέργεια εκτιμήσεων αναφορικά με την μελλοντική πραγματοποίηση επαρκών φορολογικών κερδών, τα οποία θα επιτρέψουν την ανάκτησή τους και ανά φορολογικό καθεστώς στο οποίο δραστηριοποιείται η Εταιρεία και οι θυγατρικές του Ομίλου. Η Εταιρεία και οι θυγατρικές του Ομίλου δεν έχουν

αναγνωρίσει μελλοντικές φορολογικές ωφέλειες επί των φορολογικών τους ζημιών. Περισσότερες πληροφορίες δίνονται στη σημείωση 25.

5. Νέα Πρότυπα, Διερμηνείες, Αναθεωρήσεις και Τροποποιήσεις υφιστάμενων Προτύπων, Αλλαγές σε λογιστικές πολιτικές

5α. Νέα Πρότυπα, Διερμηνείες, Αναθεωρήσεις και Τροποποιήσεις υφιστάμενων Προτύπων τα οποία έχουν τεθεί σε ισχύ και έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση

Τα ακόλουθα νέα Πρότυπα, Διερμηνείες και τροποποιήσεις Προτύπων έχουν εκδοθεί από το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB), έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση και η εφαρμογή τους είναι υποχρεωτική από την 01/01/2021 ή μεταγενέστερα.

• **Τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 4 «Ασφαλιστικές Συμβάσεις» - αναβολή εφαρμογής ΔΠΧΑ 9 (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2021)**

Τον Ιούνιο του 2020, το IASB προέβη στην έκδοση τροποποιήσεων βάσει των οποίων αναβάλλεται η ημερομηνία αρχικής εφαρμογής του ΔΠΧΑ 17 για δύο έτη, δηλαδή θα εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2023. Συνεπεία αυτού, το IASB προέβη επίσης σε παράταση της καθορισμένης καταληκτικής ημερομηνίας για την προσωρινή εξαίρεση από την εφαρμογή του ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά Μέσα» που περιλαμβάνεται στο ΔΠΧΑ 4 «Ασφαλιστικές Συμβάσεις», έχοντας ως αποτέλεσμα οι οικονομικές οντότητες να απαιτείται να εφαρμόσουν το ΔΠΧΑ 9 για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2023. Οι τροποποιήσεις δεν έχουν επίδραση στις ενοποιημένες και εταιρικές Οικονομικές Καταστάσεις.

• **Τροποποιήσεις στα ΔΠΧΑ 9, ΔΛΠ 39, ΔΠΧΑ 7, ΔΠΧΑ 4 και ΔΠΧΑ 16: «Αναμόρφωση Σημείου Αναφοράς Επιτοκίου – Φάση 2» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2021)**

Τον Αύγουστο του 2020, το IASB ολοκλήρωσε τη διαδικασία αξιολόγησης και ανταπόκρισης στην αναμόρφωση των διατραπεζικών επιτοκίων και άλλων σημείων αναφοράς επιτοκίου, προβαίνοντας στην έκδοση μίας σειράς τροποποιήσεων σε πέντε Πρότυπα. Οι τροποποιήσεις συμπληρώνουν αυτές που εκδόθηκαν το 2019 και επικεντρώνονται στις επιπτώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις όταν μια εταιρεία αντικαθιστά το παλιό επιτόκιο αναφοράς με ένα εναλλακτικό επιτόκιο αναφοράς ως αποτέλεσμα της αναμόρφωσης. Πιο συγκεκριμένα, οι τροποποιήσεις σχετίζονται με το πώς μια εταιρεία θα λογιστικοποιήσει τις αλλαγές στις συμβατικές ταμειακές ροές χρηματοοικονομικών μέσων, πώς θα λογιστικοποιήσει μία αλλαγή στις σχέσεις αντιστάθμισης ως αποτέλεσμα της αναμόρφωσης, καθώς και σχετικές πληροφορίες που θα πρέπει να γνωστοποιήσει. Οι τροποποιήσεις δεν έχουν επίδραση στις ενοποιημένες και εταιρικές Οικονομικές Καταστάσεις.

• **Τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 16 «Μισθώσεις»: Σχετιζόμενες με τον Covid-19 Παραχωρήσεις Μισθώματος μεταγενέστερα της 30^{ης} Ιουνίου 2021 (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/04/2021)**

Τον Μάρτιο του 2021, το IASB προέβη στην έκδοση τροποποιήσεων αναφορικά με την πρακτική εφαρμογή του ΔΠΧΑ 16, βάσει των οποίων επεκτείνεται η περίοδος εφαρμογής κατά ένα έτος προκειμένου να συμπεριλάβει τις παραχωρήσεις μισθώματος που σχετίζονται με τον Covid-19 οι οποίες μειώνουν τις πληρωμές μισθωμάτων που καθίστανται πληρωτέες την ή πριν από την 30η Ιουνίου 2022. Οι τροποποιήσεις δεν έχουν επίδραση στις ενοποιημένες και εταιρικές Οικονομικές Καταστάσεις.

5.β Νέα Πρότυπα, Διερμηνείες, Αναθεωρήσεις και Τροποποιήσεις υφιστάμενων Προτύπων τα οποία δεν έχουν ακόμα τεθεί σε ισχύ ή δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση

Τα ακόλουθα νέα Πρότυπα, Διερμηνείες και τροποποιήσεις Προτύπων έχουν εκδοθεί από το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB), αλλά είτε δεν έχουν ακόμη τεθεί σε ισχύ είτε δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

- **Τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 3 «Συνενώσεις Επιχειρήσεων», στο ΔΛΠ 16 «Ενσώματα Πάγια», στο ΔΛΠ 37 «Προβλέψεις, Ενδεχόμενες Υποχρεώσεις και Ενδεχόμενα Στοιχεία του Ενεργητικού» και στις «Ετήσιες Βελτιώσεις 2018 - 2020» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2022)**

Τον Μάιο του 2020, το IASB προέβη στην έκδοση μίας σειράς τροποποιήσεων, που περιλαμβάνουν περιορισμένου σκοπού τροποποιήσεις σε τρία Πρότυπα, καθώς και τις Ετήσιες Βελτιώσεις του Συμβουλίου. Οι εν λόγω τροποποιήσεις παρέχουν διευκρινίσεις αναφορικά με τη διατύπωση των Προτύπων ή διορθώνουν ήσσονος σημασίας συνέπειες, παραβλέψεις ή αντικρούσεις μεταξύ των απαιτήσεων των Προτύπων. Πιο συγκεκριμένα:

- Οι τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 3 «Συνενώσεις Επιχειρήσεων» επικαιροποιούν μία παραπομπή του ΔΠΧΑ 3 στο Ενωσιολογικό Πλαίσιο της Χρηματοοικονομικής Αναφοράς χωρίς να τροποποιούν τις λογιστικές απαιτήσεις που αφορούν στις συνενώσεις επιχειρήσεων.
- Οι τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 16 «Ενσώματα Πάγια» απαγορεύουν σε μία εταιρεία να αφαιρέσει από το κόστος των παγίων ποσά που έλαβε από την πώληση στοιχείων που παράγονται κατά τη διάρκεια προετοιμασίας των εν λόγω παγίων για να καταστούν έτοιμα προς χρήση. Αντιθέτως, η εταιρεία αναγνωρίζει τα εν λόγω έσοδα από πωλήσεις και τα σχετικά κόστη στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων.
- Οι τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 37 «Προβλέψεις, Ενδεχόμενες Υποχρεώσεις και Ενδεχόμενα Στοιχεία του Ενεργητικού» προσδιορίζουν τα κόστη που μία εταιρεία θα πρέπει να συμπεριλάβει κατά την αξιολόγηση για το εάν ένα συμβόλαιο είναι ζημιογόνο.
- Οι Ετήσιες Βελτιώσεις των ΔΠΧΑ – Κύκλος 2018-2020 προβλάνουν σε ήσσονος σημασίας τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 1 «Πρώτη Εφαρμογή των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς», στο ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά Μέσα», στο ΔΛΠ 41 «Γεωργία» και στα Επεξηγηματικά Παραδείγματα που συνοδεύουν το ΔΠΧΑ 16 «Μισθώσεις».

Τα ανωτέρω έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01/01/2022. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις, αν και δεν αναμένεται να έχουν καμία.

- **ΔΠΧΑ 17 «Ασφαλιστικές Συμβάσεις» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2023)**

Τον Μάιο του 2017, το IASB προέβη στην έκδοση ενός νέου Προτύπου, του ΔΠΧΑ 17, το οποίο αντικαθιστά ένα ενδιάμεσο Πρότυπο, το ΔΠΧΑ 4. Σκοπός του έργου του IASB ήταν η ανάπτυξη ενός ενιαίου Προτύπου βασισμένου στις αρχές (principle-based standard) για τον λογιστικό χειρισμό όλων των τύπων ασφαλιστικών συμβάσεων, συμπεριλαμβανομένων και των συμβάσεων αντασφάλισης που κατέχει ένας ασφαλιστικός φορέας. Ένα ενιαίο Πρότυπο βασισμένο στις αρχές θα ενισχύσει τη συγκρισιμότητα της χρηματοοικονομικής αναφοράς μεταξύ οικονομικών οντοτήτων, δικαιοδοσιών και κεφαλαιαγορών. Το ΔΠΧΑ 17 καθορίζει τις απαιτήσεις που θα πρέπει να εφαρμόζει μία οικονομική οντότητα στη χρηματοοικονομική πληροφόρηση που σχετίζεται με ασφαλιστικές συμβάσεις που εκδίδει και συμβάσεις αντασφάλισης που κατέχει. Επιπλέον, τον Ιούνιο του 2020, το IASB προέβη στην έκδοση τροποποιήσεων, οι οποίες όμως δεν επηρεάζουν τις θεμελιώδεις αρχές που εισήχθησαν όταν αρχικά εκδόθηκε το ΔΠΧΑ 17. Οι τροποποιήσεις έχουν σχεδιαστεί με σκοπό να μειώσουν τα κόστη μέσω απλούστευσης ορισμένων απαιτήσεων του Προτύπου, να οδηγήσουν σε πιο εύκολα επεξηγήσιμη χρηματοοικονομική απόδοση, καθώς και να διευκολύνουν τη μετάβαση αναβάλλοντας την ημερομηνία εφαρμογής του Προτύπου για το 2023, παρέχοντας παράλληλα πρόσθετη βοήθεια για τη μείωση της προσπάθειας που απαιτείται κατά την πρώτη εφαρμογή του Προτύπου. Τα ανωτέρω έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01/01/2023 και δεν αναμένεται να έχουν καμία επίπτωση στις ενοποιημένες και εταιρικές Οικονομικές Καταστάσεις.

- **Τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 1 «Παρουσίαση των Οικονομικών Καταστάσεων» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2023)**

Τον Φεβρουάριο του 2021, το IASB προέβη στην έκδοση τροποποιήσεων περιορισμένου σκοπού που αφορούν στις γνωστοποιήσεις των λογιστικών πολιτικών. Σκοπός των τροποποιήσεων είναι να βελτιώσουν τις γνωστοποιήσεις των λογιστικών πολιτικών ώστε να παρέχουν πιο χρήσιμη πληροφόρηση στους επενδυτές και σε λοιπούς χρήστες των Οικονομικών Καταστάσεων. Πιο συγκεκριμένα, με βάση τις τροποποιήσεις απαιτείται η γνωστοποίηση σημαντικών πληροφοριών σχετικών με τις λογιστικές πολιτικές, αντί της γνωστοποίησης των σημαντικών λογιστικών πολιτικών. Τα ανωτέρω έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01/01/2023. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις, αν και δεν αναμένεται να έχουν καμία.

- **Τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 8 «Λογιστικές Πολιτικές, Αλλαγές στις Λογιστικές Εκτιμήσεις και Λάθη: Ορισμός των Λογιστικών Εκτιμήσεων» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2023)**

Τον Φεβρουάριο του 2021, το IASB προέβη στην έκδοση τροποποιήσεων περιορισμένου σκοπού οι οποίες αποσαφηνίζουν τη διαφορά μεταξύ αλλαγής λογιστικής εκτίμησης και αλλαγής λογιστικής πολιτικής. Η διάκριση αυτή είναι σημαντική, καθώς η αλλαγή λογιστικής εκτίμησης εφαρμόζεται χωρίς αναδρομική ισχύ και μόνο για μελλοντικές συναλλαγές και άλλα μελλοντικά γεγονότα, εν αντιθέσει με την αλλαγή λογιστικής πολιτικής που έχει αναδρομική ισχύ και εφαρμόζεται σε συναλλαγές και άλλα γεγονότα του παρελθόντος. Τα ανωτέρω έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01/01/2023. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις, αν και δεν αναμένεται να έχουν καμία.

- **Τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 1 «Ταξινόμηση Υποχρεώσεων ως Βραχυπρόθεσμες ή Μακροπρόθεσμες» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2023)**

Τον Ιανουάριο του 2020, το IASB προέβη στην έκδοση τροποποιήσεων στο ΔΛΠ 1 που επηρεάζουν τις απαιτήσεις για την παρουσίαση των υποχρεώσεων. Συγκεκριμένα, οι τροποποιήσεις αποσαφηνίζουν ένα από τα κριτήρια ταξινόμησης μιας υποχρέωσης ως μακροπρόθεσμη, την απαίτηση για μία οντότητα να έχει το δικαίωμα να αναβάλει τον διακανονισμό της υποχρέωσης για τουλάχιστον 12 μήνες μετά την περίοδο αναφοράς. Οι τροποποιήσεις περιλαμβάνουν: α) αποσαφήνιση ότι το δικαίωμα μίας οντότητας για αναβολή του διακανονισμού θα πρέπει να υφίσταται κατά την ημερομηνία αναφοράς, β) αποσαφήνιση ότι η ταξινόμηση της υποχρέωσης δεν επηρεάζεται από τις προθέσεις ή προσδοκίες της διοίκησης σχετικά με την εξάσκηση του δικαιώματος αναβολής του διακανονισμού, γ) επεξηγούν πώς οι συνθήκες δανεισμού επηρεάζουν την ταξινόμηση, και δ) αποσαφήνιση των απαιτήσεων σχετικά με την ταξινόμηση υποχρεώσεων μίας οντότητας που πρόκειται να ή ενδεχομένως να διακανονίσει μέσω έκδοσης ιδίων συμμετοχικών τίτλων. Επιπλέον, τον Ιούλιο του 2020, το IASB προέβη στην έκδοση μίας τροποποίησης για την αναβολή κατά ένα έτος της ημερομηνίας έναρξης ισχύος της αρχικώς εκδοθείσας τροποποίησης στο ΔΛΠ 1, ως αποτέλεσμα της εξάπλωσης της πανδημίας του Covid-19. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις, αν και δεν αναμένεται να έχουν καμία. Τα ανωτέρω δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

- **Τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 12 «Φόροι Εισοδήματος: Αναβαλλόμενος Φόρος σχετιζόμενος με Απαιτήσεις και Υποχρεώσεις που προκύπτουν από μία Μεμονωμένη Συναλλαγή» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2023)**

Τον Μάιο του 2021, το IASB προέβη στην έκδοση στοχευμένων τροποποιήσεων στο ΔΛΠ 12 προκειμένου να προσδιορίσει πώς οι οικονομικές οντότητες θα πρέπει να χειρίζονται τον αναβαλλόμενο φόρο που προκύπτει από συναλλαγές όπως οι μισθώσεις και οι υποχρεώσεις αποδέσμευσης – συναλλαγές για τις οποίες οι οικονομικές οντότητες αναγνωρίζουν ταυτόχρονα μία απαίτηση και μία υποχρέωση. Σε συγκεκριμένες περιπτώσεις, οι οικονομικές οντότητες απαλλάσσονται από την αναγνώριση αναβαλλόμενου φόρου όταν αναγνωρίζουν απαιτήσεις

ή υποχρεώσεις για πρώτη φορά. Οι τροποποιήσεις αποσαφηνίζουν ότι η εν λόγω απαλλαγή δεν έχει εφαρμογή και οι οικονομικές οντότητες απαιτείται να αναγνωρίζουν αναβαλλόμενο φόρο στις συναλλαγές αυτές. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις, αν και δεν αναμένεται να έχουν καμία. Τα ανωτέρω δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

- **Τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 17 «Ασφαλιστικές Συμβάσεις: Πρώτη Εφαρμογή των ΔΠΧΑ 17 και ΔΠΧΑ 9 – Πληροφορίες Συγκριτικής Περιόδου» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2023)**

Τον Δεκέμβριο του 2021, το IASB προέβη στην έκδοση μίας τροποποίησης περιορισμένου σκοπού στις απαιτήσεις μετάβασης στο ΔΠΧΑ 17 προκειμένου να αντιμετωπίσει ένα σημαντικό ζήτημα που σχετίζεται με τις προσωρινές λογιστικές αναντιστοιχίες μεταξύ των υποχρεώσεων από ασφαλιστικές συμβάσεις και των χρηματοοικονομικών στοιχείων του ενεργητικού στη συγκριτική πληροφόρηση στα πλαίσια της πρώτης εφαρμογής του ΔΠΧΑ 17 «Ασφαλιστικές Συμβάσεις» και του ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά Μέσα». Η τροποποίηση έχει σκοπό να βελτιώσει τη χρησιμότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης που θα παρουσιάζεται στη συγκριτική περίοδο για τους χρήστες των Οικονομικών Καταστάσεων. Τα ανωτέρω δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση και δεν αναμένεται να έχουν καμία επίπτωση στις ενοποιημένες και εταιρικές Οικονομικές Καταστάσεις.

5.γ Εφαρμογή της οριστικής Απόφασης της Επιτροπής Διερμηνειών των ΔΠΧΑ (IFRIC) περί της κατανομής των παροχών προσωπικού σε περιόδους υπηρεσίας στο πλαίσιο προγράμματος καθορισμένων παροχών σύμφωνα με το ΔΛΠ 19 «Παροχές σε εργαζομένους»

Η Επιτροπή Διερμηνειών των ΔΠΧΑ εξέδωσε τον Μάιο του 2021 την οριστική απόφαση ημερήσιας διάταξης υπό τον τίτλο «Κατανομή παροχών σε περιόδους υπηρεσίας σύμφωνα με το Διεθνές Λογιστικό Πρότυπο (ΔΛΠ) 19», στην οποία περιλαμβάνεται επεξηγηματικό υλικό αναφορικά με τον τρόπο κατανομής των παροχών σε περιόδους υπηρεσίας επί συγκεκριμένου προγράμματος καθορισμένων παροχών, ανάλογου εκείνου που ορίζεται στο άρθρο 8 του Ν.3198/1955 ως προς την παροχή αποζημίωσης λόγω συνταξιοδότησης (το «Πρόγραμμα Καθορισμένων Παροχών του Εργατικού Δικαίου»).

Με βάση την ως άνω απόφαση διαφοροποιείται ο τρόπος με τον οποίο εφαρμόζονταν στην Ελλάδα κατά το παρελθόν οι βασικές αρχές του ΔΛΠ 19 ως προς το θέμα αυτό, και κατά συνέπεια, οι οικονομικές οντότητες που συντάσσουν τις χρηματοοικονομικές τους καταστάσεις σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ απαιτείται να τροποποιήσουν ανάλογα την λογιστική τους πολιτική ως προς το θέμα αυτό.

Ο Όμιλος μέχρι την έκδοση της απόφασης ημερήσιας διάταξης, εφάρμοζε το ΔΛΠ 19 κατανέμοντας τις παροχές που ορίζονται από το άρθρο 8 του Ν.3198/1955, τον Ν.2112/1920 και της τροποποίησής του από τον Ν.4093/2012 στην περίοδο από την πρόσληψη μέχρι την ημερομηνία συνταξιοδότησης των εργαζομένων.

Η εφαρμογή της εν λόγω οριστικής απόφασης στις συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, έχει ως αποτέλεσμα να γίνεται πλέον η κατανομή των παροχών στα τελευταία 16 έτη μέχρι την ημερομηνία συνταξιοδότησης των εργαζομένων, ακολουθώντας την κλίμακα του Ν.4093/2012.

Βάσει των ανωτέρω, η εφαρμογή της ως άνω οριστικής απόφασης έχει αντιμετωπισθεί ως μεταβολή λογιστικής πολιτικής, εφαρμόζοντας την αλλαγή αναδρομικά από την έναρξη της πρώτης συγκριτικής περιόδου, σύμφωνα με το ΔΛΠ 8.

Οι παρακάτω πίνακες παρουσιάζουν την επίδραση από την εφαρμογή της οριστικής απόφασης για κάθε συγκεκριμένο κονδύλι των οικονομικών καταστάσεων που επηρεάζεται. Τυχόν γραμμές οι οποίες δεν επηρεάστηκαν από τις αλλαγές που επέφερε η μεταβολή της λογιστικής πολιτικής δεν περιλαμβάνονται στους κατωτέρω πίνακες:

Ο Όμιλος
Ποσά σε χιλιάδες ευρώ

Απόσπασμα Κατάστασης Χρηματοοικονομικής Θέσης	31.12.2019 όπως αρχικά δημοσιεύθηκε	Προσαρμογή ΔΛΠ 19	1.1.2020 Αναθεωρημένα
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	5.915	-1.109	4.806
Αποτελέσματα εις νέον	14.210	3.513	17.723
Υποχρεώσεις καθορισμένων παροχών στους εργαζομένους	10.969	-4.623	6.346

Ποσά σε χιλιάδες ευρώ

Απόσπασμα Κατάστασης Χρηματοοικονομικής Θέσης	31.12.2020 όπως αρχικά δημοσιεύθηκε	Προσαρμογή ΔΛΠ 19	1.1.2021 Αναθεωρημένα
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	5.932	-1.182	4.750
Αποτελέσματα εις νέον	18.423	3.742	22.165
Υποχρεώσεις καθορισμένων παροχών στους εργαζομένους	11.034	-4.924	6.110

Ποσά σε χιλιάδες ευρώ

Απόσπασμα Κατάστασης Αποτελεσμάτων	01.01-31.12.2020 όπως αρχικά δημοσιεύθηκε	Προσαρμογή ΔΛΠ 19	01.01-31.12.2020 Αναθεωρημένα
Κόστος πωλήσεων	-154.402	-292	-154.694
Λοιπά έσοδα	3.098	-1	3.097
Έξοδα διοικήσεως	-30.140	-100	-30.240
Χρηματοοικονομικά έξοδα	-6.421	50	-6.372
Φόροι εισοδήματος	-1.269	82	-1.187

Ποσά σε χιλιάδες ευρώ

Απόσπασμα Κατάστασης Συνολικών Εσόδων	01.01-31.12.2020 όπως αρχικά δημοσιεύθηκε	Προσαρμογή ΔΛΠ 19	01.01-31.12.2020 Αναθεωρημένα
Αναλογιστικά κέρδη / (ζημίες) προβλέψεων παροχών στο προσωπικό	-29	645	616
(Μείον) / πλέον: ο φόρος που αναλογεί	7	-155	-148

Η Εταιρεία
Ποσά σε χιλιάδες ευρώ

Απόσπασμα Κατάστασης Χρηματοοικονομικής Θέσης	31.12.2019 όπως αρχικά δημοσιεύθηκε	Προσαρμογή ΔΛΠ 19	1.1.2020 Αναθεωρημένα
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	5.828	-1.096	4.732
Αποτελέσματα εις νέον	10.761	3.470	14.230
Υποχρεώσεις καθορισμένων παροχών στους εργαζομένους	10.865	-4.565	6.299

Ποσά σε χιλιάδες ευρώ

Απόσπασμα Κατάστασης Χρηματοοικονομικής Θέσης	31.12.2020 όπως αρχικά δημοσιεύθηκε	Προσαρμογή ΔΛΠ 19	1.1.2021 Αναθεωρημένα
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	5.841	-1.167	4.673
Αποτελέσματα εις νέον	12.502	3.696	16.198
Υποχρεώσεις καθορισμένων παροχών στους εργαζομένους	10.921	-4.864	6.057

Ποσά σε χιλιάδες ευρώ

Απόσπασμα Κατάστασης Αποτελεσμάτων	01.01-31.12.2020 όπως αρχικά δημοσιεύθηκε	Προσαρμογή ΔΛΠ 19	01.01-31.12.2020 Αναθεωρημένα
Κόστος πωλήσεων	-155.046	-291	-155.337
Έξοδα διοικήσεως	-27.661	-99	-27.760
Χρηματοοικονομικά έξοδα	-6.675	50	-6.625
Φόροι εισοδήματος	-283	81	-202

6. Σημαντικές λογιστικές μέθοδοι και αρχές

6.1 Ενοποίηση:

Οι ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις της Εταιρείας περιλαμβάνουν τις Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις της μητρικής Εταιρείας καθώς και όλων των θυγατρικών εταιρειών στις οποίες ασκεί έλεγχο. Θυγατρικές εταιρείες είναι οι εταιρείες στις οποίες η Εταιρεία ασκεί έλεγχο άμεσα, ή έμμεσα μέσω άλλων θυγατρικών εταιρειών. Έλεγχος υπάρχει όταν μια εταιρεία έχει την εξουσία, άμεσα ή έμμεσα, να κατευθύνει τις χρηματοοικονομικές και λειτουργικές αρχές μιας οντότητας, με σκοπό την αποκόμιση οφέλους από τις δραστηριότητες της. Για την εκτίμηση της ύπαρξης ελέγχου, λαμβάνονται υπόψη τυχόν δικαιώματα ψήφου τα οποία προς το παρόν μπορούν να ασκούνται ή δύναται να τροποποιηθούν. Οι θυγατρικές ενοποιούνται από την ημερομηνία που ο ουσιαστικός έλεγχος μεταφέρεται στον Όμιλο και παύουν να ενοποιούνται από την ημέρα κατά την οποία ο έλεγχος παύει να υφίσταται.

Η θυγατρική εταιρεία «Hospital Affiliates A.E.» παραμένει σε διαδικασία εκκαθάρισης κατά την 31/12/2021.

Όλες οι ενδοεταιρικές συναλλαγές, υπόλοιπα και μη πραγματοποιημένα κέρδη από συναλλαγές μεταξύ των εταιρειών του Ομίλου έχουν απαλειφθεί στις ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις. Τα μη πραγματοποιηθέντα κέρδη για συναλλαγές μεταξύ των συγγενών εταιρειών απαλείφονται έναντι του ποσοστού συμμετοχής του Ομίλου στη συγγενή εταιρεία. Οι μη πραγματοποιημένες ζημιές, επίσης απαλείφονται, εκτός εάν η συναλλαγή παρέχει ενδείξεις απομείωσης, του μεταβιβασθέντος στοιχείου Ενεργητικού. Όπου απαιτήθηκε, οι λογιστικές αρχές των θυγατρικών και των συγγενών, έχουν τροποποιηθεί έτσι ώστε να διασφαλιστεί η συνέπεια με τις λογιστικές αρχές που υιοθετήθηκαν από τον Όμιλο. Όλες οι θυγατρικές που ενοποιούνται συντάσσουν τις χρηματοοικονομικές τους καταστάσεις για την ίδια περίοδο και την ίδια ημερομηνία αναφοράς (31 Δεκεμβρίου).

Οι ζημιές των θυγατρικών αποδίδονται στα δικαιώματα που δεν συνιστούν έλεγχο, ακόμα και αν αυτό έχει ως αποτέλεσμα να παρουσιάζουν χρεωστικό λογιστικό υπόλοιπο.

6.2 Συμμετοχές σε Θυγατρικές Εταιρείες (Εταιρικές Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις):

Οι συμμετοχές της μητρικής Εταιρείας στις ενοποιούμενες θυγατρικές της επιμετρώνται μετά την αρχική αναγνώριση στο κόστος κτήσεως μείον τυχόν σωρευμένες ζημιές απομείωσης.

6.3 Συμμετοχές σε Συγγενείς:

(i) Ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις:

Οι συμμετοχές του Ομίλου στις εταιρείες στις οποίες ασκεί ουσιώδη επιρροή και δεν είναι θυγατρικές ή κοινοπραξίες, λογιστικοποιούνται με τη μέθοδο της καθαρής θέσεως. Ουσιώδης επιρροή, κατά κύριο λόγο, τεκμαίρεται ότι υφίσταται όταν μια εταιρεία κατέχει, άμεσα ή έμμεσα μέσω θυγατρικών, ποσοστό 20% έως 50% των μετοχών της εταιρείας. Με βάση αυτή τη μέθοδο, η συμμετοχή στην συνδεδεμένη καταχωρείται στο κόστος κτήσεως πλέον των μεταβολών στο ποσοστό του Ομίλου στην καθαρή τους θέση, μετά την αρχική ημερομηνία κτήσεως, μείον τυχόν προβλέψεις για απομείωση αξίας. Η ενοποιημένη κατάσταση αποτελεσμάτων απεικονίζει την αναλογία του Ομίλου στα αποτελέσματα της συνδεδεμένης.

Στην περίπτωση που το μερίδιο του Ομίλου επί των ζημιών μιας συγγενούς υπερβεί την αξία της επένδυσης στη συγγενή, δεν αναγνωρίζονται επιπλέον ζημιές, εκτός εάν έχουν γίνει πληρωμές ή έχουν αναληφθεί περαιτέρω δεσμεύσεις για λογαριασμό της συνδεδεμένης.

(ii) Εταιρικές Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις:

Οι συμμετοχές σε συγγενείς επιχειρήσεις στις Εταιρικές Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις επιμετρώνται μετά την αρχική αναγνώριση στο κόστος κτήσης, μείον τυχόν σωρευμένες ζημιές απομείωσης.

6.4 Συμμετοχές σε Κοινοπραξίες (από κοινού ελεγχόμενες οντότητες):

Ο Όμιλος δεν συμμετέχει σε κοινοπραξίες, οι οποίες αποτελούν από κοινού ελεγχόμενες οντότητες με άλλες επιχειρήσεις.

6.5 Μετατροπή ξένων νομισμάτων:

Το νόμισμα λειτουργίας και παρουσίασης της Εταιρείας και των Ελληνικών θυγατρικών της είναι το Ευρώ. Οι συναλλαγές σε άλλα νομίσματα μετατρέπονται σε Ευρώ χρησιμοποιώντας τις συναλλαγματικές ισοτιμίες που ήταν σε ισχύ κατά την ημερομηνία των συναλλαγών. Κατά την ημερομηνία σύνταξης των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων τα νομισματικά στοιχεία του ενεργητικού και παθητικού που είναι εκφρασμένα σε άλλα νομίσματα προσαρμόζονται ώστε να αντανakλούν τις τρέχουσες συναλλαγματικές ισοτιμίες. Οι συναλλαγματικές διαφορές που προκύπτουν σε αυτή την περίπτωση αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα.

Το νόμισμα λειτουργίας των ξένων θυγατρικών του Ομίλου είναι το επίσημο νόμισμα της εκάστοτε χώρας όπου κάθε θυγατρική λειτουργεί. Επομένως, σε κάθε ημερομηνία αναφοράς των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων όλα τα κονδύλια της Χρηματοοικονομικής Θέσης των θυγατρικών μετατρέπονται σε Ευρώ με βάση την συναλλαγματική ισοτιμία που είναι σε ισχύ την ημερομηνία αναφοράς των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων. Τα έσοδα και τα έξοδα μετατρέπονται με βάση την μέση ισοτιμία που επικρατούσε κατά την διάρκεια του έτους.

Η σωρευμένη διαφορά που προκύπτει από την ανωτέρω μετατροπή καταχωρείται απ' ευθείας στα ενοποιημένα ίδια κεφάλαια έως την πώληση, διαγραφή ή από-αναγνώριση κάποιας θυγατρικής, οπότε και μεταφέρεται στα αποτελέσματα χρήσης.

6.6 Άυλα περιουσιακά στοιχεία:

Τα άυλα περιουσιακά στοιχεία αποτελούνται κυρίως από λογισμικά προγράμματα. Αυτά αποσβένονται βάσει της εκτιμώμενης ωφέλιμης ζωής τους, η οποία έχει οριστεί στα τέσσερα έτη. Η αξία των λογισμικών προγραμμάτων περιλαμβάνει το κόστος αγοράς λογισμικών προγραμμάτων καθώς και κάθε δαπάνη που έχει πραγματοποιηθεί προκειμένου αυτά να τεθούν σε καθεστώς λειτουργίας, μειωμένη κατά το ποσό των σωρευμένων αποσβέσεων και τυχόν απομειώσεων της αξίας τους. Οι δαπάνες που απαιτούνται για τη συντήρηση του λογισμικού αναγνωρίζονται ως έξοδα όταν πραγματοποιούνται.

6.7 Αναγνώριση Εσόδων:

Τα έσοδα περιλαμβάνουν την εύλογη αξία των πωλήσεων αγαθών και της παροχής υπηρεσιών, καθαρά από τους ανακτώμενους φόρους, εκπτώσεις και επιστροφές και αποτιμώνται στην εύλογη αξία του ανταλλάγματος το οποίο έχει

εισπραχθεί ή αναμένεται να εισπραχθεί. Τα διεταιρικά έσοδα μέσα στον Όμιλο απαλείφονται πλήρως. Η αναγνώριση των εσόδων γίνεται ως εξής:

Παροχή υπηρεσιών

Για την αναγνώριση και την επιμέτρηση των εσόδων που προκύπτουν από συμβάσεις με πελάτες ακολουθείται ένα μοντέλο αποτελούμενο από τα εξής πέντε στάδια:

1. Προσδιορισμός της σύμβασης με τον πελάτη.
2. Προσδιορισμός των δεσμεύσεων εκτέλεσης.
3. Προσδιορισμός της τιμής συναλλαγής.
4. Κατανομή της τιμής συναλλαγής στις δεσμεύσεις εκτέλεσης της σύμβασης.
5. Αναγνώριση εσόδων όταν (ή καθώς) οι δεσμεύσεις εκτέλεσης της σύμβασης εκπληρώνονται.

Η τιμή συναλλαγής είναι το ποσό του ανταλλάγματος σε μία σύμβαση για το οποίο ο Όμιλος αναμένει να έχει δικαίωμα, ως αντάλλαγμα για τη μεταβίβαση υποσχόμενων αγαθών ή υπηρεσιών σε έναν πελάτη, εξαιρουμένων ποσών που εισπράττονται για λογαριασμό τρίτων (φόρος προστιθέμενης αξίας, λοιποί φόροι επί των πωλήσεων). Εάν το αντάλλαγμα είναι μεταβλητό, τότε ο Όμιλος εκτιμά το ποσό του ανταλλάγματος που θα δικαιούται για τη μεταβίβαση των υποσχόμενων αγαθών ή υπηρεσιών με τη μέθοδο της αναμενόμενης αξίας ή με τη μέθοδο του πιο πιθανού ποσού. Η τιμή της συναλλαγής, συνήθως, κατανέμεται στις επιμέρους δεσμεύσεις εκτέλεσης με βάση τις σχετικές αυτοτελείς τιμές πώλησης κάθε υποσχόμενου στη σύμβαση, διακριτού αγαθού ή υπηρεσίας.

Τα έσοδα αναγνωρίζονται όταν εκπληρώνονται οι σχετικές δεσμεύσεις εκτέλεσης, είτε σε μία συγκεκριμένη χρονική στιγμή (συνήθως για υποσχέσεις που αφορούν στη μεταβίβαση αγαθών σε έναν πελάτη) είτε με την πάροδο του χρόνου (συνήθως για υποσχέσεις που αφορούν στη μεταβίβαση υπηρεσιών σε έναν πελάτη).

Ο Όμιλος αναγνωρίζει μία υποχρέωση για ποσά που λαμβάνει από τους πελάτες (προπληρωμές) τα οποία αφορούν σε δεσμεύσεις εκτέλεσης που δεν έχουν εκπληρωθεί, καθώς επίσης και όταν διατηρεί δικαίωμα επί ενός τιμήματος το οποίο είναι ανεπιφύλακτο (αναβαλλόμενο έσοδο) πριν την εκτέλεση των δεσμεύσεων εκτέλεσης της σύμβασης και τη μεταφορά των αγαθών ή των υπηρεσιών. Η υποχρέωση αποαναγνωρίζεται όταν εκτελεστούν οι δεσμεύσεις εκτέλεσης και το έσοδο αναγνωρισθεί στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων.

Ο Όμιλος αναγνωρίζει μία απαίτηση από πελάτη όταν υπάρχει ένα άνευ προϋποθέσεων δικαίωμα να λάβει το τίμημα για τις εκτελεσμένες δεσμεύσεις εκτέλεσης της σύμβασης προς τον πελάτη. Αντίστοιχα, ο Όμιλος αναγνωρίζει ένα στοιχείο του ενεργητικού από συμβάσεις όταν έχει ικανοποιήσει τις δεσμεύσεις εκτέλεσης, πριν ο πελάτης πληρώσει ή πριν καταστεί απαιτητή η πληρωμή, για παράδειγμα όταν τα αγαθά ή οι υπηρεσίες μεταβιβάζονται στον πελάτη πριν από το δικαίωμα του Ομίλου για την έκδοση τιμολογίου.

Η Εταιρεία παρέχει τις υπηρεσίες της τόσο σε ιδιώτες ασθενείς-πελάτες όσο και σε ασθενείς-πελάτες που καλύπτονται μέσω των συνεργαζόμενων ασφαλιστικών ταμείων και ασφαλιστικών οργανισμών. Πιο συγκεκριμένα, ο βασικός ασφαλιστικός φορέας με τον οποίο συνεργάζεται ο Όμιλος και η Εταιρεία είναι ο ΕΟΠΥΥ. Οι Ασφαλιστικοί Οργανισμοί με τους οποίους συνεργάζεται η Εταιρεία, αφορούν ασφαλιστικές εταιρίες του εσωτερικού αλλά και του εξωτερικού. Τα έσοδα λογίζονται με βάση το στάδιο ολοκλήρωσης της υπηρεσίας στο καθαρό ποσό που αναμένεται να εισπραχθεί ανά κατηγορία.

Πώληση αγαθών

Το έσοδο από την πώληση αγαθών αναγνωρίζεται κατά την χρονική στιγμή που ο αγοραστής αποκτά τον έλεγχο των αγαθών, συνήθως με την παράδοση των αγαθών.

Τόκοι

Τα έσοδα από τόκους αναγνωρίζονται χρησιμοποιώντας τη μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου το οποίο είναι το επιτόκιο το οποίο προεξοφλεί με ακρίβεια μελλοντικές καταβολές τοις μετρητοίς ή εισπράξεις για τη διάρκεια της αναμενόμενης ζωής του χρηματοοικονομικού μέσου ή, όταν απαιτείται, για συντομότερο διάστημα, στην καθαρή λογιστική αξία του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου ή της υποχρέωσης.

Μερίσματα

Τα έσοδα από τα μερίσματα αναγνωρίζονται όταν οριστικοποιείται το δικαίωμα είσπραξης τους από τους μετόχους.

6.8 Ενσώματα περιουσιακά στοιχεία:

Τα ενσώματα περιουσιακά στοιχεία επιμετρώνται μετά την αρχική αναγνώριση στο κόστος κτήσης, μείον τις σωρευμένες αποσβέσεις και τις τυχόν προβλέψεις απομείωσής τους. Τα μηχανήματα, μεταφορικά μέσα καθώς και τα έπιπλα και ο λοιπός εξοπλισμός αποτιμώνται στο κόστος κτήσεως μείον τις σωρευμένες αποσβέσεις και τις τυχόν προβλέψεις απομείωσης της αξίας τους. Το κόστος κτήσεως περιλαμβάνει όλες τις άμεσα επιρριπτέες δαπάνες για την απόκτηση των στοιχείων.

Οι επισκευές και συντηρήσεις καταχωρούνται στα έξοδα της χρήσης κατά την οποία πραγματοποιούνται. Σημαντικές βελτιώσεις κεφαλαιοποιούνται στο κόστος των αντίστοιχων παγίων εφόσον αυτές προσαυξάνουν την ωφέλιμη ζωή, αυξάνουν την ικανότητα παραγωγής ή βελτιώνουν την αποδοτικότητα των αντίστοιχων παγίων. Τα στοιχεία των ενσώματων ακινητοποιήσεων διαγράφονται κατά την πώλησή ή την απόσυρσή τους ή όταν δεν αναμένονται περαιτέρω οικονομικά οφέλη από τη συνεχιζόμενη χρήση τους. Τα κέρδη ή οι ζημιές που προκύπτουν από την διαγραφή του παγίου περιλαμβάνονται στα ενοποιημένα αποτελέσματα της χρήσης κατά την οποία διαγράφεται το εν λόγω πάγιο.

6.9 Μισθώσεις

Ο Όμιλος ως μισθωτής

Για κάθε νέα σύμβαση που συνάπτεται, ο Όμιλος αξιολογεί εάν η σύμβαση είναι, ή εμπεριέχει μίσθωση. Μία μίσθωση είναι ή εμπεριέχει μίσθωση, εάν η σύμβαση αυτή εκχωρεί το δικαίωμα ελέγχου της χρήσης ενός αναγνωρισμένου στοιχείου του ενεργητικού για μία χρονική περίοδο και έναντι ορισμένου ανταλλάγματος. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος αξιολογεί εάν:

- η σύμβαση εκχωρεί το δικαίωμα ελέγχου της χρήσης ενός αναγνωρισμένου στοιχείου του ενεργητικού, το οποίο καθορίζεται είτε ρητά στη σύμβαση είτε εμμέσως εφόσον καθορίζεται ρητά κατά τη χρονική στιγμή που το εν λόγω στοιχείο καταστεί διαθέσιμο προς χρήση από τον Όμιλο,
- ο Όμιλος έχει το δικαίωμα να αποκτήσει ουσιαστικά όλα τα οικονομικά οφέλη από τη χρήση του αναγνωρισμένου, και
- ο Όμιλος έχει το δικαίωμα να κατευθύνει τη χρήση του αναγνωρισμένου στοιχείου του ενεργητικού.

Οι μισθώσεις αναγνωρίζονται στην Κατάσταση Χρηματοοικονομικής θέσης ως ένα δικαίωμα χρήσης στοιχείου του ενεργητικού και μία υποχρέωση μίσθωσης, την ημερομηνία που το μισθωμένο πάγιο καθίσταται διαθέσιμο για χρήση.

Τα δικαιώματα χρήσης στοιχείων του ενεργητικού επιμετρώνται αρχικά στο κόστος το οποίο περιλαμβάνει το ποσό της αρχικής επιμέτρησής της υποχρέωσης μίσθωσης, αρχικές δαπάνες που είναι άμεσα συνδεδεμένες με το μίσθιο, τα κόστη αποκατάστασης και τις πληρωμές μισθώσεων που έγιναν την ημερομηνία έναρξης ή πριν αυτή, μειωμένες κατά ποσό εκπτώσεων ή άλλων κινήτρων. Μετά την αρχική αναγνώριση, τα δικαιώματα χρήσης στοιχείων του ενεργητικού αποσβένονται με τη σταθερή μέθοδο στη μικρότερη περίοδο μεταξύ της ωφέλιμης ζωής του στοιχείου και της διάρκειας μισθώσής του και υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης της αξίας τους.

Οι υποχρεώσεις μίσθωσης αναγνωρίζονται αρχικά σε ποσό ίσο με την παρούσα αξία των μισθωμάτων κατά τη συνολική διάρκεια της μίσθωσης και περιλαμβάνουν τα συμβατικά σταθερά μισθώματα, μεταβλητά μισθώματα που εξαρτώνται από κάποιον δείκτη και ποσά που σχετίζονται με πληρωμές υπολειμματικής αξίας και αναμένονται να πληρωθούν. Επίσης, περιλαμβάνουν την τιμή εξάσκησης δικαιώματος αγοράς, καθώς και ποσά κυρώσεων λήξης μιας σύμβασης στην περίπτωση που είναι σχεδόν βέβαιο ότι ο εκμισθωτής θα ασκήσει το δικαίωμα αυτό. Για τον υπολογισμό της παρούσας αξίας των μισθωμάτων χρησιμοποιείται το τεκμαρτό επιτόκιο της μίσθωσης ή σε περίπτωση που αυτό δεν προσδιορίζεται από τη σύμβαση, το επιτόκιο επιπρόσθετου δανεισμού (incremental borrowing rate). Το επιτόκιο αυτό αντιπροσωπεύει το κόστος που θα όφειλε να καταβάλει ο μισθωτής για να δανειστεί το απαραίτητο κεφάλαιο ώστε να αποκτήσει ένα στοιχείο ενεργητικού με παρόμοια χαρακτηριστικά, και συνθήκες με το μισθωμένο στοιχείο σε ένα παρόμοιο οικονομικό περιβάλλον.

Μετά την αρχική αναγνώριση, το ποσό των υποχρεώσεων μίσθωσης προσαυξάνεται με το χρηματοοικονομικό τους κόστος και μειώνεται με την πληρωμή των μισθωμάτων. Στην περίπτωση που υπάρξει μεταβολή στο ποσό των μισθωμάτων λόγω μεταβολής κάποιου δείκτη, στην εκτίμηση της υπολειμματικής αξίας ή στην αξιολόγηση ενός δικαιώματος αγοράς, επέκτασης ή λήξης της σύμβασης, τότε γίνεται επανεκτίμηση του ποσού της υποχρέωσης.

Ο Όμιλος έχει επιλέξει να κάνει χρήση των πρακτικών διευκόλυνσης που προβλέπονται από το ΔΠΧΑ 16 σχετικά με τις μισθώσεις με χρονική διάρκεια μικρότερη των 12 μηνών και τις μισθώσεις χαμηλής αξίας. Οι πληρωμές μισθωμάτων για αυτές τις μισθώσεις αναγνωρίζονται ως έξοδα στην ενοποιημένη Κατάσταση Αποτελεσμάτων χρήσης με τη σταθερή μέθοδο κατά τη διάρκεια της μίσθωσης.

Τα περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης περιλαμβάνονται στο κονδύλι «Ενσώματα Περιουσιακά Στοιχεία» και οι υποχρεώσεις από μισθώσεις περιλαμβάνονται στο κονδύλι «Δανειακές Υποχρεώσεις» στην Κατάσταση Χρηματοοικονομικής θέσης.

Ο Όμιλος ως εκμισθωτής

Οι μισθώσεις του Ομίλου ως εκμισθωτή ταξινομούνται ως λειτουργικές ή ως χρηματοοικονομικές. Μία μίσθωση ταξινομείται ως χρηματοοικονομική, εάν μεταβιβάζει ουσιαστικά όλους τους κινδύνους και τα οφέλη που σχετίζονται με την κυριότητα του υποκείμενου στοιχείου του ενεργητικού. Αντίθετα, μία μίσθωση ταξινομείται ως λειτουργική, εάν δεν μεταβιβάζει ουσιαστικά όλους τους κινδύνους και τα οφέλη που σχετίζονται με την κυριότητα του στοιχείου του ενεργητικού.

Τα έσοδα από μισθώματα από λειτουργικές μισθώσεις αναγνωρίζονται κατά τους όρους της μίσθωσης με τη σταθερή μέθοδο. Αρχικά άμεσα κόστη που βαρύνουν τον Όμιλο στη διαπραγμάτευση και συμφωνία μιας λειτουργικής μίσθωσης, προστίθενται στη λογιστική αξία του μισθωμένου περιουσιακού στοιχείου και αναγνωρίζονται καθ' όλη τη διάρκεια της μίσθωσης ως έσοδα μίσθωσης.

Τα περιουσιακά στοιχεία που τελούν υπό χρηματοοικονομική μίσθωση αποαναγνωρίζονται και ο Όμιλος αναγνωρίζει μια απαίτηση ποσού ίσου με την καθαρή επένδυση στη μίσθωση. Η απαίτηση από μισθώσεις προεξοφλείται με τη μέθοδο πραγματικού επιτοκίου και η λογιστική αξία προσαρμόζεται αναλόγως. Τα εισπρακτέα μισθώματα αυξάνονται βάσει των τόκων επί της απαίτησης και μειώνονται με την είσπραξη των μισθωμάτων.

6.10 Αποσβέσεις:

Τα γήπεδα δεν υπόκεινται σε αποσβέσεις. Οι αποσβέσεις των λοιπών ενσώματων περιουσιακών στοιχείων και επενδυτικών ακινήτων υπολογίζονται βάσει της σταθερής μεθόδου με συντελεστές, οι οποίοι προσεγγίζουν την σχετική ωφέλιμη διάρκεια ζωής των σχετικών παγίων. Τα ποσοστά των συντελεστών απόσβεσης που χρησιμοποιήθηκαν είναι τα ακόλουθα:

<u>Κατηγορία</u>	<u>Ετήσιο Ποσοστό</u>
Κτίρια	2%
Βελτιώσεις εγκαταστάσεων σε ακίνητα τρίτων	Βάσει της διάρκειας μίσθωσης
Μηχανήματα και Εξοπλισμός	6,67%- 10%
Μεταφορικά Μέσα	6%-10%
Έπιπλα και λοιπός εξοπλισμός	10%- 25%

Τα δικαιώματα χρήσης στοιχείων ενεργητικού, για τα οποία δεν αναμένεται η μεταφορά της ιδιοκτησίας τους μετά τη λήξη της μισθωτικής περιόδου, αποσβένονται στη μικρότερη περίοδο μεταξύ (α) της ωφέλιμης ζωής της κατηγορίας ενσώματου παγίου που εντάσσεται το υποκείμενο στοιχείο της μίσθωσης και (β) της μισθωτικής περιόδου.

Οι υπολειμματικές αξίες και η ωφέλιμη ζωή των ενσώματων παγίων υπόκεινται σε επανεξέταση σε κάθε ημερομηνία αναφοράς.

6.11 Επενδύσεις σε ακίνητα:

Οι επενδύσεις σε ακίνητα περιλαμβάνουν οικοπέδα και κτίρια που κατέχουν ο Όμιλος και η Εταιρεία τα οποία εκμισθώνουν σε τρίτους. Οι επενδύσεις αυτές αρχικά καταχωρούνται στην αξία κτήσεως τους, η οποία περιλαμβάνει και τα έξοδα αποκτήσεως τους. Μετά την αρχική αναγνώριση επιμετρώνται στην αξία κτήσης μείον τις συσσωρευμένες αποσβέσεις και τις συσσωρευμένες απομειώσεις. Έξοδα συντηρήσεως και επισκευών των επενδύσεων σε ακίνητα αναγνωρίζονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων.

6.12 Υπεραξία και συνενώσεις εκμεταλλεύσεων:

Οι συνενώσεις επιχειρήσεων λογίζονται με βάση τη μέθοδο της εξαγοράς (acquisition accounting method). Με βάση αυτή τη μέθοδο αναγνωρίζονται σε εύλογες αξίες τα περιουσιακά στοιχεία (περιλαμβανομένων των προγενέστερα μη αναγνωρισμένων άυλων περιουσιακών στοιχείων) και οι υποχρεώσεις (περιλαμβανομένων των ενδεχόμενων υποχρεώσεων) του αποκτώμενου κατά την ημερομηνία απόκτησης. Η υπεραξία από συνενώσεις επιχειρήσεων προκύπτει ως η διαφορά μεταξύ του τιμήματος και της εύλογης αξίας κατά την ημερομηνία της συναλλαγής, των επιμέρους περιουσιακών στοιχείων που αποκτήθηκαν και των υποχρεώσεων που αναλήφθηκαν. Στη συνέχεια η υπεραξία αποτιμάται στο ιστορικό κόστος μείον τις σωρευμένες ζημιές απομείωσης.

Η υπεραξία δεν αποσβένεται αλλά υπόκειται σε έλεγχο απομείωσης σε ετήσια βάση ή συχνότερα αν γεγονότα ή αλλαγές συνθηκών υποδηλώνουν ότι η αξία της μπορεί να έχει απομειωθεί. Κατά την ημερομηνία εξαγοράς (ή κατά την ημερομηνία ολοκλήρωσης του σχετικού επιμερισμού του τιμήματος εξαγοράς), η υπεραξία που αποκτάται, κατανέμεται στις μονάδες δημιουργίας ταμειακών ροών, ή σε ομάδες μονάδων δημιουργίας ταμειακών ροών που αναμένεται να ωφεληθούν από την συνένωση αυτή.

Η απομείωση προσδιορίζεται με εκτίμηση του ανακτήσιμου ποσού των μονάδων δημιουργίας ταμειακών ροών, οι οποίες σχετίζονται με την υπεραξία. Αν η λογιστική αξία μιας μονάδας δημιουργίας ταμειακών ροών, συμπεριλαμβανομένης και της αναλογούσας υπεραξίας, υπερβαίνει το ανακτήσιμο ποσό της, τότε αναγνωρίζεται ζημία απομείωσης.

Αν τμήμα μιας μονάδας δημιουργίας ταμειακών ροών στην οποία έχει κατανεμηθεί υπεραξία, πωληθεί, τότε η υπεραξία που αναλογεί στο πωληθέν τμήμα πρέπει να συμπεριληφθεί στην λογιστική αξία του τμήματος αυτού προκειμένου να προσδιορισθεί το κέρδος ή η ζημία. Η αξία της υπεραξίας που αναλογεί στο πωληθέν τμήμα προσδιορίζεται βάσει των σχετικών αξιών του τμήματος που πωλήθηκε και του τμήματος της μονάδας δημιουργίας ταμειακών ροών που παραμένει

Η υπεραξία που τυχόν προκύψει από εξαγορές ή συνενώσεις εταιρειών επιμερίζεται και παρακολουθείται σε επίπεδο Ομίλου στις βασικές μονάδες δημιουργίας ταμειακών ροών (cash generating units), οι οποίες έχουν προσδιορισθεί με βάση τις απαιτήσεις του ΔΛΠ 36 «Απομείωση Αξίας Περιουσιακών Στοιχείων». Ο Όμιλος, προκειμένου να προσδιορίσει αν συντρέχει περίπτωση απομείωσης της υπεραξίας, διενεργεί τους σχετικούς ελέγχους απομείωσης επί των μονάδων παραγωγής ταμειακών ροών, στις οποίες έχει επιμερισθεί η υπεραξία, σε επίπεδο Ομίλου.

Όταν ο Όμιλος αυξάνει το ποσοστό συμμετοχής του σε υφιστάμενες θυγατρικές εταιρείες (εξαγορά ποσοστών μειοψηφίας), η συνολική διαφορά μεταξύ του τιμήματος εξαγοράς και της αναλογίας των ποσοστών μειοψηφίας που αποκτώνται (υπεραξία ή αρνητική υπεραξία) αναγνωρίζεται απ' ευθείας στα ίδια κεφάλαια επειδή θεωρείται ως συναλλαγή μεταξύ μετόχων (entity concept method). Κατ' αντιστοιχία, όταν πωλούνται ποσοστά μειοψηφίας (χωρίς η τελική συμμετοχή να οδηγεί σε απώλεια του ελέγχου της θυγατρικής), τότε τα σχετικά κέρδη ή ζημιές αναγνωρίζονται απ' ευθείας στα ίδια κεφάλαια.

6.13 Απομείωση Αξίας Περιουσιακών Στοιχείων:

Η λογιστική αξία των μη κυκλοφορούντων στοιχείων του ενεργητικού ελέγχεται για σκοπούς απομείωσης, όταν γεγονότα ή αλλαγές στις συνθήκες υποδηλώνουν ότι η εν λόγω λογιστική αξία μπορεί να μην είναι ανακτήσιμη. Όταν η λογιστική αξία κάποιου περιουσιακού στοιχείου υπερβαίνει το ανακτήσιμο ποσό του, η αντίστοιχη ζημία απομείωσης του καταχωρείται στην κατάσταση αποτελεσμάτων. Η ανακτήσιμη αξία προσδιορίζεται ως η μεγαλύτερη αξία μεταξύ της καθαρής τιμής πώλησης και της αξίας λόγω χρήσης. Καθαρή τιμή πώλησης είναι το ποσό που μπορεί να ληφθεί από τη πώληση ενός περιουσιακού στοιχείου στα πλαίσια μιας αμφοτεροβαρούς συναλλαγής, στην οποία τα μέρη έχουν

πλήρη γνώση και προσχωρούν οικειοθελώς, μετά την αφαίρεση κάθε πρόσθετου άμεσου κόστους διάθεσης του περιουσιακού στοιχείου, ενώ, αξία λόγω χρήσης είναι η καθαρή παρούσα αξία των εκτιμώμενων μελλοντικών ταμειακών ροών που αναμένεται να πραγματοποιηθούν από τη συνεχή χρήση ενός περιουσιακού στοιχείου και από την πρόσοδο που αναμένεται να προκύψει από την διάθεσή του στο τέλος της εκτιμώμενης ωφέλιμης ζωής του. Για τους σκοπούς προσδιορισμού της απομείωσης, τα στοιχεία του ενεργητικού ομαδοποιούνται στο χαμηλότερο επίπεδο για το οποίο οι ταμειακές ροές δύναται να αναγνωριστούν ξεχωριστά.

6.14 Αποθέματα:

Τα αποθέματα επιμετρώνται μετά την αρχική αναγνώριση στη χαμηλότερη τιμή μεταξύ κόστους και καθαρής ρευστοποιήσιμης αξίας. Το κόστος των αποθεμάτων περιλαμβάνει όλα τα έξοδα που πραγματοποιήθηκαν ώστε να βρεθούν στο τρέχον σημείο εναπόθεσης. Το κόστος των αποθεμάτων καθορίζεται με βάση το μέσο σταθμικό κόστος. Η καθαρή ρευστοποιήσιμη αξία των αποθεμάτων είναι η εκτιμώμενη τιμή πώλησης στην κανονική λειτουργία της Εταιρείας μείον τα εκτιμώμενα κόστη για την ολοκλήρωσή τους και τα εκτιμώμενα αναγκαία κόστη για την πώλησή τους. Ειδικά τα αποθέματα των φαρμάκων αποτιμώνται στην τελευταία τιμή κτήσεως, λόγω του υφισταμένου καθεστώτος διατιμήσεως.

6.15 Χρηματοοικονομικά μέσα:

Χρηματοοικονομικό μέσο είναι κάθε σύμβαση που δημιουργεί ταυτόχρονα ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο για μια οικονομική οντότητα και μια χρηματοοικονομική υποχρέωση ή ένα συμμετοχικό τίτλο για μια άλλη οικονομική οντότητα.

Αρχική αναγνώριση και μεταγενέστερη επιμέτρηση των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία ταξινομούνται, κατά την αρχική αναγνώριση, και μεταγενέστερα αποτιμώνται στο αποσβεσμένο κόστος, στην εύλογη αξία μέσω άλλων συνολικών εισοδημάτων και στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων. Η κατάταξη των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων κατά την αρχική αναγνώριση βασίζεται στις συμβατικές ταμειακές ροές των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων και στο επιχειρηματικό μοντέλο εντός του οποίου διακατέχεται το χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο.

Ο Όμιλος αρχικά επιμετρά τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία στην εύλογη αξία τους. Οι εμπορικές απαιτήσεις (που δεν περιέχουν σημαντικό χρηματοοικονομικό στοιχείο) αποτιμώνται στην τιμή συναλλαγής. Προκειμένου ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο να ταξινομηθεί και να αποτιμηθεί στο αποσβεσμένο κόστος ή στην εύλογη αξία μέσω των συνολικών εισοδημάτων, πρέπει από αυτά να προκύπτουν ταμειακές ροές οι οποίες να είναι αποκλειστικά πληρωμές κεφαλαίου και τόκων επί του αρχικού κεφαλαίου.

Ταξινόμηση και μεταγενέστερη επιμέτρηση

Μετά την αρχική αναγνώριση, τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία κατατάσσονται σε τρεις κατηγορίες:

- στο αποσβεσμένο κόστος
- στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εισοδημάτων
- στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων

Η ταξινόμηση προσδιορίζεται βάσει του επιχειρηματικού μοντέλου του Ομίλου σχετικά με τη διαχείριση των χρηματοοικονομικών στοιχείων του ενεργητικού, και τα χαρακτηριστικά των συμβατικών ταμειακών ροών τους.

Ένα χρηματοοικονομικό στοιχείο του ενεργητικού επιμετράται μεταγενέστερα στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων, στο αποσβεσμένο κόστος ή στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εσόδων. Η ταξινόμηση βασίζεται σε δύο κριτήρια:

- i. το επιχειρηματικό μοντέλο διαχείρισης ενός χρηματοοικονομικού στοιχείου του ενεργητικού, δηλαδή εάν στόχος είναι η διακράτηση με σκοπό την είσπραξη συμβατικών ταμειακών ροών ή η είσπραξη συμβατικών ταμειακών ροών, καθώς και η πώληση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων, και
- ii. εάν οι συμβατικές ταμειακές ροές του χρηματοοικονομικού στοιχείου του ενεργητικού συνίστανται αποκλειστικά σε αποπληρωμή κεφαλαίου και τόκων επί του ανεξόφλητου υπολοίπου ("SPPI" κριτήριο).

Η κατηγορία επιμέτρησης στο αποσβεσμένο κόστος περιλαμβάνει μη παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού όπως δάνεια και απαιτήσεις με σταθερές ή προκαθορισμένες πληρωμές που δεν διαπραγματεύονται σε κάποια ενεργό αγορά. Μετά την αρχική αναγνώριση, επιμετρώνται στο αποσβεσμένο κόστος βάσει της μεθόδου του πραγματικού επιτοκίου. Στις περιπτώσεις κατά τις οποίες ο αντίκτυπος από την προεξόφληση είναι ασήμαντος, η προεξόφληση παραλείπεται.

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία τα οποία ταξινομούνται ως αποτιμώμενα στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων αναγνωρίζονται αρχικά στην εύλογη αξία με τα κέρδη ή ζημιές από την αποτίμηση αυτών να αναγνωρίζονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων. Τα κέρδη και οι ζημιές αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα όταν το περιουσιακό στοιχείο παύει να αναγνωρίζεται, τροποποιείται ή απομειώνεται.

Οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις του Ομίλου περιλαμβάνουν κυρίως Ομολογιακά Δάνεια. Οι δανειακές υποχρεώσεις αρχικά αναγνωρίζονται στο κόστος, που είναι η εύλογη αξία του ανταλλάγματος που λαμβάνεται εκτός του κόστους έκδοσης σχετικά με τον δανεισμό. Μετά την αρχική αναγνώριση, τα δάνεια αποτιμώνται στο αποσβεσμένο κόστος με βάση τη μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου. Τα δάνεια ταξινομούνται στις βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις, εκτός εάν ο Όμιλος διατηρεί ανεπιφύλακτα το δικαίωμα να μεταφέρει την τακτοποίηση της υποχρέωσης τουλάχιστον 12 μήνες μετά την ημερομηνία αναφοράς των Οικονομικών Καταστάσεων.

Αποαναγνώριση

Ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο αποαναγνωρίζεται κυρίως όταν τα δικαιώματα λήψης ταμειακών ροών από το περιουσιακό στοιχείο έχουν λήξει, ή ο Όμιλος και η Εταιρεία έχει μεταβιβάσει τα δικαιώματά του να λαμβάνει ταμειακές ροές από το περιουσιακό στοιχείο ή έχει αναλάβει την υποχρέωση να πληρώσει εξ ολοκλήρου τις λαμβανόμενες ταμειακές ροές χωρίς σημαντική καθυστέρηση σε τρίτο μέρος βάσει συμφωνίας και είτε (α) έχει μεταβιβάσει ουσιαστικά όλους τους κινδύνους και τα οφέλη του περιουσιακού στοιχείου είτε (β) δεν έχει μεταβιβάσει ούτε κρατήσει ουσιαστικά όλους τους κινδύνους και τα οφέλη του περιουσιακού στοιχείου, αλλά έχει μεταβιβάσει τον έλεγχο του περιουσιακού στοιχείου.

Οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις από-αναγνωρίζονται όταν η υποχρέωση ακυρώνεται, εκπνέει ή δεν υφίσταται πλέον. Στην περίπτωση όπου μία υφιστάμενη υποχρέωση αντικαθίσταται από μία άλλη από τον ίδιο δανειστή αλλά με ουσιαστικά διαφορετικούς όρους, ή στην περίπτωση όπου υπάρχουν ουσιαστικές αλλαγές στους όρους μίας υφιστάμενης υποχρέωσης, τότε από-αναγνωρίζεται η αρχική υποχρέωση και αναγνωρίζεται μία νέα υποχρέωση και η διαφορά που προκύπτει στα υπόλοιπα αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα χρήσης.

Απομείωση

Εφαρμόζοντας από την 1^η Ιανουαρίου 2018, το νέο λογιστικό πρότυπο ΔΠΧΑ 9, η Διοίκηση αξιολογεί την ανακτησιμότητα των εμπορικών απαιτήσεων της Εταιρείας και του Ομίλου και προβαίνει σε εκτίμηση της απαιτούμενης πρόβλεψης απομείωσης για τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές χρησιμοποιώντας όλες τις πληροφορίες που μπορούν να συλλεχθούν, βάσει τόσο ιστορικών όσο και παρόντων στοιχείων, αλλά και στοιχείων που αφορούν σε μελλοντικές εκτιμήσεις.

Οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές βασίζονται στη διαφορά ανάμεσα σε όλες τις συμβατικές ταμειακές ροές που είναι απαιτητές σύμφωνα με τη σύμβαση και όλες τις ταμειακές ροές που η εταιρεία προσδοκά να εισπράξει.

Για τις εμπορικές απαιτήσεις (απαιτήσεις από δημόσιους και ιδιωτικούς ασφαλιστικούς φορείς, ιδιώτες ασθενείς) και τα συμβατικά περιουσιακά στοιχεία χρησιμοποιείται η απλοποιημένη προσέγγιση του ΔΠΧΑ 9, υπολογίζοντας τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές για όλη τη διάρκεια ζωής των ως άνω στοιχείων με τη χρήση ενός πίνακα προβλέψεων. Ο εν λόγω πίνακας βασίζεται σε ιστορικά στοιχεία αλλά προσαρμόζεται με τέτοιο τρόπο ώστε να αντανακλούνται μεταξύ άλλων προβλέψεις για μελλοντικούς παράγοντες σε σχέση με τους οφειλέτες και το οικονομικό περιβάλλον, λαμβάνοντας υπόψη μεταξύ άλλων στοιχεία και εκτιμήσεις της νομικής υπηρεσίας για τις υποθέσεις που αυτή χειρίζεται. Η συσχέτιση μεταξύ των ιστορικών στοιχείων, της μελλοντικής οικονομικής κατάστασης και των αναμενόμενων πιστωτικών απαιτεί σημαντικές εκτιμήσεις.

6.16 Χρηματικά Διαθέσιμα:

Η Εταιρεία θεωρεί τις προθεσμιακές καταθέσεις και άλλες υψηλής ρευστότητας επενδύσεις με αρχική λήξη μικρότερη των τριών μηνών ως χρηματικά διαθέσιμα. Οι υπεραναλήψεις απεικονίζονται στις βραχυπρόθεσμες δανειακές

υποχρεώσεις. Για τη σύνταξη της κατάστασης ταμειακών ροών, τα χρηματικά διαθέσιμα αποτελούνται από μετρητά και καταθέσεις σε τράπεζες καθώς και χρηματικά διαθέσιμα όπως προσδιορίζονται ανωτέρω.

6.17 Μετοχικό κεφάλαιο:

Το μετοχικό κεφάλαιο απεικονίζει την αξία των μετοχών της Μητρικής Εταιρείας που έχουν εκδοθεί και είναι σε κυκλοφορία. Το τίμημα που καταβλήθηκε πλέον της ονομαστικής αξίας ανά μετοχή καταχωρείται στον λογαριασμό «Διαφορά υπέρ το άρτιο» στα Ίδια Κεφάλαια. Άμεσες δαπάνες που διενεργούνται σε σχέση με την έκδοση νέων μετοχών ή δικαιωμάτων καταχωρούνται απευθείας στα Ίδια Κεφάλαια.

6.18 Παροχές προσωπικού

(α) Βραχυπρόθεσμες παροχές

Οι βραχυπρόθεσμες παροχές προς το προσωπικό σε χρήμα και σε είδος καταχωρούνται ως έξοδο όταν καθίστανται δουλευμένες.

(β) Παροχές μετά την έξοδο από την υπηρεσία

Οι παροχές μετά την έξοδο από την υπηρεσία περιλαμβάνουν προγράμματα καθορισμένων παροχών.

Η Εταιρεία καταβάλλει στους εργαζόμενους αποζημιώσεις επί απόλυσης ή αποχώρησης λόγω συνταξιοδότησης. Το ύψος των καταβαλλόμενων ποσών αποζημίωσης εξαρτάται από τα έτη προϋπηρεσίας, το ύψος των αποδοχών και τον τρόπο απομάκρυνσης από την υπηρεσία (απόλυση ή συνταξιοδότηση). Η θεμελίωση δικαιώματος συμμετοχής σε αυτά τα προγράμματα, βασίζεται συνήθως στα χρόνια προϋπηρεσίας του υπαλλήλου μέχρι την συνταξιοδότηση του.

Η υποχρέωση που αναγνωρίζεται στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης για τα προγράμματα καθορισμένων παροχών αποτελεί την παρούσα αξία της υποχρέωσης για την καθορισμένη παροχή και τις μεταβολές που προκύπτουν από οποιοδήποτε αναλογιστικό κέρδος ή ζημία και το κόστος της προϋπηρεσίας. Η δέσμευση της καθορισμένης παροχής υπολογίζεται ετησίως από ανεξάρτητο αναλογιστή με τη χρήση της μεθόδου της προβλεπόμενης πιστωτικής μονάδος (projected unit credit method). Για την προεξόφληση της χρήσης 2021 το επιλεγμένο επιτόκιο ακολουθεί την τάση του iBoxx AA € Corporates, το οποίο και θεωρείται συνεπές προς τις αρχές του ΔΛΠ 19.

Ένα πρόγραμμα συγκεκριμένων παροχών καθορίζει με βάση διάφορες παραμέτρους, όπως η ηλικία, τα έτη προϋπηρεσίας και ο μισθός, συγκεκριμένες υποχρεώσεις για καταβλητέες παροχές. Οι προβλέψεις που αφορούν την περίοδο περιλαμβάνονται στο σχετικό κόστος προσωπικού στις εταιρικές και ενοποιημένες Καταστάσεις Αποτελεσμάτων και συνίστανται από το τρέχον και παρελθόν κόστος υπηρεσίας, το σχετικό χρηματοοικονομικό κόστος, τα αναλογιστικά κέρδη ή ζημιές και τις όποιες πιθανές πρόσθετες επιβαρύνσεις.

Αναφορικά με τα μη αναγνωρισμένα αναλογιστικά κέρδη ή ζημιές, ακολουθείται το αναθεωρημένο ΔΛΠ 19, το οποίο περιλαμβάνει μια σειρά από τροποποιήσεις στην λογιστική των προγραμμάτων καθορισμένων παροχών, μεταξύ άλλων:

- την αναγνώριση των αναλογιστικών κερδών /ζημιών στα λουπά συνολικά έσοδα και την οριστική εξαίρεση τους από τα αποτελέσματα της χρήσης,
- τη μη αναγνώριση πλέον των αναμενόμενων αποδόσεων των επενδύσεων του προγράμματος στα αποτελέσματα της χρήσης αλλά την αναγνώριση του σχετικού τόκου επί της καθαρής υποχρέωσης / (απαίτησης) της παροχής υπολογιζόμενου βάσει του προεξοφλητικού επιτοκίου που χρησιμοποιείται για την επιμέτρηση της υποχρέωσης καθορισμένων παροχών,
- την αναγνώριση του κόστους προϋπηρεσίας στα αποτελέσματα της χρήσης την νωρίτερα εκ των ημερομηνιών τροποποίησης του προγράμματος ή όταν αναγνωρίζεται η σχετική αναδιάρθρωση ή η τερματική παροχή,
- λουπές αλλαγές περιλαμβάνουν νέες γνωστοποιήσεις, όπως ποσοτική ανάλυση ευαισθησίας.

(γ) Παροχές τερματισμού της απασχόλησης

Οι παροχές τερματισμού της απασχόλησης πληρώνονται όταν οι εργαζόμενοι αποχωρούν πριν την ημερομηνία συνταξιοδότησεως. Ο Όμιλος καταχωρεί αυτές τις παροχές όταν δεσμεύεται, είτε όταν τερματίζει την απασχόληση

υπαρχόντων εργαζομένων σύμφωνα με ένα λεπτομερές πρόγραμμα για το οποίο δεν υπάρχει πιθανότητα απόσυρσης, είτε όταν προσφέρει αυτές τις παροχές ως κίνητρο για εθελουσία αποχώρηση. Παροχές τερματισμού της απασχόλησης που οφείλονται 12 μήνες μετά την ημερομηνία της Κατάστασης Χρηματοοικονομικής Θέσης προεξοφλούνται στην παρούσα αξία τους.

Στην περίπτωση τερματισμού απασχόλησης που υπάρχει αδυναμία προσδιορισμού των εργαζομένων που θα κάνουν χρήση αυτών των παροχών, δεν γίνεται λογιστικοποίηση αλλά γνωστοποίηση ως ενδεχόμενη υποχρέωση.

6.19 Κρατικά Ασφαλιστικά Προγράμματα:

Το προσωπικό της Εταιρείας καλύπτεται από τον Ενιαίο Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (Ε.Φ.Κ.Α.) ο οποίος χορηγεί συνταξιοδοτικές και ιατροφαρμακευτικές παροχές. Κάθε εργαζόμενος είναι υποχρεωμένος να συνεισφέρει μέρος του μηνιαίου μισθού του στο ταμείο, ενώ τμήμα της συνολικής εισφοράς καλύπτεται από την Εταιρεία. Κατά την συνταξιοδότηση το συνταξιοδοτικό ταμείο είναι υπεύθυνο για την καταβολή των συνταξιοδοτικών παροχών στους εργαζομένους.

Κατά συνέπεια η Εταιρεία δεν έχει καμία νομική ή τεκμαρτή υποχρέωση για την πληρωμή μελλοντικών παροχών με βάση αυτό το πρόγραμμα.

6.20 Τραπεζικός δανεισμός:

Όλες οι δανειακές υποχρεώσεις καταχωρούνται αρχικά στο κόστος το οποίο αντανακλά την εύλογη αξία των εισπρακτέων ποσών μειωμένη με τα σχετικά άμεσα έξοδα σύναψης. Μετά την αρχική αναγνώριση, τα δάνεια αποτιμώνται στο αποσβεσμένο κόστος με βάση τη μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου. Τα δάνεια ταξινομούνται στις βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις, εκτός εάν ο Όμιλος διατηρεί ανεπιφύλακτα το δικαίωμα να μεταφέρει την τακτοποίηση της υποχρέωσης τουλάχιστον 12 μήνες μετά την ημερομηνία αναφοράς των Οικονομικών Καταστάσεων.

6.21 Φόρος Εισοδήματος (Τρέχων και Αναβαλλόμενος):

Ο τρέχων και αναβαλλόμενος φόρος υπολογίζονται βάσει των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων κάθε μιας εκ των εταιρειών που περιλαμβάνονται στις ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις, σύμφωνα με τους φορολογικούς νόμους που ισχύουν στην Ελλάδα ή άλλα φορολογικά πλαίσια εντός των οποίων λειτουργούν οι θυγατρικές εξωτερικού. Ο φόρος εισοδήματος υπολογίζεται βάσει των κερδών της κάθε εταιρείας όπως αναμορφώνονται στις φορολογικές τους δηλώσεις, πρόσθετους φόρους εισοδήματος που προκύπτουν από τους φορολογικούς ελέγχους των φορολογικών αρχών και από αναβαλλόμενους φόρους εισοδήματος βάσει των θεσμοθετημένων φορολογικών συντελεστών.

Ο αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος προσδιορίζεται με τη μέθοδο της υποχρέωσης που προκύπτει από τις προσωρινές διαφορές μεταξύ της λογιστικής αξίας και της φορολογικής βάσης των στοιχείων του ενεργητικού και των υποχρεώσεων. Αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος δεν λογίζεται εάν προκύπτει από την αρχική αναγνώριση στοιχείου ενεργητικού ή υποχρέωσης σε συναλλαγή, εκτός επιχειρηματικής συνένωσης, η οποία όταν έγινε η συναλλαγή δεν επηρέασε ούτε το λογιστικό ούτε το φορολογικό κέρδος ή ζημιά.

Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις αναγνωρίζονται για τις εκπιπτόμενες προσωρινές διαφορές και μεταφερόμενες φορολογικές απαιτήσεις και φορολογικές ζημίες, στο βαθμό που είναι πιθανό ότι θα υπάρχει διαθέσιμο φορολογητέο κέρδος το οποίο θα χρησιμοποιηθεί έναντι των εκπιπόμενων προσωρινών διαφορών και των μεταφερόμενων αχρησιμοποίητων φορολογικών απαιτήσεων και των αχρησιμοποίητων φορολογικών ζημιών.

Αναφορικά με τις εκπιπτόμενες προσωρινές διαφορές που σχετίζονται με επενδύσεις σε θυγατρικές, συγγενείς και συμμετοχές σε κοινοπραξίες, αναγνωρίζεται απαίτηση από αναβαλλόμενο φόρο εισοδήματος στο βαθμό που είναι πιθανό ότι οι προσωρινές διαφορές αντιστραφούν στο προβλεπόμενο μέλλον και θα υπάρχει διαθέσιμο φορολογητέο κέρδος το οποίο θα χρησιμοποιηθεί έναντι των προσωρινών διαφορών.

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις εκτιμώνται σε κάθε ημερομηνία αναφοράς και μειώνονται στο βαθμό που δεν θεωρείται πιθανό ότι θα υπάρξουν επαρκή φορολογητέα κέρδη έναντι των οποίων μέρος ή το σύνολο των απαιτήσεων από αναβαλλόμενους φόρους εισοδήματος μπορεί να χρησιμοποιηθεί.

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις υπολογίζονται με βάση τους φορολογικούς συντελεστές που αναμένεται να είναι σε ισχύ την χρήση που η απαίτηση θα ανακτηθεί, ή, η υποχρέωση θα διακανονιστεί, και βασίζονται στους φορολογικούς συντελεστές (και φορολογικούς νόμους) που είναι σε ισχύ ή έχουν ουσιαστικά τεθεί σε ισχύ κατά την ημερομηνία αναφοράς.

Ο φόρος εισοδήματος που σχετίζεται με στοιχεία τα οποία έχουν αναγνωρισθεί απ'ευθείας στα ίδια κεφάλαια καταχωρείται απ'ευθείας σ' αυτά και όχι στην κατάσταση αποτελεσμάτων.

6.22 Προβλέψεις και Ενδεχόμενες Υποχρεώσεις:

Οι προβλέψεις αναγνωρίζονται όταν η Εταιρεία έχει παρούσα νομική ή τεκμαρτή υποχρέωση ως αποτέλεσμα γεγονότων του παρελθόντος, είναι πιθανή η εκκαθάρισή της μέσω εκροής πόρων και μία αξιόπιστη εκτίμηση της υποχρέωσης μπορεί να πραγματοποιηθεί. Οι προβλέψεις επανεξετάζονται σε κάθε ημερομηνία αναφοράς και προσαρμόζονται έτσι ώστε να απεικονίζουν τη παρούσα αξία της εκροής που αναμένεται να χρειαστεί για την τακτοποίηση της υποχρέωσης. Αν η επίδραση της χρονικής αξίας του χρήματος είναι σημαντική, οι προβλέψεις υπολογίζονται προεξοφλώντας τις αναμενόμενες μελλοντικές ταμειακές ροές με έναν συντελεστή προ φόρων, ο οποίος αντικατοπτρίζει τις τρέχουσες εκτιμήσεις της αγοράς για την χρονική αξία του χρήματος, και όπου κρίνεται απαραίτητο, τους κινδύνους που σχετίζονται συγκεκριμένα με την υποχρέωση. Οι ενδεχόμενες υποχρεώσεις δεν αναγνωρίζονται στις ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις αλλά γνωστοποιούνται, εκτός εάν η πιθανότητα μιας εκροής πόρων που περιλαμβάνουν οικονομικά οφέλη είναι ελάχιστη. Ενδεχόμενες απαιτήσεις δεν αναγνωρίζονται στις Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις αλλά γνωστοποιούνται όταν μια εισροή οικονομικών ωφελειών είναι πιθανή.

6.23 Κέρδη Ανά Μετοχή:

Τα βασικά κέρδη ανά μετοχή υπολογίζονται διαιρώντας τα καθαρά κέρδη που αποδίδονται στους μετόχους της Μητρικής Εταιρείας με το μέσο σταθμικό αριθμό μετοχών που είναι σε κυκλοφορία κατά τη διάρκεια κάθε έτους, εξαιρώντας τον μέσο όρο των κοινών μετοχών που αποκτήθηκαν από τον Όμιλο ως ίδιες μετοχές. Τα απομειωμένα κέρδη ανά μετοχή υπολογίζονται διαιρώντας το καθαρό κέρδος που αποδίδεται στους μετόχους του Ομίλου (προσαρμοσμένο με την επίδραση της μετατροπής δυνητικών τίτλων μετατρέψιμων σε μετοχές) με το μέσο σταθμικό αριθμό μετοχών που είναι σε κυκλοφορία κατά τη διάρκεια του έτους (προσαρμοσμένο με την επίδραση των δυνητικών τίτλων μετατρέψιμων σε μετοχές).

6.24 Πληροφορίες Κατά Λειτουργικό Τομέα Δραστηριότητας:

Ο Όμιλος παρέχει χρηματοοικονομικές και άλλες πληροφορίες αναφορικά με τους λειτουργικούς του τομείς ή συναθροίσεις λειτουργικών τομέων που πληρούν συγκεκριμένα κριτήρια. Λειτουργικοί τομείς είναι τμήματα μιας οντότητας για τα οποία υπάρχουν διαθέσιμες, ιδιαίτερες χρηματοοικονομικές πληροφορίες και οι οποίες αξιολογούνται σε τακτά χρονικά διαστήματα από την Διοίκηση, με σκοπό την κατανομή πόρων και την αξιολόγηση αποδόσεων.

Η αξιολόγηση της απόδοσης του τομέα βασίζεται στις πωλήσεις, στα λειτουργικά αποτελέσματα και στα κέρδη προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων. Ο Όμιλος εφαρμόζει τις ίδιες λογιστικές αρχές για την επιμέτρηση των λειτουργικών αποτελεσμάτων των τομέων με αυτές των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων.

Οι συναλλαγές μεταξύ των λειτουργικών τομέων πραγματοποιούνται μέσα στα φυσιολογικά πλαίσια λειτουργίας του Ομίλου κατά τρόπο παρόμοιο με αυτές μεταξύ των συνδεδεμένων εταιρειών. Οι διατομεακές πωλήσεις απαλείφονται σε επίπεδο ενοποίησης.

6.25 Κρατικές επιχορηγήσεις:

Οι επιχορηγήσεις αναγνωρίζονται στην Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης όταν υπάρχει εύλογη βεβαιότητα ότι η επιχορήγηση θα εισπραχθεί και όλοι οι σχετικοί όροι λήψης της θα τηρηθούν. Οι επιχορηγήσεις αναγνωρίζονται ως έσοδα επομένων χρήσεων και μεταφέρονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων βάσει της αναμενόμενης ωφέλιμης ζωής των επιχορηγούμενων παγίων. Οι επιχορηγήσεις που αφορούν έξοδα καταχωρούνται κατά τη διάρκεια της χρήσης πραγματοποίησής τους για τη συσχέτισή τους με τα επιχορηγούμενα έξοδα.

6.26 Διανομή μερισμάτων:

Η υποχρεωτική βάσει νόμου διανομή μερισμάτων στους μετόχους του Ομίλου αναγνωρίζεται ως υποχρέωση στις Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις της χρήσης στην οποία η διανομή εγκρίνεται από την Γενική Συνέλευση των Μετόχων.

6.27 Συμψηφισμοί:

Χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού και του παθητικού συμψηφίζονται και το καθαρό ποσό δημοσιεύεται στην Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης, όταν υπάρχει το έννομο δικαίωμα να συμψηφιστούν τα αναγνωρισμένα ποσά και να διακανονιστούν σε καθαρή βάση ή να αναγνωριστεί η απαίτηση και να πραγματοποιηθεί ταυτόχρονα διακανονισμός ως προς την υποχρέωση.

6.28 Συγκριτικά ποσά:

Όπου ήταν αναγκαίο τα συγκριτικά στοιχεία έχουν ανακαταμετρηθεί για να συμφωνούν με αλλαγές στην παρουσίαση των στοιχείων της παρούσης χρήσης χωρίς καμία επίδραση στα ίδια κεφάλαια, στον κύκλο εργασιών και στα αποτελέσματα μετά από φόρους και μη ελέγχουσες συμμετοχές, της προηγούμενης χρήσης για τον Όμιλο και την Εταιρεία.

7. Διακοπείσες Δραστηριότητες

Η Διοίκηση του Ομίλου, εντός του τέταρτου τριμήνου 2021, αποφάσισε την πώληση του συνόλου της επιχειρηματικής δραστηριότητας του μαιευτικού - γυναικολογικού τμήματος με το διακριτικό τίτλο «ΓΑΙΑ» στο «ΙΑΣΩ ΑΕ». Ειδικότερα, το ιδιωτικό συμφωνητικό για πώληση και μεταβίβαση της επιχειρηματικής δραστηριότητας υπογράφηκε την 23/11/2021 και η συναλλαγή ολοκληρώθηκε εντός του Δεκεμβρίου 2021 με την πλήρωση όρων και προϋποθέσεων του συμφωνητικού.

Οι δραστηριότητες του μαιευτικού – γυναικολογικού τμήματος ΓΑΙΑ αποτελούσαν για τον όμιλο ξεχωριστή επιχειρηματική δραστηριότητα και ξεχωριστή μονάδα δημιουργίας ταμειακών ροών. Ως αποτέλεσμα, οι δραστηριότητες του μαιευτικού - γυναικολογικού τμήματος με το διακριτικό τίτλο «ΓΑΙΑ» για τα έτη 2020 και 2021 (έως την ημερομηνία πώλησης), έχουν αντιμετωπισθεί ως διακοπείσες δραστηριότητες. Ο Όμιλος συμπεριέλαβε στην ενοποιημένη Κατάσταση Αποτελεσμάτων το αποτέλεσμα από διακοπείσες δραστηριότητες της εν δραστηριότητας έως και την ημερομηνία πώλησης το οποίο αναλύεται περαιτέρω σε κέρδος από την πώληση μετά φόρων ποσού 2,2 εκ ευρώ και σε καθαρά κέρδη μετά φόρων δραστηριότητας του ΓΑΙΑ ποσού 0,9 εκ ευρώ. Επιπλέον, στην κατάσταση ταμειακών ροών, οι ταμειακές ροές από τις λειτουργικές, επενδυτικές και χρηματοοικονομικές δραστηριότητες αυτής της ομάδας στοιχείων έχουν διαχωριστεί από τις υπόλοιπες ταμειακές ροές του Ομίλου και παρουσιάζονται ως μεμονωμένα κονδύλια σε κάθε δραστηριότητα.

Το συνολικό αντάλλαγμα της συναλλαγής, ανερχόμενο κατά ανώτατο όριο σε 13 εκ. ευρώ, περιλαμβανομένης αμοιβής αποκλειστικότητας των ιατρών, συνδέεται με την μελλοντική οικονομική πορεία της μεταβιβαζόμενης μαιευτικής δραστηριότητας και θα καταβληθεί σε δυο στάδια ως ακολούθως:

- Το πρώτο στάδιο αφορά την άμεση καταβολή τμήματος ποσού 7,8 εκ ευρώ το οποίο και καταβλήθηκε ολοσχερώς εντός του Δεκεμβρίου 2021.
- Το δεύτερο στάδιο αφορά την καταβολή πρόσθετου τμήματος με χρονικό ορίζοντα 3ετίας. Το επιπρόσθετο τίμημα θα καθοριστεί με βάση την μελλοντική πορεία της δραστηριότητας.

Τα καθαρά αποτελέσματα του Ομίλου και της Εταιρείας από διακοπείσες δραστηριότητες για τις ετήσιες περιόδους 01/01-31/12/2021 και 01/01-31/12/2020 αναλύονται ως εξής:

Ποσά σε χιλιάδες ευρώ	Σημ.	Όμιλος		Εταιρεία	
		01/01 - 31/12/2021	01/01 - 31/12/2020	01/01 - 31/12/2021	01/01 - 31/12/2020
Διακοπείσες Δραστηριότητες					
Κύκλος εργασιών	9	9.683	9.365	9.683	9.365
Κόστος πωλήσεων	11	-8.157	-7.686	-8.157	-7.686
Μικτά κέρδη		1.526	1.678	1.526	1.678
Λοιπά έσοδα	10	462	455	462	455
Έξοδα διοίκησης	12	-796	-592	-796	-592
Λειτουργικά κέρδη		1.193	1.541	1.193	1.541
Καθαρό χρηματοοικονομικό αποτέλεσμα	17	0	0	0	0
Κέρδη Προ Φόρων		1.193	1.541	1.193	1.541
Φόρος εισοδήματος	18	-262	0	-262	0
Κέρδη μετά από φόρους από διακοπείσες δραστηριότητες		930	1.541	930	1.541
Κέρδος από την πώληση της διακοπείσας δραστηριότητας		2.776	0	2.776	0
Μείον: ο φόρος εισοδήματος	18	-611	0	-611	0
Κέρδη μετά από φόρους από την πώληση της διακοπείσας δραστηριότητας		2.165	0	2.165	0
Αποτελέσματα (κέρδη) μετά από φόρους από διακοπείσες δραστηριότητες		3.096	1.541	3.096	1.541
Αποδίδονται σε:					
Ιδιοκτήτες της μητρικής		3.096	1.541	3.096	1.541
Μη ελέγχουσες συμμετοχές		0	0	-	-
Λοιπά Συνολικά Έσοδα		0	0	0	0
Λοιπά Συνολικά Έσοδα μετά από φόρους από διακοπείσες δραστηριότητες		0	0	0	0
Συνολικά Έσοδα μετά από φόρους από διακοπείσες δραστηριότητες		3.096	1.541	3.096	1.541
Αποδίδονται σε:					
Ιδιοκτήτες της μητρικής		3.096	1.541	3.096	1.541
Μη ελέγχουσες συμμετοχές		0	0	-	-

Στον πίνακα που ακολουθεί παρουσιάζονται οι καθαρές ταμειακές ροές από λειτουργικές, επενδυτικές και χρηματοδοτικές δραστηριότητες που αφορούν στις διακοπείσες δραστηριότητες για τις χρήσεις 2021 και 2020:

<i>Ποσά σε χιλιάδες ευρώ</i>	Όμιλος		Εταιρεία	
	01/01 - 31/12/2021	01/01 - 31/12/2020	01/01 - 31/12/2021	01/01 - 31/12/2020
Καθαρές ταμειακές εισροές / (εκροές) από λειτουργικές δραστηριότητες	1.411	1.758	1.411	1.758
Καθαρές ταμειακές εισροές / (εκροές) από επενδυτικές δραστηριότητες	3.877	0	3.877	0
Καθαρές ταμειακές εισροές / (εκροές) από χρηματοδοτικές δραστηριότητες	0	0	0	0
Καθαρές ταμειακές εισροές / (εκροές)	5.288	1.758	5.288	1.758

8. Λειτουργικοί τομείς

Η αξιολόγηση της απόδοσης του τομέα βασίζεται στις πωλήσεις, στα λειτουργικά αποτελέσματα και στα κέρδη προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων, ενώ οι διατομεακές πωλήσεις απαλείφονται σε επίπεδο ενοποίησης. Ο Όμιλος εφαρμόζει τις ίδιες λογιστικές αρχές για την επιμέτρηση των λειτουργικών αποτελεσμάτων των τομέων, με αυτές των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων.

Ως εκ τούτου οι λειτουργικοί τομείς του Ομίλου είναι οι ακόλουθοι: α) Παροχή υπηρεσιών υγείας εσωτερικού, β) Παροχή υπηρεσιών υγείας εξωτερικού (Ρουμανία) και γ) Εμπορία ιατρικού εξοπλισμού και υγειονομικού υλικού.

2021
Σε χιλιάδες Ευρώ

	Παροχή Υπηρεσιών Υγείας στο εσωτερικό	Παροχή Υπηρεσιών Υγείας στο εξωτερικό	Εμπορία ιατρικού εξοπλισμού και υγειονομικού υλικού	Λοιπά	Απαλοιφές	Σύνολο από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	Διακοπείσες δραστηριότητες	Σύνολο
Πωλήσεις								
Σε τρίτους	221.588	4.244	86	81	0	225.999	9.683	235.682
Διατομεακές	570	0	25.338	0	(25.908)	0	0	0
Σύνολο	222.158	4.244	25.424	81	(25.908)	225.999	9.683	235.682

Αποτελέσματα

Κέρδη προ φόρων χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων	30.495	238	4.979	(81)	5	35.637	1.411	37.048
Χρηματοοικονομικά έσοδα	7.689	0	2	0	(7.041)	650	0	650
Χρηματοοικονομικά έξοδα	(6.446)	(95)	(144)	(5)	5	(6.684)	0	(6.684)
Κέρδη από πώληση παγίων	10	0	0	0	0	10	0	10
Ζημιά από εκποίηση παγίων	(1.381)	0	0	0	0	(1.381)	0	(1.381)
Κέρδη/ -Ζημιές προ φόρων	18.093	(329)	4.691	(85)	(7.030)	15.339	3.969	19.308
Φορολογία	(2.241)	0	(1.065)	5	0	(3.300)	(873)	(4.173)
Κέρδη/ -Ζημιές μετά φόρων	15.853	(329)	3.626	(80)	(7.030)	12.039	3.096	15.135
Αποσβέσεις	(12.273)	(473)	(147)	(0)	0	(12.892)	(219)	(13.111)
Περιουσιακά στοιχεία	430.043	2.461	42.239	10.449	(62.435)	422.756	-	422.756
Υποχρεώσεις	331.941	2.320	25.657	377	(39.555)	320.740	-	320.740

2020
Σε χιλιάδες Ευρώ

	Παροχή Υπηρεσιών Υγείας στο εσωτερικό	Παροχή Υπηρεσιών Υγείας στο εξωτερικό	Εμπορία ιατρικού εξοπλισμού και υγειονομικού υλικού	Λοιπά	Απαλοιφές	Σύνολο από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	Διακοπείσες δραστηριότητες	Σύνολο
<u>Πωλήσεις</u>								
Σε τρίτους	183.380	3.756	305	59	0	187.501	9.365	196.866
Διατομεακές	483	0	20.177	0	(20.659)	0	0	0
Σύνολο	183.863	3.756	20.482	59	(20.659)	187.501	9.365	196.866
<u>Αποτελέσματα</u>								
Κέρδη προ φόρων χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων	15.530	418	4.162	(31)	(120)	19.958	1.758	21.717
Χρηματοοικονομικά έσοδα	2.235	0	1	0	(135)	2.101	0	2.101
Χρηματοοικονομικά έξοδα	(6.626)	(118)	(188)	(6)	566	(6.372)	0	(6.372)
Κέρδη από πώληση παγίων	56	0	100	0	(100)	56	0	56
Ζημιά από εκποίηση παγίων	(9)	0	0	0	0	(9)	0	(9)
Κέρδη/ -Ζημιές προ φόρων	295	(203)	3.872	(656)	312	3.620	1.541	5.161
Φορολογία	(236)	0	(951)	0	0	(1.187)	0	(1.187)
Κέρδη/ -Ζημιές μετά φόρων	59	(203)	2.920	(655)	312	2.433	1.541	3.974
Αποσβέσεις	(11.510)	(502)	(104)	0	0	(12.116)	(217)	(12.333)
Περιουσιακά στοιχεία	425.099	3.155	47.935	10.438	(68.085)	418.542	-	418.542
Υποχρεώσεις	345.846	2.666	27.965	3.624	(48.532)	331.569	-	331.569

i. Έσοδα

<i>Σε χιλιάδες Ευρώ</i>	2021	2020
Ρουμανία	4.244	3.756
Ελλάδα	231.438	193.109

Τα διατομεακά έσοδα απαλείφονται σε επίπεδο ενοποίησης.

ii. Σημαντικός πελάτης

Σημειώνεται ότι στον τομέα παροχής υπηρεσιών υγείας εσωτερικού, σημαντικό μέρος των εσόδων από πωλήσεις, προέρχεται από δημόσιους ασφαλιστικούς οργανισμούς που εντάσσονται στον ευρύτερο δημόσιο τομέα.

9. Κύκλος εργασιών

<i>Σε χιλιάδες Ευρώ</i>	Όμιλος		Εταιρεία	
	1/1 - 31/12/2021	01/01 - 31/12/2020	1/1 - 31/12/2021	01/01 - 31/12/2020
Κύκλος Εργασιών (πριν από Rebate και Clawback) από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	247.269	198.698	242.698	194.436
Επίδραση Rebate και Clawback χρήσης (N.4172/2013 άρθρο 100)	-21.270	-11.197	-21.270	-11.197
Κύκλος Εργασιών (μετά από Rebate και Clawback) από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	225.999	187.501	221.427	183.239
Κύκλος Εργασιών (πριν από Rebate και Clawback) από διακοπείσες δραστηριότητες	11.054	10.318	11.054	10.318
Επίδραση Rebate και Clawback χρήσης (N.4172/2013 άρθρο 100)	-1.371	-953	-1.371	-953
Κύκλος Εργασιών (μετά από Rebate και Clawback) από διακοπείσες δραστηριότητες	9.683	9.365	9.683	9.365
Σύνολα	235.682	196.866	231.110	192.604

Σύμφωνα με τον ν. 4172/ 2013 (ΦΕΚ 167Α/ 23-07-2013) άρθρο 100 προβλέπονται: α) επιστροφή στον ΕΟΠΥΥ από τους συμβεβλημένους παρόχους, με την μορφή «αυτόματων επιστροφών-clawback», του υπερβάλλοντος ποσού, σε περίπτωση υπέρβασης των εγκεκριμένων πιστώσεων του προϋπολογισμού του ΕΟΠΥΥ και β) καθιέρωση κλιμακούμενου ποσοστού επί των οφειλών του ΕΟΠΥΥ προς τους ιδιώτες παρόχους, ως επιστροφή (rebate).

Η Διοίκηση, με βάση την διαθέσιμη πληροφόρηση που είχε κατά την ημερομηνία σύνταξης των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων και λαμβάνοντας υπόψη τις «Βεβαιώσεις ποσού αυτόματης επιστροφής» του 2020, προέβη σε εκτίμηση του ποσού επιστροφών για το 2021, μειώνοντας τον κύκλο εργασιών της Εταιρείας και του Ομίλου.

Επιπρόσθετα, εντός του 2021 η Εταιρεία προέβη στην έκδοση πιστωτικών τιμολογίων, λόγω υπολογισμού από τον ΕΟΠΥΥ του clawback του έτους 2020 και την αποστολή ατομικών διοικητικών πράξεων για δαπάνες νοσηλείας του έτους 2020, και δεν προέκυψε ουσιώδης απόκλιση από την πρόβλεψη που είχε σχηματισθεί την προηγούμενη χρήση για το σκοπό αυτό.

10. Λοιπά Έσοδα

Τα λοιπά έσοδα που εμφανίζονται στις Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις αναλύονται ως εξής:

<i>Σε χιλιάδες Ευρώ</i>	Όμιλος		Εταιρεία	
	1/1 - 31/12/2021	01/01 - 31/12/2020	1/1 - 31/12/2021	01/01 - 31/12/2020
Έσοδα από υπηρεσίες	591	315	634	355
Επιδότησεις και επιχορηγήσεις	20	282	19	166
Έσοδα από ενοίκια	731	784	857	930
Εκπτώσεις Προμηθευτών	1.054	968	0	0
Κέρδη από πώληση παγίων	10	56	10	56
Λοιπά έσοδα	517	239	446	76
Λοιπά έσοδα από από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	2.923	2.642	1.966	1.583
Λοιπά έσοδα από διακοπείσες δραστηριότητες	462	455	462	455
Σύνολο λοιπών εσόδων	3.386	3.097	2.429	2.038

11. Κόστος πωλήσεων

Το κόστος πωλήσεων που εμφανίζεται στις Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις αναλύεται ως εξής:

<i>Σε χιλιάδες Ευρώ</i>	Όμιλος		Εταιρεία	
	1/1 - 31/12/2021	01/01 - 31/12/2020	1/1 - 31/12/2021	01/01 - 31/12/2020
Μισθοδοσία (σημείωση 14)	58.544	55.370	57.958	54.819
Αμοιβές τρίτων	14.651	12.919	14.455	12.708
Αποσβέσεις (σημείωση 15)	9.517	8.783	9.118	8.522
Λοιπές παροχές τρίτων	17.401	15.632	16.130	14.432
Φόροι τέλη	219	231	212	227
Λοιπά λειτουργικά έξοδα	8.118	6.385	8.055	6.323
Υγειονομικό υλικό, φάρμακα, λοιπά αναλώσιμα και ειδικά υλικά	59.763	47.686	63.789	50.621
Σύνολο από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	168.213	147.008	169.718	147.651
Σύνολο από διακοπείσες δραστηριότητες	8.157	7.686	8.157	7.686
Σύνολα	176.370	154.694	177.874	155.337

12. Έξοδα διοίκησης

Τα έξοδα διοίκησης που εμφανίζονται στις Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις αναλύονται ως εξής:

<i>Σε χιλιάδες Ευρώ</i>	Όμιλος		Εταιρεία	
	1/1 - 31/12/2021	01/01 - 31/12/2020	1/1 - 31/12/2021	01/01 - 31/12/2020
Μισθοδοσία (σημείωση 14)	18.208	16.733	16.709	15.378
Αμοιβές τρίτων	1.658	1.416	1.489	1.311
Αποσβέσεις (σημείωση 15)	3.348	3.304	3.154	3.148
Λοιπές παροχές τρίτων	1.860	1.302	1.732	1.193
Φόροι τέλη	1.077	863	1.040	809
Λοιπά λειτουργικά έξοδα	4.892	5.074	4.819	5.014
Προβλέψεις επισφαλειών απομειώσεις λοιπών απαιτήσεων (σημείωση 28)	758	600	0	0
Υγειονομικό υλικό, φάρμακα, λοιπά αναλώσιμα, και ειδικά υλικά	313	356	313	315
Σύνολο από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	32.114	29.648	29.257	27.168
Σύνολα από διακοπείσες δραστηριότητες	796	592	796	592
Σύνολα	32.910	30.240	30.052	27.760

Για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2021, στα έξοδα διοίκησης του Ομίλου και της Εταιρείας περιλαμβάνονται αμοιβές των τακτικών ελεγκτών ποσού € 22,5 χιλ. που αφορούν σε επιτρεπόμενες υπηρεσίες πέραν του ελέγχου των οικονομικών καταστάσεων.

13. Έξοδα διάθεσης

Τα έξοδα διάθεσης που εμφανίζονται στις Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις αναλύονται ως εξής:

<i>Σε χιλιάδες Ευρώ</i>	Όμιλος		Εταιρεία	
	1/1 - 31/12/2021	1/1 - 31/12/2020	1/1 - 31/12/2021	1/1 - 31/12/2020
Μισθοδοσία (σημείωση 14)	77	76	0	0
Αμοιβές τρίτων	443	419	426	397
Αποσβέσεις (σημείωση 15)	27	28	0	0
Λοιπές παροχές τρίτων	3	3	0	0
Φόροι τέλη	1.157	832	1.156	830
Λοιπά λειτουργικά έξοδα	478	93	459	79
Προβλέψεις επισφαλειών - απομειώσεις εμπορικών και λοιπών απαιτήσεων (σημείωση 27 & σημείωση 28)	2.946	3.062	2.946	3.062
Διαγραφή απαιτήσεων	709	1.077	709	1.077
Σύνολο από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	5.841	5.589	5.696	5.445
Σύνολα από διακοπείσες δραστηριότητες	0	0	0	0
Σύνολα	5.841	5.589	5.696	5.445

14. Κόστος Μισθοδοσίας

Το κόστος μισθοδοσίας που συμπεριλαμβάνεται στις επιμέρους κατηγορίες κόστους ανωτέρω αναλύεται ως εξής:

<i>Σε χιλιάδες Ευρώ</i>	Όμιλος		Εταιρεία	
	1/1 - 31/12/2021	1/1 - 31/12/2020	1/1 - 31/12/2021	1/1 - 31/12/2020
Μισθοί, ημερομίσθια	60.771	57.258	58.782	55.446
Εργοδοτικές εισφορές	12.425	12.879	12.286	12.736
Αποζημίωση προσωπικού (σημείωση 32)	747	669	742	665
Λοιπές αμοιβές	2.887	1.373	2.857	1.349
Σύνολο από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	76.829	72.178	74.667	70.197
Σύνολα από διακοπείσες δραστηριότητες	3.959	3.686	3.959	3.686
Σύνολα	80.789	75.863	78.626	73.883

15. Αποσβέσεις ενσώματων και άυλων περιουσιακών στοιχείων

Οι αποσβέσεις των ενσώματων και άυλων περιουσιακών στοιχείων που περιλαμβάνονται στις επιμέρους κατηγορίες κόστους ανωτέρω αναλύονται ως εξής:

<i>Σε χιλιάδες Ευρώ</i>	Όμιλος		Εταιρεία	
	1/1 - 31/12/2021	1/1 - 31/12/2020	1/1 - 31/12/2021	1/1 - 31/12/2020
Αποσβέσεις ενσώματων περιουσιακών στοιχείων (σημείωση 20 και σημείωση 21)	8.751	8.487	8.514	8.269
Αποσβέσεις δικαιωμάτων χρήσης (σημείωση 20)	3.676	3.202	3.300	2.980
Απόσβεση άυλων περιουσιακών στοιχείων (σημείωση 22)	465	427	459	422
Σύνολο από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	12.892	12.116	12.272	11.670
Σύνολα από διακοπείσες δραστηριότητες	219	217	219	217
Σύνολα	13.111	12.333	12.491	11.887

16. Λοιπά Έξοδα

Τα λοιπά έξοδα αναλύονται ως εξής:

Σε χιλιάδες Ευρώ	Όμιλος		Εταιρεία	
	1/1 - 31/12/2021	1/1 - 31/12/2020	1/1 - 31/12/2021	1/1 - 31/12/2020
Ζημίες από εκποίηση παγίων	1.381	9	1.381	9
Σύνολο από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	1.381	9	1.381	9

17. Καθαρό χρηματοοικονομικό αποτέλεσμα

Τα καθαρό χρηματοοικονομικό αποτέλεσμα που εμφανίζεται στις Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις αναλύεται ως εξής:

Σε χιλιάδες Ευρώ	Όμιλος	
	1/1 - 31/12/2021	1/1 - 31/12/2020
Χρηματοοικονομικό κόστος πρόβλεψης αποζημίωσης προσωπικού (σημείωση 32)	-12	-38
Τόκοι βραχυπρόθεσμων δανείων & συναφή έξοδα	-4.426	-4.965
Τόκοι μακροπρόθεσμων δανείων	-706	-162
Τόκοι χρηματοδοτικών μισθώσεων	-757	-722
Λοιποί Τόκοι – Έξοδα	-658	-295
Απομείωση συμμετοχών	0	-1
Προμήθειες Factoring	-125	-188
Σύνολο χρηματοοικονομικών εξόδων από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	-6.684	-6.372
Σύνολο χρηματοοικονομικών εξόδων	-6.684	-6.372
Τόκοι καταθέσεων όψεως και συναφή έσοδα	18	10
Κέρδος από την αναδιάρθρωση ομολογιακού δανείου	453	0
Τόκοι προεξόφλησης μακροπρόθεσμων υποχρεώσεων	179	2.092
Σύνολο χρηματοοικονομικών εσόδων από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	650	2.101
Σύνολο χρηματοοικονομικών εσόδων	650	2.101
Καθαρά χρηματοοικονομικά έσοδα/(έξοδα) από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	-6.034	-4.270

<i>Σε χιλιάδες Ευρώ</i>	Εταιρεία	
	1/1 - 31/12/2021	1/1 - 31/12/2020
Χρηματοοικονομικό κόστος πρόβλεψης αποζημίωσης προσωπικού (σημείωση 32)	-12	-38
Τόκοι βραχυπρόθεσμων δανείων & συναφή έξοδα	-4.331	-4.836
Τόκοι μακροπρόθεσμων δανείων	-706	-162
Τόκοι χρηματοδοτικών μισθώσεων	-661	-639
Λοιποί Τόκοι - Έξοδα	-609	-220
Απομείωση συμμετοχών	0	-543
Προμήθειες Factoring	-125	-188
Σύνολο χρηματοοικονομικών εξόδων από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	-6.445	-6.625
Σύνολο χρηματοοικονομικών εξόδων	-6.445	-6.625
Τόκοι καταθέσεων όψεως και συναφή έσοδα	16	9
Κέρδος από την αναδιάρθρωση ομολογιακού δανείου	453	0
Τόκοι προεξόφλησης μακροπρόθεσμων υποχρεώσεων	179	2.092
Μερίσματα από συμμετοχές σε εταιρείες	7.041	135
Σύνολο χρηματοοικονομικών εσόδων από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	7.689	2.235
Σύνολο χρηματοοικονομικών εσόδων	7.689	2.235
Καθαρά χρηματοοικονομικά έσοδα/(έξοδα) από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	1.244	-4.390

18. Φόρος Εισοδήματος

Ο συντελεστής φορολογίας των κερδών από επιχειρηματική δραστηριότητα των νομικών προσώπων ανέρχεται σε 22% για τη χρήση 2021 (24% για τη χρήση 2020).

Η πρόβλεψη για τους φόρους εισοδήματος που απεικονίζεται στις Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις αναλύεται ως εξής:

Ποσά που αναγνωρίζονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων

<i>Σε χιλιάδες Ευρώ</i>	Όμιλος		Εταιρεία	
	1/1 - 31/12/2021	1/1 - 31/12/2020	1/1 - 31/12/2021	1/1 - 31/12/2020
Τρέχων φόρος εισοδήματος (έξοδο)/όφελος				
Τρέχουσα χρήση	-6.375	-987	-5.273	0
Προσαρμογές για προηγούμενες χρήσεις	-526	81	-526	82
	-6.901	-906	-5.799	82
Αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος (έξοδο)/όφελος				
Μεταβολή φορολογικού συντελεστή	1.636	-	1.636	-
Αλλαγή σε αναγνωρισμένες εκπεστέες προσωρινές διαφορές	1.966	-281	1.974	-284
	3.602	-281	3.610	-284
Φόρος Εισοδήματος συνεχιζόμενης δραστηριότητας (έξοδο) / όφελος	-3.300	-1.187	-2.188	-202
Φόρος Εισοδήματος διακοπείσας δραστηριότητας (έξοδο) / όφελος	-873	0	-873	0
Φόρος εισοδήματος (έξοδο)/ όφελος	-4.173	-1.187	-3.061	-202

Η Ελληνική φορολογική νομοθεσία και οι σχετικές διατάξεις υπόκεινται σε ερμηνείες από τις φορολογικές αρχές. Οι δηλώσεις φόρου εισοδήματος κατατίθενται σε ετήσια βάση, αλλά τα κέρδη ή οι ζημιές που δηλώνονται για φορολογικούς σκοπούς παραμένουν προσωρινά έως ότου οι φορολογικές αρχές εξετάσουν τις φορολογικές δηλώσεις και τα βιβλία του φορολογούμενου, στιγμή κατά την οποία θα εκκαθαριστούν και οι σχετικές φορολογικές υποχρεώσεις. Οι φορολογικές ζημιές, στο βαθμό που αναγνωρίζονται από τις φορολογικές αρχές, μπορούν να χρησιμοποιηθούν για τον συμψηφισμό κερδών των πέντε επόμενων χρήσεων που ακολουθούν τη χρήση που αφορούν.

Σε έναν μελλοντικό φορολογικό έλεγχο των σχετικών ανέλεγκτων χρήσεων είναι πιθανόν να επιβληθούν πρόσθετοι φόροι και πρόστιμα στην Εταιρεία και τις θυγατρικές της. Ο Όμιλος θεωρεί ότι η έκβαση των φορολογικών ελέγχων και το ύψος των πιθανολογούμενων πρόσθετων φόρων και προστίμων, είναι δυνατόν να προβλεφθεί ικανοποιητικά και, ως εκ τούτου, δεν έχει γίνει σχετική πρόβλεψη στις Ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις σε σχέση με το θέμα αυτό.

Σημειώνεται ότι την 31 Δεκεμβρίου 2021 παραγράφηκαν οι χρήσεις έως την 31 Δεκεμβρίου 2015, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ.1 άρθρου 36 Ν.4174/2013 με τις εξαιρέσεις που προβλέπονται από την κείμενη νομοθεσία για παράταση του δικαιώματος της Φορολογικής Διοίκησης για έκδοση πράξης διοικητικού, εκτιμώμενου ή διορθωτικού προσδιορισμού φόρου σε συγκεκριμένες περιπτώσεις.

Η Εταιρεία και οι θυγατρικές της με έδρα στην Ελλάδα, «ΙΑΤΡΙΚΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΑΕΒΕ» και «ΚΕΝΤΡΟ ΦΥΣΙΟΘΕΡΑΠΕΙΑΣ & ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΑΘΛΗΤΙΚΩΝ ΚΑΚΩΣΕΩΝ Α.Ε.», έχουν λάβει πιστοποιητικά φορολογικής συμμόρφωσης χωρίς επιφύλαξη από τον ορκωτό ελεγκτή τους για τις χρήσεις 2011 έως και 2020, σύμφωνα με την εκάστοτε Ελληνική φορολογική νομοθεσία. Για τη θυγατρική εταιρεία «ΓΑΙΑ ΜΑΙΕΥΤΙΚΟ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΟΛΟΓΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΑΘΗΝΩΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ», ο σχετικός έλεγχος διεξήχθη μόνο για τις χρήσεις 2011 έως 2014, και λήφθηκαν πιστοποιητικά φορολογικής συμμόρφωσης χωρίς επιφύλαξη.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 26 του Ν. 4174/2013, οι φορολογικές αρχές δύνανται να διενεργήσουν φορολογικό έλεγχο των χρήσεων για τις οποίες δεν έχει παρέλθει το δικαίωμα του Δημοσίου να επιβάλλει φόρους.

Εντός της κλειόμενης περιόδου ολοκληρώθηκε ο Μερικός Φορολογικός Έλεγχος της Εταιρείας για την χρήση 2015, ο οποίος διενεργήθηκε από το ΚΕ.ΜΕ.ΕΠ. της Γενικής Διεύθυνσης Φορολογικής Διοίκησης, όπου και προέκυψε φόρος εισοδήματος € 266 χιλ. που επιβαρύνει τα αποτελέσματα της τρέχουσας περιόδου.

Οι θυγατρικές της Εταιρείας δεν έχουν λάβει κάποια εντολή ελέγχου από τις φορολογικές αρχές για τις προαναφερόμενες χρήσεις.

Για την χρήση 2021 βρίσκεται σε εξέλιξη ο έλεγχος για την έκδοση έκθεσης φορολογικής συμμόρφωσης από τους τακτικούς ελεγκτές, τόσο για την Μητρική Εταιρεία, όσο και για τις θυγατρικές «ΙΑΤΡΙΚΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΑΕΒΕ» και «ΚΕΝΤΡΟ ΦΥΣΙΟΘΕΡΑΠΕΙΑΣ & ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΑΘΛΗΤΙΚΩΝ ΚΑΚΩΣΕΩΝ Α.Ε.». Τα οριστικά αποτελέσματα δεν αναμένεται να έχουν σημαντική απόκλιση από τα ποσά των εκτιμηθέντων φόρων που απεικονίζονται στις Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις.

Αναφορικά με την Εταιρεία και τις θυγατρικές της, τα βιβλία και στοιχεία τους δεν έχουν ελεγχθεί από τις φορολογικές αρχές για τις χρήσεις που αναφέρονται στον παρακάτω πίνακα :

Όνομασία εταιρείας	Χώρα έδρας	Δραστηριότητα	% συμ/χής ομίλου	Ανέλεγκτες Χρήσεις
ΙΑΤΡΙΚΟ ΑΘΗΝΩΝ Ε.Α.Ε	ΕΛΛΑΔΑ	Παροχή υπηρεσιών υγείας	Μητρική	2016-2021
ΙΑΤΡΙΚΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΑΕΒΕ	ΕΛΛΑΔΑ	Εμπορία Ιατρικού Εξοπλισμού & Υγειονομικού Υλικού	100,00%	2016-2021
ΚΕΝΤΡΟ ΦΥΣΙΟΘΕΡΑΠΕΙΑΣ & ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΑΘΛΗΤΙΚΩΝ ΚΑΚΩΣΕΩΝ Α.Ε.	ΕΛΛΑΔΑ	Παροχή Υπηρεσιών Φυσιοθεραπείας & Αποκατάστασης Αθλητικών Κακώσεων	51,00%	2016-2021
HOSPITAL AFFILIATES INTERNATIONAL (σε εκκαθάριση)	ΕΛΛΑΔΑ	Οργάνωση και Διοίκηση Νοσηλευτικών μονάδων	68,89%	2016- 2021
EUROSITE ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΥΓΕΙΑΣ	ΕΛΛΑΔΑ	Ίδρυση & Λειτουργία Νοσηλευτικών Μονάδων	100,00%	2016-2021
ΓΑΙΑ ΜΑΙΕΥΤΙΚΟ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΟΛΟΓΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΑΘΗΝΩΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ	ΕΛΛΑΔΑ	Μαιευτική και γυναικολογική κλινική	100,00%	2016-2021
MEDSANA BMC	ΡΟΥΜΑΝΙΑ	Διαγνωστικό Κέντρο	100,00%	-
BIOAXIS SRL (πρώην MEDSANA SRL)	ΡΟΥΜΑΝΙΑ	Διαγνωστικό Κέντρο	78,90%	-

Ποσά που αναγνωρίζονται στα λοιπά συνολικά έσοδα

Τα ποσά του φόρου εισοδήματος που αναγνωρίστηκαν απευθείας στα λοιπά συνολικά έσοδα αναλύονται ως κάτωθι:

<i>Σε χιλιάδες Ευρώ</i>	Όμιλος		Εταιρεία	
	1/1 - 31/12/2021	1/1 - 31/12/2020	1/1 - 31/12/2021	1/1 - 31/12/2020
Αναλογιστικά κέρδη / (ζημιές)	-47	616	-29	617
Τρέχων φορολογικός συντελεστής	22%	24%	22%	24%
Φόρος που αναγνωρίζεται στα Λοιπά Συνολικά Έσοδα έσοδο/ (έξοδο) τρέχουσας χρήσης	10	-148	6	-148
Φόρος που αναγνωρίζεται στα Λοιπά Συνολικά Έσοδα έσοδο/ (έξοδο) από την αλλαγή του φορολογικού συντελεστή	3	0	4	0
Φόρος που αναγνωρίζεται στα Λοιπά Συνολικά Έσοδα έσοδο/ (έξοδο)	13	-148	10	-148

Συμφωνία φόρου εισοδήματος στα αποτελέσματα της χρήσης

Η συμφωνία του φόρου που αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα της χρήσης, για τον Όμιλο και την Εταιρεία έχει ως εξής:

<i>Σε χιλιάδες Ευρώ</i>	Όμιλος	
	1/1 - 31/12/2021	1/1 - 31/12/2020
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων εισοδήματος	19.308	5.161
Φόροι εισοδήματος βάσει του εγχώριου φορολογικού συντελεστή	-4.248	-1.239
Επίδραση στο φόρο εισοδήματος:		
Μη φορολογηθέντων εσόδων	0	0
Μη εκπιπτόμενων δαπανών	-1.812	377
Φορολογικό όφελος από έξοδα που δεν αναγνωρίστηκαν φορολογικά σε προηγούμενη χρήση	872	-
Ζημιές τρέχουσας χρήσης για τις οποίες δεν αναγνωρίστηκε φορολογική απαίτηση	-94	-408
Προσαρμογές για προηγούμενες χρήσεις	-526	82
Επίδραση από τη μεταβολή του φορολογικού συντελεστή	1.636	-
Φόροι εισοδήματος (έξοδο)/ όφελος που αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα	-4.173	-1.187

<i>Σε χιλιάδες Ευρώ</i>	Εταιρεία	
	1/1 - 31/12/2021	1/1 - 31/12/2020
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων εισοδήματος	22.555	1.701
Φόροι εισοδήματος βάσει του εγχώριου φορολογικού συντελεστή	-4.962	-408
Επίδραση στο φόρο εισοδήματος:		
Μη φορολογηθέντων εσόδων	1.549	0
Μη εκπιπτόμενων δαπανών	-1.630	381
Φορολογικό όφελος από έξοδα που δεν αναγνωρίστηκαν φορολογικά σε προηγούμενη χρήση	872	-
Χρησιμοποίηση φορολογικών ζημιών για τις οποίες δεν είχε αναγνωριστεί αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση	0	-257
Προσαρμογές για προηγούμενες χρήσεις	-526	82
Επίδραση από μεταβολή φορολογικού συντελεστή	1.636	-
Φόροι εισοδήματος (έξοδο)/ όφελος που αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα	-3.061	-202

19. Κέρδη ανά μετοχή

Ο υπολογισμός των βασικών κερδών ανά μετοχή την 31η Δεκεμβρίου 2021 και 2020 έχει ως εξής:

<i>Σε χιλιάδες Ευρώ</i>	Όμιλος		Εταιρεία	
	1/1 - 31/12/2021	1/1 - 31/12/2020	1/1 - 31/12/2021	1/1 - 31/12/2020
Κέρδη μετά φόρων από συνεχιζόμενες δραστηριότητες αποδιδόμενα στους ιδιοκτήτες της Μητρικής	11.954	2.383	16.399	-42
Μέσος σταθμικός αριθμός μετοχών σε κυκλοφορία	86.735.980	86.735.980	86.735.980	86.735.980
Κέρδη Ανά Μετοχή από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	0,1378	0,0275	0,1891	-0,0005

<i>Σε χιλιάδες Ευρώ</i>	Όμιλος		Εταιρεία	
	1/1 - 31/12/2021	1/1 - 31/12/2020	1/1 - 31/12/2021	1/1 - 31/12/2020
Κέρδη μετά φόρων από διακοπείσες δραστηριότητες αποδιδόμενα στους ιδιοκτήτες της Μητρικής	3.096	1.541	3.096	1.541
Μέσος σταθμικός αριθμός μετοχών σε κυκλοφορία	86.735.980	86.735.980	86.735.980	86.735.980
Κέρδη Ανά Μετοχή από διακοπείσες δραστηριότητες	0,0357	0,0178	0,0357	0,0178

i. Κέρδη αποδιδόμενα στους ιδιοκτήτες της Μητρικής :

	Όμιλος	
	1/1 - 31/12/2021	1/1 - 31/12/2020
Κέρδη μετά φόρων αποδιδόμενα στους ιδιοκτήτες της Μητρικής	15.050	3.924

ii. Μέσος σταθμικός αριθμός κοινών μετοχών σε κυκλοφορία :

	Όμιλος		Εταιρεία	
	1/1 - 31/12/2021	1/1 - 31/12/2020	1/1 - 31/12/2021	1/1 - 31/12/2020
Μέσος σταθμικός αριθμός μετοχών σε κυκλοφορία	86.735.980	86.735.980	86.735.980	86.735.980

Με δεδομένο ότι δεν υφίστανται χρηματοοικονομικά μέσα που να μειώνουν περαιτέρω τα βασικά κέρδη ανά μετοχή, παρέλκει η απεικόνιση των απομειωμένων κερδών ανά μετοχή (diluted earnings per share).

20. Ενσώματα περιουσιακά στοιχεία
Όμιλος 2021

<i>Σε χιλιάδες Ευρώ</i>	Γήπεδα - Οικόπεδα	Κτίρια	Μηχανήματα	Μεταφορικά Μέσα	Λοιπός Εξοπλισμός	Ακιν/σεις υπό εκτέλεση	Σύνολο
Κόστος κτήσης την 01/01/2021	58.951	225.209	100.315	2.969	40.513	6.148	434.105
Προσθήκες	83	2.107	8.399	384	1.599	2.557	15.129
Πωλήσεις- Μειώσεις	-1.330	-42	-3.413		-1.618		-6.404
Μεταφορές- Ανακατατάξεις		779				-779	0
Συναλλαγματικές Διαφορές	-1	-26	-9	-2	-3		-41
Λοιπά		2	183				185
Κόστος κτήσης την 31/12/2021	57.702	228.029	105.474	3.351	40.491	7.926	442.973
Αποσβέσεις την 01/01/2021	-633	-70.587	-76.733	-2.231	-34.651	0	-184.836
Προσθήκες	-334	-6.971	-3.764	-254	-1.307		-12.629
Πωλήσεις- Μειώσεις			2.844		1.500		4.344
Συναλλαγματικές Διαφορές		-2	31	-6	2		25
Λοιπά		-1	-183				-184
Αποσβέσεις την 31/12/2021	-967	-77.560	-77.806	-2.491	-34.455	0	-193.279
Αναπόσβεστη Αξία 31/12/2021	56.735	150.469	27.668	860	6.036	7.926	249.694

Στον παρακάτω πίνακα απεικονίζονται τα δικαιώματα χρήσης που αναγνωρίστηκαν από τον Όμιλο με την εφαρμογή του ΔΠΧΑ 16 από την 1^η Ιανουαρίου 2019 και περιλαμβάνονται στα ενσώματα περιουσιακά στοιχεία.

ΕΤΗΣΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021
Όμιλος 2021

<i>Σε χιλιάδες Ευρώ</i>	Γήπεδα - Οικόπεδα	Κτίρια	Μηχανήματα	Μεταφορικά Μέσα	Σύνολο
Κόστος κτήσης την 01/01/2021	2.027	14.121	6.473	538	23.158
Προσθήκες	83	1.009	2.926	212	4.230
Πωλήσεις Μειώσεις	-	-42			-42
Λοιπά			183	1	184
Κόστος κτήσης την 31/12/2021	2.110	15.088	9.582	750	27.530
Αποσβέσεις την 01/01/2021	-633	-4.239	-601	-242	-5.715
Προσθήκες	-334	-2.387	-790	-165	-3.676
Πωλήσεις- Μειώσεις					
Λοιπά		-1		-183	-184
Αποσβέσεις την 31/12/2021	-967	-6.626	-1.391	-590	-9.574
Αναπόσβεστη Αξία 31/12/2021	1.143	8.462	8.190	160	17.956

Όμιλος 2020

<i>Σε χιλιάδες Ευρώ</i>	Γήπεδα - Οικόπεδα	Κτίρια	Μηχανήματα	Μεταφορικά Μέσα	Λοιπός Εξοπλισμός	Ακιν/σεις υπό εκτέλεση	Σύνολο
Κόστος κτήσης την 01/01/2020	58.879	216.441	95.191	2.546	38.953	9.489	421.499
Προσθήκες	72	3.232	5.534	478	1.643	2.337	13.296
Πωλήσεις- Μειώσεις		-121	-380	-52	-81	-	-634
Μεταφορές- Ανακατατάξεις		5.678				-5.678	0
Συναλλαγματικές Διαφορές		-20	-30	-3	-3		-56
Λοιπά							0
Αξία κτήσης την 31/12/2020	58.951	225.209	100.315	2.969	40.513	6.148	434.105

ΕΤΗΣΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021

Αποσβέσεις την 01/01/2020	-277	-63.959	-73.721	-2.106	-33.437	-	-173.500
Προσθήκες	-356	-6.697	-3.370	-170	-1.295	-	-11.889
Πωλήσεις- Μειώσεις		64	334	42	78	-	518
Συναλλαγματικές Διαφορές		6	24	3	3	-	35
Λοιπά							0
Αποσβέσεις την 31/12/2020	-633	-70.587	-76.733	-2.231	-34.651	-	-184.836
Αναπόσβεστη Αξία 31/12/2020	58.317	154.622	23.582	738	5.861	6.148	249.270

Στον παρακάτω πίνακα απεικονίζονται τα δικαιώματα χρήσης που αναγνωρίστηκαν από τον Όμιλο με την εφαρμογή του ΔΠΧΑ 16 από την 1^η Ιανουαρίου 2019 και περιλαμβάνονται στα ενσώματα περιουσιακά στοιχεία.

Όμιλος 2020

<i>Σε χιλιάδες Ευρώ</i>	Γήπεδα - Οικόπεδα	Κτίρια	Μηχανήματα	Μεταφορικά Μέσα	Σύνολο
Κόστος κτήσης την 01/01/2020	2.027	11.548	2.820	331	16.726
Προσθήκες		2.675	3.653	207	6.535
Πωλήσεις - Μειώσεις		-103			-103
Κόστος κτήσης την 31/12/2020	2.027	14.121	6.473	538	23.158
Αποσβέσεις την 01/01/2020	-277	-2.040	-135	-111	-2.563
Προσθήκες	-356	-2.248	-466	-131	-3.202
Πωλήσεις- Μειώσεις		50			50
Αποσβέσεις την 31/12/2020	-633	-4.239	-601	-242	-5.715
Αναπόσβεστη Αξία 31/12/2020	1.394	9.882	5.872	296	17.443

Εταιρεία 2021

<i>Σε χιλιάδες Ευρώ</i>	Γήπεδα - Οικόπεδα	Κτίρια	Μηχανήματα	Μεταφορικά Μέσα	Λοιπός Εξοπλισμός	Ακιμ/σεις υπό εκτέλεση	Σύνολο
Κόστος κτήσης την 01/01/2021	52.173	220.899	95.760	2.343	39.612	2.497	413.285
Προσθήκες	83	1.959	8.383	189	1.594	2.520	14.728
Πωλήσεις-Μειώσεις	-1.330		-3.413		-1.618		-6.361
Μεταφορές-Ανακατάξεις		779				-779	0
Λουπά			183				183
Κόστος κτήσης την 31/12/2021	50.925	223.637	100.914	2.532	39.589	4.238	421.834
Αποσβέσεις την 01/01/2021	-633	-69.080	-72.374	-1.855	-33.808	-	-177.751
Προσθήκες	-334	-6.536	-3.659	-192	-1.295		-12.015
Πωλήσεις-Μειώσεις			2.840		1.500		4.340
Λουπά			-180				-180
Αποσβέσεις την 31/12/2021	-967	-75.616	-73.373	-2.048	-33.602	-	-185.606
Αναπόσβεστη Αξία 31/12/2021	49.959	148.021	27.540	484	5.986	4.238	236.229

Στον παρακάτω πίνακα απεικονίζονται τα δικαιώματα χρήσης που έχουν αναγνωριστεί από την Εταιρεία με την εφαρμογή του ΔΠΧΑ 16 και περιλαμβάνονται στα ενσώματα περιουσιακά στοιχεία.

Εταιρεία 2021

<i>Σε χιλιάδες Ευρώ</i>	Γήπεδα - Οικόπεδα	Κτίρια	Μηχανήματα	Μεταφορικά Μέσα	Σύνολο
Κόστος κτήσης την 01/01/2021	2.027	11.568	6.668	550	20.813
Προσθήκες	83	862	2.926	179	4.049
Λουπά			183	1	184
Κόστος κτήσης την 31/12/2021	2.110	12.430	9.777	730	25.047

ΕΤΗΣΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021

Αποσβέσεις την 01/01/2021	-633	-3.663	-710	-241	-5.248
Προσθήκες	-334	-2.011	-790	-165	-3.300
Πωλήσεις-Μειώσεις					0
Λουπά		-1	-183		184
Αποσβέσεις την 31/12/2021	-967	-5.675	-1.683	-406	-8.731
Αναπόσβεστη Αξία 31/12/2021	1.144	6.754	8.094	324	16.316

Εταιρεία 2020

<i>Σε χιλιάδες Ευρώ</i>	Γήπεδα - Οικόπεδα	Κτίρια	Μηχανήματα	Μεταφορικά Μέσα	Λοιπός Εξοπλισμός	Ακιν/σεις υπό εκτέλεση	Σύνολο
Κόστος κτήσης την 01/01/2020	52.101	212.082	90.765	2.144	38.024	5.838	400.955
Προσθήκες	72	3.139	5.604	237	1.636	2.337	13.025
Πωλήσεις- Μειώσεις			-609	-38	-48		-695
Μεταφορές- Ανακατάξεις		5.678				-5.678	0
Λουπά							0
Κόστος κτήσης την 31/12/2020	52.173	220.898	95.760	2.343	39.612	2.497	413.284
Αποσβέσεις την 01/01/2020	-277	-62.826	-69.257	-1.727	-32.570	-	-166.657
Προσθήκες	-356	-6.254	-3.400	-158	-1.281		-11.449
Πωλήσεις- Μειώσεις			283	29	43		355
Λουπά							-
Αποσβέσεις την 31/12/2020	-633	-69.080	-72.374	-1.855	-33.808	-	-177.751
Αναπόσβεστη Αξία 31/12/2020	51.540	151.818	23.386	488	5.804	2.497	235.533

Κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2021, η Διοίκηση αξιολόγησε την ύπαρξη ενδείξεων απομείωσης επί των ενσώματων παγίων του Ομίλου και της Εταιρείας συνεξετάζοντας τόσο εξωτερικούς παράγοντες (π.χ. μακροοικονομικό περιβάλλον) όσο και εσωτερικές ενδείξεις (π.χ. χρήση ενσώματων παγίων, λειτουργική απόδοση Ομίλου κλ.π.) που να υποδεικνύουν ότι η αναπόσβεστη αξία των εν λόγω στοιχείων του ενεργητικού ενδέχεται να μην είναι πλέον ανακτήσιμη. Με βάση την αξιολόγηση της Διοίκησης, δεν προέκυψαν ενδείξεις απομείωσης επί των ενσώματων παγίων κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2021.

Υφίστανται εμπράγματα εξασφαλίσεις έναντι ομολογιακού δανείου που αφορούν έγγραφες προσημειώσεις υποθήκης συνολικού ύψους € 121 εκ. επί των ακινήτων του Ομίλου.

Εντός της χρήσης 2021 διενεργήθηκαν επενδύσεις σε ενσώματα περιουσιακά στοιχεία συνολικού ποσού € 10,9 εκ. για τον Όμιλο και € 10,7 εκ. για την Εταιρεία. Οι σημαντικότερες εξ' αυτών αφορούν την αγορά υπερσύγχρονου ιατρικού, μηχανολογικού και λοιπού εξοπλισμού.

21. Επενδυτικά Ακίνητα

Οι επενδύσεις σε ακίνητα τόσο στον Όμιλο όσο και στην Εταιρεία κατά την 31/12/2021 αφορούν ακίνητο ιδιοκτησίας της στον Πειραιά, λόγω μίσθωσης του σε τρίτο μέρος (διάρκεια μίσθωσης 12 έτη). Τα ακίνητα αποσβένονται με βάση την σταθερή μέθοδο και η ωφέλιμη ζωή τους είναι 50 έτη. Η Διοίκηση εκτιμά ότι κατά την 31/12/2021 η εύλογη αξία των επενδυτικών ακινήτων δεν διαφέρει ουσιωδώς από την αναπόσβεστη αξία τους.

Σε χιλιάδες Ευρώ	Όμιλος 2021		Εταιρεία 2021	
	Επενδυτικά ακίνητα	Σύνολο	Επενδυτικά ακίνητα	Σύνολο
Κόστος κτήσης την 01/01/2021	1.906	1.906	1.906	1.906
Προσθήκες	-	-	-	-
Λουπά	-1	-1	-1	-1
Κόστος κτήσης την 31/12/2021	1.905	1.905	1.905	1.905
Αποσβέσεις την 01/01/2021	-282	-282	-282	-282
Προσθήκες	-16	-16	-16	-16
Αποσβέσεις την 31/12/2021	-299	-299	-299	-299
Αναπόσβεστη Αξία 31/12/2021	1.606	1.606	1.606	1.606

Σε χιλιάδες Ευρώ	Όμιλος 2020		Εταιρεία 2020	
	Επενδυτικά ακίνητα	Σύνολο	Επενδυτικά ακίνητα	Σύνολο
Κόστος κτήσης την 01/01/2020	1.906	1.906	1.906	1.906
Προσθήκες	-	-	-	-
Κόστος κτήσης την 31/12/2020	1.906	1.906	1.906	1.906
Αποσβέσεις την 01/01/2020	-266	-266	-266	-266
Προσθήκες	-16	-16	-16	-16
Αποσβέσεις την 31/12/2020	-282	-282	-282	-282
Αναπόσβεστη Αξία 31/12/2020	1.624	1.624	1.624	1.624

22. Άυλα περιουσιακά στοιχεία

Τα άυλα περιουσιακά στοιχεία αναλύονται ως εξής:

Όμιλος 2021

<i>Σε χιλιάδες Ευρώ</i>	Δικαιώματα -Άδειες	Λογισμικά	Σύνολο
Αξία κτήσης την 01/01/2021	66	3.781	3.847
Προσθήκες		384	384
Αξία κτήσης την 31/12/2021	66	4.164	4.230
Αποσβέσεις την 01/01/2021	0	-2.771	-2.771
Προσθήκες	-	-465	-465
Αποσβέσεις την 31/12/2021	-	-3.236	-3.236
Αναπόσβεστη αξία 31/12/2021	66	929	995

Όμιλος 2020

<i>Σε χιλιάδες Ευρώ</i>	Δικαιώματα - Άδειες	Λογισμικά	Σύνολο
Αξία κτήσης την 01/01/2020	66	3.471	3.537
Προσθήκες	-	316	316
Πωλήσεις- Μειώσεις	-	-6	-6
Αξία κτήσης την 31/12/2020	66	3.781	3.847
Αποσβέσεις την 01/01/2020	-	-2.348	-2.348
Προσθήκες	-	-427	-427
Πωλήσεις- Μειώσεις	-	4	4
Αποσβέσεις την 31/12/2020	-	-2.771	-2.771
Αναπόσβεστη αξία 31/12/2020	66	1.011	1.077

Εταιρεία 2021

<i>Σε χιλιάδες Ευρώ</i>	Δικαιώματα - Άδειες	Λογισμικά	Σύνολο
Αξία κτήσης την 01/01/2021	66	3.498	3.564
Προσθήκες	-	381	381
Μεταφορές- Ανακατάξεις	-	-	-
Αξία κτήσης την 31/12/2021	66	3.879	3.945
Αποσβέσεις την 01/01/2021	-	-2.501	-2.501
Προσθήκες	-	-459	-459
Αποσβέσεις την 31/12/2021	-	-2.960	-2.960
Αναπόσβεστη αξία 31/12/2021	66	919	985

Εταιρεία 2020

<i>Σε χιλιάδες Ευρώ</i>	Δικαιώματα -Άδειες	Λογισμικά	Σύνολο
Αξία κτήσης την 01/01/2020	66	3.197	3.263
Προσθήκες	-	301	301
Μεταφορές- Ανακατάξεις	-	-	-
Αξία κτήσης την 31/12/2020	66	3.498	3.564
Αποσβέσεις την 01/01/2020	-	-2.079	-2.079
Προσθήκες	-	-422	-422
Αποσβέσεις την 31/12/2020	-	-2.501	-2.501
Αναπόσβεστη αξία 31/12/2020	66	998	1.063

23. Λοιπά μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία

Τα λοιπά μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία αναλύονται ως εξής:

Σε χιλιάδες ευρώ	Όμιλος		Εταιρεία	
	31/12/2021	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2020
Εγγυήσεις	587	450	584	447
Μακροπρόθεσμες Απαιτήσεις			0	3.326
Σύνολο	587	450	584	3.773

24. Επενδύσεις σε θυγατρικές εταιρείες

Οι επενδύσεις της Ιατρικό Αθηνών ΕΑΕ (Μητρική) σε θυγατρικές εταιρείες αναλύονται ως εξής:

Εταιρεία				
Σε χιλιάδες Ευρώ	% συμμετοχής	31/12/2021	31/12/2020	
Κόστος κτήσης				
Ιατρική Τεχνική ΑΕΒΕ	100,00%	25.421	25.421	
Κέντρο Φυσιοθεραπείας	51,00%	81	81	
Hospital Affiliates International	68,89%	91	91	
Eurosite	100,00%	11.674	8.335	
Medsana Buch	100,00%	33	33	
Bioaxis Srl (πρώην Medsana Srl)	78,90%	517	517	
Παιδιατρικό Κέντρο Αθηνών	58,30%	-	169	
Γαία Α.Ε.	100,00%	27.789	27.789	
Σύνολο		65.605	62.436	
Απομειώσεις		-42.258	-42.427	
Λογιστική Αξία		23.347	20.009	

Οι παραπάνω θυγατρικές ενοποιούνται πλήρως.

Η συμμετοχή της Εταιρείας στην Bioaxis Srl (πρώην Medsana Srl) έχει απομειωθεί πλήρως και η εν λόγω θυγατρική εταιρεία δεν παρουσιάζει δραστηριότητα.

Εντός του 2012, η θυγατρική εταιρεία Hospital Affiliates International με έδρα στην Ελλάδα τέθηκε σε διαδικασία εκκαθάρισης. Έκτοτε η εν λόγω θυγατρική εταιρεία δεν παρουσιάζει έσοδα, ενώ τα περιουσιακά της στοιχεία είναι ήσσονος σημασίας σε σχέση με τα μεγέθη του Ομίλου. Η συμμετοχή έχει απομειωθεί πλήρως στα βιβλία της Εταιρείας.

Εντός του 2021, η Εταιρεία κεφαλαιοποίησε ποσό ευρώ 3,3 εκ. που αφορούσε σε απαίτηση από τη θυγατρική Eurosite.

Κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2021 δεν εντοπίστηκαν ενδείξεις απομείωσης αναφορικά με τις επενδύσεις της μητρικής Εταιρείας στις θυγατρικές της και ως εκ τούτου δεν διενεργήθηκε έλεγχος απομείωσης.

Οι απομειώσεις ανά συμμετοχή παρατίθενται κατωτέρω:

Εταιρεία	Ποσοστό	Ποσό Απομείωσης	Ποσό Απομείωσης
	συμμετοχής		
<i>Σε χιλιάδες Ευρώ</i>	%	31/12/2021	31/12/2020
Ιατρική Τεχνική ΑΕΒΕ	100,00%	13.140	13.140
Hospital Affiliates International	68,89%	91	91
Bioaxis Srl (πρώην Medsana Srl)	78,90%	517	517
Παιδιατρικό Κέντρο Αθηνών	58,30%	-	169
Γαία Α.Ε.	100,00%	27.789	27.789
Eurosite	100,00%	722	722
Σύνολο		42.258	42.427

Η κίνηση των απομειώσεων αναλύεται ως εξής:

<i>Σε χιλιάδες Ευρώ</i>	31/12/2021	31/12/2020
Απομείωση κατά την έναρξη της χρήσης	-42.427	-42.898
Απομείωση συμμετοχής σε ΓΑΙΑ ΑΕ	-	-534
Διαγραφή συμμετοχής σε Αξονική Έρευνα Ε.Α.Ε.	-	545
Διαγραφή συμμετοχής σε Έρευνα Ε.Α.Ε.	-	459
Διαγραφή συμμετοχής σε Παιδιατρικό Κέντρο Αθηνών	169	0
Απομείωση κατά την λήξη της χρήσης	-42.258	-42.427

25. Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις - υποχρεώσεις

Οι αναβαλλόμενοι φόροι εισοδήματος προκύπτουν από τις προσωρινές διαφορές μεταξύ της λογιστικής αξίας και της φορολογικής βάσης των στοιχείων ενεργητικού και παθητικού και υπολογίζονται βάσει του ισχύοντος συντελεστή φορολογίας εισοδήματος.

Η κίνηση των αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων και υποχρεώσεων έχει ως εξής:

Όμιλος

2021	Καθαρό υπόλοιπο έναρξης	Αναγνώριση στην κατάσταση αποτελεσμάτων συνεχιζόμενων δραστηριοτήτων	Αναγνώριση στην κατάσταση συνολικών εσόδων	Καθαρό υπόλοιπο λήξης	Αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση	Αναβαλλόμενη φορολογική υποχρέωση
<i>Σε χιλιάδες Ευρώ</i>						
- Ενσώματα περιουσιακά στοιχεία	-23.951	1.762	0	-22.189	33	-22.222
- Μισθώσεις	-243	131	0	-112	24	-136
- Απαιτήσεις	2.959	1.729	0	4.689	4.689	0
- Έξοδα επόμενων χρήσεων	262	-9	0	253	253	0
- Παροχές στο προσωπικό	1.466	-53	13	1.427	1.427	0
- Λοιπά	-159	41	0	-118	0	-118
Σύνολο	-19.665	3.602	13	-16.050	6.426	-22.476

Όμιλος

2020	Καθαρό υπόλοιπο έναρξης	Αναγνώριση στην κατάσταση αποτελεσμάτων συνεχιζόμενων δραστηριοτήτων	Αναγνώριση στην κατάσταση συνολικών εσόδων	Καθαρό υπόλοιπο λήξης	Αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση	Αναβαλλόμενη φορολογική υποχρέωση
<i>Σε χιλιάδες Ευρώ</i>						
- Ενσώματα περιουσιακά στοιχεία	-23.428	-523	-	-23.951	61	-24.012
- Μισθώσεις	-345	103	-	-243	-	-244
- Απαιτήσεις	2.959	-	-	2.959	2.959	-
- Έξοδα επόμενων χρήσεων	262	-	-	262	262	-
- Παροχές στο προσωπικό	1.523	91	-148	1.466	1.466	-
- Λοιπά	-208	48	-	-159	-	-159
Σύνολο	-19.236	-281	-148	- 19.665	4.750	-24.416

Εταιρεία

	Καθαρό υπόλοιπο έναρξης	Αναγνώριση στην κατάσταση αποτελεσμάτων συνεχιζόμενων δραστηριοτήτων	Αναγνώριση στην κατάσταση συνολικών εσόδων	Καθαρό υπόλοιπο λήξης	Αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση	Αναβαλλόμενη φορολογική υποχρέωση
2021						
<i>Σε χιλιάδες ευρώ</i>						
- Ενσώματα περιουσιακά στοιχεία	-23.948	1.758	-	-22.164	-	-22.164
- Μισθώσεις	-244	108	-	-136	-	-136
- Απαιτήσεις	2.958	1.730	-	4.689	4.689	-
- Έξοδα επόμενων χρήσεων	262	-9	-	253	253	-
- Παροχές στο προσωπικό	1.454	-45	10	1.419	1.419	-
- Λοιπά	-159	41	-	-118	-	-118
Σύνολο	-19.678	-3.610	10	-16.057	6.360	-22.418

Εταιρεία

	Καθαρό υπόλοιπο έναρξης	Αναγνώριση στην κατάσταση αποτελεσμάτων συνεχιζόμενων δραστηριοτήτων	Αναγνώριση στην κατάσταση συνολικών εσόδων	Καθαρό υπόλοιπο λήξης	Αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση	Αναβαλλόμενη φορολογική υποχρέωση
2020						
<i>Σε χιλιάδες ευρώ</i>						
- Ενσώματα περιουσιακά στοιχεία	-23.424	-524	-	-23.948	-	-23.948
- Μισθώσεις	-346	102	-	-244	-	-244
- Απαιτήσεις	2.958	-	-	2.958	2.958	-
- Έξοδα επόμενων χρήσεων	262	-	-	262	262	-
- Παροχές στο προσωπικό	1.512	90	148	1.454	1.454	-
- Λοιπά	-208	48	-	-159	-	-159
Σύνολο	-19.246	-284	148	-19.678	4.673	-24.351

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις συμψηφίζονται όταν υπάρχει εφαρμόσιμο νομικό δικαίωμα να συμψηφισθούν οι τρέχουσες φορολογικές απαιτήσεις έναντι των τρεχουσών φορολογικών υποχρεώσεων και όταν οι αναβαλλόμενοι φόροι εισοδήματος αφορούν στην ίδια φορολογική αρχή. Ο Όμιλος και η Εταιρεία δεν αναγνωρίζουν αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση επί των φορολογικών ζημιών.

26. Αποθέματα

Τα αποθέματα αναλύονται ως εξής:

<i>Σε χιλιάδες ευρώ</i>	Όμιλος		Εταιρεία	
	31/12/2021	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2020
Εμπορεύματα	78	297	-	-
Πρώτες ύλες και αναλώσιμα	6.922	6.590	6.761	6.590
Σύνολο	7.000	6.887	6.761	6.590

Επί των αποθεμάτων του Ομίλου και της Εταιρείας δεν υφίστανται βάρη.

Βάσει του νόμου 3204/2003 παρέχεται η δυνατότητα στην Εταιρεία να επιστρέφει στους προμηθευτές της φαρμακευτικά προϊόντα (εμπορεύματα) που έχουν λήξει ή πρόκειται να λήξουν σε σύντομο χρονικό διάστημα. Οι πρώτες ύλες και τα αναλώσιμα έχουν μακρά διάρκεια ζωής και έως εκ τούτου δεν συντρέχουν λόγοι απομείωσης της αξίας τους.

27. Εμπορικές Απαιτήσεις

Οι εμπορικές απαιτήσεις αναλύονται ως εξής:

<i>Σε χιλιάδες Ευρώ</i>	Όμιλος		Εταιρεία	
	31/12/2021	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2020
Πελάτες (πριν από Clawback)	116.281	103.282	115.821	102.732
Πρόβλεψη για Clawback (Ν.4172/2013 άρθρο 100)	-13.358	-7.359	- 13.358	-7.359
Πελάτες (μετά από Clawback)	102.923	95.923	102.462	95.373
Μεταχρονολογημένες επιταγές & γραμμάτια εισπρακτέα	18.569	18.580	18.569	18.580
Επισφαλείς απαιτήσεις	1.747	1.752	1.499	1.499
Σύνολο προ προβλέψεων	123.239	116.255	122.531	115.453
Μείον: προβλέψεις απομείωσης πελατών	-39.028	-36.124	-39.024	-36.120
Μείον: προβλέψεις απομείωσης λοιπών εμπορικών απαιτήσεων	-1.752	-1.752	-1.499	-1.499
Σύνολο	82.459	78.379	82.008	77.834

Η κίνηση της πρόβλεψης του Clawback για τον Όμιλο και την Εταιρεία, έχει ως κάτωθι:

Όμιλος

<i>Σε χιλιάδες Ευρώ</i>	31/12/2021	31/12/2020
Υπόλοιπο έναρξης χρήσης	-7.359	-12.181
Ποσό εκτίμησης χρήσης που επιβάρυνε τα αποτελέσματα	-16.078	-7.359
Χρησιμοποίηση πρόβλεψης λόγω έκδοσης πιστωτικών	10.079	12.181
Υπόλοιπο λήξης χρήσης	-13.358	-7.359

Εταιρεία

<i>Σε χιλιάδες Ευρώ</i>	31/12/2021	31/12/2020
Υπόλοιπο έναρξης χρήσης	-7.359	-12.181
Ποσό εκτίμησης χρήσης που επιβάρυνε τα αποτελέσματα	-16.078	-7.359
Χρησιμοποίηση πρόβλεψης λόγω έκδοσης πιστωτικών	10.079	12.181
Υπόλοιπο λήξης χρήσης	-13.358	-7.359

Από τον Ιούλιο 2013 τέθηκαν σε εφαρμογή, σύμφωνα με το άρθρο 100 του ν.4172/2013, τα εξής:

Η καθιέρωση ποσοστού επί των οφειλών του ΕΟΠΥΥ για νοσηλεία, διαγνωστικές εξετάσεις και φυσικοθεραπείες των ασφαλισμένων του προς τους συμβεβλημένους με τον ΕΟΠΥΥ ιδιώτες παρόχους των ως άνω υπηρεσιών υγείας, υπέρ του Οργανισμού ως έκπτωση (Rebate) για κάθε μήνα. Το ποσό έκπτωσης (rebate) υπολογίζεται σε μηνιαία βάση και ενσωματώνεται από 1/1/2016 στα εκδοθέντα τιμολόγια παροχής υπηρεσιών προς τον ΕΟΠΥΥ και δεν απαιτείται πλέον ο σχηματισμός σχετικής πρόβλεψης.

Ο μηχανισμός αυτόματης επιστροφής (Claw-back) δαπανών νοσηλείας, διαγνωστικών εξετάσεων και φυσικοθεραπείας. Βάσει του συγκεκριμένου μηχανισμού, η μηνιαία δαπάνη του ΕΟΠΥΥ για διαγνωστικές εξετάσεις, νοσηλεία και φυσικοθεραπείες που παρέχονται από συμβεβλημένους ιδιώτες παρόχους υπηρεσιών υγείας, δεν μπορεί να υπερβαίνει το 1/12 των εγκεκριμένων πιστώσεων του προϋπολογισμού του ΕΟΠΥΥ. Το υπερβάλλον ποσό, το οποίο αναζητείται εκ μέρους του ΕΟΠΥΥ από τους συμβεβλημένους ιδιώτες παρόχους των ανωτέρω υπηρεσιών υγείας, υπολογίζεται σε εξαμηνιαία βάση και καταβάλλεται μετά από την έγγραφη ατομική ειδοποίηση που θα αποστείλει ο ΕΟΠΥΥ. Ειδικότερα το ποσό της επιστροφής (claw-back) υπολογίζεται ως η διαφορά ανάμεσα στην προϋπολογισμένη και την πραγματική δαπάνη, που προκύπτει από την αιτούμενη από τους παρόχους δαπάνη, αφού αφαιρεθούν τυχόν επιστροφές rebate και λοιπές μη αποδεκτές δαπάνες κατά το χρόνο υπολογισμού.

Με βάση το άρθρο 41 του ν. 4753/2020 ο μηχανισμός αυτόματης επιστροφής (clawback) του άρθρου 11 του ν. 4052/2012 (Α' 41), της κατ' εξουσιοδότηση εκδοθείσας υπό στοιχεία Γ5/63587/2015 απόφασης του Υπουργού Υγείας (Β' 1803) και του άρθρου 100 του ν. 4172/2013 (Α' 167), εφαρμόζεται και στα έτη 2019 έως 2024.

Τα επιτρεπόμενα όρια δαπανών αναπροσαρμόζονται για τα έτη 2019-2024, αποκλειστικά βάσει της προβλεπόμενης κατ' έτος μεταβολής του πραγματικού ΑΕΠ σε σταθερές τιμές, όπως αυτή απεικονίζεται στον προϋπολογισμό κάθε έτους. Η κατανομή των ορίων στις τρεις υποκατηγορίες δαπανών θα απεικονίζεται στην εισηγητική έκθεση του κρατικού προϋπολογισμού κάθε έτους.

Σύμφωνα με το άρθρο 90 του υπ' αρ. 4368/2016 Νόμου, οι δαπάνες των παρόχων υγείας, που πραγματοποιήθηκαν από την 01/01/2016 και υποβάλλονται στις αρμόδιες υπηρεσίες του ΕΟΠΥΥ καθορίζονται με δειγματοληψία, η οποία σε κάθε περίπτωση δεν μπορεί να αφορά ποσοστό μικρότερο του πέντε τοις εκατό (5%) των υποβαλλομένων δικαιολογητικών δαπανών ασφαλισμένων εκάστου παρόχου και κατ' ελάχιστο αριθμό 10 δικαιολογητικών δαπάνης. Ο ΕΟΠΥΥ δύναται να ελέγξει οριστικά και να εκκαθαρίσει τις μη εκκαθαρισθείσες οφειλές του ΕΟΠΥΥ προς τους παρόχους του, πλην φαρμακοποιών και νοσοκομείων Ε.Σ.Υ, που αφορούν τα έτη 2012-2015, σύμφωνα με τα ανωτέρω. Από την εφαρμογή του παρόντος εξαιρούνται οι συμβεβληθέντες πάροχοι που έχουν υπαχθεί στη διαδικασία του άρθρου 100, παρ.6 του ν. 4172/2013 (Α'167). Κατά συνέπεια οι υποβληθείσες δαπάνες των κλινικών της Εταιρείας για τη χρήση 2016, 2017, 2018, 2019, 2020 και 2021 έχουν ελεγχθεί από τους αρμόδιους φορείς του ΕΟΠΥΥ.

Έως σήμερα, ο ΕΟΠΥΥ έχει κοινοποιήσει στις κλινικές του Ομίλου τα ποσά του Clawback που αντιστοιχούν στις χρήσεις 2013 έως και 2020.

Με εξαίρεση τις χρήσεις 2016 έως 2018, είναι αδύνατη η ακριβής ποσοτικοποίηση του προϋπολογισμού και του claw-back που αντιστοιχεί σε κάθε κλινική λόγω μη γνωστοποίησης, από πλευράς ΕΟΠΥΥ, όλων των παραμέτρων (κλάδου και κλινικών ξεχωριστά), οι οποίες μπορούν αξιόπιστα να οδηγήσουν σε ακριβή προσδιορισμό των αντίστοιχων ποσών. Τα τελικά ποσά του claw-back για τις χρήσεις 2014 και 2015 θα προκύψουν εφόσον ελεγχθούν και οι υποβολές του συνόλου των αναφερόμενων ετών και τελικής επικυρωθούν από τον ΕΟΠΥΥ. Σε κάθε περίπτωση η Διοίκηση εκτιμά ότι με βάση τα διαθέσιμα στοιχεία, τα αποτελέσματα της Εταιρείας έχουν ήδη επιβαρυνθεί με επαρκή ποσά για τις χρήσεις αυτές και δεν αναμένεται περαιτέρω αρνητική μεταβολή τους.

Σύμφωνα με το άρθρο 72 του ν.4812/21 τροποποιήθηκε η παρ. 3 του άρθρου 100 του ν. 4172/2013 (Α' 167) και ο Ε.Ο.Π.Υ.Υ. δύναται να συμψηφίζει το παραπάνω ποσό με ισόποση οφειλή εντός του ίδιου ή/και του προηγούμενου έτους ή/και του επόμενου έτους, προς τους αναφερόμενους στην προηγούμενη παράγραφο ιδιώτες παρόχους για την παροχή από αυτούς προς τον Ε.Ο.Π.Υ.Υ. υπηρεσιών υγείας. Ο οριστικός και τελικός συμψηφισμός γίνεται μεταξύ επιστρεφόμενων ποσών από τους ιδιώτες παρόχους υπηρεσιών υγείας και εκκαθαρισμένων οφειλών του Ε.Ο.Π.Υ.Υ. Η ισχύς του προηγούμενου εδαφίου άρχεται αναδρομικά από τη δημοσίευση του ν. 4172/2013.

Από το έτος 2021 και εφεξής, βάσει των ορίων δαπανών που καθορίζονται στην απόφαση της παρ. 4 του άρθρου 100 του Ν.4172/2013, ο Ε.Ο.Π.Υ.Υ. προεισπράττει σε μηνιαία βάση, κατά τον χρόνο εξόφλησης του μήνα δαπάνης των παρόχων της παρ. 1 και μέχρι τον χρόνο έκδοσης των διοικητικών πράξεων βεβαίωσης των ποσών αυτόματης επιστροφής (clawback), ποσοστό έως 70% του συνολικού ποσού αυτόματης επιστροφής που αναλογεί σε κάθε πάροχο πριν από τον έλεγχο και την τελική εκκαθάριση της δαπάνης των παρόχων. Σε επίπεδο εξαμήνου υπολογίζεται και βεβαιώνεται το οριστικό ύψος του ποσού αυτόματης επιστροφής (clawback) που αναλογεί σε κάθε πάροχο. Η διαφορά των προεισπραχθέντων ποσών clawback από το συνολικό οφειλόμενο ποσό clawback εισπράττεται σε δώδεκα (12) άτοκες μηνιαίες δόσεις. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ε.Ο.Π.Υ.Υ. κατόπιν σχετικής εισήγησης των συναρμόδιων Διευθύνσεων του, καθορίζονται οι όροι της ρύθμισης, η διαδικασία είσπραξής τους, η προθεσμία υποβολής της αίτησης υπαγωγής στη ρύθμιση, καθώς και κάθε αναγκαίο ειδικότερο ζήτημα για την εφαρμογή της παρούσας.

Για την τρέχουσα περίοδο η εκτίμηση του ποσού της επιστροφής πραγματοποιήθηκε λαμβάνοντας υπόψη τον τρόπο υπολογισμού που έχει αποτυπωθεί στις βεβαιώσεις του ποσού αυτόματης επιστροφής (clawback) της χρήσης 2020.

Σημειώνεται επίσης ότι στα πλαίσια των μέτρων που έχουν ληφθεί από την Ελληνική Κυβέρνηση για τη στήριξη των Επιχειρήσεων που έχουν πληγεί λόγω της διάδοσης του Covid-19, προβλέπεται ανάμεσα στα άλλα για τις εταιρείες με νοσοκομειακές δραστηριότητες που εμφανίζουν μειωμένο κύκλο εργασιών τους μήνες Μάρτιο, Απρίλιο και Μάιο του 2020 από τους αντίστοιχους του 2019, ποσοστό 20% της διαφοράς αυτής να αντισταθμίζεται από τον ΕΟΠΥΥ μέσω μείωσης του ποσού των καταβλητέων δόσεων που έχουν προκύψει ή πρόκειται να προκύψουν μέσω της εφαρμογής μηχανισμού αυτόματης επιστροφής Clawback.

Επισημαίνεται πως σταθερή παραμένει εκ μέρους της Διοίκησης της Εταιρείας, η διεκδίκηση των ποσών που αναλογούν στις περικοπές που οφείλονται στο μηχανισμό Rebate και Clawback. Η Εταιρεία αμφισβητώντας τις εν λόγω περικοπές έχει ήδη ασκήσει νομίμως και εμπροθέσμως αιτήσεις ακυρώσεως των υπουργικών αποφάσεων καθώς και των ατομικών διοικητικών πράξεων του ΕΟΠΥΥ που αφορούν το Claw back και το Rebate, νομικές ενέργειες οι οποίες θα συνεχιστούν και για το τρέχον έτος όταν κοινοποιηθούν οι ανάλογες πράξεις.

Η Εταιρεία, κατά την κλειόμενη χρήση, κατ' εφαρμογή των διατάξεων:

- του άρθρου 10 του Ν. 4647/2019 (ΦΕΚ 204 Α' / 16-12-2019) «Κατεπείγουσες ρυθμίσεις αρμοδιότητας των Υπουργείων Υγείας, Εσωτερικών, Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και άλλες διατάξεις» (Α' 204).
- της υπ. αριθμ. Β2β/Γ.Π.οικ. 66319 απόφασης του Υπουργού Υγείας (ΦΕΚ 4613 Β'/19-10-2020) «Ρύθμιση οφειλών από rebate και clawback»
- της υπ. αριθμ. Β2β/Γ.Π.οικ. 77678 απόφασης του Υπουργού Υγείας (ΦΕΚ 5394 Β' /08-12-2020) «Τροποποίηση της υπ' αρ. Β2β/Γ.Π.οικ. 66319/19-10-2020 απόφασης του Υπουργού Υγείας «Ρύθμιση οφειλών από rebate και clawback»(Β'4613),

και με βάση τα βάση τα οριζόμενα στο άρθρο 3 της υπ. αριθμ. Β2β/Γ.Π.οικ. 66319 απόφασης του Υπουργού Υγείας (ΦΕΚ 4613 Β'/19-10-2020), προέβει σε ρύθμιση ποσού από rebate & clawback της χρήσης 2018 και μέρους της χρήσης 2019, ποσού €24,7 εκ., σε 120 ισόποσες μηνιαίες δόσεις. Εκ του συνολικού ποσού της ρύθμισης, ποσό € 18,5 εκ. πρόκειται να συμψηφιστεί / διακανονιστεί σε διάστημα μεγαλύτερο των 12 μηνών από την ημερομηνία αναφοράς και ως εκ τούτου έχει ταξινομηθεί στις μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις.

Τον Δεκέμβριο του 2019 σύμφωνα με το αρ. 12 του Ν. 4578/2018, προσδιορίστηκαν οι όροι για την εξόφληση των ληξιπρόθεσμων οφειλών του ΕΟΠΥΥ, οι οποίες δημιουργήθηκαν πριν και μετά τη λειτουργία του, προς τους συμβεβλημένους παρόχους υγείας. Ειδικότερα, με βάση τις διατάξεις του συγκεκριμένου άρθρου, προσδιορίστηκαν περαιτέρω εκπτώσεις προκειμένου ο Οργανισμός να προβεί, μέχρι το τέλος του 2019, στην ολοσχερή εξόφληση των οφειλών του. Επισημαίνεται ότι η Εταιρεία έχει ήδη διενεργήσει επαρκείς προβλέψεις έναντι των διατάξεων του συγκεκριμένου άρθρου και, ως εκ τούτου, δεν προβλέπεται περαιτέρω επιβάρυνση των αποτελεσμάτων της. Η εξόφληση των εν λόγω οφειλών θα ενισχύσει την ρευστότητα του Ομίλου και της Εταιρείας.

Η κίνηση του λογαριασμού απομείωσης των πελατών και λοιπών εμπορικών απαιτήσεων έχει ως κάτωθι:

Σε χιλιάδες Ευρώ	Όμιλος		Εταιρεία	
	31/12/2021	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2020
Υπόλοιπο έναρξης	37.876	35.325	37.619	35.068
Ποσό απομείωσης χρήσης που επιβάρυνε τα αποτελέσματα	3.000	3.062	3.000	3.062
Χρησιμοποίηση πρόβλεψης λόγω διαγραφής απαιτήσεων	-42	-	-42	-
Αναστροφή απομείωσης λόγω διαγραφής απαιτήσεων	- 54	-510	- 54	- 510
Υπόλοιπο τέλους	40.780	37.876	40.523	37.619

Εφαρμόζοντας από 1^η Ιανουαρίου 2018, το νέο λογιστικό πρότυπο ΔΠΧΑ 9, η Διοίκηση αξιολογεί την ανακτησιμότητα των εμπορικών απαιτήσεων της Εταιρείας και του Ομίλου και προβαίνει σε εκτίμηση της απαιτούμενης πρόβλεψης απομείωσης για τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές χρησιμοποιώντας όλες τις πληροφορίες που μπορούν να συλλεχθούν, βάσει τόσο ιστορικών όσο και παρόντων στοιχείων, αλλά και στοιχείων που αφορούν σε μελλοντικές εκτιμήσεις.

Η αξία των εμπορικών απαιτήσεων του Ομίλου και της Εταιρείας απομειώνεται βάσει των σχετικών προβλέψεων του ΔΠΧΑ 9 σύμφωνα με το μοντέλο των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών και αφορά κυρίως σε ιδιώτες πελάτες. Η Διοίκηση του Ομίλου προβαίνει σε περιοδική επανεκτίμηση της επάρκειας της σχηματισμένης πρόβλεψης προς κάλυψη επισφαλών απαιτήσεων σε συνάρτηση με την πιστωτική της πολιτική και λαμβάνοντας υπόψη, μεταξύ άλλων, στοιχεία και εκτιμήσεις της Νομικής Υπηρεσίας του Ομίλου, τα οποία προκύπτουν στην βάση των πρόσφατων εξελίξεων των υποθέσεων που διαχειρίζεται.

Βάσει των ανωτέρω, παρατίθεται στη συνέχεια πίνακας για την έκθεση της Εταιρείας και του Ομίλου σε πιστωτικό κίνδυνο, την ληκτότητα των απαιτήσεων και τα σχετικά ποσά των αναμενόμενων απωλειών :

<u>Για τον Όμιλο</u>	31/12/2021	31/12/2020
Δεν είναι ληξιπρόθεσμα	902	1.050
Είναι ληξιπρόθεσμα		
(<180 ημέρες)	56.097	37.593
(181-365 ημέρες)	3.283	1.878
(>365 ημέρες)	22.177	37.858
Σύνολο	82.459	78.379

<u>Για την Εταιρεία</u>	31/12/2021	31/12/2020
Δεν είναι ληξιπρόθεσμα	902	1.050
Είναι ληξιπρόθεσμα		
(<180 ημέρες)	55.848	37.364
(181-365 ημέρες)	3.283	1.878
(>365 ημέρες)	21.975	37.542
Σύνολο	82.008	77.834

28. Λοιπές απαιτήσεις

Οι λοιπές απαιτήσεις αναλύονται ως εξής:

<i>Σε χιλιάδες ευρώ</i>	Όμιλος		Εταιρεία	
	31/12/2021	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2020
Απαιτήσεις από Ελληνικό Δημόσιο	7.132	6.629	6.379	5.661
Απαιτήσεις από πιστωτικές κάρτες	592	731	592	731
Βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις κατά θυγατρικών επιχειρήσεων	-	-	688	572
Λοιπές απαιτήσεις από τρίτους	5.394	5.598	3.952	4.155
Δεσμευμένες καταθέσεις	8.844	13.206	8.844	13.206
Προπληρωθέντα έξοδα και δουλευμένα έσοδα	843	796	636	759
Προκαταβολές σε τρίτους	709	687	670	637
Απομείωση λοιπών απαιτήσεων	-1.512	-800	-710	-710
Σύνολο	22.002	26.848	21.051	25.011

Η Διοίκηση σε κάθε ημερομηνία αναφοράς προβαίνει σε έλεγχο απομείωσης των παραπάνω απαιτήσεων.

29. Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα

Τα χρηματικά διαθέσιμα αναλύονται ως κάτωθι:

Σε χιλιάδες Ευρώ	Όμιλος		Εταιρεία	
	31/12/2021	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2020
Ταμείο	388	298	377	291
Καταθέσεις όψεως	51.597	48.960	50.173	47.524
Σύνολο	51.985	49.258	50.550	47.815

Στα ταμειακά διαθέσιμα περιλαμβάνονται και διαθέσιμα σε ξένο νόμισμα, τα οποία αποτιμώνται με βάση την επίσημη ισοτιμία συναλλάγματος που ισχύει σε κάθε ημερομηνία αναφοράς. Το υπόλοιπο του Ομίλου σε ξένο νόμισμα κατά την 31η Δεκεμβρίου 2021 ανέρχονταν στο ποσό των Ευρώ 162 χιλ. (31 Δεκεμβρίου 2020: Ευρώ 279 χιλ.).

30. Μετοχικό κεφάλαιο και αποθεματικά

Μετοχικό κεφάλαιο και υπέρ το άρτιο

Το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας την 31 Δεκεμβρίου 2021 αποτελείται από 86.735.980 κοινές ονομαστικές μετοχές, ονομαστικής αξίας € 0,31 εκάστη.

	Αριθμός μετοχών	% συμμετοχής
Γ.ΑΠΟΣΤΟΛΟΠΟΥΛΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.	35.055.344	40,42%
COMMERZBANK AG FRANKFURT CLIENTS ACCOUNT	31.639.810	36,48%
Dr ΑΠΟΣΤΟΛΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	3.514.333	4,05%
DROMEUS GLOBAL OPPORTUNITIES FUND	3.300.000	3,81%
EFG BANK MONACO	2.776.383	3,20%
Λοιποί μέτοχοι με ποσοστό συμμετοχής < 2%	10.450.110	12,05%
	86.735.980	100,00%

Η εμφάνιση στο μετοχολόγιο της Εταιρείας, του νομικού προσώπου με την επωνυμία «COMMERZBANK AG FRANKFURT CLIENTS ACCOUNT», συνίσταται στην αλλαγή θεματοφύλακα, χωρίς μεταβίβαση δικαιωμάτων ψήφου, τα οποία και παραμένουν στο νομικό πρόσωπο με την επωνυμία «ASKLEPIOS INTERNATIONAL GMBH» όπως το τελευταίο ενημέρωσε με επιστολή του, τον εκδότη ΙΑΤΡΙΚΟ ΑΘΗΝΩΝ ΕΑΕ.

Το υπέρ το άρτιο μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας προέκυψε από τη χρήση 1991 μέχρι και τη χρήση 2007, συνολικού ποσού Ευρώ 19.777 χιλ., με την έκδοση μετοχών έναντι μετρητών σε αξία μεγαλύτερη της ονομαστικής τους αξίας.

Οι μετοχές της Εταιρείας είναι εισηγμένες στην Κύρια Αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών.

Αποθεματικά

Το τακτικό, αφορολόγητα και ειδικά αποθεματικά αναλύονται όπως παρακάτω:

Όμιλος

<i>Σε χιλιάδες Ευρώ</i>	31/12/2021	31/12/2020
Τακτικό αποθεματικό	8.576	8.576
Αφορολόγητα και ειδικώς φορολογηθέντα αποθεματικά	9.507	9.708
Λοιπά	-67	-47
Σύνολο	18.015	18.236

Εταιρεία

<i>Σε χιλιάδες Ευρώ</i>	31/12/2021	31/12/2020
Τακτικό αποθεματικό	8.064	8.064
Αφορολόγητα και ειδικώς φορολογηθέντα αποθεματικά	9.356	9.356
Λοιπά	440	440
Σύνολο	17.860	17.860

Τακτικό αποθεματικό

Βάσει του Ελληνικού εμπορικού νόμου, οι εταιρείες απαιτείται να σχηματίσουν το 5% τουλάχιστον των ετησίων καθαρών τους κερδών, όπως αυτά απεικονίζονται στα λογιστικά βιβλία, σε τακτικό αποθεματικό, μέχρις ότου το συσσωρευμένο ποσό του τακτικού αποθεματικού γίνει τουλάχιστον ίσο με το 1/3 του μετοχικού κεφαλαίου. Το ανωτέρω αποθεματικό δεν δύναται να διανεμηθεί κατά τη διάρκεια λειτουργίας της Εταιρείας.

Αφορολόγητα και Ειδικώς Φορολογηθέντα Αποθεματικά

Τα αφορολόγητα και ειδικώς φορολογηθέντα αποθεματικά περιλαμβάνουν έσοδα τόκων, τα οποία είτε είναι αφορολόγητα ή έχουν φορολογηθεί με 10% στην πηγή τους. Το συγκεκριμένο έσοδο δεν είναι φορολογητέο υπό την προϋπόθεση ότι υπάρχουν επαρκή κέρδη από τα οποία μπορούν να σχηματιστούν αντίστοιχα αφορολόγητα αποθεματικά. Με βάση την Ελληνική φορολογική νομοθεσία, αυτό το αποθεματικό εξαιρείται του φόρου εισοδήματος, υπό την προϋπόθεση ότι δεν θα διανεμηθεί προς μετόχους. Η Εταιρεία δεν προτίθεται να διανείμει το συγκεκριμένο αποθεματικό και επομένως δεν έχει προβεί στον υπολογισμό αναβαλλόμενου φόρου εισοδήματος που θα ήταν αναγκαίος κατά την περίπτωση διανομής του αποθεματικού.

Επιπρόσθετα στα εν λόγω αποθεματικά περιλαμβάνεται και ειδικό αποθεματικό ύψους € 4.343 χιλ., σε επίπεδο Εταιρείας και ύψους € 4.437 χιλ. σε επίπεδο Ομίλου, το οποίο σχηματίστηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.3697/2008.

Ειδικά Αποθεματικά

Τα ειδικά αποθεματικά έχουν σχηματιστεί με βάση τις αποφάσεις Γενικών Συνελεύσεων των μετόχων. Η Εταιρεία δεν προτίθεται να διανείμει τα συγκεκριμένα αποθεματικά.

31. Δανειακές υποχρεώσεις

Οι δανειακές υποχρεώσεις του Όμιλου και της Εταιρείας αναλύονται ως εξής:

Σε χιλιάδες ευρώ	Όμιλος		Εταιρεία	
	31/12/2021	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2020
Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις				
Ομολογιακά δάνεια	116.725	26.062	116.725	26.062
Χρηματοδοτικές μισθώσεις	12.663	13.447	11.075	11.564
Σύνολο	129.388	39.509	127.800	37.626
Βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις				
Ομολογιακά δάνεια	16.710	98.191	16.710	98.191
Κεφάλαιο Κίνησης	-	11.176	-	8.976
Χρηματοδοτικές μισθώσεις	4.540	3.783	4.106	3.348
Σύνολο	21.251	113.150	20.818	110.515
Σύνολο δανεισμού	150.638	152.659	148.616	148.141

Το συνολικό χρηματοοικονομικό κόστος των μακροπρόθεσμων και βραχυπρόθεσμων δανειακών υποχρεώσεων καθώς και των χρηματοδοτικών μισθώσεων για την ετήσια περίοδο 01/01-31/12/2021 (και την αντίστοιχη συγκριτική ετήσια περίοδο) περιλαμβάνεται στο κονδύλι «Χρηματοοικονομικά έξοδα» της ενοποιημένης και εταιρικής Κατάστασης Αποτελεσμάτων.

α. Ομολογιακό δάνειο € 100.290 χιλ.

Την 24/09/2021, η Διοίκηση της Εταιρείας προέβη στην υπογραφή του Προγράμματος Εκδόσεων Κοινού Ομολογιακού Δανείου μέσω ιδιωτικής τοποθέτησης στις τράπεζες ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε., EFG EUROBANK ERGASIAS A.E και ALPHA ΤΡΑΠΕΖΑ Α.Ε., συνολικής ονομαστικής αξίας € 100.290 χιλ. εμπραγμάτως εξασφαλισμένου. Σκοπός του ΚΟΔ είναι η αναχρηματοδότηση υφιστάμενων δανειακών υποχρεώσεων της Εταιρείας (συμπεριλαμβανομένου και του Υφιστάμενου ΚΟΔ της Εκδότριας, εξαιρουμένων όμως χρηματοδοτήσεων που καλύπτονται από την εγγύηση του Ταμείου Εγγυοδοσίας Επιχειρήσεων Covid-19 της Ελληνικής Αναπτυξιακής Τράπεζας Α.Ε. (ΕΑΤ)).

Το νέο ΚΟΔ προβλέπεται να αποπληρωθεί έως το 2026, με εξαμηνιαίες καταβολές κεφαλαίου ποσού € 5.000 χιλ. αρχής γενομένης της 31/01/2022 ενώ η τελευταία δόση καταβλητέα την 31/01/2026 ανέρχεται σε € 60.290 χιλ. (balloon payment)

Επιπλέον, οι βασικοί όροι του νέου ΚΟΔ περιλαμβάνουν:

- Δυνατότητα παράτασης της αρχικής διάρκειας του Ομολογιακού Δανείου για δύο (2) έτη, υπό την προϋπόθεση ότι δεν υφίσταται κατά τον χρόνο υποβολής του αιτήματος Γεγονός Καταγγελίας και κατόπιν ομόφωνης απόφασης των Ομολογιούχων.

- Συμβατικό επιτόκιο το οποίο ανέρχεται σε EURIBOR 6 μηνών πλέον περιθωρίου το οποίο προσαρμόζεται με βάση την τιμή χρηματοοικονομικών δεικτών όπως ορίζονται στη σύμβαση και κυμαίνεται μεταξύ 2,45% - 3,1%.
- την τήρηση χρηματοοικονομικών δεικτών σε ενοποιημένη βάση σε κάθε ημερομηνία αναφοράς των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων (Εξαμηνιαίων και Ετήσιων).
- την τήρηση περιοριστικών δανειακών όρων ανάμεσα στους οποίους περιλαμβάνονται, η τήρηση ελαχίστου ποσού εκχώρησης εμπορικών απαιτήσεων για την εξασφάλιση του εν λόγω δανείου.

Για το νέο Κοινό Ομολογιακό Δάνειο έχουν παρασχεθεί εξασφαλίσεις από την Εταιρεία οι οποίες περιλαμβάνουν προσημειώσεις επί ενσώματων παγίων συνολικού ύψους € 120.350 χιλ., ενέχυρα επί απαιτήσεων και ενσώματων παγίων θυγατρικής εταιρείας. Επίσης, κατά την 31/12/2021 ο Όμιλος και η Εταιρεία έχουν δεσμευμένες καταθέσεις ποσού € 8.844 χιλ. σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ΚΟΔ.

Σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά Μέσα», η Εταιρεία αξιολόγησε κατά πόσον η αναδιάρθρωση του τραπεζικού δανεισμού της σχετίζεται με ουσιώδη ή μη τροποποίηση των όρων των δανείων. Από την σχετική αξιολόγηση προέκυψε ότι η αναδιάρθρωση του τραπεζικού δανεισμού της Εταιρείας συνιστά μη ουσιώδη τροποποίηση των όρων των δανείων και ως εκ τούτου το κέρδος ποσού € 453 χιλ. από την αναδιάρθρωση των δανειακών υποχρεώσεων [που ορίζεται ως η διαφορά μεταξύ της παλαιάς (προ αναδιάρθρωσης) λογιστικής αξίας των δανειακών υποχρεώσεων και της νέας λογιστικής αξίας των δανειακών υποχρεώσεων] αναγνωρίστηκε στο κονδύλι «Χρηματοοικονομικά έσοδα». Τα χρηματοοικονομικά έξοδα από τις νέες δανειακές υποχρεώσεις υπολογίζονται με βάση το αρχικό πραγματικό επιτόκιο ύψους 3,39%, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ΔΠΧΑ 9, έναντι του συμβατικού επιτοκίου.

Κατά την 31/12/2021, η λογιστική αξία του ΚΟΔ ανέρχεται σε ποσό € 99.404 χιλ. και ο Όμιλος και η Εταιρεία βρίσκονται σε συμμόρφωση με τους δείκτες του ομολογιακού δανείου, ενώ την 31/01/2022 εκταμιεύτηκε ποσό € 5.000 χιλ. σύμφωνα με το πρόγραμμα αποπληρωμής του ΚΟΔ.

β. Κοινό ομολογιακό δάνειο € 15.000 χιλ.

Την 28/08/2020, η Διοίκηση προχώρησε στην υπογραφή Προγράμματος Έκδοσης Κοινού Ομολογιακού Δανείου ύψους € 15.000 χιλ. που ανέλαβε την υποχρέωση να καλύψει η ALPHA ΤΡΑΠΕΖΑ Α.Ε., για την κάλυψη κεφαλαίου κίνησης στο πλαίσιο του Ταμείου Εγγυοδοσίας. Η διάρκεια του δανείου ορίστηκε πενταετής (5) με λήξη τον Οκτώβριο 2025. Το επιτόκιο προσδιορίστηκε σε Euribor 6μήνου πλέον περιθωρίου 1,9% σε ετήσια βάση. Η πρώτη δόση αποπληρωμής με βάση το πρόγραμμα του ομολογιακού δανείου ποσού € 1.875 χιλ. έλαβε χώρα τον Μάρτιο 2022 ενώ συνολικό ποσό € 11.250 χιλ. έχει ταξινομηθεί κατά την 31/12/2021 στις μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις.

γ. Κοινό ομολογιακό δάνειο € 12.500 χιλ.

Την 21/09/2020, η Διοίκηση προχώρησε στην υπογραφή Προγράμματος Έκδοσης Κοινού Ομολογιακού Δανείου ύψους € 12.500 χιλ. που ανέλαβε την υποχρέωση να καλύψει η ΤΡΑΠΕΖΑ EUROBANK Α.Ε., για την κάλυψη κεφαλαίου κίνησης στο πλαίσιο του Ταμείου Εγγυοδοσίας. Η διάρκεια του δανείου ορίστηκε πενταετής (5) με λήξη τον Σεπτέμβριο 2025. Το επιτόκιο προσδιορίστηκε σε Euribor 6μήνου πλέον περιθωρίου 1,9% σε ετήσια βάση. Η πρώτη δόση αποπληρωμής με βάση το πρόγραμμα του ομολογιακού δανείου έλαβε χώρα τον Σεπτέμβριο 2021 ενώ συνολικό ποσό € 8.375 χιλ. έχει ταξινομηθεί κατά την 31/12/2021 στις μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις.

δ. Κοινό ομολογιακό δάνειο € 7.000 χιλ.

Την 25/1/2021, η Διοίκηση προχώρησε στην υπογραφή Προγράμματος Έκδοσης Κοινού Ομολογιακού Δανείου ύψους € 7.000 χιλ. που ανέλαβε την υποχρέωση να καλύψει η ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε., για την κάλυψη κεφαλαίου κίνησης στο πλαίσιο του Ταμείου Εγγυοδοσίας. Η διάρκεια του δανείου ορίστηκε σε πενήντα επτά μήνες (57) με λήξη τον Σεπτέμβριο 2025. Το επιτόκιο προσδιορίστηκε σε Euribor 6μήνου πλέον περιθωρίου 2,75% σε ετήσια βάση. Η πρώτη δόση αποπληρωμής με βάση το πρόγραμμα του ομολογιακού δανείου έλαβε χώρα την 30/09/2021 ενώ συνολικό ποσό € 4.200 χιλ. έχει ταξινομηθεί κατά την 31/12/2021 στις μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις.

ε. Κοινό ομολογιακό δάνειο € 2.500 χιλ.

Την 27/09/2021, η Διοίκηση προχώρησε στην υπογραφή Προγράμματος Έκδοσης Κοινού Ομολογιακού Δανείου ύψους € 2.500 χιλ. που ανέλαβε την υποχρέωση να καλύψει η ΤΡΑΠΕΖΑ EUROBANK A.E., για την κάλυψη κεφαλαίου κίνησης στο πλαίσιο του Ταμείου Εγγυοδοσίας. Η διάρκεια του δανείου ορίστηκε πενταετής με λήξη το έτος 2025. Το επιτόκιο προσδιορίστηκε σε Euribor 6μήνου πλέον περιθωρίου 1,9% σε ετήσια βάση. Η πρώτη δόση αποπληρωμής ποσού € 275 χιλ. με βάση το πρόγραμμα του ομολογιακού δανείου αναμένεται να λάβει χώρα τον Σεπτέμβριο 2022 και ως εκ τούτου, συνολικό ποσό € 2.225 χιλ. ταξινομηθεί κατά την 31/12/2021 στις μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις.

➤ Σταθμισμένα μέσα επιτόκια

Τα σχετικά σταθμισμένα μέσα επιτόκια κατά την ημερομηνία αναφοράς των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων είναι τα παρακάτω:

2021	Όμιλος	Εταιρεία
Κεφάλαιο Κίνησης	4,52%	4,56%
Ομολογιακό δάνειο	3,00%	3,00%
2020	Όμιλος	Εταιρεία
Κεφάλαιο Κίνησης	5,05%	5,11%
Ομολογιακό δάνειο	3,60%	3,60%

➤ Ανάλυση κατά νόμισμα

Η ανάλυση κατά νόμισμα των δανείων της Εταιρείας και του Ομίλου κατά την 31/12/2021 έχει ως κάτωθι:

Σε χιλιάδες Ευρώ	Όμιλος	Εταιρεία
Ευρώ	148.617	148.617
RON	1.868	-
Σύνολο	150.638	148.617

Η ανάλυση ανά νόμισμα των δανείων της Εταιρείας και του Ομίλου κατά την 31/12/2020 έχει ως κάτωθι:

Σε χιλιάδες Ευρώ	Όμιλος	Εταιρεία
Ευρώ	150.350	148.141
RON	2.309	-
Σύνολο	152.659	148.141

➤ Μισθωτικές υποχρεώσεις

Οι υποχρεώσεις από μισθωτικές υποχρεώσεις αφορούν στη μίσθωση οικοπέδων, κτιρίων, μηχανολογικού – νοσοκομειακού εξοπλισμού.

Οι υποχρεώσεις στους εκμισθωτές, αναλύονται ως εξής:

Υποχρεώσεις χρηματοδοτικής μίσθωσης - Ελάχιστες πληρωμές μισθωμάτων:

<i>Σε χιλιάδες Ευρώ</i>	Όμιλος		Εταιρεία	
	31/12/2021	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2020
Μέχρι ένα έτος	5.159	4.431	4.640	3.905
Από 1 έως 5 έτη	11.846	12.090	10.731	10.835
Πάνω από 5 έτη	1.895	2.805	1.193	1.869
Σύνολο	18.901	19.326	16.565	16.609
Μελλοντικές χρεώσεις χρηματοοικονομικού κόστους στις χρηματοδοτικές μισθώσεις	-1.699	-2.095	-1.384	-1.697
Παρούσα Αξία Υποχρεώσεων σε Χρηματοδοτικά Μισθώματα	17.202	17.231	15.181	14.912

Παρούσα αξία των μισθωτικών υποχρεώσεων:

<i>Σε χιλιάδες Ευρώ</i>	Όμιλος		Εταιρεία	
	31/12/2021	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2020
Μέχρι ένα έτος	4.539	3.784	4.106	3.348
Από 1 έως 5 έτη	10.865	10.835	9.935	9.811
Πάνω από 5 έτη	1.798	2.611	1.140	1.753
Σύνολο	17.202	17.231	15.181	14.912

Επί των μισθωμένων παγίων υπάρχει παρακράτηση κυριότητας, η οποία θα παραμένει σε ισχύ μέχρι τη λήξη της μισθωτικής περιόδου και την πλήρη αποπληρωμή των μισθωμάτων.

Δεν υπάρχουν άλλες εγγυήσεις και δεσμεύσεις κυριότητας ή χρήσεως επί των παγίων και των άλλων περιουσιακών στοιχείων του Ομίλου, εκτός εκείνων που αναφέρονται στη σημείωση 20.

Ο Όμιλος έχει επιλέξει να μην αναγνωρίσει μισθωτικές υποχρεώσεις για βραχυχρόνιες μισθώσεις (μισθώσεις με χρονική διάρκεια μικρότερη των 12 μηνών). Οι πληρωμές μισθωμάτων για τις μισθώσεις αυτές αναγνωρίζονται ως έξοδο στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων με τη σταθερή μέθοδο. Επιπρόσθετα, συγκεκριμένα μεταβλητά μισθώματα δεν περιλαμβάνονται στην αρχική αναγνώριση των μισθωτικών υποχρεώσεων και αναγνωρίζονται ως έξοδο στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων, καθώς πραγματοποιούνται.

Οι συνολικές ταμειακές εκροές για μισθώσεις για τη χρήση 2021 ανήλθαν σε € 4,9 εκ. για τον Όμιλο και σε €4,4 εκ για την Εταιρεία.

➤ Συμφωνία μεταβολής υποχρεώσεων από χρηματοδοτικές δραστηριότητες
Όμιλος

	Μακροπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	Βραχυπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	Χρηματοδοτικές Μισθώσεις	ΣΥΝΟΛΟ
Υπόλοιπο την 1 Ιανουαρίου 2021	26.062	109.366	17.231	152.659
Μεταβολές στις χρηματοδοτικές ταμειακές ροές				
- Εισπράξεις από εκδοθέντα/αναληφθέντα δάνεια	9.500	-	-	9.500
- Εξοφλήσεις δανείων (Ομολογιακά Δάνεια)	-1.400	-9.131	-	-10.531
- Εξοφλήσεις δανείων	-	-16	-	-16
- Εξοφλήσεις υποχρεώσεων από χρηματοδοτικές μισθώσεις	-	-	-4.940	-4.940
Σύνολο από μεταβολές στις χρηματοδοτικές ταμειακές ροές	8.100	-9.147	-4.940	-5.987
Λοιπές μεταβολές				
Σύναψη χρηματοδοτικών μισθώσεων	-	-	4.230	4.230
Λοιπά	-1.017	71	681	-265
Ανακατάταξη	83.580	-83.580		-
Σύνολο από λοιπές μεταβολές	82.563	-83.509	4.911	3.965
Υπόλοιπο την 31 Δεκεμβρίου 2021	116.725	16.710	17.202	150.637

Εταιρεία

	Μακροπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	Βραχυπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	Χρηματοδοτικές Μισθώσεις	ΣΥΝΟΛΟ
Υπόλοιπο την 1 Ιανουαρίου 2021	26.062	107.167	14.912	148.141
Μεταβολές στις χρηματοδοτικές ταμειακές ροές				
- Εισπράξεις από εκδοθέντα/αναληφθέντα δάνεια	9.500	-	-	9.500
- Εξοφλήσεις δανείων (Ομολογιακά Δάνεια)	-1.400	-9.131	-	-10.531
- Εξοφλήσεις δανείων	-	-16	-	-16
- Εξοφλήσεις υποχρεώσεων από χρηματοδοτικές μισθώσεις	-	-	-4.442	-4.442
Σύνολο από μεταβολές στις χρηματοδοτικές ταμειακές ροές	8.100	-9.147	-4.442	-5.489
Λοιπές μεταβολές				
Σύναψη χρηματοδοτικών μισθώσεων	-	-	4.049	4.049
Λοιπά	-1.017	71	661	-285
Ανακατάταξη	83.580	-81.380	-	2.200
Σύνολο από λοιπές μεταβολές	82.563	-81.309	4.710	5.964
Υπόλοιπο την 31 Δεκεμβρίου 2021	116.725	16.710	15.180	148.616

Όμιλος

	Μακροπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	Βραχυπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	Χρηματοδοτικές Μισθώσεις	ΣΥΝΟΛΟ
Υπόλοιπο την 1 Ιανουαρίου 2020	-	122.056	14.633	136.689
Μεταβολές στις χρηματοδοτικές ταμειακές ροές				
- Εισπράξεις από εκδοθέντα/αναληφθέντα δάνεια	27.500	-	-	27.500
- Εξοφλήσεις δανείων (Ομολογιακό Δάνειο)	-	-13.939	-	-13.939
- Εξοφλήσεις δανείων	-	-50	-	-50
- Εξοφλήσεις υποχρεώσεων από χρηματοδοτικές μισθώσεις	-	-	-4.565	-4.565
Σύνολο από μεταβολές στις χρηματοδοτικές ταμειακές ροές	27.500	-13.989	-4.565	8.946
Λοιπές μεταβολές				
Σύναψη χρηματοδοτικών μισθώσεων	-	-	6.459	6.459
Χρεωστικοί Τόκοι	-	-5	-	-5
Λοιπά	-63	-71	704	570
Ανακατάταξη	-1.375	1.375	-	-
Σύνολο από λοιπές μεταβολές	-1.438	1.299	7.163	7.024
Υπόλοιπο την 31 Δεκεμβρίου 2020	26.062	109.366	17.231	152.659

Εταιρεία

	Μακροπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	Βραχυπρόθεσμες Δανειακές Υποχρεώσεις	Χρηματοδοτικές Μισθώσεις	ΣΥΝΟΛΟ
Υπόλοιπο την 1 Ιανουαρίου 2020	-	119.806	12.641	132.447
Μεταβολές στις χρηματοδοτικές ταμειακές ροές				
- Εισπράξεις από εκδοθέντα/αναληφθέντα δάνεια	27.500	-	-	27.500
- Εξοφλήσεις δανείων (Ομολογιακό Δάνειο)	-	-13.939	-	-13.939
- Εξοφλήσεις δανείων	-	-	-	-
- Εξοφλήσεις υποχρεώσεων από χρηματοδοτικές μισθώσεις	-	-	-4.485	-4.485
Σύνολο από μεταβολές στις χρηματοδοτικές ταμειακές ροές	27.500	-13.939	-4.485	9.076
Λοιπές μεταβολές				
Σύναψη χρηματοδοτικών μισθώσεων			-	6.117
Χρεωστικοί Τόκοι	-	-5	-	-5
Λοιπά	-63	-71	639	505
Ανακατάταξη	-1.375	1.375	0	0
Σύνολο από λοιπές μεταβολές	-1.438	1.299	6.756	6.617
Υπόλοιπο την 31 Δεκεμβρίου 2020	26.062	107.167	14.912	148.141

32. Υποχρεώσεις καθορισμένων παροχών στους εργαζομένους

Σύμφωνα με την Ελληνική εργατική νομοθεσία οι εργαζόμενοι δικαιούνται αποζημίωση στην περίπτωση απόλυσης ή συνταξιοδότησής τους, το ύψος της οποίας ποικίλει ανάλογα με τον μισθό, τα έτη υπηρεσίας και τον τρόπο της αποχώρησης (απόλυση ή συνταξιοδότηση) του εργαζομένου. Υπάλληλοι που παραιτούνται ή απολύονται αιτιολογημένα δεν δικαιούνται αποζημίωση. Η πληρωτέα αποζημίωση σε περίπτωση συνταξιοδότησης ισούται με το 40% της αποζημίωσης που θα ήταν πληρωτέα σε περίπτωση αναίτιας απόλυσης. Στην Ελλάδα, σύμφωνα με την τοπική πρακτική, αυτά τα προγράμματα δεν χρηματοδοτούνται. Η Εταιρεία χρεώνει στα αποτελέσματα, τις δεδουλευμένες παροχές σε κάθε περίοδο, με αντίστοιχη αύξηση της συνταξιοδοτικής υποχρέωσης. Οι πληρωμές παροχών που διενεργούνται στους συνταξιοδοτούμενους κάθε περίοδο χρεώνονται έναντι αυτής της υποχρέωσης. Αναγνωρισμένη εταιρεία ανεξάρτητων αναλογιστών πραγματοποίησε εκτίμηση για τις υποχρεώσεις της Εταιρείας και του Ομίλου κατά την 31 Δεκεμβρίου 2021, που απορρέουν από την υποχρέωση της να καταβάλει αποζημιώσεις λόγω συνταξιοδότησης.

Τα ποσά που αναγνωρίστηκαν στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης:

<i>Σε χιλιάδες Ευρώ</i>	Όμιλος		Εταιρεία	
	31/12/2021	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2020
Καθαρή υποχρέωση στον ισολογισμό	6.487	6.110	6.450	6.057

Τα ποσά που αναγνωρίστηκαν στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων:

<i>Σε χιλιάδες Ευρώ</i>	Όμιλος		Εταιρεία	
	31/12/2021	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2020
Κόστος υπηρεσίας	743	667	738	662
Χρηματοοικονομικό κόστος	12	38	12	38
Πρόσθετο κόστος επιπλέον παροχών	49	48	49	48
Έσοδο από διακοπείσα δραστηριότητα	-104	0	-104	0
Συνολική επιβάρυνση στα Αποτελέσματα	700	753	695	748

Τα ποσά που αναγνωρίστηκαν στα Λοιπά Συνολικά Έσοδα:

<i>Σε χιλιάδες ευρώ</i>	Όμιλος		Εταιρεία	
	31/12/2021	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2020
Αναλογιστικές (κέρδη)/ ζημίες	47	-616	29	-617

Η κίνηση της καθαρής υποχρέωσης της Εταιρείας και του Ομίλου έχει ως ακολούθως:

<i>Σε χιλιάδες Ευρώ</i>	Όμιλος		Εταιρεία	
	31/12/2021	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2020
Καθαρή υποχρέωση έναρξης χρήσης	6.110	6.346	6.057	6.299
Κόστος τρέχουσας απασχόλησης	743	667	738	662
Χρηματοοικονομικό κόστος	12	38	12	38
Καταβληθείσες αποζημιώσεις	-369	-374	-331	-374
Κόστος επιπλέον παροχών και τερματισμού εργασίας	49	48	49	48
Έσοδο από διακοπείσα δραστηριότητα	-104	0	-104	0
Αναλογιστικά (κέρδη)/ ζημίες	47	-616	29	-617
Καθαρή υποχρέωση τέλους χρήσης	6.487	6.110	6.450	6.057

Το επιπρόσθετο κόστος των συμπληρωματικών παροχών σχετίζεται με παροχές που πληρώθηκαν σε υπαλλήλους, οι οποίοι απολύθηκαν. Τα περισσότερα από τα επιδόματα αυτά δεν ήταν αναμενόμενα στα πλαίσια αυτού του προγράμματος και συνεπώς οι επιπρόσθετες πληρωμές παροχών πλέον των υπαρχόντων αποθεματικών αντιμετωπίστηκαν ως πρόσθετη συνταξιοδοτική χρέωση.

Παραδοχές αναλογιστικής μελέτης

Οι λεπτομέρειες και οι βασικές υποθέσεις της αναλογιστικής μελέτης την 31^η Δεκεμβρίου 2021 και την 31^η Δεκεμβρίου 2020 έχουν ως εξής:

Όμιλος

Βασικές υποθέσεις :	2021	2020
Προεξοφλητικό επιτόκιο	0,80%	0,20%
Ποσοστό αύξησης αμοιβών	2,70%	2,70%
Αύξηση δείκτη τιμών καταναλωτή	1,70%	1,70%

Εταιρεία

Βασικές υποθέσεις :	2021	2020
Προεξοφλητικό επιτόκιο	0,80%	0,20%
Ποσοστό αύξησης αμοιβών	2,70%	2,70%
Αύξηση δείκτη τιμών καταναλωτή	1,70%	1,70%

Αναλογιστικά κέρδη/(ζημιές)

Σύμφωνα με το αναθεωρημένο ΔΛΠ 19 τα σωρευμένα αναλογιστικά κέρδη ή ζημιές που αναγνωρίζονται απευθείας στα Λοιπά Συνολικά Έσοδα έχουν ως κάτωθι:

Όμιλος

Σε χιλιάδες Ευρώ	31/12/2021	31/12/2020
Υπόλοιπο έναρξης χρήσης	206	-410
Αναλογιστικά κέρδη/(ζημιές)	-47	616
Υπόλοιπο τέλους χρήσης	160	206

Εταιρεία

Σε χιλιάδες Ευρώ	31/12/2021	31/12/2020
Υπόλοιπο έναρξης χρήσης	185	-431
Αναλογιστικά κέρδη/(ζημιές)	-29	617
Υπόλοιπο τέλους χρήσης	156	185

Ανάλυση ευαισθησίας

Η ποσοστιαία επίδραση στην παρούσα αξία της υποχρέωσης των καθορισμένων παροχών στους εργαζομένους από μία μεταβολή του προεξοφλητικού επιτοκίου +/- 0,5% είναι για την 31/12/2021 και 31/12/2020 αντίστοιχα ως κάτωθι:

	Όμιλος		Εταιρεία	
	31/12/2021	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2020
Ποσοστιαία επίδραση στην υποχρέωση καθορισμένων παροχών στους εργαζομένους	-/+ 2%	-/+ 3%	-/+ 2%	-/+ 3%

33. Μακροπρόθεσμες εμπορικές & λοιπές υποχρεώσεις

Σε χιλιάδες Ευρώ	Όμιλος		Εταιρεία	
	31/12/2021	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2020
Ασφαλιστικές εισφορές πληρωτέες	2.109	-	2.109	-
Εμπορικές υποχρεώσεις	21.715	24.421	21.715	24.421
Φορολογικές υποχρεώσεις πληρωτέες	3.249	5.882	3.249	5.882
Σύνολο	27.073	30.304	27.073	30.304

Ο Όμιλος και η Εταιρεία κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2021 είχαν υπογράψει ιδιωτικά συμφωνητικά ρυθμίζοντας τις οφειλές με τους προμηθευτές. Στις μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις απεικονίζονται οι οφειλές με ημερομηνία αποπληρωμής μετά την 31^η Δεκεμβρίου 2022.

Επιπλέον στις μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις της Εταιρείας και κατ' επέκταση του Ομίλου εμφανίζεται και το μακροπρόθεσμο μέρος των ρυθμισμένων Φορολογικών και Ασφαλιστικών υποχρεώσεων.

34. Εμπορικές υποχρεώσεις

Οι εμπορικές υποχρεώσεις αναλύονται ως κάτωθι:

Σε χιλιάδες ευρώ	Όμιλος		Εταιρεία	
	31/12/2021	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2020
Εμπορικές υποχρεώσεις προς τρίτους	57.099	56.498	35.451	34.191
Εμπορικές υποχρεώσεις προς θυγατρικές	-	-	38.739	44.524
Επιταγές και γραμμάτια πληρωτέα	6.176	5.312	3.371	3.205
Σύνολο	63.275	61.810	77.562	81.920

35. Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις

Οι λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις αναλύονται ως κάτωθι:

<i>Σε χιλιάδες ευρώ</i>	Όμιλος		Εταιρεία	
	31/12/2021	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2020
Αποδοχές προσωπικού πληρωτέες	4.117	3.453	4.051	3.389
Πιστωτές διάφοροι	10.330	11.483	8.367	9.520
Ασφαλιστικές εισφορές πληρωτέες	6.127	8.581	6.080	8.536
Δεδουλευμένα έξοδα	3.591	872	3.539	729
Μερίσματα πληρωτέα	87	129	-	-
Ασφαλιστικές εταιρείες	9.105	10.262	9.105	10.262
Λοιπά	853	839	851	836
Σύνολο	34.211	35.618	31.992	33.272

36. Πολιτικές και διαδικασίες διαχείρισης κεφαλαίου

Ο σκοπός της Εταιρείας και του Ομίλου είναι να εξασφαλίσουν την ικανότητα συνεχούς δραστηριότητας, για να παρέχουν κέρδη στους μετόχους και οφέλη στους άλλους ενδιαφερόμενους καθώς και να διατηρήσουν μια κεφαλαιουχική δομή, η οποία θα μειώνει το κόστος κεφαλαίου.

Το κεφάλαιο επισκοπείται με βάση ένα συντελεστή μόχλευσης. Ο συντελεστής υπολογίζεται ως το καθαρό χρέος διαιρούμενο με το συνολικό κεφάλαιο. Το καθαρό χρέος υπολογίζεται ως ο συνολικός δανεισμός (συμπεριλαμβάνονται βραχυπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα δάνεια όπως εμφανίζονται στην Ατομική και Ενοποιημένη Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης) μείον τα χρηματικά διαθέσιμα. Το συνολικό κεφάλαιο υπολογίζεται ως τα ίδια κεφάλαια που εμφανίζονται στην Ατομική και Ενοποιημένη Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης συν το καθαρό χρέος.

<i>Σε χιλιάδες Ευρώ</i>	Όμιλος		Εταιρεία	
	2021	2020	2021	2020
Συνολικός Δανεισμός	150.638	152.659	148.616	148.141
<i>Μείον: Χρηματικά διαθέσιμα</i>	51.985	49.258	50.550	47.815
Καθαρό χρέος	98.653	103.401	98.066	100.326
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων	102.016	86.973	100.199	80.724
Σύνολο απασχολούμενου κεφαλαίου	200.669	190.374	198.265	181.049
Συντελεστής μόχλευσης	49,16%	54,31%	49,46%	55,41%

Ο συντελεστής μόχλευσης, την χρήση 2021, παρουσιάζει βελτίωση, σε σχέση με την προηγούμενη χρήση 2020 τόσο σε επίπεδο Ομίλου όσο και σε επίπεδο Εταιρείας.

37. Εύλογες αξίες χρηματοοικονομικών μέσων**α) Προσδιορισμός των εύλογων αξιών**

Ο Όμιλος προσδιορίζει την εύλογη αξία των στοιχείων του ενεργητικού και των υποχρεώσεων, που διαπραγματεύονται σε ενεργό αγορά, βάσει των διαθέσιμων τιμών της αγοράς. Ως ενεργός ορίζεται η αγορά όταν τιμές οργανωμένης αγοράς είναι διαθέσιμες άμεσα και σε τακτική βάση από χρηματιστήρια, εξωτερικούς διαπραγματευτές (dealers – brokers), υπηρεσίες αποτιμήσεων ή εποπτικές αρχές, και οι τιμές αυτές αφορούν σε συνήθεις συναλλαγές μεταξύ συμμετεχόντων στην αγορά που πραγματοποιούνται σε τακτική βάση.

Σε όλες τις άλλες περιπτώσεις, ο Όμιλος προσδιορίζει την εύλογη αξία χρησιμοποιώντας τεχνικές αποτίμησης οι οποίες είναι κατάλληλες για τις συγκεκριμένες συνθήκες, για τις οποίες υπάρχουν διαθέσιμα και επαρκή δεδομένα για την αποτίμηση και οι οποίες αφενός μεν μεγιστοποιούν τη χρήση των σχετικών παρατηρήσιμων τιμών αφετέρου ελαχιστοποιούν τη χρήση μη παρατηρήσιμων τιμών. Σε περιπτώσεις που δεν υπάρχουν παρατηρήσιμα στην αγορά δεδομένα, χρησιμοποιούνται στοιχεία που βασίζονται σε εσωτερικές εκτιμήσεις και παραδοχές π.χ. προσδιορισμός αναμενόμενων ταμειακών ροών, επιτοκίων προεξόφλησης, κλπ. Σε κάθε περίπτωση, κατά την αποτίμηση στην εύλογη αξία, ο Όμιλος χρησιμοποιεί υποθέσεις που θα χρησιμοποιούνταν από τους συμμετέχοντες της αγοράς, θεωρώντας ότι ενεργούν με βάση το μέγιστο οικονομικό τους συμφέρον.

Όλα τα στοιχεία του ενεργητικού και των υποχρεώσεων τα οποία είτε αποτιμώνται στην εύλογη αξία είτε για τα οποία γνωστοποιείται η εύλογη αξία τους κατηγοριοποιούνται, ανάλογα με την ποιότητα των δεδομένων που χρησιμοποιήθηκαν για την εκτίμηση της εύλογης αξίας τους, ως εξής:

- Επίπεδο 1: Τιμές αγοράς (χωρίς προσαρμογές) για χρηματοοικονομικά μέσα που διαπραγματεύονται σε ενεργές αγορές,
- Επίπεδο 2: Τεχνικές αποτίμησης βασιζόμενες σε άμεσα ή έμμεσα παρατηρήσιμα δεδομένα, και
- Επίπεδο 3: Δεδομένα που βασίζονται σε διαθέσιμες πληροφορίες ή εκτιμήσεις του Ομίλου καθώς δεν υπάρχουν παρατηρήσιμα δεδομένα στην αγορά.

Από την 1 Ιανουαρίου 2009 ο Όμιλος εφαρμόζει την τροποποίηση του ΔΠΧΑ 7 που απαιτεί τη γνωστοποίηση των χρηματοοικονομικών μέσων που επιμετρούνται στην εύλογη αξία μέσω της ιεράρχησης των ανωτέρω επιπέδων.

Κατά την 31/12/2021 δεν υφίστανται περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις που να αποτιμούνται στη εύλογη αξία.

Η εύλογη αξία των κατωτέρω χρηματοοικονομικών στοιχείων του ενεργητικού και των υποχρεώσεων του Ομίλου και της Εταιρείας προσεγγίζει την λογιστική αξία τους:

- Εμπορικές απαιτήσεις
- Λοιπά κυκλοφορούντα στοιχεία
- Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα
- Λοιπά μη κυκλοφορούντα στοιχεία
- Εμπορικές υποχρεώσεις
- Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις
- Τραπεζικός δανεισμός
- Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις

β) Μεταφορές μεταξύ των επιπέδων 1,2 και 3.

Κατά τη διάρκεια της χρήσης δεν υπήρξαν μεταφορές μεταξύ των επιπέδων 1,2,3 για τη μέτρηση της εύλογης αξίας.

38. Διαχείριση χρηματοπιστωτικών κινδύνων
Πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων

Η Διοίκηση έχει τη γενική ευθύνη για την καθιέρωση και την εποπτεία του πλαισίου για τη διαχείριση του κινδύνου της Εταιρείας και του Ομίλου. Η διαχείριση του χρηματοοικονομικού κινδύνου έχει ως στόχο τον περιορισμό των προαναφερθεισών κινδύνων από τη συνεχή λειτουργία και τη χρηματοδότηση των δραστηριοτήτων. Οι πολιτικές διαχείρισης κινδύνου του Ομίλου και της Εταιρείας έχουν συσταθεί για τον εντοπισμό και την ανάλυση των κινδύνων που αντιμετωπίζουν ο Όμιλος και η Εταιρεία ώστε να καθορισθούν τα κατάλληλα όρια κινδύνων και οι διαδικασίες ελέγχου επί αυτών, καθώς και για την παρακολούθηση των κινδύνων και την τήρηση των ορίων που έχουν θέσει ο Όμιλος και η Εταιρεία. Οι πολιτικές διαχείρισης κινδύνου και τα συστήματα εξετάζονται τακτικά για να αντικατοπτρίζουν τις μεταβολές στις συνθήκες της αγοράς και στις δραστηριότητες της Εταιρείας και του Ομίλου. Ο Όμιλος και η Εταιρεία, μέσω της εκπαίδευσης του προσωπικού τους και των προτύπων διοίκησης, στοχεύουν στο να αναπτύξουν ένα πειθαρχημένο και εποικοδομητικό περιβάλλον ελέγχου, στο οποίο όλοι οι εργαζόμενοι να καταλαβαίνουν τους ρόλους και τις υποχρεώσεις τους και στο οποίο η ανάληψη των κινδύνων και των σχετικών αντίμετρων που μειώνουν τους κινδύνους να ορίζεται σαφώς.

Η Επιτροπή Ελέγχου του Ομίλου του ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΑΘΗΝΩΝ επιθεωρεί τον τρόπο με τον οποίο η Διοίκηση παρακολουθεί τη συμμόρφωση με τις πολιτικές και τις διαδικασίες διαχείρισης κινδύνων της Εταιρείας και του Ομίλου και εξετάζει την επάρκεια του πλαισίου διαχείρισης κινδύνων σε σχέση με τους κινδύνους που αντιμετωπίζουν τόσο η Εταιρεία όσο και ο Όμιλος. Η Επιτροπή Ελέγχου επιβοηθείται στο έργο της από την υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου. Ο Εσωτερικός Έλεγχος αναλαμβάνει τη διεκπεραίωση τακτικών και ειδικού σκοπού επισκοπήσεων των δικλίδων ασφαλείας και διαδικασιών που σχετίζονται με τη διαχείριση των κινδύνων, τα αποτελέσματα των οποίων γνωστοποιούνται στην Επιτροπή Ελέγχου.

Πιστωτικός κίνδυνος

Ο πιστωτικός κίνδυνος προκύπτει από πιστωτικές εκθέσεις στους πελάτες συμπεριλαμβανομένων των σημαντικών απαιτήσεων και διενεργημένων συναλλαγών.

Η μέγιστη έκθεση στον πιστωτικό κίνδυνο κατά την ημερομηνία σύνταξης των Χρηματοοικονομικών καταστάσεων ήταν η ακόλουθη:

Σε χιλιάδες Ευρώ	Όμιλος		Εταιρεία	
	2021	2020	2021	2020
Χρηματικά διαθέσιμα και ισοδύναμα	51.985	49.258	50.550	47.815
Εμπορικές απαιτήσεις	82.459	78.379	82.008	77.834
Λοιπές απαιτήσεις	22.002	26.848	21.051	25.011
Λοιπά μη κυκλοφορούντα στοιχεία	587	450	584	3.773
ΣΥΝΟΛΟ	157.033	154.934	154.193	154.433

Σημαντικό μέρος των εμπορικών απαιτήσεων προέρχεται από δημόσιους ασφαλιστικούς οργανισμούς, φορείς και ιδιωτικές ασφαλιστικές εταιρείες, ο πιστωτικός κίνδυνος των οποίων δεν θεωρείται σημαντικός ως προς τα μεγέθη της Εταιρείας με εξαίρεση έκτακτα γεγονότα. Όσον αφορά το υπόλοιπο μέρος των απαιτήσεων, το οποίο αντιπροσωπεύεται από πωλήσεις κυρίως σε ιδιώτες ασθενείς, ο κίνδυνος διασπείρεται λόγω του μεγάλου αριθμού των πελατών (βλέπε σημείωση 27). Το τμήμα διαχείρισης πιστωτικού κινδύνου, αξιολογεί την πιστοληπτική ικανότητα του πελάτη λαμβάνοντας υπόψιν την χρηματοοικονομική του κατάσταση, προηγούμενες συναλλαγές και

άλλες παραμέτρους. Τα πιστωτικά όρια πελατών καθορίζονται βάσει εσωτερικών αξιολογήσεων σύμφωνα πάντα με όρια που έχει καθορίσει η Διοίκηση.

Εφαρμόζοντας από 1^η Ιανουαρίου 2018, το νέο λογιστικό πρότυπο ΔΠΧΑ 9, η Διοίκηση αξιολογεί την ανακτησιμότητα των εμπορικών απαιτήσεων της Εταιρείας και του Ομίλου και προβαίνει σε εκτίμηση της απαιτούμενης πρόβλεψης απομείωσης για τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές χρησιμοποιώντας όλες τις πληροφορίες που μπορούν να συλλεχθούν, βάσει τόσο ιστορικών όσο και παρόντων στοιχείων, αλλά και στοιχείων που αφορούν σε λογικές μελλοντικές εκτιμήσεις. Η Διοίκηση του Ομίλου προβαίνει σε περιοδική επανεκτίμηση της επάρκειας της σχηματισμένης προβλέψεως προς κάλυψη επισφαλών απαιτήσεων λαμβάνοντας υπόψη μεταξύ άλλων στοιχεία και εκτιμήσεις της Νομικής Υπηρεσίας του Ομίλου, στην βάση των πρόσφατων εξελίξεων των υποθέσεων που διαχειρίζεται.

Για τις λοιπές απαιτήσεις ο πιστωτικός κίνδυνος δεν θεωρείται σημαντικός.

Επίσης, όσον αφορά τα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα, ο Όμιλος και η Εταιρεία συναλλάσσονται μόνο με αναγνωρισμένα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, υψηλής πιστωτικής διαβάθμισης.

Κίνδυνος ρευστότητας

Ο κίνδυνος ρευστότητας είναι ο κίνδυνος αντιμετώπισης δυσκολιών στην εκπλήρωση των υποχρεώσεων που συνδέονται με τις χρηματοοικονομικές τους υποχρεώσεις, οι οποίες διακανονίζονται με την παράδοση μετρητών ή άλλου χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου.

Συνετή διαχείριση του κινδύνου ρευστότητας προϋποθέτει επαρκείς εξασφαλίσεις χρηματικών διαθεσίμων και την διαθεσιμότητα χρηματοδότησης μέσω επαρκών πιστωτικών λειτουργιών. Επίσης, ο Όμιλος και η Εταιρεία προϋπολογίζουν και παρακολουθούν τις χρηματοροές τους σε τακτή χρονική βάση.

Ο παρακάτω πίνακας αναλύει τις οικονομικές υποχρεώσεις του Ομίλου και της Εταιρείας ταξινομημένες σε σχετικές ομαδοποιημένες ημερομηνίες λήξης, οι οποίες υπολογίζονται σύμφωνα με το χρονικό υπόλοιπο από την ημερομηνία αναφοράς μέχρι τη συμβατική ημερομηνία λήξης.

Σε χιλιάδες Ευρώ

Όμιλος 31/12/2021	Έως 1 έτος	Από 1 έως 5 έτη	Πάνω από 5 έτη
Δανεισμός	16.710	116.725	
Χρηματοδοτικές Μισθώσεις	4.539	10.865	1.798
Εμπορικές και λοιπές υποχρεώσεις	97.486	27.073	
Σύνολο	118.735	154.663	1.798

Σε χιλιάδες Ευρώ

Όμιλος 31/12/2020	Έως 1 έτος	Από 1 έως 5 έτη	Πάνω από 5 έτη
Δανεισμός	109.367	26.062	-
Χρηματοδοτικές Μισθώσεις	3.784	10.835	2.611
Εμπορικές και λοιπές υποχρεώσεις	97.428	30.405	-
Σύνολο	210.579	67.201	2.611

Σε χιλιάδες ευρώ

Εταιρεία 31/12/2021	Έως 1 έτος	Από 1 έως 5 έτη	Πάνω από 5 έτη
Δανεισμός	16.710	116.725	
Χρηματοδοτικές Μισθώσεις	4.106	9.935	1.140
Εμπορικές και λοιπές υποχρεώσεις	109.555	27.073	
Σύνολο	130.371	153.732	1.140

Εταιρεία 31/12/2020
Σε χιλιάδες ευρώ

Εταιρεία 31/12/2020	Έως 1 έτος	Από 1 έως 5 έτη	Πάνω από 5 έτη
Δανεισμός	107.167	26.062	-
Χρηματοδοτικές Μισθώσεις	3.348	9.811	1.753
Εμπορικές και λοιπές υποχρεώσεις	115.191	30.304	-
Σύνολο	225.706	66.176	1.753

Κίνδυνος της αγοράς

Κίνδυνος αγοράς είναι ο κίνδυνος οι μεταβολές στις τιμές αγοράς, όπως οι τιμές συναλλάγματος, τα επιτόκια και οι τιμές των μετοχών να έχουν επιπτώσεις στο εισόδημα της Εταιρείας και του Ομίλου ή την αξία των χρηματοοικονομικών τους μέσων. Ο στόχος της διαχείρισης του κινδύνου αγοράς είναι να ρυθμίσει και να ελέγξει την έκθεση στον κίνδυνο αγοράς στα πλαίσια αποδεκτών παραμέτρων, βελτιστοποιώντας την απόδοση με την οποία ο Όμιλος και η Εταιρεία διενεργούν αυτές τις συναλλαγές εντός των τιθέμενων κατευθυντηρίων από το πλαίσιο διαχείρισης κινδύνου.

Συναλλαγματικός κίνδυνος

Ο Όμιλος έχει επενδύσεις σε επιχειρήσεις στην Ρουμανία, τα καθαρά περιουσιακά στοιχεία των οποίων εκτίθενται σε συναλλαγματικό κίνδυνο. Ο συναλλαγματικός κίνδυνος αυτού του είδους προκύπτει από την ισοτιμία RON/€ και δεν αντισταθμίζεται καθώς δεν υπάρχει ουσιώδης έκθεση. Η Διοίκηση του Ομίλου παρακολουθεί διαρκώς τους συναλλαγματικούς κινδύνους που ενδέχεται να προκύψουν και αξιολογεί την ανάγκη λήψης σχετικών μέτρων.

Σε μια υποτιθέμενη μεταβολή (υποτίμηση/ανατίμηση) την 31η Δεκεμβρίου 2021 στην συναλλαγματική ισοτιμία του RON/€ της τάξεως του 0,1% (αντίστοιχα της τάξεως του 0,1% για την περσινή χρήση), δεν υφίσταται σημαντική η επίδραση στα αποτελέσματα της χρήσης για τον Όμιλο καθώς και στα Ίδια Κεφάλαια του Ομίλου ως αποτέλεσμα της μετατροπής της κατάστασης αποτελεσμάτων χρήσεως της θυγατρικής εταιρείας MEDSANA BMC από το λειτουργικό της νόμισμα στο Ευρώ.

Ισοτιμία ξένου νομίσματος

Ισοτιμία χρήσης 2021	Ισολογισμός	Αποτελέσματα
1€=RON	4,949	4,921
Ισοτιμία χρήσης 2020	Ισολογισμός	Αποτελέσματα
1€=RON	4,868	4,838

- **Κίνδυνος τιμής**

Ο Όμιλος και η Εταιρεία δεν εκτίθενται σε κίνδυνο τιμών χρεογράφων λόγω των μη επενδύσεων τους σε οντότητες που κατατάσσονται στην ενοποιημένη κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης ως χρηματοοικονομικά στοιχεία σε εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων.

- **Ταμειακές ροές και δίκαιη αξία επιτοκιακού κινδύνου**

Ο κίνδυνος επιτοκίου του Ομίλου και της Εταιρείας αυξάνεται κυρίως από τις μακροπρόθεσμες και βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις. Οι υποχρεώσεις δύναται να υπόκεινται σε ευμετάβλητα επιτόκια και εκθέτουν τον Όμιλο και την Εταιρεία σε κίνδυνο ταμειακών ροών επιτοκίου. Ανάλογα με τα εκάστοτε επίπεδα καθαρού δανεισμού, η μεταβολή των επιτοκίων βάσης δανεισμού (EURIBOR), έχει αναλογική επίπτωση στα αποτελέσματα του Ομίλου και της Εταιρείας.

Πολιτική του Ομίλου και της Εταιρείας είναι η ελαχιστοποίηση του κινδύνου διακύμανσης των ταμειακών εκροών αναφορικά με τον δανεισμό, ο οποίος υπόκειται σε μεταβλητό ποσοστό επιτοκίου, η διατήρηση των δανειακών τους υπολοίπων σε χαμηλά επίπεδα με ταυτόχρονη όμως διασφάλιση γραμμών χρηματοδότησης από τις συνεργαζόμενες τράπεζες που να ικανοποιούν απρόσκοπτα τη σχεδιαζόμενη ανάπτυξη του Ομίλου και της Εταιρείας. Λεπτομερής αναφορά για τις δανειακές υποχρεώσεις της Εταιρείας και του Ομίλου γίνεται στην Σημείωση 31.

Παρακάτω παρουσιάζεται η επίδραση στα αποτελέσματα του Ομίλου και της Εταιρείας για τις χρήσεις 2021 και 2020 αντίστοιχα καθώς και στα ίδια κεφάλαια, Ενοποιημένα και Ατομικά, κατά την 31 Δεκεμβρίου 2021 και 31 Δεκεμβρίου 2020 (sensitivity analysis) σε μια υποτιθέμενη μεταβολή (αύξηση / μείωση) του επιτοκίου (EURIBOR) κατά 0,5%:

Σε χιλιάδες ευρώ	Όμιλος				Εταιρεία			
	2021		2020		2021		2020	
	0,50%	-0,50%	0,50%	-0,50%	0,50%	-0,50%	0,50%	-0,50%
Αποτέλεσμα χρήσεως								
κέρδος /(ζημιά)	-758	758	-723	723	-742	742	-701	701
Ίδια κεφάλαια								
κέρδος /(ζημιά)	-758	758	-723	723	-742	742	-701	701

Ο ανωτέρω πίνακας δεν περιλαμβάνει την θετική επίπτωση των εισπραχθέντων τόκων από καταθέσεις.

39. Δεσμεύσεις

i. Δεσμεύσεις λόγω εγγυήσεων

Ο Όμιλος και η Εταιρεία την 31^η Δεκεμβρίου 2021 έχουν εκδώσει εγγυητικές επιστολές καλής εκτέλεσης συνολικού ποσού € 916 χιλ. και € 160 χιλ. αντίστοιχα, στα πλαίσια της συνήθους δραστηριότητάς τους.

40. Ενδεχόμενες απαιτήσεις και υποχρεώσεις

Ο Όμιλος και η Εταιρεία και εμπλέκονται (υπό την ιδιότητα του εναγόμενου και του ενάγοντος) σε διάφορες δικαστικές υποθέσεις και διαδικασίες επιδιαιτησίας στα πλαίσια της κανονικής λειτουργίας τους. Η Διοίκηση καθώς και οι νομικοί σύμβουλοι της Εταιρείας εκτιμούν ότι όλες οι εκκρεμείς υποθέσεις αναμένεται να διευθετηθούν χωρίς σημαντικές αρνητικές επιδράσεις στην χρηματοοικονομική θέση της Εταιρείας και του Ομίλου ή στα αποτελέσματα της λειτουργίας τους.

Η Εταιρεία έχει ασκήσει αιτήσεις ακυρώσεως στο Συμβούλιο της Επικρατείας κατά των σχετικών Υπουργικών Αποφάσεων, ενώ έχει επίσης ασκήσει προσφυγές και αιτήσεις αναστολής κατά των ατομικών πράξεων του ΕΟΠΥΥ στο Διοικητικό Εφετείο Αθηνών. Σημειώνεται ότι η Εταιρεία έχει ήδη σε πρώτο στάδιο δικαιωθεί με αποφάσεις του Διοικητικού Εφετείου Αθηνών σύμφωνα με τις οποίες αναστέλεται η ισχύς των ως άνω διοικητικών πράξεων του ΕΟΠΥΥ. Εντούτοις οι αποφάσεις θεωρούνται εκκρεμείς και έχουν παραπεμφθεί στο ΣτΕ. Η Διοίκηση της Εταιρείας με την σύμφωνη γνώμη των νομικών συμβούλων της, θεωρεί ότι τελικώς θα δικαιωθεί, παρόλα αυτά με σκοπό την πλήρη απεικόνιση της εκτιμώμενης επίδρασης τους στα οικονομικά αποτελέσματα της Εταιρείας και του Ομίλου, περιέλαβε τα ανωτέρω ποσά στις Χρηματοοικονομικές καταστάσεις. Παράλληλα, και για σκοπούς φορολογικής συμμόρφωσης προχώρησε στην έκδοση των αντίστοιχων πιστωτικών τιμολογίων με βάση της έως τώρα εκδοθείσες από τον ΕΟΠΥΥ βεβαιώσεις ποσών αυτόματης επιστροφής (Clawback) και ποσών επιστροφής (Rebate).

41. Συνδεδεμένα μέρη

Η Εταιρεία και οι θυγατρικές της σχετίζονται με τα παρακάτω νομικά και φυσικά πρόσωπα:

- εξ' αιτίας της πλειοψηφικής συμμετοχής στο κεφάλαιο της, με τον κ. Γεώργιο Αποστολόπουλο και τα νομικά πρόσωπα ή τις επιχειρηματικές δραστηριότητες με τις οποίες σχετίζεται
- με τις θυγατρικές της συμπεριλαμβάνοντας τους κύριους μετόχους αυτών και τα μέλη των Διοικητικών τους Συμβουλίων
- με τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και του στενού οικογενειακού περιβάλλοντος αυτών
- με τα κύρια διοικητικά στελέχη

Οι συναλλαγές με τις θυγατρικές της αφορούν κυρίως την παροχή εμπορικών υπηρεσιών καθώς και την αγορά και πώληση εμπορευμάτων. Οι συναλλαγές πραγματοποιούνται μέσα στα φυσιολογικά πλαίσια λειτουργίας της Εταιρείας.

Τα σχετικά υπόλοιπα εισπρακτέα από συνδεδεμένες εταιρείες δεν καλύπτονται από εμπράγματα εξασφαλίσεις και η εξόφλησή τους πραγματοποιείται με καταβολή μετρητών εντός των χρονικών ορίων που έχει συμφωνηθεί μεταξύ των εν λόγω εταιρειών. Η Διοίκηση της Εταιρείας δεν θεωρεί ότι απαιτείται πρόβλεψη για πιθανή μη είσπραξη των απαιτήσεων της από τις θυγατρικές της και για τον λόγο αυτό δεν έχει σχηματίσει πρόβλεψη για επισφαλείς απαιτήσεις, εκτός από την περίπτωση των θυγατρικών εταιρειών Hospital Affiliates International και ΓΑΙΑ και της συνδεδεμένης εταιρείας LAVIE ASSURANCE (βλέπε κατωτέρω).

Οι συναλλαγές και τα υπόλοιπα εισπρακτέα/(πληρωτέα) των λογαριασμών με τα συνδεδεμένα μέρη του Ομίλου έχουν ως εξής:

A. Συναλλαγές με τα κύρια διοικητικά στελέχη

Κύρια διοικητικά στελέχη είναι εκείνα τα άτομα που έχουν την εξουσία και την ευθύνη για τον σχεδιασμό, τη διοίκηση και τον έλεγχο των δραστηριοτήτων της οικονομικής οντότητας, άμεσα ή έμμεσα.

Οι συναλλαγές και τα υπόλοιπα με τα κύρια διευθυντικά στελέχη, κατά την τρέχουσα και προηγούμενη χρήση αντίστοιχα, έχουν ως ακολούθως:

2021

<i>Σε χιλιάδες Ευρώ</i>	Όμιλος	Εταιρεία
Αμοιβές κύριων διευθυντικών στελεχών και μελών της διοίκησης	6.798	6.151
Υποχρεώσεις προς κύρια διευθυντικά στελέχη και μέλη της διοίκησης	1.026	927

2020

<i>Σε χιλιάδες Ευρώ</i>	Όμιλος	Εταιρεία
Αμοιβές κύριων διευθυντικών στελεχών και μελών της διοίκησης	5.560	4.994
Υποχρεώσεις προς κύρια διευθυντικά στελέχη και μέλη της διοίκησης	685	536

B. Συναλλαγές με θυγατρικές και λοιπά συνδεδεμένα μέρη
i. Θυγατρικές

<i>Σε χιλιάδες Ευρώ</i>	Εταιρεία			
	Απαιτήσεις	Υποχρεώσεις	Έσοδα	Αγορές
2021				
ΙΑΤΡΙΚΗ ΤΕΧΝΙΚΗ	0	38.642	1	25.365
ΚΕΝΤΡΟ ΦΥΣΙΟΘΕΡΑΠΕΙΑΣ	0	155	117	570
EUROSITE	208	0	50	0
ΓΑΙΑ	35	0	1	0
HOSPITAL AFFILIATES INTERNATIONAL	446	0	0	0
ΣΥΝΟΛΟ	688	38.797	169	25.936

<i>Σε χιλιάδες Ευρώ</i>	Εταιρεία			
	Απαιτήσεις	Υποχρεώσεις	Έσοδα	Αγορές
2020				
ΙΑΤΡΙΚΗ ΤΕΧΝΙΚΗ	0	44.425	2	20.311
ΚΕΝΤΡΟ ΦΥΣΙΟΘΕΡΑΠΕΙΑΣ	0	120	263	483
EUROSITE	3.431	0	55	0
ΓΑΙΑ	25	0	1	0
HOSPITAL AFFILIATES INTERNATIONAL	442	0	0	
ΣΥΝΟΛΟ	3.898	44.545	322	20.794

<i>Σε χιλιάδες Ευρώ</i>	Εταιρεία	
	Απαιτήσεις από μερίσματα	Έσοδα από μερίσματα
2021		
ΙΑΤΡΙΚΗ ΤΕΧΝΙΚΗ Α.Ε.Β.Ε.	-	7.000
ΚΕΝΤΡΟ ΦΥΣΙΟΘΕΡΑΠΕΙΑΣ	-	41
ΣΥΝΟΛΟ	-	7.041

<i>Σε χιλιάδες Ευρώ</i>	Εταιρεία	
	Απαιτήσεις από μερίσματα	Έσοδα από μερίσματα
2020		
ΙΑΤΡΙΚΗ ΤΕΧΝΙΚΗ Α.Ε.Β.Ε.	-	-
ΚΕΝΤΡΟ ΦΥΣΙΟΘΕΡΑΠΕΙΑΣ	-	135
ΣΥΝΟΛΟ	-	135

Σχετικά με την απαίτηση € 446 χιλ. από την Hospital Affiliates International S.A., η Εταιρεία έχει σχηματίσει ισόποση πρόβλεψη επισφάλειας.

Οι αγορές της Εταιρείας αφορούν κυρίως αγορές υγειονομικού υλικού από την ΙΑΤΡΙΚΗ ΤΕΧΝΙΚΗ Α.Ε.Β.Ε., οι οποίες πραγματοποιούνται μέσα στα φυσιολογικά πλαίσια λειτουργίας της, οι δε υποχρεώσεις υφίστανται λόγω της ανωτέρω εμπορικής σχέσης.

Οι αγορές από το Κέντρο Φυσιοθεραπείας, αφορούν σε υπηρεσίες υγείας που παρείχε η θυγατρική του Ομίλου σε ασθενείς που νοσηλεύτηκαν σε κλινικές του.

ii. Λοιπά συνδεδεμένα μέρη

<i>Σε χιλιάδες Ευρώ</i>	Όμιλος				Εταιρεία			
	Απαιτήσεις	Υποχρεώσεις	Έσοδα	Αγορές	Απαιτήσεις	Υποχρεώσεις	Έσοδα	Αγορές
2021	31/12/2021	31/12/2021	1/1-31/12/2021	1/1-31/12/2021	31/12/2021	31/12/2021	1/1-31/12/2021	1/1-31/12/2021
ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΗ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΤΙΚΗ Ε.Α.Ε.	3	-	-	-	3	-	-	-
LAVIE ASSURANCE	238	-	-	-	238	-	-	-
ΚΟΡΙΝΘΙΑΚΟΣ ΡΥΘΜΟΣ	3	1.091	-	632	3	955	-	555
QUS	1	-	1	-	1	-	1	-
ΑΛΛΑΙΝΤ ΧΟΛΑΝΤΙΝΓΚΣ Α.Ε	-	521	-	129	-	521	-	129
ΛΟΙΠΑ ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΑ ΜΕΡΗ	4	24	-	605	4	24	-	605
ΣΥΝΟΛΟ	249	1.636	1	1.366	249	1.500	1	1.289

Η Εταιρεία σχετικά με την απαίτηση € 238 χιλ. από την LAVIE ASSURANCE, διατηρεί ισόποση πρόβλεψη επισφάλειας.

2020	Όμιλος				Εταιρεία			
	Απαιτήσεις	Υποχρεώσεις	Έσοδα	Αγορές	Απαιτήσεις	Υποχρεώσεις	Έσοδα	Αγορές
<i>Σε χιλιάδες Ευρώ</i>	31/12/2020	31/12/2020	1/1-31/12/2020	1/1-31/12/2020	31/12/2020	31/12/2020	1/1-31/12/2020	1/1-31/12/2020
ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΗ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΤΙ ΚΗ Ε.Α.Ε.	3	-	-	-	3	-	-	-
LAVIE ASSURANCE	238	-	-	-	238	-	-	-
ΚΟΡΙΝΘΙΑΚΟΣ ΡΥΘΜΟΣ	3	281	-	580	3	248	-	508
QUS	-	-	-	-	-	-	-	-
ΑΛΑΙΝΤ ΧΟΛΑΝΤΙΝΓΚΣ Α.Ε.	-	630	-	128	-	630	-	128
ΛΟΙΠΑ ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΑ ΜΕΡΗ	3	24	-	725	3	24	-	725
ΣΥΝΟΛΟ	247	935	-	1.433	247	902	-	1.361

42. Μεταγενέστερα γεγονότα

Οι πολεμικές συγκρούσεις στην Ουκρανία δεν έχουν σημαντικές άμεσες ή έμμεσες συνέπειες στη χρηματοοικονομική κατάσταση του Ομίλου, αφού δεν έχει καμία έκθεση στις εμπλεκόμενες χώρες.

Η ενεργειακή κρίση και η σημαντική αύξηση των τιμών που παρατηρείται έχουν ως αποτέλεσμα την αύξηση των ανάλογων εξόδων, τα οποία εντούτοις αποτελούν πολύ μικρό μέρος των συνολικών εξόδων του Ομίλου. Ως εκ τούτου, οι εν λόγω αυξήσεις δεν αναμένεται να δημιουργήσουν πρόβλημα στην ομαλή συνέχιση των δραστηριοτήτων των κλινικών του Ομίλου.

Δεν υπάρχουν μεταγενέστερα γεγονότα των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων, πέραν των όσων έχουν ήδη αναφερθεί προηγουμένως, τα οποία να αφορούν είτε τον Όμιλο είτε την Εταιρεία και στα οποία να επιβάλλεται αναφορά από τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς.

43. Πληροφορίες του άρθρου 10 Ν. 3401/2005

Η Εταιρεία κατά την διάρκεια της χρήσης 1/1/2021-31/12/2021 έθεσε στην διάθεση του επενδυτικού κοινού τις ακόλουθες πληροφορίες, οι οποίες βρίσκονται στην ιστοσελίδα της στον διαδικτυακό τόπο www.iatriko.gr

Ημ/νία	Θέμα	Δ/ΝΣΗ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟΥ
16/3/2021	ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΗΜΕΡΟΛΟΓΙΟΥ	www.iatriko.gr
29/4/2021	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΣΕ ΜΟΡΦΗ PDF	www.iatriko.gr
4/6/2021	ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ	www.iatriko.gr
18/6/2021	ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΓΙΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ	www.iatriko.gr
15/7/2021	ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΓΙΑ ΤΙΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ	www.iatriko.gr
15/7/2021	ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ Δ.Σ	www.iatriko.gr
16/7/2021	ΣΥΣΤΑΣΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ.	www.iatriko.gr
20/7/2021	ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Δ.Σ. / ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΛΕΓΧΟΥ	www.iatriko.gr
2/8/2021	ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ ΠΡΑΚΤΙΚΟΥ Δ.Σ. ΠΕΡΙ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ ΤΟΥ Δ.Σ. ΚΑΙ ΣΥΣΤΑΣΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ	www.iatriko.gr
2/8/2021	ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ ΠΡΑΚΤΙΚΟΥ Γ.Σ. ΠΕΡΙ ΕΚΛΟΓΗΣ ΝΕΟΥ ΜΕΛΟΥΣ Δ.Σ.	www.iatriko.gr
2/8/2021	ΥΙΟΘΕΤΗΣΗ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΚΩΔΙΚΑ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ	www.iatriko.gr
21/9/2021	ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΓΙΑ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ ΤΟΥ Κ. ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ ΜΠΑΡΔΗ	www.iatriko.gr
29/9/2021	ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΕΚΔΟΣΕΩΣ ΚΟΙΝΟΥ ΟΜΟΛΟΓΙΑΚΟΥ ΔΑΝΕΙΟΥ	www.iatriko.gr
30/9/2021	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΣΕ ΜΟΡΦΗ PDF	www.iatriko.gr
30/11/2021	ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΓΙΑ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΕΠΙ ΤΩΝ ΒΑΣΙΚΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΜΕΓΕΘΩΝ ΤΟΥ Γ ΤΡΙΜΗΝΟΥ 2021	www.iatriko.gr
2/12/2021	ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΑΠΑΝΤΗΣΗΣ ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΣ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΚΕΦΑΛΑΙΑΓΟΡΑΣ	www.iatriko.gr
17/12/2021	ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΜΕΤΑΒΙΒΑΣΗ ΤΟΥ ΣΥΝΟΛΟΥ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΜΑΙΕΥΤΙΚΟΥ - ΓΥΝΑΙΚΟΛΟΓΙΚΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΜΕ ΤΟ ΔΙΑΚΡΙΤΙΚΟ ΤΙΤΛΟ «ΓΑΙΑ» ΣΤΟ «ΙΑΣΩ ΑΕ».	www.iatriko.gr

44. Διεύθυνση διαδικτύου

Οι ετήσιες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις της Εταιρείας, ενοποιημένες και μη, η έκθεση διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου καθώς και η έκθεση ελέγχου του Νόμιμου Ελεγκτή έχουν αναρτηθεί στο διαδίκτυο στην διεύθυνση www.iatriko.gr. Στην διεύθυνση διαδικτύου της Εταιρείας www.iatriko.gr μπορούν να αναζητηθούν και οι ετήσιες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις των εταιρειών που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση.

Μαρούσι, 27^η Απριλίου 2022

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ.

**Ο ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ
ΚΑΙ ΜΕΛΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ.**

**Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΟΙΚ/ΚΟΣ Δ/ΝΤΗΣ
ΟΜΙΛΟΥ**

**Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ
ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟΥ
ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ**

**Γ. Β. ΑΠΟΣΤΟΛΟΠΟΥΛΟΣ
Α.Δ.Τ ΑΚ 038305**

**Β. Γ. ΑΠΟΣΤΟΛΟΠΟΥΛΟΣ
Α.Δ.Τ. Ξ 350622**

**Ε. Π. ΜΑΡΚΟΠΟΥΛΟΣ
Α.Δ.Τ. ΑΜ 063557**

**Γ. Γ. ΛΑΜΠΟΥ
Α.Δ.Τ. ΑΚ 074860
Α.Μ.ΑΔ.Ο.Ε.Ε. 69690
Κατηγ.Αδείας Α'**